



ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY



I. Đánh giá của hội đồng quản trị về các mặt hoạt động trong năm 2022

CÁC CHỈ TIÊU VÀ SỐ LIỆU VỀ TÀI CHÍNH:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2022 (Tỷ đồng)	Thực hiện năm 2022 (Tỷ đồng)	Tỷ lệ hoàn thành
1	Tổng doanh thu	386	443	115%
2	Lợi nhuận sau thuế	31	22	71%
3	Chia cổ tức (dự kiến)	37	37	100%

PHÂN TÍCH TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2022

Năm 2022, là một năm vô cùng khó khăn đối với nền kinh tế thế giới nói chung và nền kinh tế Việt Nam nói riêng, đặc biệt trong lĩnh vực xây dựng. Năm 2022, cuộc chiến tranh giữa Nga – Ukraine, đã đẩy thế giới vào một cuộc khủng hoảng về năng lượng, lương thực, và lạm phát. Giá năng lượng tăng cao tác động nhiều tới đời sống - kinh tế - xã hội.

Đặc biệt, năm 2022 trước biến động của thị trường tài chính, Chính phủ có các chỉ đạo với mục tiêu minh bạch và ổn định thị trường trái phiếu đặc biệt là trái phiếu phát hành riêng lẻ của các công ty hoạt động trong lĩnh vực Bất động sản, ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động của các Công ty trong đó có HVC.

Trước tình hình khó khăn trên, Hội đồng quản trị (HĐQT) đánh giá tình hình chung của nền kinh tế và hoạt động Bất động sản để có chỉ đạo kịp thời đến Ban Tổng giám đốc (Ban TGD). HĐQT đã tham vấn và chỉ đạo cho Ban lãnh đạo Công ty tinh thần hoạt động của năm 2022 là hạn chế tối đa sử dụng các đòn bẩy tài chính có tính rủi ro cao, sử dụng vốn vay Ngân hàng khi thực sự cần thiết, áp dụng linh hoạt các nguồn vốn tự có, mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh một cách thận trọng. Chính những chỉ đạo kịp thời này của HĐQT đã giúp cho Công ty trụ vững trong tình hình khó khăn của năm 2022.

HĐQT đánh giá cao việc thực thi các Nghị quyết HĐQT trong năm 2022, Ban điều hành Công ty đã kịp thời nắm bắt được các chỉ đạo, áp dụng vào tình hình thực tiễn của Công ty và đã hoàn thành vượt mức kế hoạch của năm 2022 do Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 đề ra. Cụ thể, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 doanh thu đạt 443 tỷ đồng vượt 15 % so với kế hoạch. Tuy nhiên, do ảnh hưởng của nhân tố khách quan là khó khăn chung của nền kinh tế, lợi nhuận sau thuế năm 2022 chưa đạt được kế hoạch Đại hội đồng cổ đông đã đề ra, cụ thể lợi nhuận sau thuế năm 2022 đạt 22 tỷ đồng, hoàn thành 71% kế hoạch. Việc đứng vững trước những khó khăn thách thức trong giai đoạn vừa qua đã làm tăng vị thế và uy tín của Công ty trong ngành, ngày càng khẳng định thương hiệu HVC đối với các đối tác đặc biệt là các chủ

đầu tư lớn trong nước và nước ngoài.

Năm 2023, theo đánh giá của HĐQT tình hình kinh tế tiếp tục khó khăn, đặc biệt trong lĩnh vực xây dựng do chưa thể sớm khai thông được dòng vốn và các quy định pháp lý trong lĩnh vực Bất động sản. Cần thận trọng đánh giá tình hình kinh tế và tình hình hoạt động Bất động sản để đưa ra chủ trương kịp thời giúp Công ty đứng vững trong thời kỳ khó khăn và phát triển bền vững trong tình hình mới.

CHI TIẾT VỀ MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CHÍNH:

❖ **Hoạt động Tổng thầu khu vui chơi giải trí cao cấp:** Chịu ảnh hưởng của tình hình kinh tế xã hội năm 2022 nhưng HVC Group tiếp tục khẳng định vị thế dẫn đầu trên thị trường tổng thầu vui chơi giải trí cao cấp tại Việt Nam. Cụ thể: Công ty đã hoàn thành và bàn giao nhiều dự án cho chủ đầu tư như: Công viên nước khu đô thị Đại An, Công viên nước Novaworld Phan Thiết, Hệ thống bể bơi tại các dự án của Vingroup; Công viên nước VinWonder Nha Trang với tổng diện tích hơn 50.000 m², hàng loạt các bể bơi đài phun nước trên khắp các tỉnh thành.... Năm 2022 đánh dấu bước ngoặt lớn về lĩnh vực nhạc nước khi HVC Group hoàn thành dự án nhạc nước lớn nhất Đông Nam Á tại The Global City (chủ đầu tư Masterise Home), qua đó góp phần lớn vào việc nâng tầm thương hiệu HVC trong lĩnh vực tổng thầu thiết bị vui chơi giải trí cao cấp. HVC Group tiếp tục vị thế tiên phong trong các lĩnh vực tổng thầu khu vui chơi giải trí cao cấp bằng việc ký kết hợp đồng với các chủ đầu tư lớn như: VinGroup, Novaland, Sun Group, Apec Group...

❖ **Về hoạt động tổng thầu cơ điện M&E:** Năm 2022 HVC Group đang tiếp tục củng cố vững chắc vị trí Top các nhà thầu cơ điện uy tín và chất lượng tại Việt Nam bằng việc ký kết với nhiều hợp đồng tổng thầu cơ điện với các dự án lớn, cụ thể: Dự Án Vinhomes Dream City, Dự án Vinhomes Đại An, Dự án The Horizon Bay Hạ Long, hoàn thành Dự án trung tâm thương mại Danko City Thái Nguyên, Dự án Vinhomes Grand Park,...

❖ **Về hoạt động sản xuất:** Năm 2022, nhà máy sản xuất thiết bị HVC Hưng Yên ổn định sản xuất. Sản phẩm của nhà máy đảm bảo cung cấp cho các dự án HVC Group giúp Công ty hạn chế nhiều rủi ro từ việc biến động nguyên vật liệu đầu vào. Hệ thống máy móc của nhà máy được đầu tư, bảo dưỡng định kỳ nên chất lượng sản phẩm của nhà máy luôn đáp ứng được những yêu cầu khắt khe từ HVC Group cũng như chủ đầu tư và các đối tác của nhà máy. Kế hoạch năm 2023 của nhà máy tiếp tục đảm bảo về số lượng và chất lượng sản phẩm cung cấp cho HVC Group nhằm hạn chế rủi ro từ việc biến động giá.

❖ **Về hoạt động đầu tư:** Năm 2022, HVC Group tiếp tục đầu tư vào công nghệ mới cho sản xuất kinh doanh và các hoạt động quản trị Doanh nghiệp theo hướng chuyên nghiệp bộ máy quản trị doanh nghiệp, hướng tới mục tiêu bộ máy quản trị hoạt động hiệu quả nhất với chi phí

hợp lý nhất.

Năm 2022, HVC Group hoàn thiện và tiếp tục chuẩn bị cho cơ hội đầu tư vào dự án Bất động sản tại Hòa Bình, vùng đất ngay sát Hà Nội có nhiều cơ hội giàu tiềm năng cho phát triển bất động sản nhất là bất động sản nghỉ dưỡng

1. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2022

Đơn vị: nghìn đồng

STT	Nội dung	Số tiền
A	Lợi nhuận sau thuế lũy kế đến cuối năm 2022	104.952.966
B	Thù lao HĐQT, BKS (dự kiến)	150.000
C	Phân phối lợi nhuận năm 2022	36.949.990
I	Trích lập các quỹ	0
II	Chia cổ tức năm 2022 (10% bằng cổ phiếu)	36.949.990
D	Lợi nhuận còn lại chưa phân phối	67.852.976

2. Quản trị khách hàng

2.1. Định hướng chọn lựa khách hàng của HVC đã thực hiện

- ❖ Khách hàng của HVC phải được đánh giá là những công ty tập đoàn có uy tín trên thương trường và hợp tác phải có lợi cho cả các bên.
- ❖ Khách hàng của HVC phải được lựa chọn xem xét kỹ về năng lực tài chính đặc biệt là các khách hàng không có văn hóa chiếm dụng vốn của nhà thầu.
- ❖ Ưu tiên hợp tác với những khách hàng lớn kể cả việc phải giảm lợi nhuận để ổn định đầu ra. Khi hợp tác được với khách hàng lớn không chỉ tăng được uy tín thương hiệu trên thị trường mà còn học được từ khách hàng cách quản trị doanh nghiệp, cách phát triển doanh nghiệp.
- ❖ Hạn chế tối đa phải làm việc qua trung gian, làm thầu phụ vì nó sẽ giảm lợi nhuận cũng như tăng rủi ro đặc biệt là về rủi ro nợ xấu.

2.2. Duy trì hợp tác nâng cao mở rộng quan hệ với khách hàng:

- ❖ Chất lượng công việc và sản phẩm phải đặt lên hàng đầu.
- ❖ Tiến độ công việc phải thực hiện theo đúng cam kết với khách hàng.
- ❖ Giá thành sản phẩm công việc phải thực sự cạnh tranh, hấp dẫn.
- ❖ Chế độ bảo hành bảo trì phải nhanh, thường xuyên và thực sự chuyên nghiệp.
- ❖ Chế độ chăm sóc hậu mãi khách hàng phải hài hòa phù hợp với tính chất của từng công việc.

3. Quản trị sản xuất kinh doanh:

- ❖ HVC Group xác định chiến lược trở thành Holding, đã từng bước xây dựng thương hiệu cho Công ty con như HVC Park, HVC M&E, Nhà máy HVC Hưng Yên.
- ❖ HVC đã cơ bản xây dựng được cơ cấu tổ chức phù hợp với quy mô cũng như đặc thù công việc.
- ❖ Áp dụng quy trình quản lý chất lượng ISO 9001-2015, kiện toàn việc đánh giá hiệu quả công việc bằng KPIs, nhiều phần mềm công nghệ thông tin cũng đã được công ty áp dụng thử nghiệm
- ❖ Áp dụng thí điểm khoán công việc để nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ công nhân viên, nâng cao hiệu quả công việc, một số công trường công ty đã áp dụng phương án khoán nhân công.
- ❖ Nhà máy tại Hưng Yên mở rộng đã đầu tư sử dụng dây truyền máy móc hiện đại tự động hóa cao để giảm tối đa nhân công, ổn định chất lượng sản phẩm.
- ❖ Đào tạo thường xuyên cho cán bộ công nhân người lao động để nâng cao chất lượng tay nghề, nâng cao chất lượng thiết kế thi công và lắp đặt.

4. Quản trị nhân sự

Năm 2022, sau thời gian trải qua khủng hoảng của nền kinh tế, HĐQT càng nhận ra tầm quan trọng của “Quản trị nhân sự” gắn liền với sự phát triển của Công ty. Việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp đã và đang được HĐQT truyền cảm hứng đến Ban lãnh đạo Công ty, từng phòng ban của Công ty đặc biệt là phòng Hành Chính Nhân Sự. Hội đồng quản trị tin tưởng trong thời gian tới, HVC group sẽ hình thành văn hóa doanh nghiệp một cách rõ nét. HĐQT xây dựng văn hóa doanh nghiệp dựa trên các yếu tố sau:

- ❖ Yếu tố con người, xây dựng chính sách đãi ngộ phù hợp, không gian, văn hóa làm việc để mỗi CBCNV phát huy tối đa sức sáng tạo.
- ❖ Yếu tố minh bạch, Công ty chủ động xây dựng chế độ đãi ngộ áp dụng công khai làm cơ sở cho việc tuyển dụng. Cơ chế đãi ngộ linh hoạt có trường hợp đặc thù đối với nhân sự đặc thù.
- ❖ Chính sách Phúc lợi và khen thưởng kịp thời áp dụng toàn bộ Cán bộ công nhân viên của Công ty. Kết hợp các hoạt động phúc lợi thường niên của Công ty để nâng cao đời sống tinh thần cho Cán bộ công nhân viên như: Khám Sức khỏe định kỳ, tổ chức sinh nhật Cán bộ Công nhân viên theo tháng, hoạt động nghỉ mát thường hàng năm kết hợp Teambuilding.
- ❖ Xây dựng tiêu chí đánh giá về văn hóa doanh nghiệp dựa trên nền tảng về sự đoàn kết, trách nhiệm, chủ động trong từng cán bộ và toàn Công ty.

5. Quản lý chi phí

- ❖ Với phần mềm kế toán, hiện nay công tác quản lý chi phí tại các công trường thi công

của công ty đã thực hiện công khai, minh bạch: Công cụ quản lý chi phí: Báo cáo phân tích dọc, phân tích ngang các khoản mục chi phí theo DSSX (Doanh số SX), Thông qua công cụ phân tích ở báo cáo dọc, báo cáo ngang, toàn thể CBCNV cấp quản lý điều hành, khối đoàn thể đều biết và hiểu được rõ công ty đang bị lãng phí ở khoản mục chi phí nào, từ đó đưa ra cách thức để nâng cao hiệu quả SXKD bằng cách: [1] Tăng doanh số, [2] Giảm chi phí khả biến.

❖ Với tính chất công việc phải thi công trên công trường là chính do vậy nếu không quản lý chặt chẽ sẽ dẫn đến thất thoát vật tư, thất thoát nhân công lãng phí thời gian... Để quản lý hiệu quả hơn công ty đã ban hành và xây dựng hàng loạt các quy trình kiểm soát để hạn chế tối đa những việc thất thoát trên công trường.

II. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng giám đốc

Hoạt động giám sát của HĐQT với cơ quan điều hành được thực hiện thường xuyên hàng ngày, kịp thời can thiệp những vấn đề phát sinh; đảm bảo cơ quan điều hành thực hiện đúng các chỉ đạo của HĐQT nhằm hoàn thành mục tiêu đề ra.

Theo đó, hàng tháng HĐQT đều đánh giá năng lực quản lý điều hành của cán bộ quản lý thông qua kết quả SXKD và dự kiến kế hoạch SXKD tháng kế tiếp của từng bộ phận, phòng ban. HĐQT chỉ đạo bộ phận kiểm soát nội bộ tiến hành các cuộc thanh tra, kiểm tra thường kỳ và bất thường đối với các phòng ban hoạt động chưa hiệu quả. Đồng thời chỉ đạo Ban TGD đặc biệt Trung tâm triển khai dự án phải tập trung cao độ để hỗ trợ công việc thiết kế, thi công lắp đặt của các cán bộ công nhân viên tại các dự án và trên các công trường.

Kết quả của hoạt động giám sát đối với cơ quan điều hành, HĐQT đã yêu cầu chấn chỉnh, xử lý một số sai phạm trong hoạt động quản lý tài chính, đưa ra các quy định nhằm mục đích minh bạch trong hoạt động quản trị Công ty.

Nhìn chung, năm 2022 Ban TGD đã nỗ lực cao để hoàn thành các nội dung Đại hội đồng cổ đông và HĐQT đã đề ra.

HĐQT giám sát ban Tổng giám đốc trong các lĩnh vực sau:

Cử thành viên HĐQT tham gia các cuộc họp thường xuyên hoặc bất thường của Ban TGD để nắm bắt tình hình và có những chỉ đạo kịp thời cho Ban điều hành.

Thường xuyên giám sát việc tổ chức thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh. Yêu cầu Ban TGD báo cáo thường xuyên kết quả thực hiện theo từng kỳ sản xuất. Đề ra giải pháp kịp thời nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Hàng quý tổ chức họp giao ban toàn Công ty với thành phần bao gồm: HĐQT, Ban kiểm soát, Ban TGD, Trưởng các phòng ban để đánh giá mức độ thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, kết quả thực hiện; Đề ra kế hoạch chi tiết trong tháng tới; Giải quyết các vấn đề còn tồn tại trong

quá trình sản xuất kinh doanh của Công ty.

Thường xuyên nhắc nhở đơn đốc Ban TGD thực hiện báo cáo và công bố thông tin cho đúng với các quy định của Pháp luật hiện hành.

Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 và chỉ đạo thực hiện các nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua.

Quyết định về đổi mới công tác quản trị công ty, Quyết định về việc bổ sung cơ cấu tổ chức công ty, quyết định điều động bổ nhiệm nhân sự cho phù hợp với tình hình mới.

Quyết định về chiến lược bán hàng, phát triển khách hàng, phân cấp khách hàng.

Quyết định về việc bổ sung các quy trình quy định để tăng hiệu quả công việc cũng như tăng cường công tác quản trị rủi ro.

1. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng Giám đốc:

Đầu năm, HĐQT cùng Ban TGD đã tiến hành 01 buổi họp chung nhằm đánh giá, nhận xét tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2022 và phương hướng sản xuất kinh doanh năm 2023. Đồng thời, HĐQT đã có những ý kiến chỉ đạo trực tiếp đến Ban TGD và tiếp tục theo dõi, giám sát, định hướng và chỉ đạo đối với việc quản lý và điều hành của Ban TGD trong thời gian tới.

HĐQT giám sát việc thực hiện các Nghị quyết/ Quyết định và kế hoạch kinh doanh đã được HĐQT và ĐHĐCĐ thông qua.

HĐQT thường xuyên giám sát các nhiệm vụ mà HĐQT giao cho Ban TGD, kịp thời chỉ đạo và xử lý các vấn đề phát sinh trong thẩm quyền, tạo điều kiện cho Ban TGD giải quyết nhanh các vấn đề có liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

Tháng 6 năm 2022, HĐQT cùng với Ban TGD đã tiến hành 01 buổi họp chung nhằm đánh giá, nhận xét tình hình thực hiện kế hoạch 6 tháng đầu năm 2022 và phương hướng triển khai hoạt động kinh doanh 06 tháng cuối năm.

Đồng thời, HĐQT cũng đã có những ý kiến chỉ đạo trực tiếp đến Ban TGD và tiếp tục theo dõi, giám sát, định hướng và chỉ đạo đối với việc quản lý và điều hành của Ban TGD trong thời gian tới.

HĐQT đã thường xuyên giám sát việc thực hiện Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT, giám sát các hoạt động của Tổng giám đốc, bộ máy giúp việc cho Tổng giám đốc và người đại diện phần vốn góp tại các công ty có vốn góp của HVC.

2. HĐQT trực tiếp chỉ đạo Tổng giám đốc thực hiện một số nội dung chính như sau:

- ❖ Xây dựng bảng kế hoạch đầu tư, lợi nhuận và kế hoạch trả cổ tức từ năm 2022 - năm 2023.
- ❖ Xây dựng kế hoạch về vốn và kế hoạch vốn trong 6 tháng đầu năm và 6 tháng cuối năm.

- ❖ Xây dựng kế hoạch mua nguyên vật liệu đầu vào nhằm đảm bảo nhập được nguyên vật liệu với chi phí hợp lý trong bối cảnh giá nguyên vật liệu biến động bất thường.
- ❖ Xây dựng kế hoạch tài chính nhằm đảm bảo kế hoạch sản xuất kinh doanh, đồng thời dự phòng các rủi ro thanh toán trong bối cảnh thị trường Bất động sản có những thay đổi phức tạp.
- ❖ Đánh giá tình hình chung của nền kinh tế và tình hình luồng vốn dành cho Bất động sản để có biện pháp triển khai hoạt động kinh doanh trong các kịch bản tăng trưởng của nền kinh tế, tăng trưởng của lĩnh vực Bất động sản khác nhau.
- ❖ Đánh giá, phân tích, dự báo tình hình SXKD theo từng tháng, quý để có biện pháp chỉ đạo kịp thời cho Ban Tổng giám đốc huy động có hiệu quả các nguồn lực của Công ty.

III. Kế hoạch định hướng phát triển HVC trong năm 2023

HĐQT dự kiến kế hoạch SXKD năm 2023 như sau:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2023 (Tỷ đồng)	Thực hiện năm 2022 (Tỷ đồng)	Tăng trưởng so với năm 2022
1	Tổng doanh thu	443	443	0%
2	Lợi nhuận sau thuế	26,5	22	20,5%
3	Dự kiến tỷ chia cổ tức (bằng tiền hoặc bằng cổ phiếu)	10%	10%	0%

Cơ sở để HĐQT đưa ra kế hoạch này dựa trên các yếu tố sau:

1. Dựa trên doanh số công ty đã ký hợp đồng năm 2022: Tổng doanh số dự án Công ty đã ký hợp đồng trong năm 2022 bao gồm cả thuế GTGT là **381 tỷ đồng**, tuy nhiên doanh số thực hiện hoàn thành xuất hóa đơn được trong năm 2022 đạt **157 tỷ đồng** do vậy phần doanh số được chuyển tiếp từ năm 2022 sang 2023 là **224 tỷ đồng**.
2. Dựa trên các dự án đã đàm phán và có thể ký kết trong thời gian sắp tới.
Dựa trên nhận định chung về tình hình khó khăn của nền kinh tế và của lĩnh vực Bất động sản trong năm 2023, HĐQT đưa ra kế hoạch sản xuất kinh doanh thận trọng tránh áp lực cho Ban điều hành dẫn tới khả năng có thể mất vốn khi tham gia vào các dự án có tính rủi ro.
3. Chú trọng đào tạo nâng cao trình độ cho cán bộ công nhân viên đặc biệt là những vị trí chủ chốt. Phấn đấu nâng cao năng suất lao động dựa trên cơ sở tốc độ tăng trưởng của công ty sẽ cao hơn mức tăng trưởng nhân sự.
4. Tiếp tục cải tiến các quy trình quản lý chất lượng ISO, đánh giá hiệu quả công việc KPIs để

phù hợp với quy mô và mô hình hoạt động của HVC, tích cực áp dụng công nghệ thông tin để tăng hiệu quả công việc và giảm rủi ro.

5. Giữ vững các đầu mục văn hóa doanh nghiệp dựa trên giá trị là tinh thần đoàn kết và trách nhiệm đã đạt được năm 2020 và tiếp tục xây dựng văn hóa doanh nghiệp dựa trên tinh thần đoàn kết và trách nhiệm.

6. Tiếp tục giữ vững vị thế hàng đầu Việt Nam về lĩnh vực tổng thầu khu vui chơi giải trí cao cấp, phấn đấu duy trì giữ vững lĩnh vực M&E ở TOP 5 các tổng thầu cơ điện uy tín trên thị trường Việt Nam.

7. Chỉ đạo Ban điều hành Công ty giảm thiểu tỷ trọng chi phí quản lý trên doanh thu, phấn đấu mục tiêu tối ưu hóa chi phí quản lý doanh nghiệp.

8. Nhà máy tại Hưng Yên sẽ sản xuất ra các thiết bị phục vụ cho lĩnh vực cơ điện với chất lượng tốt, đảm bảo tiến độ cung cấp hàng cho Công ty HVC thực hiện dự án. Phần tử điện của nhà máy có lợi thế cạnh tranh tốt nên sẽ được quan tâm đặc biệt để đẩy mạnh số lượng quy mô, giá trị tạo hướng phát triển thương mại mạnh mẽ hơn cho nhà máy.

9. Đẩy mạnh việc lựa chọn hợp tác với các thầu phụ có chất lượng thi công tốt để xây dựng lực lượng thi công ngày càng vững mạnh. Tiếp tục thực hiện việc mở rộng cơ chế khoán công việc cho cán bộ công nhân viên để nâng cao tinh thần trách nhiệm và sẽ nâng cao được hiệu quả công việc. Các cán bộ công nhân viên cũng sẽ có thu nhập cao hơn và gắn bó hơn với HVC.





QUẢN TRỊ CÔNG TY



I. Lý lịch tóm tắt của các thành viên HĐQT



1. Ông TRẦN HỮU ĐÔNG - Chủ tịch HĐQT

Năm sinh: 1982

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ: 21.39%

Quá trình công tác:

7/2005- 6/2012: Công ty CP hỗ trợ phát triển công nghệ DETECH

7/2012 đến nay: Công ty CP Đầu tư và Công nghệ HVC

Chức vụ hiện nay: Chủ tịch HĐQT

2. Ông ĐỖ HUY CƯỜNG - Phó Chủ tịch HĐQT

Năm sinh: 1977

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ: 12.48%

Quá trình công tác:

7/2001- 8/2003: Công ty TNHH YAZAKI Vietnam

9/2003-5/2004: Công ty CP Thép Việt Nhật

6/2004-12/2006: Công ty TNHH KONYA PAPER Vietnam

1/2007- 5/2008: Viện nghiên cứu cơ khí

6/2008- 6/2010: Công ty CP CPKT ELCOM

7/2010- 7/2012: Công ty CP Công nghệ môi trường

8/2012 đến nay: Công ty CP Đầu tư và Công nghệ HVC

Chức vụ hiện nay: Phó Chủ tịch HĐQT



3. Ông LÊ VĂN CƯỜNG - Thành viên HĐQT/Tổng Giám đốc

Năm sinh: 1985

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ: 10.54%

Quá trình công tác:

8/2008- 4/2012: Công ty CP hỗ trợ phát triển công nghệ DETECH

5/2012 đến nay: Công ty CP Đầu tư và Công nghệ HVC

Chức vụ hiện nay: Thành viên HĐQT / Tổng Giám đốc

4. Ông ĐÀO THANH SƠN - Thành viên HĐQT

Năm sinh: 1988

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ: 0%

Quá trình công tác:

Từ: 10/2010-02/2017: Công ty TNHH Công nghệ & Đầu tư Thái Văn

Từ 3/2017-01/2023: Công ty TNHH TM Tân Tự Phát

Từ 2/2023-nay: Công ty TNHH Gia Phú Capital Việt Nam

Chức vụ hiện nay: Thành viên HĐQT độc lập.



5. Ông HAIHUI LIU - Thành viên HĐQT

Năm sinh: 1984

Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ: 0%

Quá trình công tác:

2008-2012: Human Oil Pump Stock

2012-2014: Filand – SAWO INC

2014- Nay: Hong Kong- Clock Group

Chức vụ hiện nay: Thành viên HĐQT độc lập.



6. Ông TRƯƠNG THANH TÙNG - Thành viên HĐQT/ Phó Tổng giám đốc (Bổ nhiệm ngày 24/06/2020)

Năm sinh: 1980

Tỷ lệ sở hữu cổ phần: 2.08%

Quá trình công tác:

Từ T4/2004- T8/2012: Công ty CP Hỗ trợ phát triển công nghệ DETECH

Từ T9/2012- Nay: Công ty CP Đầu tư và Công nghệ HVC

Chức vụ hiện nay: Thành viên HĐQT / Phó Tổng giám đốc



II. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

HĐQT là cơ quan quản lý cao nhất của HVC Group, với các thành viên được bầu tại Đại hội đồng cổ đông, có toàn quyền nhân danh HVC quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty theo quy định của pháp luật.

Thay đổi thành viên HĐQT:

Năm 2022, HVC Group không có sự thay đổi thành viên HĐQT.

1. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị (nếu có):

Hội đồng quản trị của HVC Group không thành lập các tiểu ban trực thuộc. Bởi vì:

HĐQT nhận thấy, đối với Quy mô hiện tại của Công ty các thành viên HĐQT đảm bảo được hoạt động của HĐQT hiệu quả. Nên việc thành lập các tiểu ban trực thuộc HĐQT phải căn cứ vào tình hình thực tiễn của Công ty. Các tiểu ban trực thuộc sẽ được thành lập nếu HĐQT xét thấy cần thiết.

Công ty đã bổ nhiệm Người phụ trách quản trị nội bộ. Người phụ trách quản trị nội bộ của Công ty có trách nhiệm giúp việc cho HĐQT trong các hoạt động của HĐQT.

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị được Đại hội cổ đông bầu và trao quyền để thực hiện việc quản trị HVC Group. Trong năm 2022, HĐQT thực hiện 9 cuộc họp. Trong đó, ông Trần Hữu Đông, ông Đỗ Huy Cường, ông Lê Văn Cường, ông Đào Thanh Sơn, ông Trương Thanh Tùng tham gia 100%. Riêng ông Haihui Liu do lý do cá nhân tỷ lệ tham dự họp 90%. Ngoài ra, HĐQT thường xuyên biểu quyết thông qua việc lấy ý kiến bằng văn bản để giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Các cuộc họp và các nghị quyết được ban hành của HĐQT năm 2022:

STT	Số nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/HVC/NQ-HĐQT/2022	01-03-2022	Nghị quyết HĐQT về việc thông báo thời gian họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022
2	01/HVC/QĐ-HĐQT/2022	01-03-2022	Quyết định của HĐQT về việc ban hành quy chế kiểm toán nội bộ
3	02 /HVC/NQ-HĐQT/2022	28-03-2022	Nghị quyết HĐQT về nội dung Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022
4	03/HVC/NQ-HĐQT/2022	01-06-2022	Nghị quyết HĐQT về việc phê duyệt, thông qua chủ trương thực hiện các Hợp đồng/Giao dịch giữa Công ty với các bên liên quan trong năm 2022

STT	Số nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
5	04/2022/NQ-HĐQT	03-06-2022	Nghị quyết HĐQT về việc phê duyệt nội dung dự án đầu tư điều chỉnh “Nhà máy sản xuất thiết bị sắt thép, thiết bị lọc xử lý nước và đồ gỗ nội thất HVC” trên địa bàn xã Tân Dân, huyện Khoái Châu, tỉnh Hưng Yên sau khi tách Công ty TNHH HVC Hưng Yên ra Công ty TNHH Cơ khí và Xây lắp Long Biên Hưng Yên có phân chia quyền sử dụng đất.
6	05/HVC/NQ-HĐQT/2022	06-06-2022	Nghị quyết HĐQT về việc chia tách Phòng Quản lý chất lượng và Bảo Hành thành Phòng Kỹ thuật điện, Phòng Nhân lực và Bảo hành
7	06/HVC/NQ-HĐQT/2022	06-07-2022	Nghị quyết HĐQT về việc bổ nhiệm chức danh Kế toán trưởng và lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập
8	07/HVC/NQ-HĐQT/2022	29-07-2022	Nghị quyết HĐQT về việc tổng hợp các giao dịch giữa công ty với các bên liên quan từ 01/01/2022 đến ngày 30/06/2022
9	08/HVC/NQ-HĐQT/2022	01-10-2022	Nghị quyết về việc bổ nhiệm chức danh Phó Tổng giám đốc
10	09/HVC/NQ-HĐQT/2022	14-11-2022	Nghị quyết về việc góp vốn thành lập Công ty cổ phần đầu tư và du lịch Lakehill và bổ nhiệm người quản lý phần vốn góp công ty

HĐQT nhiệm kỳ 2017 – 2022 đã luôn phát huy tinh thần đoàn kết, nỗ lực hoàn thành tốt công tác quản trị, xây dựng chiến lược và định hướng hoạt động cho Ban Điều hành đưa công ty hoạt động an toàn, bền vững, hiệu quả.

Năm 2022, HĐQT của HVC Group gồm 6 thành viên (trong đó có 2 thành viên độc lập) đã tổ chức 9 cuộc họp định kỳ trong năm theo quy định. Ngoài các cuộc họp nêu trên, HĐQT thường xuyên biểu quyết thông qua việc lấy ý kiến bằng văn bản để giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT. Các quyết định của HĐQT định hướng và chỉ đạo Ban Điều hành thực hiện tốt kế hoạch kinh doanh trong năm 2022.

Hoạt động giám sát của HĐQT đã phân công nhiệm vụ cụ thể đối với từng thành viên HĐQT, mỗi thành viên HĐQT được giao thực hiện công tác quản trị, giám sát theo từng lĩnh vực hoạt động trọng yếu của công ty. Trong quá trình thực thi, Chủ tịch HĐQT luôn quán triệt các thành viên HĐQT xác lập rõ mục tiêu, kế hoạch hành động cụ thể, sát sao trong việc đưa ra các giải pháp và đôn đốc, giám sát để kịp thời có ý kiến chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc điều chỉnh các hoạt

động kinh doanh phù hợp theo từng giai đoạn, hoàn thành các kế hoạch đac được Đại hội cổ đông thông qua.

Cùng với đó Tổng Giám đốc cũng là thành viên HĐQT luôn đảm bảo sự kết nối và đúng định hướng của HĐQT trong hoạt động điều hành. Tại các phiên họp thường kỳ của HĐQT, Tổng Giám đốc có báo cáo về mọi mặt hoạt động của công ty, báo cáo triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của HĐQT, báo cáo một số chuyên đề theo yêu cầu của HĐQT.

HĐQT thường xuyên tham gia các cuộc họp với Ban Tổng Giám đốc, các phòng ban, các chỉ huy trưởng tại các dự án để nắm bắt tình hình hoạt động kinh doanh của đơn vị, kịp thời tháo gỡ khó khăn, tạo động lực thúc đẩy kinh doanh, đảm bảo phát triển an toàn, hiệu quả và bền vững. Với định hướng chiến lược phát triển rõ ràng, xác định nguyên lý kinh doanh lấy khách hàng làm trung tâm. Xác định mục tiêu sẽ trở thành tập đoàn kinh tế tư nhân mạnh của Việt Nam, qua đó mang lại quyền lợi cho nhà đầu tư, lãnh đạo công ty và toàn thể cán bộ công nhân viên của công ty. HĐQT công ty luôn tìm hiểu và đưa những công nghệ mới vào thi công, nâng cao chất lượng các công trình, dự án.

Thông qua các cuộc họp năm 2022, HĐQT ban hành 9 Nghị quyết và 1 Quyết định liên quan đến việc ban hành quy chế kiểm toán nội bộ; nội dung Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022; phê duyệt, thông qua chủ trương thực hiện các Hợp đồng/Giao dịch giữa Công ty với các bên liên quan trong năm 2022; chia tách Phòng Quản lý chất lượng và Bảo Hành thành Phòng Kỹ thuật điện, Phòng Nhân lực và Bảo hành; việc bổ nhiệm chức danh Kế toán trưởng và lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập...

3. Hoạt động của các thành viên HĐQT độc lập:

Công ty hiện có 2 thành viên HĐQT độc lập là ông Đào Thanh Sơn và ông Haihui Liu. Năm 2022, ông Đào Thanh Sơn và ông Haihui Liu đều tham gia các hoạt động chính sau:

- ❖ Tham gia các cuộc họp HĐQT, đóng góp ý kiến biểu quyết về các quyết định của Hội đồng quản trị.
- ❖ Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực thi các nghị quyết của Hội đồng quản trị.
- ❖ Tham gia một số cuộc họp của Ban Tổng giám đốc.
- ❖ Báo cáo, triệu tập họp HĐQT trong các trường hợp nhận thấy cần thiết.
- ❖ Nghiên cứu đánh giá tình hình, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong từng thời kỳ và đóng góp ý kiến vào sự phát triển chung của Công ty.
- ❖ Đóng góp việc xây dựng cơ cấu tổ chức Công ty, hệ thống quản trị của Công ty hướng tới mục tiêu hoạt động hiệu quả.

4. Danh sách các thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty

Từ năm 2018 đến nay, HVC đã cử các cán bộ Lãnh đạo và Quản lý cấp cao của HVC tham gia các khóa đào tạo khác nhau nhằm nâng cao nghiệp vụ quản trị công ty.

Trong năm 2021-2022, Ban lãnh đạo HVC đã tham gia các khóa học đào tạo trực tuyến chuyên sâu liên quan đến quản trị công ty cũng như các lĩnh vực nghề nghiệp do đối tác uy tín trong và ngoài nước tổ chức. Các chương trình đã cung cấp cho Ban lãnh đạo HVC cùng các cán bộ quản lý nhiều thông tin/kiến thức quý báu về mô hình quản trị công ty trong thời đại công nghệ 4.0.

III. BAN KIỂM SOÁT:

1. Cơ cấu Ban kiểm soát:

1. Bà ĐÀO THỊ DUNG - Trưởng Ban kiểm soát

(Bổ nhiệm ngày 21/04/2022)

Tỷ lệ sở hữu cổ phần: 0,05%

Quá trình công tác:

Từ 08/2001 – 05/2014: Công ty TNHH Tư vấn Công nghệ mới Việt Nam

Từ 06/2014-07/2022: Công ty TNHH Xuất nhập khẩu và Thương mại Quốc tế Phú Hưng

Từ T11/2018– nay: Công ty CP Đầu tư và Công nghệ HVC



2. Bà PHẠM THỊ THẢO - Thành viên Ban kiểm soát

Tỷ lệ sở hữu cổ phần: 0%

Quá trình công tác:

06/2009 – 05/2011: Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương Mại HK

05/2012 – 09/2017: Công ty TNHH Đầu tư thương mại và Du lịch Quốc Anh

10/2017 – nay: Công ty CP Đầu tư và Công nghệ HVC.

3. Bà Hà Thị Linh - Thành viên Ban kiểm soát

(Bổ nhiệm ngày 20/04/2022)

Tỷ lệ sở hữu cổ phần: 0%

Quá trình công tác:

Từ T11/2019 – 10/2020: Công ty CP Đầu tư Công nghệ và Thương mại Softdreams.

Từ T11/2020 – 12/2021: Công ty TNHH Kiểm toán KTC

Từ 01/2022 – nay: Công ty CP Đầu tư và Công nghệ HVC



Những thay đổi trong cơ cấu Ban kiểm soát:

Theo đó, cơ cấu Ban kiểm soát đã có sự thay đổi so với năm 2021. Cụ thể ngày 20/04/2022 HĐQT đã chấp thuận đơn từ nhiệm vị trí Trưởng Ban kiểm soát của bà Đỗ Thị Lê. Cùng ngày HĐQT bầu bổ sung bà Hà Thị Linh làm thành viên Ban kiểm soát. Ngày 21/04/2022, bổ nhiệm bà Đào Thị Dung làm Trưởng ban kiểm soát.

2. Kết quả hoạt động kiểm soát

2.1. Hoạt động của Ban kiểm soát

Trong năm 2022 BKS tiến hành 5 cuộc họp:

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Bà Đỗ Thị Lê	1	20%	20%	Từ nhiệm ngày 20/4/2022
2	Bà Đào Thị Dung	5	100%	100%	Bổ nhiệm ngày 21/4/2022
3	Bà Phạm Thị Thảo	5	100%	100%	
4	Hà Thị Linh	4	80%	80%	Bổ nhiệm ngày 20/4/2022

❖ Tại các cuộc họp trong năm 2022, Ban kiểm soát công ty đã tiến hành triển khai theo đúng quyền hạn, nhiệm vụ được quy định tại Điều lệ công ty và Luật doanh nghiệp.

❖ Với 5 cuộc họp được tổ chức, hoạt động của Ban kiểm soát đã được thông qua với những nội dung chính sau:

- Họp Ban kiểm soát ngày 14/01/2022: Đánh giá kết quả những công việc Ban kiểm soát đã thực hiện trong Quý IV-2021; đề ra phương hướng nhiệm vụ công tác của Ban kiểm soát trong Quý I-2022.
- Họp Ban kiểm soát ngày 21/4/2022: Sau Đại hội đồng cổ đông, Ban kiểm soát đã tiến hành phân công lại nhiệm vụ cho các thành viên và triển khai các công việc của Ban kiểm soát sau khi cơ cấu lại.
- Họp Ban kiểm soát ngày 29/4/2022: Đánh giá kết quả những công việc Ban kiểm soát đã thực hiện trong Quý I-2022; đề ra phương hướng nhiệm vụ công tác của Ban kiểm soát trong Quý II-2022.
- Họp Ban kiểm soát ngày 22/7/2022: Đánh giá kết quả những công việc Ban kiểm soát đã thực hiện trong Quý II-2022; đề ra phương hướng nhiệm vụ công tác của Ban kiểm soát trong Quý III-2022.
- Họp Ban kiểm soát ngày 3/10/2022: Đánh giá kết quả những công việc Ban kiểm soát đã thực hiện trong Quý III-2022; đề ra phương hướng nhiệm vụ công tác của Ban kiểm soát

trong Quý IV-2022.

❖ Trên tinh thần thống nhất nội dung trong các cuộc họp, Ban kiểm soát đã hoàn thành kế hoạch và phương hướng nhiệm vụ công tác đề ra trong năm 2022 và trong từng Quý. Cụ thể các hoạt động chính đã hoàn thành tốt như sau:

- Giám sát, kiểm tra việc quản lý và thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Hội đồng quản trị và Ban điều hành công ty. Kiểm tra tính hợp pháp, hợp lệ của hoạt động SXKD năm 2022 theo nghị quyết hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. Kết quả các cuộc họp cho thấy tất cả các thành viên đều nhất trí với quá trình kiểm tra, giám sát việc quản lý và thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Hội đồng quản trị và Ban điều hành công ty.

- Kiểm tra, giám sát việc ban hành nghị quyết, quyết định của HĐQT và Ban điều hành công ty.

- Cử thành viên tham dự đầy đủ các buổi họp của HĐQT công ty hàng quý, năm. Ban kiểm soát đã đóng góp ý kiến về những vấn đề cần lưu ý trong hoạt động SXKD của công ty tại các cuộc họp của HĐQT.

- Kiểm tra sổ sách kế toán, các tài liệu khác và các công việc quản lý, điều hành hoạt động của HVC Group.

- Cập nhật kịp thời danh sách cổ đông lớn và những người có liên quan của thành viên HĐQT, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc, các cổ đông tổ chức và các cổ đông cá nhân khác của HVC Group tham gia góp vốn cổ phần theo quy định của pháp luật và điều lệ của HVC Group.

- Thực hiện thẩm định báo cáo đánh giá công tác quản lý của HĐQT, báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh của Tổng Giám đốc công ty và thẩm định báo cáo tài chính của công ty 6 tháng, cả năm 2022 của công ty được kiểm toán bởi Công ty TNHH PKF Việt Nam – Chi nhánh TP. Hồ Chí Minh, đảm bảo phản ánh trung thực tình hình hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của công ty tại thời điểm báo cáo.

2.2. Sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cổ đông:

Năm 2022, HĐQT Công ty đã tiến hành các phiên họp định kỳ và bất thường nhằm kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện các nhiệm vụ và đưa ra các chỉ đạo phù hợp dựa trên cơ sở kế hoạch sản xuất kinh doanh được Đại hội cổ đông thông qua.

HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và các phòng, ban chức năng đã cung cấp đầy đủ, kịp thời thông tin, tài liệu về công tác quản lý, điều hành và hoạt động kinh doanh của Công ty theo yêu cầu của Ban kiểm soát; tạo điều kiện để Ban kiểm soát thực hiện quyền và nhiệm vụ theo quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty.

Quan hệ với cổ đông: Mọi thông tin về hoạt động của Công ty đều được cung cấp cho cổ đông đầy đủ khi có yêu cầu. Năm 2022, không có văn bản nào của cổ đông hoặc nhóm cổ đông gửi về

Ban kiểm soát yêu cầu kiểm tra các vấn đề liên quan đến công tác quản lý, điều hành của HĐQT và Ban Tổng Giám đốc và các mặt hoạt động của Công ty.

Công bố thông tin: Giám sát việc công bố thông tin định kỳ và thông tin bất thường của Công ty đảm bảo các thông tin được công bố một cách đầy đủ và kịp thời đến các cơ quan quản lý và các Cổ đông.

2.3. Kết quả giám sát đối với HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý:

Trong năm 2022, HĐQT, Ban Tổng giám đốc, các cán bộ quản lý đã thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ điều hành của mình trong khuôn khổ pháp lý theo đúng quy định tại Điều lệ Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông trên nguyên tắc vì lợi ích chung, đảm bảo lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông của Công ty, cụ thể:

- ❖ HĐQT đã chỉ đạo và kiểm tra giám sát Tổng Giám đốc điều hành trong việc thực hiện và áp dụng các quy chế, quy định quản lý nội bộ đã ban hành. Sửa đổi, bổ sung kịp thời các văn bản quản lý nội bộ đảm bảo phù hợp với pháp luật hiện hành và tình hình phát triển của Công ty.

- ❖ Các nghị quyết của HĐQT đã có sự nhất trí cao của các thành viên HĐQT, bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2022 và có tính thực thi cao, tuân thủ theo đúng Pháp luật và Điều lệ Công ty.

- ❖ Ban kiểm soát thống nhất với Báo cáo đánh giá hoạt động của HĐQT, Ban lãnh đạo trong năm 2022 về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó nêu rõ những khó khăn tác động trong năm; những kết quả, tiến bộ đã đạt được, đồng thời nêu rõ những vấn đề còn tồn tại chưa hoàn thành và đề ra các giải pháp thực hiện trong năm 2023.

- ❖ Năm 2022, là một năm vô cùng khó khăn đối với nền kinh tế thế giới nói chung và nền kinh tế Việt Nam nói riêng do ảnh hưởng của cuộc chiến Nga - Ukraina, do tác động của cuộc chiến thương mại Mỹ, Trung, do ảnh hưởng tình hình tài chính thế giới, ảnh hưởng sự điều hành của Chính Phủ đối với nền kinh tế và hệ thống tài chính trong nước, ảnh hưởng hoạt động kinh tế phục hồi sau đại dịch. Tình hình thiếu hụt nhân sự do dịch bệnh Covid-19 trong năm 2021 tiếp tục ảnh hưởng đến năm 2022 diễn ra phổ biến tại các Công ty. Bằng chính sách nhân sự hợp lý, Công ty vẫn duy trì được bộ máy nhân sự chất lượng cao đảm bảo hoạt động của Công ty được diễn ra liên tục. Để có được thành quả này là cả một sự cố gắng của Ban lãnh đạo Công ty gồm HĐQT và Ban Tổng giám đốc.

2.4. Đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2022:

STT	Chỉ tiêu	KH năm 2022 (ĐHĐCĐTN 2022)	TH năm 2022	TH/KH (%)
1	Doanh thu	386	443	115
2	Lợi nhuận sau thuế	31	22	71

Năm 2022, Công ty hoàn thành vượt mức kế hoạch các chỉ tiêu về danh thu mà Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 đề ra. Doanh thu thực hiện năm 2022 đạt trên 443 tỷ đạt 115% kế hoạch Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 đề ra. Tuy nhiên, lợi nhuận sau thuế chưa hoàn thành kế hoạch Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 đề ra. Lợi nhuận sau thuế năm 2022 thực hiện 22 tỷ đạt 71% so với kế hoạch.

Tình hình kinh tế thế giới và trong nước năm 2022 gặp nhiều biến động tiêu cực do ảnh hưởng của cuộc chiến Nga – Ukraina, do cuộc chiến thương mại Mỹ - Trung, do tác động tiêu cực còn ảnh hưởng của dịch Covid-19 nền kinh tế chưa thể phục hồi như trước đại dịch, do ảnh hưởng chính sách tiền tệ thắt chặt của Chính Phủ kiểm chế lạm phát, ... là những ảnh hưởng tác động tiêu cực đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Tuy nhiên, năm 2022 với sự chỉ đạo kịp thời của Hội đồng quản trị, và sự nỗ lực điều hành của Ban Tổng giám đốc Công ty đã hoàn thành vượt mức kế hoạch đã đề ra. Tuy lợi nhuận sau thuế của Công ty chưa thể hoàn thành kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao phó, nhưng trong tình hình nền kinh tế đang trong giai đoạn lạm phát, chi phí sử dụng vốn tăng cao việc Công ty vẫn đảm bảo mở rộng được quy mô là điều đáng khích lệ.

Trước những khó khăn thách thức trên, năm 2022, tập thể HVC group đã hoàn thành và bàn giao một số công trình trọng điểm giúp nâng cao vị thế của Công ty trong ngành như:

- ❖ Tổng thầu cơ điện Dự án Trung tâm thương mại Khu nhà ở Cao Ngạn Danko Plaza, Thành phố Thái Nguyên (Danko Thái Nguyên)
- ❖ Hoàn thiện và bàn giao hàng loạt bể bơi biệt thự đảo, bể bơi suối khoáng, bể Onsen tại Vườn Vua Resort & Villas.
- ❖ Thi công hệ thống M&E và thiết bị công nghệ vui chơi giải trí cao cấp tại dự án Vinhomes Grand Park (Hồ Chí Minh).
- ❖ Bàn giao công viên nước Sơn Tiên (Biên Hòa, Đồng Nai).
- ❖ Hoàn thiện một số hạng mục M&E và thiết bị vui chơi giải trí cao cấp như: Cơ điện vành đai 3.5, cơ điện VP BQL, công viên nước mini, bể bơi thi đấu Olympic, sân chơi nước, công nghệ thác nước núi giả... tại Vinhomes Đại An và Vinhomes Dream City (Hưng Yên).
- ❖ Hoàn thiện và bàn giao công viên nước Ocean Kingdom (thuộc NovaWorld Phan Thiết).
- ❖ Bàn giao giai đoạn 1 công nghệ xông hơi, xông tuyết lạnh tại Yoko Onsen Quang Hanh (Quảng Ninh).
- ❖ Hoàn thiện và bàn giao giai đoạn 1 nhạc nước lớn nhất Đông Nam Á, dự án The Global City (Hồ Chí Minh).
- ❖ Hoàn thiện gói thầu cung cấp một phần thiết bị và cải tạo nhạc nước dự án Vạn Phúc City (Vạn Phúc Group)
- ❖ Ngoài những dự án kể trên, HVC còn rất nhiều gói thầu thiết bị công nghệ vui chơi giải

trí cao cấp và các dự án tổng thầu cơ điện khác được hoàn thành, bàn giao cho chủ đầu tư đưa vào sử dụng trong năm 2022.

- ❖ Bên cạnh đó, hoạt động Công ty còn một số tồn tại như:
- ❖ Công tác hoàn thiện hồ sơ thanh quyết toán đã cải thiện tuy nhiên vẫn còn hồ sơ quyết toán của một số công trình chậm gây khó khăn trong việc thu hồi công nợ từ phía chủ đầu tư.
- ❖ Sau đại dịch Covid-19, nhân sự chất lượng cao mảng M&E tiếp tục bị thiếu hụt dẫn đến việc quản lý vật tư và thi công tại công trường chưa được chặt chẽ.
- ❖ Công trình trải dài trên mọi miền đất nước nên chi phí quản lý còn cao, đặc biệt là chi phí di chuyển.
- ❖ Tỷ lệ chi phí quản lý trên doanh thu chưa được thu hẹp một cách đáng kể.
- ❖ Việc đánh giá năng lực tài chính của Chủ đầu tư còn thiếu sót dẫn đến việc có những khoản nợ xấu cần phải trích lập dự phòng.

2.5. Thẩm định báo cáo tài chính của Công ty năm 2022

Căn cứ báo cáo tài chính hợp nhất năm 2022 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH PKF Việt Nam – Chi Nhánh Thành phố Hồ Chí Minh, số liệu cụ thể như sau:

- ❖ **Tổng tài sản: 680 tỷ đồng, trong đó:**
 - Tài sản ngắn hạn: 385 tỷ đồng, chiếm 56.7% tổng tài sản
 - Tài sản dài hạn: 295 tỷ đồng, chiếm 43,3% tổng tài sản
- ❖ **Tổng nguồn vốn: 680 tỷ đồng, trong đó:**
 - Nợ phải trả: 203 tỷ đồng, chiếm 29.8% tổng nguồn vốn
 - Vốn chủ sở hữu: 477 tỷ đồng, chiếm 70.2% tổng nguồn vốn
- ❖ **Kết quả kinh doanh:**
 - Tổng doanh thu: 443 tỷ đồng;
 - Lợi nhuận trước thuế: 28,5 tỷ đồng;
 - Lợi nhuận sau thuế: 22,4 tỷ đồng.
 - Hệ số nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu: 0,42 lần
 - Khả năng thanh toán nhanh: 1,89 lần (TSNH/NNH)
 - Khả năng sinh lời trên vốn chủ sở hữu (EPS): 600

Từ các chỉ tiêu tài chính cơ bản nêu trên, sau khi xem xét báo cáo kiểm toán do Công ty TNHH PKF Việt Nam – Chi Nhánh Thành phố Hồ Chí Minh phát hành, Ban kiểm soát có nhận xét như sau:

- ❖ Hệ số nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu 0,42 lần cho thấy Công ty đã sử dụng đòn bẩy tài chính để có thể mở rộng hoạt động Sản xuất kinh doanh và hệ số này không cao cho thấy việc sử dụng đòn bẩy tài chính thấp ở mức an toàn.
- ❖ Khả năng thanh toán nhanh đến hạn ở mức 1,89 lớn hơn 1 cho thấy Công ty luôn đảm

bảo khả năng thanh toán các khoản nợ ngắn hạn.

- ❖ Khả năng sinh lời trên vốn chủ sở hữu đang ở mức thấp, Ban điều hành Công ty cần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

2.6. Kiến nghị của Ban kiểm soát:

- ❖ Công ty cần chuẩn bị tốt các phương án về tài chính trong tình hình nguồn vốn cho lĩnh vực Bất động sản đang biến động theo hướng không tích cực để đáp ứng nhu cầu về vốn trong thời gian sắp tới.

- ❖ Công ty tiếp tục nâng cao vị thế với Ngân hàng chuẩn bị dự phòng các nguồn vốn cần thiết đáp ứng nhu cầu vốn trong ngắn hạn.

- ❖ Công ty tập trung kiểm soát chi phí nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

- ❖ Đề nghị Hội đồng quản trị Công ty tiếp tục đốc thúc thu hồi khoản nợ của Ban quản lý dự án đảm bảo vốn lưu động của Công ty.

- ❖ Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc tập trung đảm bảo giá trị dở dang phù hợp, để đáp ứng nhu cầu về vốn phục vụ Sản xuất kinh doanh và đầu tư nâng cao hiệu quả sử dụng vốn của Công ty.

- ❖ Bố trí nguồn lực, nâng cao công tác quản lý chất lượng công trình, tập trung chỉ đạo điều hành đảm bảo tiến độ các công trình trọng điểm.

- ❖ Tiếp tục thực hiện tốt yêu cầu khách hàng đối với mảng dịch vụ thiết kế, lắp đặt công nghệ bể bơi.

- ❖ Tăng cường công tác quản lý chặt chẽ chi phí giá thành, xây dựng các quy chế tài chính và thực hiện nghiêm túc công tác tiết kiệm chi phí quản lý tại Công ty.

- ❖ Nâng cao văn hóa doanh nghiệp, tập trung vào nguồn lực Nhân sự của Công ty.

3. Nhiệm vụ kiểm soát năm 2023

- ❖ Ban kiểm soát thực hiện nhiệm vụ thay mặt cổ đông để kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh quản trị và điều hành Công ty. Tiến hành kiểm soát các mặt hoạt động theo từng Quý. Nếu có dấu hiệu vi phạm chế độ và Điều lệ Công ty, Ban kiểm soát sẽ tiến hành làm việc đột xuất để báo cáo cổ đông theo điều lệ và quy định của Pháp luật.

- ❖ Kiểm soát tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông phê chuẩn; soát xét báo cáo tài chính hàng quý, bán niên, năm;

- ❖ Đảm bảo đại diện Ban kiểm soát tham gia đầy đủ các cuộc họp định kỳ theo Quý của Hội đồng quản trị để nắm bắt tình hình quản trị và hoạt động Sản xuất kinh doanh của Công ty, đồng thời đưa ra các cảnh báo kịp thời đảm bảo lợi ích của cổ đông;

- ❖ Đảm bảo Công bố thông tin đến các cổ đông kịp thời, chính xác.

- ❖ Kiểm soát tình hình góp vốn và hiệu quả vốn góp tại các công ty con, các công ty tham gia góp vốn.

IV. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH KHÁC CỦA HĐQT, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích:

- ❖ Năm 2022 dự kiến chi thù lao HĐQT và Ban kiểm soát: 150 triệu đồng
- ❖ Chi lương Ban Tổng Giám đốc năm 2022 là: 2,295,765,162 đồng

Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có

Hợp đồng hoặc dịch vụ với cổ đông nội bộ: Không có

Các hoạt động quan hệ với chủ đầu tư:

Trong năm 2022, HVC luôn chủ động cung cấp, công khai thông tin về hoạt động của Công ty trên các phương tiện thông tin đại chúng như kênh báo chí, mạng xã hội Facebook, website hvcgroup.net, hvcm.net, hvcparrk.net.

Cũng trong năm qua, HVC đã tham gia các chương trình hội nghị của các chủ đầu tư. Tháng 2/2022, tại dự án Vườn Vua Resort & Villas, HVC đã ký thỏa thuận hợp tác chiến lược với chủ đầu tư Thăng Long Invest. Đồng thời công ty luôn có đại diện thường xuyên có những buổi trao đổi thông tin, ký hợp đồng làm việc với các chủ đầu tư: Vingroup, BIM Group, Novaland, Sun Group, Apec, Danko...

Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

HĐQT, Ban Tổng giám đốc, Ban kiểm soát HVC đã thực hiện đầy đủ các quy định về quản trị công ty theo quy định của pháp luật hiện hành, không xảy ra sai phạm.

Kế hoạch tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty:

Hàng tháng, Quý, HĐQT công ty vẫn sẽ họp thường kỳ hoặc bất thường để xem xét hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty cũng như đưa ra các quyết sách, định hướng phát triển. Đưa ra 3 kế hoạch có tác động lớn đến việc duy trì tốc độ phát triển ổn định của Công ty, giúp công ty vượt qua khó khăn:

- ❖ Đổi mới công tác quản trị Công ty, bổ sung cơ cấu tổ chức công ty, điều động, bổ nhiệm, tinh giảm bộ máy nhân sự cho phù hợp với tình hình mới.
- ❖ Đưa ra chiến lược đầu tư, thi công triển khai các dự án.
- ❖ Ứng dụng công nghệ vào thiết kế công trình nhằm nâng cao chất lượng, tiêu chuẩn thi công tại các dự án.



Trong thế khó của thị trường, HVC Group vẫn tăng trưởng vượt kế hoạch năm 2022, tiếp tục giữ vững “phong độ” trên thị trường cơ điện và thiết bị vui chơi giải trí cao cấp.

1 Tổ chức thành công đại hội đồng cổ đông thường niên 2022

Ngày 20/4/2022, tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia (Hà Nội), HVC đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022.



Trong bối cảnh dịch bệnh khó khăn, mặc dù kết quả kinh doanh của Công ty chỉ đạt 67% so với kế hoạch nhưng các chỉ số tài chính của HVC Group đều ở ngưỡng an toàn. Căn cứ vào thực trạng nền kinh tế năm 2022, và tiềm lực của Công ty, HVC Group đặt

mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 với tổng doanh thu 386 tỉ đồng, lợi nhuận sau thuế 31 tỉ đồng, tiếp tục phát triển bền vững, mang lại quyền lợi cho cổ đông, cán bộ công nhân viên và khách hàng.

2 Tăng uy tín bằng việc ký kết và bàn giao hàng loạt dự án lớn

Bước sang 2022, HVC thực hiện “mục tiêu kép” vừa đấu thầu, vừa thi công hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ công trình. Đặc biệt trên thị trường công nghệ vui chơi giải trí cao cấp, HVC đã có nhiều “đột phá”.

Bên cạnh tăng cường hợp tác với những đối tác lâu năm như Vingroup, Sun Group, Mường Thanh, Alma, Suối Tiên, Thăng Long Invest, Danko, Sunshine Group, Novaland... HVC tiếp tục bắt tay các chủ đầu tư mới có uy tín: BIM Group, Masterise Homes, Van Phuc Group...



Nhạc nước lớn nhất Đông Nam Á tại The Global City do HVC thiết kế, thi công

Năm 2022, HVC đã ký kết, thi công hoàn thiện, bàn giao 2 công trình nhạc nước quy mô lớn của Việt Nam tại The Global City và Vạn Phúc City. Từng gây ấn tượng với hàng loạt công trình đài phun nước quy mô, nhưng năm qua, nhạc nước được xem là “cánh tay vươn dài” giúp HVC tiếp tục nâng cao vị thế.

Trong năm, HVC bàn giao hàng loạt các dự án công viên nước. Cụ thể: Công viên nước Sơn Tiên (Biên Hòa, Đồng Nai), công viên nước Ocean Kingdom (NovaWorld Phan Thiết), công viên nước mini 45m (Vinhomes Đại An, Hưng Yên). Đồng thời cùng lúc ký kết 2 hợp đồng thiết kế công nghệ công viên nước cho Khu vui chơi giải trí Thiên đường Bảo Sơn (Hà Nội) và Khu du lịch nghỉ dưỡng Me Kong (Bến Tre). Qua đó tiếp tục giữ vị trí tiên phong thị trường về lĩnh vực thiết kế, cung cấp, thi công lắp đặt công viên nước.



Công viên nước mini tại Vinhomes Đại An

Nhiều loại hình bể bơi ở các dự án lớn nhỏ trong cả nước cũng được HVC cho “ra lò”. Tiêu biểu phải kể đến hàng trăm bể bơi biệt thự đảo tại Vườn Vua Resort & Villa; 2 bể bơi thi đấu ngoài trời tiêu chuẩn Olympic, bể nước mặn, bể bơi bốn mùa, bể bơi nhà bạt tại Vinhomes Đại An...

Tự hào là một trong những đơn vị tiên phong đưa công nghệ xông tuyệt lạnh về Việt Nam, năm 2022, HVC đã bàn giao thành công giai đoạn 1 công nghệ xông hơi và xông tuyệt lạnh với 70 căn villa tại Yoko Onsen Quang Hanh.



HVC thi công hoàn thiện bể bơi thi đấu tiêu chuẩn Olympic tại Vinhomes Đại An

Trên thị trường cơ điện, HVC Group tiếp tục giữ vững vị thế Top những nhà thầu cơ điện uy tín nhất Việt Nam. Năm 2022, HVC bàn giao nhiều dự án quan trọng như Vinhomes Grand Park (tổng thầu cơ điện hầm A4, tòa nhà S7-03 thuộc phân khu 2), Danko Palza được chủ đầu tư gửi thư khen ngợi và hàng loạt các gói thầu đa dạng loại hình từ cơ điện văn phòng, cơ điện trường học, cơ điện hạ tầng...

HVC liên tiếp trúng thầu, kí kết các hợp đồng lớn. Cụ thể: Tổng thầu điện nước cho 261 căn nhà phố và shophouse tại dự án The Horizon Hạ Long Bay; Tổng thầu thi công hệ thống M&E hạ tầng đợt 2, 3 Tháp tầng, hệ thống M&E cho 146 căn biệt thự phân khu San Hô, cơ điện đường vành đai 3.5 thuộc Vinhomes Dream City; Thi công M&E tuyến đường chính phục vụ bán hàng tại dự án Vinhomes Đại An...

3 **Bổ nhiệm nhiều chức vụ quan trọng, kiện toàn bộ máy quản trị**

Năm qua, HVC tiến hành bổ nhiệm các vị trí quan trọng trong đối với HVC Group và công ty con. Cụ thể ông Nguyễn Xuân Trường trở thành Phó Tổng giám đốc HVC Group, ông Kiều Văn Hải và Lê Ngọc Vũ đảm nhận vị trí Phó Giám đốc Công ty TNHH HVC M&E.

Việc tăng cường cơ cấu ban điều hành là một phần kế hoạch kiện toàn bộ máy quản trị trong tình hình mới, phục vụ triển khai các chiến lược kinh doanh giai đoạn 2023 – 2025 của HVC.



4 Doanh thu vượt kế hoạch năm 2022

Nhờ những nỗ lực trong sản xuất, kinh doanh và các quyết sách linh hoạt, đúng đắn của Ban Lãnh đạo, năm qua doanh thu của HVC đã hoàn thành vượt mức kế hoạch của năm 2022 do Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 đề ra.

Cụ thể, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 doanh thu đạt 443 tỷ đồng vượt 15 % so với kế hoạch. Tuy nhiên, do ảnh hưởng của nhân tố khách quan là khó khăn chung của nền kinh tế, lợi nhuận sau thuế năm 2022 chưa đạt được kế hoạch Đại hội đồng cổ đông đã đề ra, cụ thể lợi nhuận sau thuế năm 2022 đạt 22 tỷ đồng, hoàn thành 71% kế hoạch. Việc đứng vững trước những khó khăn thách thức trong giai đoạn vừa qua đã gia tăng vị thế và uy tín của Công ty trong ngành, khẳng định thương hiệu HVC đối với các đối tác đặc biệt là các chủ đầu tư lớn trong nước và nước ngoài.

5 Chăm lo đời sống sức khỏe CBCNV

Tổ chức Team Building: Sau 2 năm tạm ngừng do dịch bệnh Covid-19, tháng 7/2022, tập thể CBCNV HVC đã có nhiều trải nghiệm đáng nhớ với chương trình Team Building diễn ra tại Sầm Sơn (Thanh Hóa).



Khám sức khỏe tổng quát: Nhằm mục tiêu không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần, đặc biệt là về sức khỏe cho người lao động, tháng 11/2022, HVC đã tổ chức khám, kiểm tra sức khỏe tổng quát cho Ban Lãnh đạo và toàn bộ CBCNV.



Xác định nguồn nhân lực là một trong những tài sản quan trọng nhất của HVC. Việc khám sức khỏe tổng quát năm 2022 không chỉ giúp CBNV có thể theo dõi tình trạng sức khỏe của bản thân, có các biện pháp để phòng, chữa trị kịp thời, hiệu quả mà còn hỗ trợ Ban Lãnh đạo HVC đánh giá được mức độ tương quan giữa sức khỏe và yêu cầu công việc. Từ đó HVC sẽ đưa ra những chính sách điều chỉnh hợp lý nhằm đảm bảo lợi ích cho người lao động và sự phát triển của công ty.

Thành công trong năm 2022, đã một lần nữa minh chứng cho những cam kết về tiến độ của HVC với các chủ đầu tư. Đồng thời khẳng định thương hiệu, uy tín, trách nhiệm, sự tận tâm với công việc của HVC trên thị trường cơ điện và thiết bị vui chơi giải trí cao cấp.

THÀNH TÍCH VÀ SỰ CÔNG NHẬN CỦA XÃ HỘI

Quá trình hình thành và phát triển, HVC Group luôn duy trì tốc độ tăng trưởng ổn định, bền vững, xứng đáng với niềm tin của khách hàng, cổ đông và nhà đầu tư. Những năm qua mặc dù phải đối diện với nhiều khó khăn, thách thức nhưng bằng sự nỗ lực đổi mới và thích ứng, linh hoạt trong kinh doanh, làm tốt công tác quản trị, HVC Group đã gặt hái nhiều thành công bằng nhiều phần thưởng cao quý của nhà nước, giải thưởng danh giá của các tổ chức uy tín trong nước và quốc tế. Cụ thể như: 3 lần nhận Bằng khen của Chủ tịch UBND Thành phố Hà Nội, Top 5 nhà thầu cơ điện Việt Nam uy tín, Giải thưởng sao vàng Đất Việt, Top 50 nhãn hàng hàng đầu Việt Nam...

- ❖ Top 5 nhà thầu cơ điện Uy tín năm 2020
- ❖ Giải thưởng Sao Vàng Đất Việt 2018
- ❖ Top 50 Nhãn hiệu hàng đầu Việt Nam 2018
- ❖ Top 50 Nhãn hiệu nổi tiếng Việt Nam 2018
- ❖ Top 50 Thương hiệu phát triển bền vững 2017
- ❖ 3 lần nhận Bằng khen của Chủ tịch UBND TP. Hà Nội 2017, 2018, 2020 – 2023
- ❖ Danh hiệu sao vàng ASEAN 2016
- ❖ Top 100 Nhãn hiệu nổi tiếng Việt Nam 2016
- ❖ Chứng nhận Hệ Thống Quản Lý Chất Lượng ISO 9001:2015
- ❖ Chứng nhận doanh nghiệp 3K đầu tiên tại Việt Nam năm 2015
- ❖ Bằng khen tuổi trẻ sáng tạo của TW Đoàn TNCS Hồ Chí Minh
- ❖ Bằng khen vì sự nghiệp giáo dục của Bộ Giáo dục và đào tạo
- ❖ Huy chương vàng hàng Việt Nam chất lượng cao
- ❖ Huy chương vàng triển lãm nhãn hiệu tin cậy.





HVC GROUP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Chịu tác động liên tiếp của đại dịch Covid-19 và đứng trước thế khó của thị trường, HVC Group vẫn vững vàng vượt qua sóng gió, kiên định phát triển theo hướng bền vững trên cơ sở duy trì vị thế ngành tổng thầu cơ điện M&E và tổng thầu thiết bị vui chơi giải trí cao cấp. Thực hiện “mục tiêu kép” vừa đẩy mạnh thi công, kinh doanh, sản xuất, vừa mở rộng hợp tác với các chủ đầu tư uy tín. Năm 2022, doanh thu của HVC vượt kế hoạch đề ra tại Đại hội đồng cổ đông thường niên, đảm bảo nguồn vốn an toàn, nâng cao đời sống người lao động.

Với những nền tảng được đầu tư vững chắc, HVC Group đang hội tụ đầy đủ các yếu tố cần thiết cho việc thực hiện hóa các mục tiêu chiến lược, đem lại lợi ích lâu dài cho khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng.

❖ **NGÀNH THIẾT BỊ VUI CHƠI GIẢI TRÍ CAO CẤP:**

Kể từ khi thành lập, HVC Group luôn giữ vị thế tiên phong trong ngành Tổng thầu thiết bị vui chơi giải trí tại Việt Nam với việc là tổng thầu thiết kế, cung cấp, lắp đặt hàng nghìn bể bơi trên khắp Việt Nam; khoảng 30 công viên nước; gần 10 sân trượt băng nghệ thuật quy mô biểu diễn, thi đấu; các thủy cung đại dương lớn nhất nước, đứng đầu thị trường về công nghệ xông hơi và xông tuyết lạnh...

Năm 2022, HVC có bước đột phá mới khi là đơn vị tổng thầu thiết kế thi công nhạc nước lớn nhất Đông Nam Á tại The Global City. Cung cấp một phần thiết bị và thi công cải tạo nhạc nước quy mô lớn ở Việt Nam tại Vạn Phúc City. Thành công ở hai dự án này đã chứng minh rõ nét nỗ lực đột phá và uy tín của HVC trên thị trường.

Năm qua, HVC đã bàn giao hàng nhiều dự án công viên nước như: Công viên nước Sơn Tiên, công viên nước Ocean Kingdom, công viên nước mini 45m tại Vinhomes Đại An. Cùng lúc ký kết 2 hợp đồng công nghệ công viên nước tại Khu vui chơi Thiên đường Bảo Sơn (Hà Nội) và Khu nghỉ dưỡng Mekong (Bến Tre). Tiếp tục giữ vững phong độ là một trong những đơn vị số 1 Việt Nam về khả năng thiết kế, thi công, lắp đặt công viên nước.

Nắm giữ kỹ thuật tiên tiến và đội ngũ nhân sự chất lượng, HVC Group được xem là đơn vị hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực tổng thầu thiết kế, thi công lắp đặt bể bơi. HVC thực hiện hàng loạt dự án quan trọng, trải dài từ Bắc tới Nam: Bể bơi vô cực Vincom Plaza Long Biên, 1.000 bể bơi biệt thự tại Vinpearl Resort & Villas Phú Quốc, 420 bể bơi Vinpearl Golf Land Resort & Villas, gần 200 bể bơi tại Vinpearl Premium Vũng Me... Năm 2022, HVC bàn giao hệ thống bể bơi nhà bạt, 2 bể bơi thi đấu ngoài trời tiêu chuẩn Olympic tại dự án Vinhomes Đại An. Song song với đó, HVC vẫn đang thi công hàng trăm bể bơi dự án Vườn Vua Resort & Villa và Apec Mandala Wyndham Mũi Né.

HVC Group là một trong những đơn vị tiên phong đưa công nghệ xông tuyết lạnh về Việt Nam

và trở thành điểm nhấn quan trọng của dự án Yoko Onsen Quang Hanh (Quảng Ninh). Xông tuyết lạnh khá phổ biến trong hệ thống Jjim Jil Bang Hàn Quốc nhưng lại mới mẻ ở nước ta và không phải đơn vị nào cũng nắm bắt được kỹ thuật. Tuy nhiên, HVC Group khẳng định có thể đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn khắt khe của công nghệ mới với việc cung cấp, lắp đặt hoàn thiện xông hơi nóng, xông tuyết lạnh cho 170 căn villa tại dự án.

Đến nay HVC Group vẫn giữ vững “phong độ” “anh cả” với khả năng tư vấn, thiết kế, thi công sân trượt băng, thủy cung đại dương được thể hiện qua hàng loạt dự án tầm cỡ. HVC cũng gặt hái thành công khi là đơn vị thi công công nghệ tạo mặt sông nước mặn và thác nước núi giả công viên trung tâm 18ha tại dự án Vinhomes Dream City.

Thời gian tới, HVC tiếp tục phát huy thế mạnh về nhân sự và công nghệ trong ngành, chào mời tham gia vào các đại dự án để khẳng định vị thế. HVC Group cũng định hướng phát triển các công nghệ giải trí mới tại Việt Nam phù hợp với xu thế phát triển của thế giới.

❖ **NGÀNH TỔNG THẦU CƠ ĐIỆN:**

Từ khi gia nhập thị trường vào tháng 9/2018, ngành tổng thầu cơ điện của HVC Group đã có chỗ đứng vững chắc trên thị trường nhiều cạnh tranh với vị thế Top 5 tại Việt Nam.

HVC Group hiện là tổng thầu thi công đa dạng các loại hình cơ điện M&E bao gồm: Cơ điện tòa nhà cao tầng, cơ điện hạ tầng, cơ điện trung tâm thương mại, Cơ điện các khách sạn cao cấp, ...

HVC Group là nhà thầu của nhiều dự án lớn như: Vinhomes Grand Park; Khu đô thị Vân Canh An Lạc, Khách sạn cao cấp 4 sao Mỹ An (Huế), Vinhomes Riverside The Harmony, Vinmart - Vincom Hà Tĩnh, Vinpearl Cửa Sốt, Vinhomes Golden River, Vinhomes Imperia Hải Phòng, Vinpearl Nam Hội An, Trường Quốc tế song ngữ Học viện Anh quốc - UK Academy (UKA) Hạ Long, Thi công cơ điện hạ tầng và tổng thầu cơ điện tòa tháp căn hộ tại đại dự án Vincity Ocean Park, Vinhomes Tây Mỗ - Đại Mỗ, Apec Sky Villa Hòa Bình, Vinhomes Đại An, Vinhomes Dream City, The Horizon Bay Ha Long, Vinhomes Gran Park...

Năm 2022, HVC đã bàn giao các gói thầu M&E tại Vinhomes Grand Park, Danko Plaza, hàng loạt cơ điện văn phòng tại nhiều dự án trên cả nước. Ký kết nhiều gói thầu giá trị cao tại Vinhomes Đại An, Vinhomes Dream City, The Horizon Bay Hạ Long...

Mục tiêu ngắn hạn, HVC Group sẽ chinh phục Top 3 nhà thầu cơ điện uy tín tại Việt Nam, tiếp tục giữ vững uy tín, mang lại quyền lợi cho cổ đông, khách hàng và nhà đầu tư.

❖ **NGÀNH SẢN XUẤT THIẾT BỊ:**

HVC Group kiên định mục tiêu tăng trưởng không thể tách rời chiến lược phát triển bền vững và sản xuất sạch, gắn với bảo vệ môi trường. Phát triển hài hòa sản xuất, tiêu thụ, tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận

Trong năm 2022 nói riêng và trong suốt quá trình thành lập, phát triển tại Nhà máy Sản xuất thiết bị HVC Hưng Yên, HVC Group triển khai tăng cường công nghệ mới sử dụng máy móc, dây chuyền sản xuất với công nghệ hiện đại, tiết kiệm nhiều năng lượng nhằm bảo vệ môi trường

sinh thái.

Các sản phẩm của HVC Hưng Yên tạo ra đảm bảo chất lượng, đáp ứng được yêu cầu, được thị trường đón nhận và các chủ đầu tư lớn như Vingroup, Sun Group, Mường Thanh... đánh giá cao.

Có thể thấy sau 4 năm hình thành và phát triển, Nhà máy HVC Hưng Yên là một trong những “cánh tay” vươn dài góp phần giúp HVC Group nâng cao năng lực tổng thầu cơ điện lớn tại Việt Nam. Bên cạnh đó, sự xuất hiện của nhà máy không chỉ khơi dậy tiềm năng ẩn chứa mà còn giúp HVC Group phát triển tối đa nội lực, khai phá những vùng đất mới và gìn giữ trọn vẹn giá trị cốt lõi của doanh nghiệp.

1. Trách nhiệm liên quan đến người lao động:

HVC Group có nguồn nhân lực trẻ với độ tuổi bình quân dao động từ 28 – 31 tuổi, là độ tuổi giàu nhiệt huyết, đam mê, cống hiến phát triển

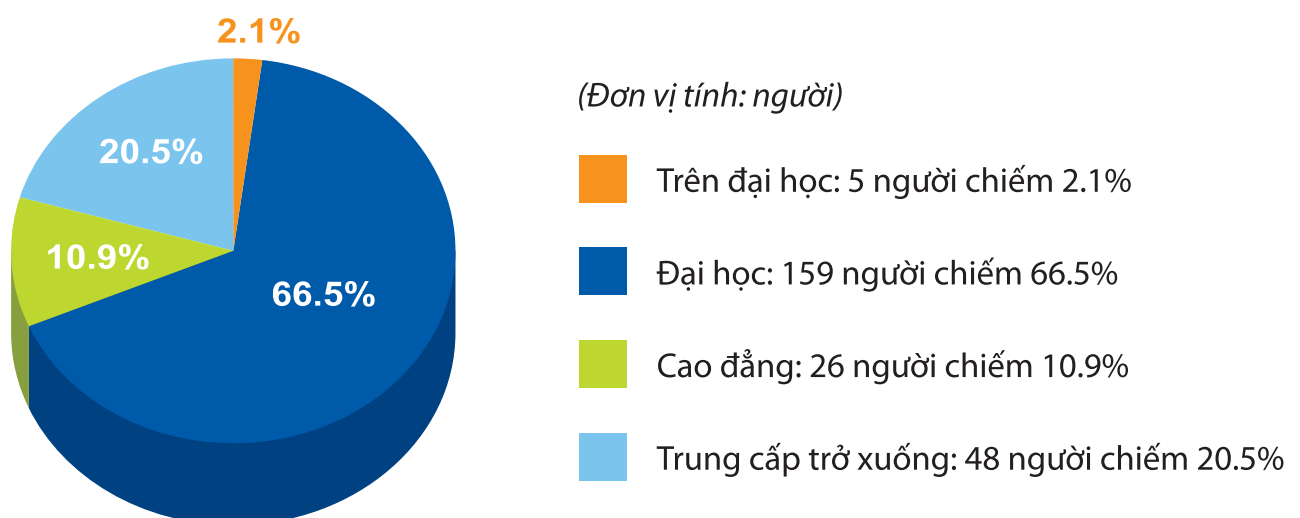
1.1. Số lượng lao động, mức lương trung bình với người lao động

Tổng số nhân viên của HVC Group tính đến ngày 31/12/2022 là 239 người, trong đó khối văn phòng 66 người, nhà máy HVC Hưng Yên 36 người, các công trường trên cả nước 137 người. Năm 2022, mức thu nhập trung bình của người lao động HVC là 13,5 triệu đồng/người/tháng, tăng 2% so với năm 2021.

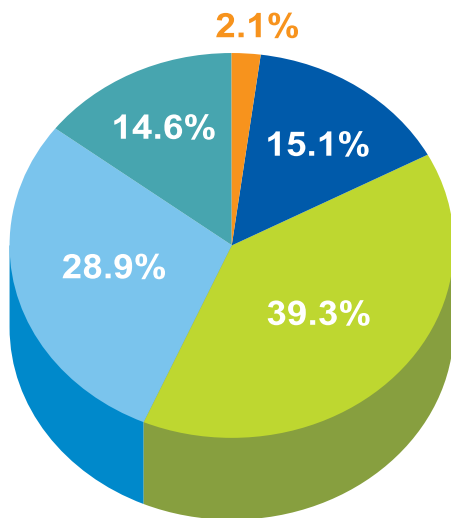
Tại HVC Group, cơ cấu nhân sự đang chuyển dịch theo hướng chuyên nghiệp, tối ưu hóa năng suất lao động, chuyên môn hóa và tăng năng lực quản lý cán bộ. Do đó, đòi hỏi tăng cường chất lượng nhân sự, đặc biệt là lực lượng lao động trẻ, nhiệt huyết, các chuyên gia, cán bộ quản lý giỏi có khả năng tiếp cận xu hướng mới để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao ở các dự án, góp phần đảm bảo vận hành tối ưu.

Cơ cấu nhân sự năm 2022:

❖ Cơ cấu nhân sự theo trình độ:



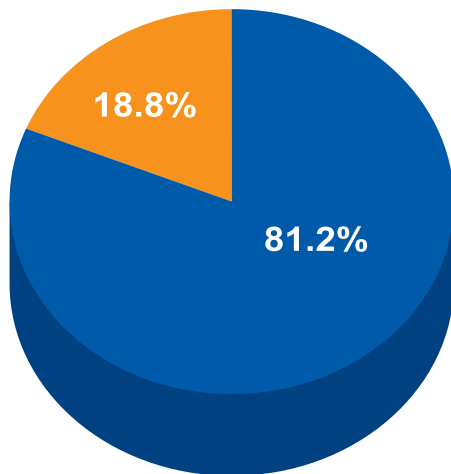
❖ Cơ cấu nhân sự theo thâm niên:



(Đơn vị tính: người)

- Trên 10 năm: 5 người chiếm 2.1%
- 5 – 10 năm: 36 người chiếm 15.1%
- 3 – 5 năm: 94 người chiếm 39.3%
- 1 – 3 năm: 69 người chiếm 28.9%
- Dưới 1 năm: 35 người chiếm 14.6%

❖ Cơ cấu nhân sự theo giới tính:



(Đơn vị tính: người)

- Nam: 194 người chiếm 81.2%
- Nữ: 45 người chiếm 18.8%

1.2. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, phúc lợi của người lao động

Với mục tiêu xây dựng nguồn lao động có kinh nghiệm, tâm huyết và trình độ đáp ứng được yêu cầu của một công ty hoạt động dịch vụ đặc thù, HVC Group đã xây dựng giá trị cốt lõi doanh nghiệp nhằm thu hút lao động. Những giá trị cốt lõi này không chỉ là lợi thế cạnh tranh của HVC trên thị trường tuyển dụng mà còn là kim chỉ nam cho sự phát triển nguồn nhân lực của công ty.

a. Phúc lợi cạnh tranh: HVC Group thấu hiểu và quan tâm tới CBCNV bằng những phúc lợi thiết thực và cạnh tranh so với các đơn vị cùng ngành và doanh nghiệp khác trên thị trường. Phúc lợi dành cho các bộ nữ, cấp bậc nhân viên, lãnh đạo đều có những vượt trội, là những giá trị thu hút người lao động.

Tại HVC Group, công đoàn được thành lập và luôn chú trọng chăm lo cho đời sống CBCNV. Các chế độ phúc lợi về khám sức khỏe, nghỉ mát, sinh nhật, bảo hiểm, thất nghiệp, hiếu, hi... đều

đầy đủ. CBCNV được định kỳ điều chỉnh lương theo hiệu quả công việc, các trường hợp có thành tích xuất sắc được tăng lương và khen thưởng kịp thời. Thưởng định kỳ hoặc đột xuất cho CBCNV có thành tích nổi bật. Người lao động được quyền góp vốn tại công ty con mới thành lập, mua cổ phiếu ưu đãi.

Bên cạnh đó, HVC Group luôn đảm bảo các chế độ phụ cấp đặc thù như phụ cấp độc hại, phụ cấp làm thêm, phụ cấp công tác, phụ cấp kiêm nhiệm, phụ cấp gửi xe hàng tháng cho 100% người lao động.

Ngoài việc thực hiện chính sách cho người lao động theo quy định của pháp luật, HVC còn áp dụng nhiều chương trình phúc lợi hữu ích cho CBCNV hàng năm như: Cấp phát đồng phục làm việc, trang bị đầy đủ các công cụ làm việc hiện đại phù hợp với tính chất công việc...



b. Môi trường nhân văn và có trách nhiệm: Gia nhập HVC Group, người lao động được làm việc trong môi trường nhân văn, đề cao con người. Đây cũng là môi trường lý tưởng để cống hiến tận tâm và phát triển bền vững.

❖ **Đề cao tinh thần đoàn kết:** Trong bất cứ hoàn cảnh, môi trường, điều kiện làm việc nào, mỗi cá nhân của HVC Group đều nâng cao tinh thần đoàn kết. Tinh thần đoàn kết là sự gắn kết bền chặt giữa các cá nhân với nhau trong một tập thể, giúp mọi người gần nhau hơn, giúp cho

con người không cảm thấy bản thân lạc lõng, cô độc, bị bỏ lại phía sau, tạo động lực để cùng nhau phát triển, hướng tới những giá trị tốt đẹp. Các hoạt động tập thể như bóng đá, văn nghệ được tổ chức nhằm tạo sự gắn kết, tạo không khí vui vẻ đầm ấm để tạo động lực cho CBCNV.

❖ Tinh thần trách nhiệm: Trách nhiệm với môi trường, xã hội, pháp luật, công việc và bản thân là một nét văn hóa luôn được đề cao tại HVC Group.

❖ Đề cao tinh thần tương thân tương ái: Phát huy tinh thần mọi thành viên của HVC Group không ai bị bỏ lại phía sau trong lúc khó khăn. Trong suốt chặng đường hình thành và phát triển, bên cạnh trách nhiệm với cộng đồng, HVC Group luôn quan tâm tới đời sống của CBCNV, chia sẻ tới những hoàn cảnh đặc biệt của các thành viên trong mái nhà chung. Đây cũng là một trong những sứ mệnh mà suốt những năm tháng qua HVC Group vẫn luôn hướng tới.



c. Chính sách thăng tiến và phát triển nghề nghiệp: Với mục tiêu lựa chọn những hạt nhân xuất sắc trong nội bộ để đào tạo thành vị trí quản lý, năm 2022 HVC Group đã thành công trong việc bố trí nhân sự tại những vị trí cấp trung và cao. Những người được tin tưởng giao trọng trách đều là những người hiểu văn hóa doanh nghiệp, hiểu quy trình làm việc và có quá trình thử thách chuyên môn.

Các nhân sự của HVC được đánh giá định kỳ qua tiêu chuẩn đánh giá KPIs, qua đó cụ thể hóa được mục tiêu công việc của mỗi cá nhân và đánh giá khách quan kết quả làm việc.

Coi con người là yếu tố tiên quyết mang lại thành công cho mỗi doanh nghiệp, Ban lãnh đạo HVC luôn tạo điều kiện để mỗi cá nhân có cơ hội phát triển, nâng cao năng lực bản thân. Các biện pháp được áp dụng như: Đào tạo chuyên môn, cải thiện môi trường làm việc, tăng cường thể lực...



1.3. Hoạt động đào tạo và phát triển lao động

Luôn coi nhân lực là tài sản quý giá nhất, phát huy tối đa nguồn lực con người, lấy con người là trung tâm cho động lực phát triển của công ty.

❖ **Hoạt động đào tạo:** HVC Group tạo mọi điều kiện để mỗi cá nhân người lao động phát triển nghề nghiệp, chú trọng việc đào tạo nhân lực có chất lượng cao với kế hoạch đào tạo được xây dựng trên cơ sở chiến lược phát triển kinh doanh của công ty. Với chủ trương mọi người lao động đều có cơ hội được đào tạo và phát triển nên mọi chi phí các khóa đào tạo do HVC Group tổ chức cũng như các khóa đào tạo do HVC Group cử tham gia đều được công ty tài trợ.

Các chương trình đào tạo bao gồm: Bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn, đào tạo hệ thống quản lý chất lượng, đào tạo an toàn lao động, đào tạo hội nhập và văn hóa công ty, đào tạo phòng cháy chữa cháy...

Bên cạnh tiêu chuẩn cao khi tuyển dụng mới, HVC cũng luôn chú trọng việc đào tạo và bồi dưỡng nâng cao kiến thức chuyên môn cho nguồn nhân lực hiện có.

Trong năm 2022, công tác đào tạo của HVC được triển khai với các chương trình và cán bộ tham gia đào tạo. Cụ thể HVC đã tổ chức thực hiện 20 chuyên đề/nội dung đào tạo cho CBCNV ở cả 3 khối văn phòng, công trường, nhà máy, với tổng số 2.523 lượt cán bộ tham gia. So với năm 2021, tăng 11%. Điểm trung bình học viên đánh giá chất lượng các chương trình đào tạo đạt 3.96/5 (so với yêu cầu chất lượng tối thiểu là 3.75/5).

Tổng số giờ đào tạo trong năm 2022 của CBCNV toàn công ty là 2.691 giờ, tương đương số giờ đào tạo trung bình mỗi nhân viên tại HVC năm 2022 là 11,3 giờ/nhân viên.

Năm qua, HVC đã áp dụng tối đa công nghệ trong hoạt động đào tạo theo khả năng và điều kiện cho phép nhằm cải tiến, nâng cao chất lượng giảng dạy với các nội dung/chuyên đề đào tạo. Do tính chất ngành nghề và ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, năm qua, HVC đã sử dụng ứng dụng Zoom, mạng xã hội GapoWork với nền tảng phù hợp. Tại đây CBCNV được điểm danh và thực hiện các bài khảo sát, đánh giá cuối khóa học, đồng thời trao đổi công việc, tiếp nhận thông tin nhanh chóng nhằm tiết kiệm thời gian, chi phí văn phòng phẩm và tăng tính hiệu quả của công tác quản lý đào tạo, đồng thời giảm thời gian, chi phí đi lại cũng như gia tăng mức độ an toàn trong phòng chống dịch bệnh.

Công tác đào tạo năm 2022 có nhiều chuyển biến với chương trình đào tạo được thiết kế theo hướng chuẩn chức danh đối với các chức danh chính trong công ty, trọng tâm là các khóa đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ chuyên sâu và kỹ năng mềm. Bên cạnh đó, HVC Group cũng tạo điều kiện thuận lợi cho nhân viên tham gia các khóa học đào tạo trực tiếp và trực tuyến bên ngoài để nâng cao năng lực.

Đối với nhân sự mới, ngay sau khi tuyển dụng thành công, HVC Group đã tiến hành tổ chức các khóa đào tạo để trang bị kiến thức chuyên môn cũng như các kỹ năng mềm nhằm hoàn thiện đội ngũ nhân sự theo hướng chuyên nghiệp, sẵn sàng đáp ứng yêu cầu cao của Ban lãnh đạo công ty, chủ đầu tư tại các dự án. Riêng đối với các kỹ sư mới ra trường, HVC Group tiến hành đào tạo theo lộ trình: lý thuyết – thực hành tại chỗ - vừa học vừa làm tại các dự án của HVC trên toàn quốc. Các khóa đào tạo của HVC được đứng lớp bởi các chuyên gia cao cấp của công ty và giám sát thực hành bởi các chỉ huy trưởng các công trình. Số học viên tham gia đào tạo hội nhập năm 2022 là 125 người. Trong đó có 115 nhân viên và 10 cán bộ quản lý.

Với CBCNV có kinh nghiệm, năng lực, HVC chú trọng đào tạo nghiệp vụ nâng cao, chuyên sâu nhằm quy hoạch cán bộ nguồn, thăng tiến trong công việc.

Với các cấp quản lý, HVC xây dựng và triển khai khung đào tạo trên cơ sở tiêu chuẩn năng lực yêu cầu đối với từng chức danh quản lý nhằm nâng cao khả năng quản lý, điều hành, kỹ năng xây dựng, hoạch định chiến lược, quản lý sự thay đổi...

Công tác đánh giá hiệu quả cuối khóa học được định kỳ tổ chức bằng các đợt kiểm tra ở cả 3 khối văn phòng, công trường, nhà máy để khuyến khích CBCNV tự đào tạo, bổ sung chuyên môn, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp còn yếu và thiếu.

❖ **Chính sách tuyển dụng:** Công khai, minh bạch cùng các tiêu chí đánh giá trình độ, kỹ năng của ứng viên dựa trên các chuẩn mực về nghề nghiệp là tiêu chí để tuyển dụng.

Việc tuyển chọn nhân sự với tiêu chuẩn cao về năng lực, sức khỏe, đạo đức luôn được HVC Group quan tâm với việc duy trì một phòng ban chuyên phụ trách tuyển dụng, website tuyển dụng trực tuyến, bản tin tuyển dụng nội bộ, thông tin tuyển dụng được phổ biến qua các trang mạng xã hội, đảm bảo tính chuyên nghiệp, minh bạch, công bằng, nâng cao hình ảnh, uy tín của thương hiệu HVC Group trên thị trường lao động.

Bên cạnh tuyển dụng lao động từ nguồn bên ngoài, công tác bổ nhiệm nội bộ cũng được lãnh đạo chú trọng. HVC ưu tiên nguồn nhân sự nội bộ dự tuyển nhằm tạo động lực, khuyến khích CBCNV nỗ lực cống hiến và gắn bó dài lâu.

Do tính chất ngành nghề, HVC có nhiều dự án quan trọng trải dài khắp 3 miền đất nước. Vì vậy lao động địa phương cũng được ưu tiên tuyển dụng bởi nền tảng am hiểu địa bàn, phong tục tập quán, văn hóa bản địa.



1.4. Trách nhiệm về an toàn đối với người lao động

HVC Group luôn đảm bảo cho người lao động có quyền làm việc trong điều kiện an toàn và vệ sinh. Đồng thời đào tạo, hướng dẫn để người lao động đang làm việc tại đơn vị phải có kiến thức về bảo hộ lao động, các tiêu chuẩn về ATLĐ, VSLĐ (An toàn lao động, vệ sinh lao động) có liên quan đến công việc và nhiệm vụ của mình.

- ❖ Trước khi mỗi dự án, Công ty tiến hành kiểm tra sức khỏe, huấn luyện kỹ thuật ATLĐ và biện pháp đảm bảo ATLĐ. Sau khi huấn luyện xong lập danh sách mua bảo hiểm và cấp thẻ ATLĐ cho từng người đã được huấn luyện.

- ❖ Mua bảo hiểm cho máy móc thiết bị thi công các công trình phục vụ thi công theo quyết định số 663TC/QĐ-TCNH ngày 24-06-1995 của bộ tài chính.

- ❖ Toàn thể cán bộ, công nhân viên và những người lao động làm việc trên công trường luôn luôn tuân thủ các qui định về ATLĐ theo TCVN 5308-91 về qui phạm kỹ thuật an toàn trong xây dựng và các tiêu chuẩn về ATLĐ theo qui định hiện hành của Nhà nước cụ thể như sau:

- ❖ Tổ chức treo các biển báo ATLĐ đặt ở những nơi dễ nhìn, dễ thấy và ở những vị trí có thể xảy ra tai nạn để nhắc nhở người lao động thường xuyên chú ý quan tâm đến công tác ATLĐ

là quan tâm đến cuộc sống của chính mình.

❖ Phải kiểm tra tình trạng máy móc thiết bị, phương tiện phục vụ thi công trước khi vận hành. Những người không có trách nhiệm, chưa được học tập quy trình kỹ thuật vận hành, chưa được giao nhiệm vụ thi công thì không được tùy tiện vận hành sửa chữa máy móc thiết bị thi công.



❖ Để đảm bảo an toàn trong lao động, các trang bị bảo hộ cá nhân cần phải được kiểm tra kỹ trước khi sử dụng. Cán bộ kỹ thuật hoặc tổ trưởng sản xuất chịu trách nhiệm hướng dẫn cách sử dụng cho người lao động.

❖ Cán bộ, công nhân khi không được tự ý mang theo chất nổ, chất gây cháy, vũ khí vào công trường. Không được mang theo hoặc sử dụng rượu bia, chất kích thích, tổ chức nấu nướng trong công trường.

❖ Đường điện, nước phục vụ thi công phải bố trí gọn gàng không gây trở ngại cho người, xe cộ và các phương tiện phục vụ thi công trên công trường.

❖ Có tủ thuốc cấp cứu tại hiện trường, có danh bạ điện thoại các số khẩn cấp của các cơ quan chức năng đóng trên địa bàn.

2. Trách nhiệm với cộng đồng

Thiện nguyện từ lâu được xem là một hoạt động thường xuyên không thể thiếu của HVC Group, thể hiện tính nhân văn trong giá trị cốt lõi của Doanh nghiệp. Trong những năm qua, HVC Group đã tích cực tham gia nhiều chương trình vì cộng đồng: Xây nhà tình nghĩa, ủng hộ nạn nhân chất độc da cam, ủng hộ đồng bào lũ lụt thiên tai, đóng góp các quỹ phát triển cộng đồng...

Năm 2022, HVC Group đã đồng hành cùng Hội Doanh nghiệp trẻ Hà Nội triển khai Giải bóng đá "Vì cộng đồng" và ủng hộ 30 triệu đồng nhằm gây quỹ xây dựng các điểm trường ở vùng sâu, vùng xa và giúp đỡ các hoàn cảnh khó khăn.



3. Trách nhiệm với môi trường

Bảo vệ môi trường là nhiệm vụ của mọi cá nhân, tổ chức trong xã hội. Môi trường là bao gồm tất cả những điều kiện đảm bảo sự sống cho con người và có tác động trực tiếp tới đời sống và sức khỏe. Nếu điều kiện môi trường không được đảm bảo, sức khỏe và đời sống của mỗi cá nhân sinh sống tại môi trường đó đều chịu ảnh hưởng và tác động trực tiếp. Do vậy trong quá trình thi công, vận hành, làm việc, HVC Group hết sức chú trọng tới công tác vệ sinh, bảo vệ môi trường. HVC Group xác định chiến lược phát triển bền vững không chỉ có tăng trưởng tài chính, quy mô, hiệu quả các dự án mà còn thực hiện khai thác hợp lý, sử dụng tiết kiệm tài nguyên thiên nhiên, bảo vệ và nâng cao được chất lượng môi trường sống. Đặc biệt, HVC ý thức được việc giảm phát thải khí nhà kính để phát triển xanh bền vững.



Đào tạo An toàn và vệ sinh môi trường tại Nhà máy HVC Hưng Yên

4.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

HVC Group là đơn vị tổng thầu cơ điện và thiết kế, thi công lắp đặt thiết bị vui chơi giải trí cao cấp, vì vậy nguyên vật liệu chính cho quá trình kinh doanh bao gồm giấy in, mực in, văn phòng phẩm, dung môi, bao bì kim loại, gang tay, giẻ lau, thiết bị điện.

Các nguyên vật liệu này đều được HVC tận dụng, tái sử dụng để tiết kiệm chi phí, tránh lãng phí tài nguyên và gây ô nhiễm môi trường. Bên cạnh đó, năm 2022, HVC tiến hành phân loại rác thải nhằm mục đích bán lại cho đơn vị thi mua để tái chế các nguyên vật liệu. Các nguyên vật liệu được tái chế bao gồm giấy, bìa, thùng carton, thiết bị điện, rác thải từ nhựa... Theo đó tỷ lệ rác thải được tái chế ở HVC chiếm khoảng 15%.

Tổng chi phí sử dụng vật liệu của HVC Group hàng năm thay đổi theo quy mô hoạt động kinh doanh, tình hình phát triển các dự án của công ty. Tổng nguyên vật liệu sử dụng để sản xuất, thi công các dịch vụ chính của công ty trong năm 2022:

❖ Tại Nhà máy HVC Hưng Yên:

STT	Chi tiêu	Năm 2021 (Đơn vị: Kg)	Năm 2022 (Đơn vị: Kg)
1	Bao bì kim loại	20	17
2	Găng tay, giẻ lau	20	15
3	Dung môi	688	457
4	Giấy	10	9

❖ **Tại Trụ sở VP và các công trình:**

STT	Chi tiêu	Năm 2021 (Đơn vị: Triệu đồng)	Năm 2022 (Đơn vị: Triệu đồng)
1	Chi phí văn phòng phẩm, giấy in, mực in	179.724.749	239.183.061
2	Chi phí văn phòng phẩm trên 1 lao động trong 1 năm	1.9	2.7

Nhiều biện pháp được HVC Group sử dụng nhằm tiết kiệm nguồn nguyên vật liệu, công cụ lao động, giảm thiểu ô nhiễm môi trường, giảm phát thải khí nhà kính như:

❖ Định hướng trở thành công ty phát triển hiện đại, đưa công nghệ 4.0 vào quản lý và vận hành, HVC Group cố gắng giảm thiểu quy trình sử dụng giấy tờ rườm rà, tiết kiệm thời gian làm việc, chi phí văn phòng phẩm. Các quy trình tài liệu phần lớn chuyển sang phê duyệt online vì vậy số lượng giấy tờ, bút mực... đã giảm đáng kể đặc biệt trong năm 2021.

❖ Các bản tin nội bộ, tình hình kinh doanh được cập nhật trên website, fanpage, Gapo - mạng xã hội riêng của HVC Group nên góp phần lớn vào giảm thiểu lượng giấy tờ in ấn.

❖ Tái sử dụng giấy đã in 1 mặt, phân loại văn phòng phẩm theo các dạng cấp 1 lần, cấp theo đề nghị hàng tháng và có theo dõi, so sánh việc sử dụng định kỳ.

❖ Hoạt động truyền thông nội bộ của công ty cũng dành nhiều nội dung để tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ công nhân viên trong việc in ấn tài liệu nhằm giảm thiểu lượng giấy in thừa và tăng cường trao đổi thông tin, công văn, báo cáo qua email nội bộ, tái sử dụng các văn phòng phẩm cũ.

❖ Tái sử dụng các nguyên vật liệu tại Nhà máy HVC Hưng Yên. Khi không còn giá trị tái sử dụng, nguyên vật liệu được Công ty Cổ phần Môi trường đô thị và Công nghiệp 11 – URENCO11 vận chuyển đến nơi xử lý (HVC Group đã kí hợp đồng với công ty này).

4.2. Tiêu thụ năng lượng

Năng lượng sử dụng cho quá trình hoạt động kinh doanh tại HVC Group chủ yếu là điện phục vụ cho việc thắp sáng, duy trì hoạt động của máy tính, máy móc thiết bị sản xuất và thi công.

Trước những tác động tiêu cực của biến đổi khí hậu gây ảnh hưởng không chỉ hiện tại mà còn đến thế hệ tương lai, HVC Group luôn chú trọng giám sát việc sử dụng nguồn năng lượng và tài nguyên thiên nhiên. Qua đó góp phần giảm thiểu cường độ phát thải khí nhà kính và các tác động đến môi trường.

Những sáng kiến tiết kiệm điện tại HVC: Trang bị bóng đèn tiết kiệm năng lượng, điều hòa nhiệt độ đáp ứng các tiêu chuẩn về phát thải khí nhà kính và được bảo dưỡng liên tục. Tắt cầu dao điện khi ra về, đóng cửa ra vào để điều hòa hoạt động hiệu quả, bố trí chỗ ngồi hợp lý để tiết kiệm điện cho thiết bị chiếu sáng. Máy móc hoạt động được kiểm tra, bảo dưỡng định kỳ tránh

hư hao, hao tổn nguồn điện. Tắt các thiết bị điện, máy móc khi nghỉ trưa...

❖ **Tiêu thụ điện trực tiếp và gián tiếp năm 2022:**

STT	Chi tiêu	Năm 2021 (Đơn vị: Triệu đồng)	Năm 2022 (Đơn vị: Triệu đồng)
1	Lượng điện tiêu thụ tại Trụ sở VP	150.000.000	189.119.759
2	Lượng điện tiêu thụ tại Nhà máy HVC Hưng Yên	398.464.644	147.421.984

Năm 2022, lượng điện tiêu thụ tại trụ sở chính cao hơn 2021 do năm 2021, công ty phải chuyển đổi làm việc tại nhà từ tháng 7 – 10/2021 vì ảnh hưởng của dịch Covid 19. Nhưng năm qua tại Nhà máy HVC Hưng Yên lượng tiêu thụ điện giảm đáng kể, cho thấy những nỗ lực tiết kiệm năng lượng của HVC. Cụ thể so với năm 2021, lượng tiêu thụ điện của Nhà máy HVC Hưng Yên giảm tới 251.042.660 triệu đồng, giảm 63%.

4.3. Tiêu thụ nước

HVC Group chủ yếu sử dụng nước cho hoạt động sinh hoạt, sản xuất, thi công như nước uống, vệ sinh, lau rửa sàn nhà, công cụ lao động,... Đối với trụ sở văn phòng làm việc tại tòa nhà Hồ Gươm Plaza thì đơn vị cung cấp nước là Công ty TNHH MTV Nước sạch Hà Đông và Công ty CP Viwaco. Lượng tiêu thụ nước trung bình là 400.000 đồng/tháng. Nước thải sinh hoạt được đưa về một nơi tập trung xử lý theo quy định của tòa nhà.

Chi phí nước uống cho cán bộ, nhân viên và tiếp khách do HVC Group chi trả trên tinh thần tiết kiệm nhất có thể như rót nước vừa đủ uống, sử dụng bình nước nhỏ trong các cuộc họp nội bộ, tiếp khách.

Đối với công trường thi công nước thải được tập trung xử lý theo quy định của dự án và chủ đầu tư.

Đối với nhà máy HVC Hưng Yên đóng trên địa bàn thôn Thọ Bình, xã Tân Dân (huyện Khoái Châu, Hưng Yên), đơn vị cung cấp nước là Nhà máy cấp nước Dạ Trạch (Công ty CP Huy Phát). Tổng lượng nước thải phát sinh của nhà máy không đến 600m³/năm. Chất thải sinh hoạt của cán bộ vận hành không nhiều sẽ xử lý bằng hệ thống tự hoại được xây dựng trong nhà điều hành và nhà nghỉ ca của cán bộ công nhân viên. Tại khu vực nhà máy, nhà nghỉ ca đều được xây dựng nhà vệ sinh tự hoại đủ quy mô và kỹ thuật môi trường. Nước thải sinh hoạt của nhân viên sẽ được thu gom vào bể tự hoại. Sau khi lắng đọng và phân hủy sinh học, nước thải sẽ chảy vào hệ thống thoát nước của trạm và hòa vào hệ thống thoát nước chung trong khu vực.

Thành phần nước thải sinh hoạt chứa các chất cặn bã, chất lơ lửng, chất hữu cơ (BOD₅, COD), các chất dinh dưỡng (N, P) và các sinh vật gây bệnh có thể gây ô nhiễm nguồn nước và nước

ngâm trong khu vực đều được thu gom hợp lý. Chính vì vậy trong năm 2022, đối với môi trường nước thải, HVC đã thực hiện 04 đợt quan trắc tại nhà máy. Thời gian thực hiện đợt 1: 03/03/2022, đợt 2: 08/06/2022, đợt 3: 05/09/2022, đợt 4: 03/12/2022. Qua so sánh kết quả phân tích nước thải sinh hoạt tại nhà máy HVC Hưng Yên trong năm 2022 với QCVN 14-MT:2008/BTNMT cho thấy: Tất cả giá trị các thông số đều nằm trong ngưỡng cho phép của Quy chuẩn hoặc thấp hơn giới hạn của phương pháp. Điều đó cho thấy sự nghiêm túc của HVC đối với môi trường, đặc biệt là phát thải khí nhà kính.

4.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Hiện nay, Tổng giám đốc Lê Văn Cường là người chịu trách nhiệm và triển khai các vấn đề môi trường của HVC Group. Do tuân thủ chặt chẽ luật pháp và các quy định về môi trường nên những năm qua nói chung và năm 2022 nói riêng, HVC Group chưa từng bị xử phạt trong vấn đề này. Tổng số tiền xử phạt là 0 đồng.

❖ *Tại văn phòng làm việc:* HVC Group luôn nhắc nhở cán bộ công nhân viên nâng cao ý thức bảo vệ môi trường, xả rác đúng nơi quy định, phân loại rác thải thành 3 loại gồm: hữu cơ, vô cơ và có chứa thành phần chất thải nguy hại. Rác thải được xử lý theo tiêu chuẩn của đơn vị vận hành tòa nhà Hồ Gươm Plaza.

100% nhân viên HVC Group có ý thức giữ gìn vệ sinh, tiết kiệm điện, nước tại văn phòng với các hành động như: Tắt các thiết bị điện không cần thiết khi ra khỏi phòng hoặc hết giờ làm việc, tiết kiệm nước, quét dọn, lau chùi góc làm việc cá nhân, đổ rác sau giờ làm, không để rác qua đêm tại căn phòng làm việc, chăm sóc cây xanh tạo môi trường trong lành.

❖ *Đối với nhà máy HVC Hưng Yên:* Công tác vệ sinh môi trường luôn đặt lên hàng đầu. Nước thải công nghiệp và sinh hoạt được xử lý theo đúng yêu cầu của Bộ Tài nguyên & Môi trường trước khi được xả thải. Xả thải đúng nơi quy định.

- Nhà máy luôn áp dụng các biện pháp giảm thiểu và xử lý bụi, khí thải, không để rò rỉ, phát tán ra môi trường. Hạn chế tiếng ồn gây ảnh hưởng tới môi trường xung quanh.

- Khí thải đối với dung môi hữu cơ từ quá trình sơn sản phẩm nội thất không nhiều được xử lý bằng biện pháp hấp thụ than hoạt tính. Hơi dung môi hữu cơ được thu gom bằng hệ thống chụp hút, theo các đường ống kín dẫn về hệ thống thiết bị hấp thụ bằng than hoạt tính. Tại đây nhờ bề mặt của than hoạt tính là các lỗ rỗng có khả năng giữ lại các phân tử dung môi hữu cơ. Không khí sạch sẽ thoát ra ngoài qua ống phóng không. Năm 2022, lượng khí thải phát sinh không đến 1.000m³/năm. Đối với khí thải, HVC thực hiện 4 lần quan trắc tại nhà máy, cụ thể đợt 1: 03/03/2022, đợt 2: 08/06/2022, đợt 3: 05/09/2022, đợt 4: 03/12/2022. Qua so sánh phân tích kết quả khí thải tại nhà máy trong năm 2022 với QCVN 19:2019/BNTMT, QCVN 20:2019/BTNMT cho thấy: Tất cả các giá trị các thông số đều nằm trong giới hạn cho phép của Quy chuẩn Việt Nam.

- Số lượng cán bộ công nhân viên hiện tại làm việc tại nhà máy: 36 người. Chất thải sinh

hoạt phát sinh chủ yếu túi nilong, bao bì carton, thực phẩm dư thừa... Những chất thải này được thu gom, một phần bán phế liệu nhằm tái chế (bìa carton, vật liệu nhựa) và phần rác hữu cơ được Công ty Cổ phần Môi trường đô thị và Công nghiệp 11 – URENCO11 vận chuyển đưa đi xử lý. Chất thải nguy hại tại nhà máy như bóng đèn, giẻ lau thiết bị được thu gom và lưu trữ trong các thùng chứa tại kho lưu trữ CTNH của nhà máy phân loại và được Công ty Cổ phần Môi trường đô thị và Công nghiệp 11 – URENCO11 vận chuyển và xử lý.

❖ *Đối với các công trường thi công:* HVC Group xây dựng hệ thống quản lý bảo vệ môi trường, có những quy định cụ thể. Cán bộ phụ trách ATLĐ thường xuyên trực tiếp đến công trường để kiểm tra công tác ATLĐ, tổ chức hướng dẫn thực hiện tốt công tác ATLĐ và VSMT. Những cá nhân nào vi phạm phải được xử lý thích đáng, thực hiện tốt được biểu dương và tổ chức khen thưởng.

Bên cạnh đó, để giảm thiểu tiếng ồn cho các công trình, HVC Group luôn kiểm tra, bảo trì, bảo dưỡng định kỳ cho máy móc, thiết bị thi công. Đào tạo kỹ sư, công nhân công trình nâng cao ý thức trong quá trình thi công. Kiểm tra mức độ ồn, rung trong quá trình làm việc và đặt ra lịch thi công phù hợp với lịch sinh hoạt của cư dân xung quanh để hạn chế mức thấp nhất các tác động của tiếng ồn. Luôn đảm bảo mức ồn ở mức cho phép theo TCVN 5949-1998.

Những năm qua, HVC Group luôn chú trọng đến các biện pháp nhằm giảm thiểu ô nhiễm không khí và khí thải, bảo vệ môi trường bằng cách che chắn những khu vực phát sinh bụi trong quá trình thi công; thường xuyên rửa xe trước khi ra khỏi công trình; lập hàng rào cách ly khu vực nguy hiểm, nơi chứa hóa chất hoặc vật liệu dễ cháy nổ; trong quá trình vận chuyển thiết bị, vật liệu luôn che chắn, phủ kín để ngăn bụi; không dung nhiều máy móc, thiết bị thi công có khả năng gây phát sinh bụi bẩn lớn trên công trường.

Giảm phát thải khí nhà kính để phát triển xanh bền vững:

Giảm phát thải khí nhà kính theo lĩnh vực: Công nghiệp và sử dụng sản phẩm công nghiệp... là một trong những mục tiêu tổng quát của Chiến lược quốc gia về biến đổi khí hậu giai đoạn đến năm 2050 tại Quyết định số 896/QĐ-TTg ngày 26/7/2022 do Phó Thủ tướng Lê Văn Thành ký ban hành.

Theo đó, mục tiêu tổng quát của Chiến lược là chủ động thích ứng hiệu quả, giảm mức độ dễ bị tổn thương, tổn thất và thiệt hại do biến đổi khí hậu; giảm phát thải khí nhà kính theo mục tiêu phát thải ròng bằng "0" vào năm 2050, đóng góp tích cực và trách nhiệm với cộng đồng quốc tế trong bảo vệ hệ thống khí hậu trái đất; tận dụng cơ hội từ ứng phó biến đổi khí hậu để chuyển dịch mô hình tăng trưởng, nâng cao sức chống chịu và cạnh tranh của nền kinh tế.

Là doanh nghiệp hoạt động dịch vụ tổng thầu cơ điện và thiết bị vui chơi giải trí cao cấp, kèm theo đó là sản xuất các sản phẩm tủ điện, ống gió, thang máng cáp và nhiều lĩnh vực khác, HVC Group thấu hiểu được tác hại của khí nhà kính và hiệu ứng nhà kính đến môi trường nên đã cử nhân viên tham gia các chương trình Hội thảo Khí nhà kính. Nguồn phát thải khí nhà kính của

HVC Group chủ yếu là phát thải gián tiếp: Sử dụng các vật liệu mua về, vận hành máy móc, phương tiện giao thông chuyên chở vật tư, thiết bị.

Tại HVC, các biện pháp giảm phát thải khí nhà kính được lựa chọn dựa trên các tính toán về hiệu quả về chi phí - lợi ích; khả thi trong triển khai thực hiện; sự hài hòa và đồng lợi ích với thích ứng với biến đổi khí hậu, phát triển kinh tế - xã hội; và phù hợp với kế hoạch phát triển của quốc gia và ngành trong giai đoạn 2021 - 2030 hướng tới các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về biến đổi khí hậu giai đoạn đến năm 2050.

Việc giảm thiểu ô nhiễm nguồn nước là điều HVC Group quan tâm tại các công trường: Không xả nước thải chưa qua xử lý trực tiếp xuống hệ thống thoát nước xung quanh khu vực công trình xây dựng. Thu gom và bố trí bãi rác trung chuyển. Sau khi thi công hoàn tất luôn tập kết và chở vật liệu, chất thải đúng nơi quy định...

Bên cạnh việc xử lý phát thải theo đúng Quy chuẩn Việt Nam, HVC Group còn tuyên truyền tới từng cá nhân về tác hại của khí nhà kính, tiết kiệm nguyên nhiên vật liệu, phân loại rác thải, tạo môi trường nhiều cây xanh tại nơi làm việc, bảo vệ môi trường sống và lao động.

Như đã nêu trên, để sử dụng năng lượng hiệu quả, giảm phát thải khí nhà kính, HVC đã sử dụng điều hòa nhiệt độ và thiết bị lạnh hiệu suất cao; sử dụng đèn thấp sáng tiết kiệm điện; sử dụng thiết bị đun nước nóng mặt trời; sử dụng các thiết bị điện, thiết bị lạnh hiệu suất cao; cải tiến, phát triển và áp dụng công nghệ trong sản xuất. Bên cạnh đó HVC cũng tuyên truyền CBCNV sử dụng hiệu quả sử dụng phương tiện công cộng nhằm tiết kiệm năng lượng.

Thời gian tới HVC Group xây dựng kế hoạch sẽ đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong thu gom, xử lý nước thải, chất thải theo hướng tái sinh nhằm giảm phát thải khí nhà kính; quản lý, kiểm kê phát thải khí nhà kính; xây dựng kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính theo ngành và lĩnh vực mà công ty đang hoạt động.

Trân trọng cảm ơn!