

**CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ
CÔNG NGHỆ HVC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: **173**/HVC-CBTT

Hà Nội, ngày **15** tháng **07** năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh

Công ty: Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC

Mã chứng khoán: HVH

Trụ sở chính: Tầng 8, Tháp C Hồ Gươm Plaza, 102 Trần Phú, Hà Đông, Hà Nội.

Điện thoại: 024.35402246

Fax: 024.35402247

Loại thông tin công bố:

☒ 24h ☐ 72h ☐ Yêu cầu ☐ Bất thường ☐ Định kỳ

Công bố thông tin Nghị quyết Hội đồng quản trị số **16** /HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày **14** / **07** /2026 về việc thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (“Chương trình ESOP”).

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày **15** / **07** /2026 tại đường dẫn <http://hvcgroup.net>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin công bố.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu HC

NGƯỜI THỰC HIỆN CBTT *ly*



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Vũ Thị Nga

Số: **16** /HVC/NQ-HĐQT/2026

Hà Nội, ngày **14** tháng 07 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC**

*V/v: Thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động
("Chương trình ESOP")*

Căn cứ pháp lý:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 ("Nghị định số 155") của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025 ("Nghị định số 245");
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐTN ngày 15/04/2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 02/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐ ngày 01/07/2026.
- Biên bản họp HĐQT ngày **14**/07/2026 của Hội đồng quản trị về việc Thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ("Chương trình ESOP") của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC.

NGHỊ QUYẾT

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC đã thống nhất thông qua toàn bộ nội dung và nghị quyết như sau:

Điều 1: Thông qua việc triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ("Chương trình ESOP"), cụ thể như sau:

- 1. Tên cổ phiếu phát hành:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC.

2. **Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông.
3. **Mã cổ phiếu:** HVH
4. **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu.
5. **Số lượng cổ phiếu đã phát hành:** 69.837.754 cổ phiếu. Trong đó:
 - Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 69.837.754 cổ phiếu.
 - Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
6. **Số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành:** 1.904.680 cổ phiếu, tương đương 2,73% số lượng cổ phiếu đang lưu hành.
7. **Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá:** 19.046.800.000 đồng.
8. **Hình thức phát hành:** Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động.
9. **Nguồn phát hành:** Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán.
10. **Mục đích phát hành:** nhằm thu hút, giữ chân và tạo động lực cho đội ngũ nhân sự chủ chốt, gắn kết lợi ích của người lao động với lợi ích dài hạn của Công ty và cổ đông. Qua đó, nâng cao hiệu quả hoạt động, tăng cường năng lực cạnh tranh và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty.
11. **Đối tượng phát hành:** là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty, các công ty con và các nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, các công ty con đáp ứng các tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESOP nêu tại mục 12 dưới đây.
12. **Tiêu chuẩn phát người lao động tham gia Chương trình ESOP:**

Các cá nhân thuộc đối tượng phát hành theo Chương trình ESOP phải thỏa mãn các tiêu chuẩn sau:

- (i) Là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty hoặc các công ty con của Công ty nhưng không đồng thời là thành viên HĐQT của Công ty; hoặc là nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty hoặc các công ty con của Công ty có hiệu lực tối thiểu 06 tháng tính đến ngày 15/04/2026. Hợp đồng lao động phải còn hiệu lực tại ngày Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo đã nhận đầy đủ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu của Công ty hoặc tại ngày kết thúc đợt phát hành.
- (ii) Là cá nhân có trình độ chuyên môn cao, tay nghề giỏi, giữ vai trò quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi của Công ty và/hoặc các công ty con của Công ty; có năng lực đóng góp trực tiếp đến hiệu quả triển khai dự án và cần được thu hút, giữ chân nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh được duy trì ổn định, xuyên suốt, không gián đoạn. (Điểm Vai Trò từ 4 đến 20 điểm).
- (iii) Các cá nhân không thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - + Vi phạm nội quy lao động nơi người lao động đang làm việc và đang trong thời gian bị xử lý kỷ luật lao động;
 - + Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang trong quá trình thực hiện thủ tục chấm dứt hợp

đồng lao động;

- + Không được Công ty hoặc công ty con tái ký hợp đồng lao động khi hợp đồng lao động hết hạn;
- + Bị Công ty hoặc công ty con đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

(iv) Là cá nhân được đánh giá hoàn thành công việc trở lên trong năm 2025.

13. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu phân phối cho người lao động và Danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP:

- Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động được thực hiện theo Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động, cụ thể quy định tại Mục I.13 của Tờ trình số 08/2026/TTr-ĐHĐCĐTN ngày 15/04/2026, và đã được ĐHĐCĐ thông qua theo Nghị quyết số 01/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐTN ngày 15/04/2026.
- Danh sách người lao động đủ điều kiện tham gia Chương trình ESOP và số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ cho từng người lao động được xác định theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 02/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐ ngày 01/07/2026.

14. Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành và được giải tỏa theo tiến độ sau:

- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 40% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

(ngoại trừ trường hợp cổ phiếu bị thu hồi theo quy định tại mục 16 dưới đây).

15. Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có):

Trường hợp, tại thời điểm Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo đã nhận đầy đủ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu của Công ty hoặc tại ngày kết thúc đợt phát hành, người lao động không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đáp ứng điều kiện tham gia Chương trình ESOP theo quy định, người lao động đó sẽ không được phân phối cổ phiếu. Số cổ phiếu tương ứng chưa được phân phối sẽ bị hủy bỏ.

16. Phương án xử lý trong trường hợp người lao động tham gia chương trình ESOP nghỉ việc, chấm dứt Hợp đồng lao động tại Công ty/Công ty con và một số trường hợp đặc biệt khác trong thời gian cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng

a) Trường hợp Công ty thu hồi cổ phiếu ESOP:

- Trong thời gian cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng, Công ty sẽ mua lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP đã phân phối cho người lao động mà không phải thanh toán bất kỳ khoản tiền nào (sau đây gọi là "thu hồi") trong trường hợp người lao động chấm dứt quan hệ lao động trước khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu, bao gồm các trường

hợp: (i) Công ty hoặc Công ty con chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động; (ii) người lao động đơn phương hoặc thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động; hoặc (iii) hợp đồng lao động hết hạn mà không được gia hạn.

- Trong các trường hợp bị thu hồi cổ phiếu nêu trên, người lao động phải chuyển nhượng lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP bị thu hồi về Công ty và không được nhận bất kỳ khoản thanh toán nào liên quan đến số cổ phiếu bị thu hồi. Toàn bộ số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi sẽ trở thành cổ phiếu quỹ.
- Toàn bộ quyền lợi phát sinh (cổ phiếu được chia cổ tức và/hoặc được chia từ nguồn vốn chủ sở hữu, cổ tức bằng tiền mặt, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, ...) trước thời điểm Công ty thu hồi sẽ vẫn thuộc quyền sở hữu của người lao động và không bị hoàn trả lại cho Công ty.
- Đối với số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi lại theo quy định tại mục này, Công ty được quyền bán ra theo phương thức khộp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

b) Trường hợp không thu hồi cổ phiếu ESOP:

Trường hợp người lao động sở hữu cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng bị tử vong, mất khả năng lao động không thể tiếp tục làm việc tại Công ty, nghỉ hưu theo quy định pháp luật hoặc được điều động/chuyển công tác theo quyết định của Công ty thì người lao động đó (hoặc người thừa kế hợp pháp) vẫn được hưởng đầy đủ quyền và lợi ích phát sinh từ số cổ phiếu ESOP mà không bị thu hồi.

- c) Đối với các trường hợp đặc biệt khác phát sinh trong quá trình cổ phiếu ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng mà chưa được quy định nêu trên, HĐQT xem xét, quyết định phương án xử lý phù hợp với quy định pháp luật và lợi ích của Công ty tại từng thời điểm.

17. Phương án đảm bảo việc phát hành tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài:

Toàn bộ người lao động được phân phối cổ phiếu là cá nhân trong nước, vì vậy không làm tăng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty.

18. Thời gian thực hiện: Dự kiến trong tháng 07 – tháng 08/2026, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo đã nhận đầy đủ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu.

19. Đăng ký và Đăng ký niêm yết cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công Ty Lưu Ký Và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hồ Chí Minh (“HSX”) theo quy định.

Điều 2: Ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công ty kiêm Người đại diện theo Pháp luật hoặc người được Tổng Giám đốc ủy quyền tổ chức chỉ đạo, triển khai ký kết các văn bản liên quan bao gồm cả các văn bản giải trình với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền (nếu có) để hoàn thành đợt phát hành.

Điều 3: Nghị Quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc và các Phòng chức năng có liên quan của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- HĐQT;
- BKS;
- Ban TGD;
- Lưu Công ty.

**CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC
TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



TRẦN HỮU ĐÔNG



**HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY
JOINT STOCK COMPANY**

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

No.: 173/HVC-CBTT

Hanoi, July 15, 2026



INFORMATION DISCLOSURE

Respectfully addressed to: **State Securities Commission Of Vietnam
Hochiminh Stock Exchange**

Company: HVC Investment and Technology Joint Stock Company

Securities symbols: HVH

Head office address: 8th Floor, Tower C, Ho Guom Plaza, 102 Tran Phu, Ha Dong Ward,
Hanoi City

Mobie: 024 35402246

Fax: 024 35402247

Information disclosed:

☒ 24h ☐ 72h ☐ Request ☐ Abnormal ☐ Periodically

Announcement of Board of Directors Resolution No. 16/HVC/NQ-HĐQT/2026 dated
14/07/2026 regarding approval to deploy of the Plan for Issuance of Shares under the
Employee Stock Ownership Plan (*the "ESOP Program"*).

This information was published on the Company's website on 15/07/2026 at the following
link: <http://hvcgroup.net>.

We hereby commit that the information published above is true and take full legal
responsibility for the content of the published information.

Recipients:

- As above
- Save HC

**PERSONS IN CHARGE OF
INFORMATION DISCLOSURE**



**HVC INVESTMENT AND
TECHNOLOGY JOINT STOCK
COMPANY**

No. 16/HVC/NQ-HDQT/2026

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

Hanoi, July 14, 2026

RESOLUTION

HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY JOINT STOCK COMPANY

*(Ref: Approval to deploy of the Plan for Issuance of Shares under
the Employee Stock Ownership Plan (the “ESOP Program”))*

Legal bases:

- Law on Enterprise No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, amended and supplemented by the Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022 and the Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;
- Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, amended and supplemented by the Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;
- Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing implementation of a number of articles of the Law on Securities, amended and supplemented by the Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025;
- Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance providing guidance on offering and issuance of securities, tender offer, share repurchase, registration and delisting of public companies, amended and supplemented by the Circular No. 115/2025/TT-BTC dated December 15, 2025;
- Charter of Organization and Operation of HVC Investment and Technology Joint Stock Company;
- Resolution Annual General Meeting Of Shareholders No.: 01/2026/HVC/NQ-DHDCDTN date 15/04/2026 of HVC Investment And Technology Joint Stock Company;
- Resolution No. 02/2026/HVC/GMS-RES dated 01 July 2026 of the General Meeting of Shareholders;
- Minutes of the Board of Directors' Meeting dated 14 July 2026 on the approval of the implementation of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) of HVC Investment and Technology Joint Stock Company.

DECIDES

The Board of Directors of HVC Investment and Technology Joint Stock Company has unanimously approved the following contents and resolutions:

Article 1: Approval deployment of the Plan for Issuance of Shares under the Employee Stock Ownership Plan (the “ESOP Program”):

1. Name of shares to be issued: Shares of HVC Investment and Technology Joint Stock Company

2. Type of shares: Ordinary shares

3. Stock code: HVH

4. Par value: VND 10,000 per share

5. Number of shares already issued: 69,837,754 shares, of which:

- Number of outstanding shares: 69,837,754 shares

- Treasury shares: 0 shares

6. Number of shares expected to be issued: 1,904,680 shares, equivalent to 2.73% of the total number of outstanding shares

7. Total expected issuance value at par value: VND 19,046,800,000

8. Form of issuance: Issuance of bonus shares to employees under the ESOP Program

9. Source of issuance: Undistributed after-tax profit based on the audited consolidated financial statements for the year 2025

10. Purpose of issuance: To attract, retain, and motivate key personnel, and to align employees' long-term interests with those of the Company and its shareholders. Thereby, enhancing operational efficiency, strengthening competitive capabilities, and establishing a foundation for the Company's sustainable development.

11. Eligible participants: The General Director, Deputy General Directors of the Company and its subsidiaries, as well as other employees who are currently under formal labor contracts with the Company and/or its subsidiaries, and who meet the eligibility criteria for participation in the ESOP Program as set out in Section I.12 below.

12. Eligibility criteria for participation in the ESOP Program:

- (i) Be the General Director, Deputy General Director of the Company or its subsidiaries, provided that such individuals are not concurrently members of the Board of Directors of the Company; or be other employees currently holding valid official labor contracts with the Company or its subsidiaries, with a minimum contract duration of at least 06 months as of April 15, 2026. The employment contract must remain valid and effective as of the date on which the State Securities Commission of Vietnam notifies that it has received the complete share issuance registration dossier of the Company, or as of the closing date of the share offering.
- (ii) Possess high professional qualifications and/or strong technical expertise, play a key role in the Company's core business operations and/or those of its subsidiaries; have the capability to make direct contributions to project execution efficiency; and are considered necessary to be attracted and retained to ensure stable, continuous, and uninterrupted business operations. (Role score ranging from 4 to 20 points).
- (iii) Not fall under any of the following cases:
 - + Being in violation of internal labor regulations of the employer and currently subject to disciplinary proceedings.

+ Has submitted a resignation letter and is currently in the process of terminating the labor contract;

+ Is not re-appointed or re-contracted by the Company or its subsidiaries upon expiration of the labor contract;

+ Has had their labor contract unilaterally terminated by the Company or its subsidiaries.

(iv) Be assessed as having achieved at least a “completed” performance rating or higher in 2025.

13. Principles for Determining the Number of Shares Allocated to Employees and the List of Employees Participating in the ESOP Program:

- The principles for determining the number of shares allocated to each employee shall be implemented in accordance with the Employee Share Bonus Issuance Plan, as specifically set out in Section I.13 of Proposal No. 08/2026/TTr-ĐHĐCĐTN dated 15 April 2026, which was approved by the General Meeting of Shareholders pursuant to Resolution No. 01/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐTN dated 15 April 2026.
- The list of employees eligible to participate in the ESOP Program and the number of ESOP shares allocated to each eligible employee shall be determined in accordance with Resolution No. 02/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐ dated 01 July 2026 of the General Meeting of Shareholders.

14. Transfer restriction:

Shares issued under the ESOP Program shall be subject to a transfer restriction period of three (03) years from the date of completion of the issuance. The restriction shall be released according to the following schedule:

- 30% of the shares shall become freely transferable after one (01) year from the date of completion of the issuance;
- 30% of the shares shall become freely transferable after two (02) years from the date of completion of the issuance;
- 40% of the shares shall become freely transferable after three (03) years from the date of completion of the issuance.

(except in the case where the shares are subject to forfeiture in accordance with Section 16 below).

15. Treatment of Unallocated Shares (if any)

If, as of the date on which the State Securities Commission of Vietnam notifies that it has received the complete share issuance registration dossier of the Company, or as of the closing date of the share offering, an employee is no longer eligible and/or does not satisfy the conditions for participation in the ESOP Program in accordance with the applicable regulations, such employee shall not be allocated any ESOP Shares. Any corresponding unallocated shares shall be cancelled.

16. Treatment in the Event that an Employee Participating in the ESOP Program Resigns or Terminates His/Her Employment Contract with the Company/Subsidiary, and Other Special Cases During the Transfer Restriction Period

a) Cases where the Company forfeits ESOP Shares

- During the transfer restriction period, the Company shall repurchase all ESOP Shares allocated to an employee without making any payment therefor (hereinafter referred to as the "Forfeiture") if such employee ceases to have an employment relationship with the Company prior to the expiry of the transfer restriction period, including the following circumstances: (i) the Company or its subsidiary terminates the employee's employment contract; (ii) the employee unilaterally terminates or mutually agrees with the Company to terminate the employment contract; or (iii) the employment contract expires and is not renewed.
- In the above cases of Forfeiture, the employee shall transfer all forfeited ESOP Shares back to the Company and shall not be entitled to receive any payment or compensation in respect of such forfeited shares. All ESOP Shares forfeited by the Company shall become treasury shares.
- Any rights and benefits accrued prior to the date of the Forfeiture, including bonus shares, shares distributed from equity, cash dividends, rights to subscribe for additional shares, and any other entitlements attached to such ESOP Shares, shall remain vested in the employee and shall not be returned to the Company.
- The Company shall be entitled to dispose of the ESOP Shares forfeited pursuant to this Section through order matching and/or negotiated transactions in accordance with the applicable securities laws and regulations in force at the relevant time.

b) Cases where ESOP Shares are not forfeited

Where an employee holding ESOP Shares that remain subject to transfer restrictions dies, becomes permanently incapacitated and is unable to continue working for the Company, retires in accordance with applicable laws, or is reassigned or transferred pursuant to a decision of the Company, such employee (or his/her lawful heir) shall continue to enjoy all rights and benefits attached to such ESOP Shares, and such shares shall not be subject to Forfeiture.

c) Other special cases

For any other special circumstances arising during the transfer restriction period that are not specifically provided for above, the Board of Directors shall consider and determine the appropriate treatment in accordance with applicable laws and the best interests of the Company at the relevant time.

17. Measures to Ensure Compliance with Foreign Ownership Limits

All employees to whom ESOP Shares are allocated are domestic individuals. Accordingly, the issuance of ESOP Shares will not result in any increase in the foreign ownership ratio of the Company.

18. Implementation Schedule

The issuance is expected to be implemented during July–August 2026, following the notification from the State Securities Commission of Vietnam confirming that it has received the complete share issuance registration dossier of the Company.

19. Registration and listing of additional shares:

The additional shares issued shall be registered with the Viet Nam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”) and shall be additionally listed on the Hochiminh Stock Exchange (“HSX”) in accordance with applicable regulations.

Article 2: Authorization for the General Director of the Company, also the Legal Representative, or a person authorized by the General Director, to organize, direct, and implement the signing of relevant documents, including explanatory documents to competent State agencies (if any), to complete the issuance.

Article 3: This Resolution takes effect from the date of signing. Members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, the General Directorate, and relevant functional departments of the Company are responsible for implementing this Resolution.

Recipients:

- BOD;
- Board of Supervisors;
- GMB;
- Archival: VT.

**HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY
JOINT STOCK COMPANY**

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**

