

**CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ
CÔNG NGHỆ HVC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: **97**/HVC-CBTT

Hà Nội, ngày **07** tháng **05** năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh

Công ty: Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC

Mã chứng khoán: HVH

Trụ sở chính: Tầng 8, Tháp C Hồ Gươm Plaza, 102 Trần Phú, Hà Đông, Hà Nội.

Điện thoại: 024.35402246

Fax: 024.35402247

Loại thông tin công bố:

24h 72h Yêu cầu Bất thường Định kỳ

Công bố thông tin Nghị quyết Hội đồng quản trị số **09** /HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày **07**./.**05**./2026 về việc thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (“Chương trình ESOP”).

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày **07**./.**05**./2026 tại đường dẫn <http://hvcgroup.net>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin công bố.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu HC

NGƯỜI THỰC HIỆN CBTT



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Vũ Thị Nga

Số: 09/HVC/NQ-HĐQT/2026

Hà Nội, ngày 07 tháng 05 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC**

V/v: Thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động
("Chương trình ESOP")

Căn cứ pháp lý:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 ("Nghị định số 155") của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025 ("Nghị định số 245");
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐTN ngày 15/04/2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Biên bản họp HĐQT ngày 09/05/2026 của Hội đồng quản trị về việc Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ("Chương trình ESOP") của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC.

QUYẾT NGHỊ

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC đã thống nhất thông qua toàn bộ nội dung và nghị quyết như sau:

Điều 1: Thông qua việc triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ("Chương trình ESOP"), cụ thể như sau:

1. Tên cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC.
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
3. Mã cổ phiếu: HVH

4. **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu.
5. **Số lượng cổ phiếu đã phát hành:** 63.489.334 cổ phiếu. Trong đó:
 - Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 63.489.334 cổ phiếu.
 - Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
6. **Số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành:** 1.904.680 cổ phiếu, tương đương 3% số lượng cổ phiếu đang lưu hành.
7. **Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá:** 19.046.800.000 đồng.
8. **Hình thức phát hành:** Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động.
9. **Nguồn phát hành:** Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán.
10. **Mục đích phát hành:** nhằm thu hút, giữ chân và tạo động lực cho đội ngũ nhân sự chủ chốt, gắn kết lợi ích của người lao động với lợi ích dài hạn của Công ty và cổ đông. Qua đó, nâng cao hiệu quả hoạt động, tăng cường năng lực cạnh tranh và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty.
11. **Đối tượng phát hành:** là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty, các công ty con và các nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, các công ty con đáp ứng các tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESOP nêu tại mục 12 dưới đây.
12. **Tiêu chuẩn phát người lao động tham gia Chương trình ESOP:**

Các cá nhân thuộc đối tượng phát hành theo Chương trình ESOP phải thỏa mãn các tiêu chuẩn sau:

 - (i) Là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty hoặc các công ty con của Công ty nhưng không đồng thời là thành viên HĐQT của Công ty; hoặc là nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty hoặc các công ty con của Công ty có hiệu lực tối thiểu 06 tháng tính đến ngày 15/04/2026.
 - (ii) Là cá nhân có trình độ chuyên môn cao, tay nghề giỏi, giữ vai trò quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi của Công ty và/hoặc các công ty con của Công ty; có năng lực đóng góp trực tiếp đến hiệu quả triển khai dự án và cần được thu hút, giữ chân nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh được duy trì ổn định, xuyên suốt, không gián đoạn. (Điểm Vai Trò từ 4 đến 20 điểm).
 - (iii) Các cá nhân không thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - + Vi phạm nội quy lao động nơi người lao động đang làm việc và đang trong thời gian bị xử lý kỷ luật lao động;
 - + Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang trong quá trình thực hiện thủ tục chấm dứt hợp

đồng lao động;

+ Không được Công ty hoặc công ty con tái ký hợp đồng lao động khi hợp đồng lao động hết hạn;

+ Bị Công ty hoặc công ty con đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

(iv) Là cá nhân được đánh giá hoàn thành công việc trở lên trong năm 2025.

13. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu phân phối cho người lao động tham gia Chương trình ESOP:

a) Nguyên tắc phân bổ cổ phiếu theo từng Nhóm

Các cá nhân tham gia Chương trình ESOP được chia thành các Nhóm như sau:

STT	Đối tượng phân loại theo cấp bậc nhân sự	Số lượng cổ phiếu phân bổ cho Nhóm	Điểm Vai Trò
1	Nhóm Quản lý cấp cao , bao gồm các lao động có chức danh Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty, các công ty con của Công ty nhưng không đồng thời là thành viên HĐQT của Công ty.	1.051.680 cổ phiếu (55%)	Từ 15 đến 20 điểm
2	Nhóm Quản lý cấp trung , bao gồm các lao động có chức danh: Kế toán trưởng, Giám đốc, Phó giám đốc hoặc Trưởng phòng, Phó phòng hoặc Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó hoặc các chức danh tương đương tại Công ty, các Công ty con của Công ty.	460.000 cổ phiếu (24%)	Từ 10 đến 15 điểm
3	Nhóm nhân viên , bao gồm các lao động khác.	393.000 cổ phiếu (21%)	Từ 4 đến 10 điểm

b) Công thức tính số cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân trong mỗi Nhóm:

Số lượng cổ phiếu của từng người lao động được phân bổ theo công thức sau:

$$\text{Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân} = \frac{\text{Điểm Vai Trò của cá nhân}}{\text{Tổng Điểm Vai Trò của tất cả cá nhân trong cùng Nhóm}} \times \frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phân bổ cho Nhóm}}$$

c) Nguyên tắc làm tròn số và xử lý cổ phiếu lẻ:

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân theo công thức được nêu tại điểm b được làm tròn xuống đến hàng chục.

Vi dụ: Số lượng cổ phiếu phân bổ cho cá nhân A theo công thức nêu trên là 2.026,6 cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn, số lượng cổ phiếu cá nhân A nhận được là 2.020 cổ phiếu.

Số lượng cổ phiếu lẻ là phần cổ phiếu còn dư phát sinh do nguyên tắc làm tròn xuống. HĐQT quyết định tiếp tục phân bổ số lượng cổ phiếu này cho những cá nhân có kết quả hoàn thành công việc cao trong năm 2025 thuộc đối tượng tham gia chương trình ESOP.

14. Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành và được giải tỏa theo tiến độ sau:

- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 40% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

(ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được mua lại theo quy định tại mục 17 dưới đây).

15. Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có):

Số cổ phiếu chưa phân phối hết là số cổ phiếu còn dư do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP đến thời điểm Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận đủ hồ sơ phát hành cổ phiếu của Công ty, người lao động không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đáp ứng điều kiện tham gia Chương trình ESOP. HĐQT sẽ quyết định hủy bỏ số cổ phiếu chưa phân phối hết này hoặc tiếp tục phân phối lại số cổ phiếu chưa phân phối này cho những người lao động khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển nhượng như quy định tại mục 14.

16. Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Toàn bộ cổ phiếu sẽ được phân phối cho người lao động là cá nhân trong nước, vì vậy không làm tăng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty.

17. Quy định về thu hồi/mua lại cổ phiếu

- Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, người lao động sở hữu cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng sẽ bị thu hồi/mua lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP khi người lao động nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu (bao gồm cả việc Công ty/công ty con

của Công ty chấm dứt hoặc người lao động tự nguyện chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng lao động hết hạn và không được gia hạn).

- Trong các trường hợp bị thu hồi/mua lại cổ phiếu nêu trên, người lao động phải chuyển nhượng lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP bị thu hồi về Công ty và không được nhận bất kỳ khoản thanh toán nào liên quan đến số cổ phiếu bị thu hồi/mua lại. Toàn bộ số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại sẽ trở thành cổ phiếu quỹ.

18. Phương án bán ra số cổ phiếu được Công ty mua lại/thu hồi (nếu có): Đối với số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại theo quy định tại mục 17, Công ty được quyền bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm. Giá bán do Hội đồng quản trị quyết định tại thời điểm thực hiện giao dịch, đảm bảo phù hợp với mặt bằng giá thị trường tại thời điểm bán ra và tuân thủ quy định của pháp luật hiện hành.

19. Thời gian thực hiện: Dự kiến trong Quý II – Quý III năm 2026. Công ty dự kiến triển khai đồng thời đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP và đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức; trong đó, ngày phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động trùng với ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền nhận cổ tức.

20. Đăng ký và Đăng ký niêm yết cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công Ty Lưu Ký Và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hồ Chí Minh (“HSX”) theo quy định.

Điều 2: Thông qua Danh sách người lao động được tham gia chương trình, số cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua

Thông qua Danh sách người lao động được mua cổ phiếu và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động theo Chương trình ESOP (đính kèm).

Điều 3: Ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công ty kiêm Người đại diện theo Pháp luật hoặc người được Tổng Giám đốc ủy quyền tổ chức chỉ đạo, triển khai ký kết các văn bản liên quan bao gồm cả các văn bản giải trình với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền (nếu có) để hoàn thành đợt phát hành.

Điều 4: Nghị Quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc và các Phòng chức năng có liên quan của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- HĐQT;
- BKS;
- Ban TGD;
- Lưu Công ty.

**CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC
TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



TRẦN HỮU ĐÔNG



DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỔ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số **09**./HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày **07**./05/2026)

- * HVH: CTCP Đầu tư và Công nghệ HVC
- * Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- * HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- * HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
I. Nhóm Quản lý cấp cao							
					60		1.051.680
1	Vũ Thị Nga	HVH	Phó Tổng Giám đốc	11 năm 10 tháng 14 ngày	20	Hoàn thành xuất sắc	350.560
2	Nguyễn Xuân Trường	HVH	Phó Tổng Giám đốc	8 năm 8 tháng 28 ngày	20	Hoàn thành xuất sắc	350.560
3	Đương Danh Cường	HVH	Phó Tổng Giám đốc	3 năm 11 tháng 28 ngày	20	Hoàn thành xuất sắc	350.560
II. Nhóm Quản lý cấp Trung							
					460		460.000
1	Nguyễn Thị Thúy Quỳnh	HVH	Trưởng phòng - Văn phòng Ban Tổng Giám đốc	7 năm 11 tháng 13 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
2	Dương Mã Đăng	HGHB	Trưởng phòng - Ban Quản lý Dự án Hồ Dự	7 năm 0 tháng 26 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
3	Nguyễn Thị Hiền	HVH	Trưởng Phòng - Phát triển Dự án	8 năm 6 tháng 27 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
4	Cao Hải Ngọc	HVH	Trưởng phòng - Kế toán	2 năm 9 tháng 12 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
5	Trần Tuấn Anh	HVH	Trưởng phòng - Cung ứng	14 năm 0 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
6	Nguyễn Tuấn Sơn	HVH	Trưởng phòng - Kiểm soát thiết kế	6 năm 1 tháng 29 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
7	Lê Tiến Dũng	HVH	Trưởng phòng - Kiểm soát khối lượng	6 năm 9 tháng 0 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
8	Nguyễn Thùy Dung	HVH	Trưởng phòng - Hành chính	5 năm 4 tháng 13 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
9	Bùi Quý Dương	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án 21T2 Hòa Lạc	8 năm 8 tháng 22 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
10	Dương Văn Quảng	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Vũng Tàu	11 năm 5 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
11	Lại Thế Cường	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án ĐH	10 năm 0 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
12	Trần Văn Nghĩa	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Hạ Tầng Hạ Long	11 năm 0 tháng 30 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỘ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số 09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày 07./05/2026)

- * HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- * Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- * HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- * HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
13	Kiều Văn Hải	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	11 năm 4 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
14	Vũ Tiến Khương	Park	Chỉ huy trưởng - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	9 năm 1 tháng 9 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
15	Nguyễn Văn Định	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Hà Nam	9 năm 3 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
16	Đình Văn Thắng	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Sứ Hải Dương	8 năm 9 tháng 3 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
17	Nguyễn Anh Tuấn	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Vườn Vua Phú Thọ	8 năm 1 tháng 10 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
18	Bùi Đức Anh	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án ĐH	8 năm 1 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
19	Hoàng Quang Tuyền	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Thanh Hóa	4 năm 10 tháng 8 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
20	Đình Hữu Thiện	HVH	Chỉ huy trưởng - Dự án Lào Cai	3 năm 10 tháng 14 ngày	15	Hoàn thành xuất sắc	15.000
21	Ngô Anh Quân	HVH	Phó phòng - Phát triển Dự án	2 năm 6 tháng 21 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
22	Nguyễn Thị Thanh Hà	HVH	Phó phòng - Kế toán	7 năm 0 tháng 14 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
23	Nguyễn Thị Bích Thuận	HVH	Phó phòng - Kế toán	3 năm 6 tháng 12 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
24	Lê Việt Hùng	HVH	Phó phòng - Cung ứng	4 năm 0 tháng 21 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
25	Ứng Thị Thanh Hòa	HVH	Phó phòng - Nhân sự	0 năm 10 tháng 24 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
26	Nguyễn Văn Lực	HVH	Phó phòng - Kỹ thuật Điện	8 năm 1 tháng 10 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
27	Trần Thị Hoa	HY	Phó phòng - nhà máy Hưng Yên	8 năm 3 tháng 0 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
28	Nguyễn Văn An	HY	Phó phòng - nhà máy Hưng Yên	9 năm 1 tháng 26 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
29	Hoàng Trường Chinh	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Thanh Hóa	8 năm 4 tháng 7 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
30	Phạm Thế Tiến	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Long Biên	9 năm 10 tháng 14 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
31	Nguyễn Văn Khuyến	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Hà Nam	8 năm 1 tháng 8 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
32	Cao Văn Cường	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Hà Nam	4 năm 8 tháng 3 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
33	Nguyễn Ngọc Báu	HVH	Chỉ huy phó - Dự án Vân Đồn - Quảng Ninh	4 năm 5 tháng 0 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
34	Nguyễn Minh Thắng	Park	Chỉ huy phó - Dự án Phú Yên	3 năm 0 tháng 3 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
35	Nguyễn Văn Hoàn	Park	Chỉ huy phó - Dự án ĐH Phenikaa	3 năm 0 tháng 14 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỘ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số ...09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày .07./05/2026)

- * HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- * Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- * HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- * HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
36	Bùi Văn Tuấn	HGHB	Chỉ huy phó - Dự án Hồ Dụ	2 năm 7 tháng 25 ngày	10	Hoàn thành tốt	10.000
III. Nhóm Nhân viên					393		393.000
1	Hà Thị Linh	HVH	Trưởng nhóm Kiểm soát nội bộ - Văn phòng Ban Tổng Giám đốc	4 năm 3 tháng 12 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
2	Tống Thị Thủy	HVH	Trưởng nhóm Truyền thông - Văn phòng Ban Tổng Giám đốc	4 năm 1 tháng 12 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
3	Nguyễn Văn Mạnh	HVH	Trưởng nhóm Pháp chế - Văn Phòng Ban Tổng Giám đốc	1 năm 6 tháng 8 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
4	Phạm Doãn Lợi	HGHB	Trưởng nhóm thiết kế - Dự án Hồ Dụ	3 năm 8 tháng 0 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
5	Trịnh Thị Thanh Loan	HVH	Trưởng nhóm Dự toán 1 - Phát triển Dự án	4 năm 10 tháng 28 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
6	Đàm Quang Trường	HVH	Trưởng nhóm Dự toán 2 - Phát triển Dự án	2 năm 6 tháng 26 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
7	Đặng Hữu Trường	HVH	Trưởng nhóm Đấu thầu - Phát triển Dự án	1 năm 0 tháng 6 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
8	Đào Thị Dung	HVH	Trưởng nhóm - Phòng Kế toán	11 năm 8 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
9	Đinh Thị Hường	HVH	Trưởng nhóm Tổ đội - Cung ứng nhân lực	6 năm 10 tháng 4 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
10	Nguyễn Tuấn Toàn	HVH	Trưởng nhóm Xuất nhập khẩu - Cung ứng	9 năm 6 tháng 21 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
11	Nguyễn Đức Thuận	HVH	Trưởng nhóm Thầu phụ - Cung ứng nhân lực	7 năm 0 tháng 30 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
12	Giang Thị Thu Quỳnh	HVH	Trưởng nhóm Tổng hợp - Cung ứng	6 năm 6 tháng 1 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
13	Lê Thị Nga	HVH	Trưởng nhóm Mua hàng 1 - Cung	6 năm 0 tháng 30 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
14	Vũ Mai Anh	HVH	Trưởng nhóm Mua hàng 2 - Cung	4 năm 2 tháng 29 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
15	Nguyễn Văn Tuấn	HVH	Trưởng nhóm Mua hàng 3 - Cung	1 năm 0 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
16	Trần Đức Dự	HVH	Trưởng nhóm HVAC - Kiểm soát Thiết kế	6 năm 10 tháng 4 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỔ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số ...09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày 07.../05/2026)

- * HVH: CTCP Đầu tư và Công nghệ HVC
- * Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- * HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- * HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
17	Nông Hương Trà	HVH	Trưởng hệ Cấp thoát nước - Kiểm soát thiết kế	2 năm 8 tháng 5 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
18	Nguyễn Thị Nhài	HVH	Trưởng nhóm Kiểm soát khối lượng 1 - Kiểm soát Khối lượng	4 năm 10 tháng 1 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
19	Nguyễn Thị Thảo Anh	HVH	Trưởng nhóm Kiểm soát khối lượng 2 - Kiểm soát Khối lượng	4 năm 4 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
20	Hà Quang Hùng	HVH	Trưởng nhóm Kiểm soát khối lượng 3- Kiểm soát Khối lượng	1 năm 11 tháng 13 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
21	Nguyễn Thị Kiều	HVH	Trưởng nhóm Hành chính - Hành chính	7 năm 0 tháng 26 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
22	Hoàng Tú Linh	HVH	Trưởng nhóm Tuyển dụng - Nhân sự	2 năm 10 tháng 22 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
23	Nguyễn Văn Tiến	HY	Trưởng nhóm Kho vật tư - Nhà máy Hưng Yên	9 năm 10 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
24	Nguyễn Thị Lý	HY	Trưởng nhóm Kế toán - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 7 tháng 5 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
25	Phạm Quốc Bảo	HVH	Trưởng hệ Cấp thoát nước - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	1 năm 1 tháng 23 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
26	Phạm Ngọc Chung	HVH	Trưởng hệ Hồ sơ - Dự án Thanh Hóa	5 năm 9 tháng 2 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
27	Nguyễn Văn Luận	HVH	Trưởng hệ Hồ sơ - Dự án Vân Đồn Quảng Ninh	7 năm 5 tháng 24 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
28	Hoàng Văn Quỳnh	HVH	Trưởng hệ ME - Dự án Hạ tầng Hạ Long	7 năm 5 tháng 6 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
29	Nguyễn Xuân Khải	HVH	Trưởng hệ ME - Dự án sứ Hải	7 năm 5 tháng 24 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
30	Nguyễn Sỹ Tùng	HVH	Trưởng hệ Cấp thoát nước - Dự án Nhà ở XH Trảng Cát, Hải Phòng	9 năm 10 tháng 14 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
31	Lê Quang May	HVH	Trưởng hệ ME - Dự án Phú Yên	6 năm 1 tháng 13 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
32	Hoàng Ngọc Tâm	HVH	Chuyên viên - Dự án Vũng Tàu	4 năm 1 tháng 24 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
33	Nguyễn Đức Công	HVH	Chuyên viên - Dự án Hồ Dụ	3 năm 11 tháng 21 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
34	Trần Thiện Dũng	Park	Trưởng nhóm Kho vật tư - Dự án Vĩnh Phúc	3 năm 7 tháng 29 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
35	Phan Lê An	HVH	Trưởng hệ ME - Dự án Tây Hồ	2 năm 4 tháng 19 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỘ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số 09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày 07./05/2026)

- * HVH: CTCP Đầu tư và Công nghệ HVC
- * Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- * HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- * HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
36	Phạm Văn Tiến	HVH	Trưởng nhóm Kho vật tư - Dự án Thanh Hóa	8 năm 6 tháng 27 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
37	Vũ Văn Ước	Park	Trưởng nhóm Kho vật tư - Dự án Hà Nam	6 năm 4 tháng 13 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
38	Nguyễn Văn Hoàng	HVH	Trưởng nhóm Kho vật tư - Dự án Long Biên	2 năm 4 tháng 7 ngày	5	Hoàn thành xuất sắc	5.000
39	Bùi Thanh Hải	HVH	Nhân viên - Văn phòng Ban Tổng Giám đốc	5 năm 6 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
40	Trần Quỳnh Mai	Park	Nhân viên - Phát triển Dự án	5 năm 7 tháng 29 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
41	Đoàn Thị Thanh Mơ	Park	Chuyên viên - Phát triển Dự án	4 năm 0 tháng 8 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
42	Nguyễn Thị Thơ	HVH	Chuyên viên - Phát triển Dự án	2 năm 7 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
43	Phạm Thị Nguyệt	HVH	Chuyên viên - Kế toán	6 năm 11 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
44	Nguyễn Khánh Ly	HVH	Chuyên viên - Kế toán	2 năm 9 tháng 17 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
45	Ngô Lan Phương	HVH	Chuyên viên - Kế toán	0 năm 11 tháng 23 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
46	Nguyễn Thị Thu Hiền	HVH	Chuyên viên - Cung ứng	4 năm 8 tháng 11 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
47	Đào Mạnh Cường	HVH	Chuyên viên - Cung ứng	2 năm 1 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
48	Đào Thị Minh Hà	HVH	Chuyên viên - Kiểm soát thiết kế	2 năm 1 tháng 4 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
49	Nguyễn Văn Hiến	HVH	Chuyên viên - Kiểm soát thiết kế	2 năm 0 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
50	Hoàng Tường Lân	HVH	Chuyên viên - Kỹ thuật Điện	2 năm 1 tháng 27 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
51	Đỗ Quốc Khanh	HVH	Chuyên viên - Kỹ thuật Điện	2 năm 7 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
52	Lê Đình Lương	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	8 năm 1 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
53	Lê Sĩ Tuân	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 5 tháng 2 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
54	Lê Tiến Khoa	HVH	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	9 năm 0 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
55	Nguyễn Văn Hưng	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 1 tháng 21 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
56	Hoàng Tiến Dũng	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 4 tháng 27 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
57	Lê Hữu Trung	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	3 năm 9 tháng 9 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
58	Phan Công Lực	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	2 năm 1 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỔ PHIẾU THƯỜNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số .09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày .07./05/2026)

- * HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- * Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- * HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- * HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
59	Nguyễn Tường Thiện	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	1 năm 6 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
60	Nguyễn Duy Thuyên	HY	Chuyên viên - Nhà máy Hưng Yên	1 năm 0 tháng 27 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
61	Nguyễn Văn Thăng	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Hưng Yên	5 năm 9 tháng 27 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
62	Huỳnh Thị Thanh Truyền	HVH	Chuyên viên - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	4 năm 9 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
63	Đình Đức Huy	HVH	Chuyên viên - Dự án Tây Hồ	4 năm 9 tháng 0 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
64	Vũ Xuân Long	Park	Cán bộ kỹ thuật - Phòng Bảo hành	3 năm 11 tháng 6 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
65	Nguyễn Thanh Bình	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Sứ Hải Duong	3 năm 7 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
66	Ma Đình Diên	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Lào Cai	3 năm 5 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
67	Trần Duy Thiệu	Park	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Vũng Tàu	3 năm 0 tháng 26 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
68	Dương Quang Đức	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Phòng Bảo hành	2 năm 0 tháng 25 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
69	Nguyễn Văn Đào	HGHB	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Hồ Dụ	1 năm 8 tháng 10 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
70	Nguyễn Văn Bắc	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Vĩnh Phúc	1 năm 1 tháng 22 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
71	Nguyễn Thị Trang	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Hà Nam	1 năm 0 tháng 26 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
72	Đỗ Tuấn Nam	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Phòng Bảo hành	1 năm 0 tháng 5 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
73	Trần Hữu Đông	HVH	Chuyên viên - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	10 năm 3 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
74	Nguyễn Đức Thắng	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Lào Cai	1 năm 0 tháng 1 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
75	Nguyễn Bá Sơn	HVH	Cán bộ kỹ thuật - Dự án Thanh Hóa	8 năm 10 tháng 14 ngày	3	Hoàn thành tốt	3.000
76	Hoàng Quý Phú	HVH	Nhân viên - Cung ứng	0 năm 9 tháng 8 ngày	2	Hoàn thành	2.000
77	Trịnh Xuân Trường	HVH	Nhân viên - Kiểm soát Thiết kế	0 năm 9 tháng 23 ngày	2	Hoàn thành	2.000
78	Hoàng Trọng Mạnh	HVH	Nhân viên - Kiểm soát Thiết kế	0 năm 5 tháng 18 ngày	2	Hoàn thành	2.000
79	Nguyễn Hữu Diệm	HVH	Nhân viên - Kiểm soát khối lượng	0 năm 5 tháng 30 ngày	2	Hoàn thành	2.000
80	Trần Thị Hà Phương	HVH	Nhân viên - Kế toán	0 năm 9 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000
81	Nguyễn Viết Đức	HVH	Nhân viên - Kỹ thuật Điện	0 năm 8 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
82	Phạm Thùy Trang	HVH	Nhân viên - Kỹ thuật Điện	0 năm 7 tháng 12 ngày	2	Hoàn thành	2.000
83	Trịnh Thị Mai	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 6 tháng 30 ngày	2	Hoàn thành	2.000
84	Bùi Huy Trọng	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	9 năm 3 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỘ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số ...09.../HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày 07./05/2026)

- * HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- * Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- * HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- * HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
85	Lê Thị Hào	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 4 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
86	Lê Thị Huệ	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	7 năm 4 tháng 19 ngày	2	Hoàn thành	2.000
87	Đào Mạnh Mai	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	6 năm 1 tháng 29 ngày	2	Hoàn thành	2.000
88	Trần Huy Chính	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	5 năm 9 tháng 13 ngày	2	Hoàn thành	2.000
89	Bùi Bá Năm	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	5 năm 9 tháng 13 ngày	2	Hoàn thành	2.000
90	Nguyễn Hữu Cảnh	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	5 năm 9 tháng 13 ngày	2	Hoàn thành	2.000
91	Nguyễn Văn Chính	HY	Công nhân - Nhà máy Hưng Yên	4 năm 11 tháng 9 ngày	2	Hoàn thành	2.000
92	Đỗ Văn Dương	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 10 tháng 23 ngày	2	Hoàn thành	2.000
93	Lê Minh Thức	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 9 tháng 28 ngày	2	Hoàn thành	2.000
94	Đào Văn Quốc Uy	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 9 tháng 5 ngày	2	Hoàn thành	2.000
95	Đỗ Văn Thơm	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 8 tháng 9 ngày	2	Hoàn thành	2.000
96	Hà Ngọc Vinh	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 8 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000
97	Vương Văn Cảnh	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 6 tháng 27 ngày	2	Hoàn thành	2.000
98	Trần Minh Chiến	HY	Nhân viên - Nhà máy Hưng Yên	0 năm 6 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
99	Lê Văn Thùy	HVH	Công nhân - Dự án Hà Nam	0 năm 9 tháng 30 ngày	2	Hoàn thành	2.000
100	Phạm Ngọc Nam	HVH	Công nhân - Dự án Hà Nam	0 năm 9 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
101	Trần Nhật Trung	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 8 ngày	2	Hoàn thành	2.000
102	Tổng Đăng Võ	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 8 ngày	2	Hoàn thành	2.000
103	Bùi Quang Đức	HVH	Công nhân - Dự án Long Biên	0 năm 9 tháng 1 ngày	2	Hoàn thành	2.000
104	Nguyễn Trọng Quang	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000
105	Bùi Văn Hiếu	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000
106	Nguyễn Văn Ngọc	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 9 tháng 0 ngày	2	Hoàn thành	2.000

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC PHÂN BỐ CỔ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

(Đính kèm Nghị quyết Hội đồng quản trị số ...09.../HVC/NQ-HDQT/2026 ngày 07.../05/2026)

- * HVH: CTCP Đầu tư tư và Công nghệ HVC
- * Park: Công ty TNHH Thiết bị Vui chơi Giải trí HVC Park (Công ty con)
- * HY: Công ty TNHH HVC Hưng Yên (Công ty con)
- * HGHB: Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con)

STT	Họ và tên	Công ty	Chức vụ	Thời gian làm việc tính đến 15/04/2026	Điểm Vai Trò	Đánh giá hiệu quả công việc năm 2025	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
107	Vũ Đức Thịnh	HVH	Công nhân - Dự án Long Biên	0 năm 8 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
108	Nguyễn Châu Giang	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 8 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
109	Nguyễn Xuân Duy	HVH	Công nhân - Dự án Thanh Hóa	0 năm 8 tháng 10 ngày	2	Hoàn thành	2.000
110	Nguyễn Kim Thắng	HVH	Công nhân - Dự án Lào Cai	0 năm 7 tháng 12 ngày	2	Hoàn thành	2.000
111	Phạm Xuân Trường	HVH	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	0 năm 7 tháng 11 ngày	2	Hoàn thành	2.000
112	Nguyễn Thị Trang	HVH	Công nhân - Dự án Hạ tầng Hạ Long	0 năm 6 tháng 24 ngày	2	Hoàn thành	2.000
113	Vũ Đình Bách	HVH	Công nhân - Dự án Long Biên	0 năm 6 tháng 2 ngày	2	Hoàn thành	2.000
114	Đỗ Văn Toàn	HVH	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	0 năm 5 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
115	Bùi Thanh Hải	HVH	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	4 năm 0 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
116	Phạm Văn Phương	HVH	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	3 năm 8 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
117	Trịnh Anh Tuấn	Park	Công nhân - Dự án Nhà ở XH Tràng Cát, Hải Phòng	3 năm 4 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
118	Nguyễn Phát Huy	Park	Công nhân - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	3 năm 0 tháng 14 ngày	2	Hoàn thành	2.000
119	Vũ Đình Sáu	HVH	Công nhân - Dự án Khách sạn Sailing Hạ Long	0 năm 8 tháng 22 ngày	2	Hoàn thành	2.000
120	Phạm Tiến Thắng	HVH	Công nhân - Phòng Bảo hành	0 năm 8 tháng 3 ngày	2	Hoàn thành	2.000
121	Vũ Văn Phương	HVH	Công nhân - Phòng Bảo hành	0 năm 7 tháng 23 ngày	2	Hoàn thành	2.000



No.: 97 /HVC-CBTT

Hanoi, May 07, 2026



INFORMATION DISCLOSURE

Respectfully addressed to: **State Securities Commission Of Vietnam**
Hochiminh Stock Exchange

Company: HVC Investment and Technology Joint Stock Company

Securities symbols: HVH

Head office address: 8th Floor, Tower C, Ho Guom Plaza, 102 Tran Phu, Ha Dong Ward,
Hanoi City

Mobie: 024 35402246

Fax: 024 35402247

Information disclosed:

24h 72h Request Abnormal Periodically

Announcement of Board of Directors Resolution No. 09/HVC/NQ-HĐQT/2026 dated 07/05/2026 regarding approval to deploy of the Plan for Issuance of Shares under the Employee Stock Ownership Plan (*the "ESOP Program"*).

This information was published on the Company's website on 07/05/2026 at the following link: <http://hvcgroup.net>.

We hereby commit that the information published above is true and take full legal responsibility for the content of the published information.

Recipients:

- *As above*
- *Save HC*

**PERSONS IN CHARGE OF
INFORMATION DISCLOSURE**

No.: 09/HVC/NQ-HDQT/2026

Hanoi, May 07, 2026



RESOLUTION

HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY JOINT STOCK COMPANY

(Ref: Approval to deploy of the Plan for Issuance of Shares under
the Employee Stock Ownership Plan (the “ESOP Program”))

Legal bases:

- Law on Enterprise No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, amended and supplemented by the Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022 and the Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;
- Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, amended and supplemented by the Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;
- Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing implementation of a number of articles of the Law on Securities, amended and supplemented by the Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025;
- Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance providing guidance on offering and issuance of securities, tender offer, share repurchase, registration and delisting of public companies, amended and supplemented by the Circular No. 115/2025/TT-BTC dated December 15, 2025;
- Charter of Organization and Operation of HVC Investment and Technology Joint Stock Company;
- Resolution Annual General Meeting Of Shareholders No.: 01/2026/HVC/NQ-DHDCDTN date 15/04/2026 of HVC Investment And Technology Joint Stock Company;
- Pursuant to Minutes of the Board of Directors' Meeting No. 07/HVC/BB-HDQT/2026 dated 07/05/2026 Approval deployment of the Plan for Issuance of Shares under the Employee Stock Ownership Plan (the “ESOP Program”) of HVC Investment And Technology Joint Stock Company

DECIDES

The Board of Directors of HVC Investment and Technology Joint Stock Company has unanimously approved the following contents and resolutions:

Article 1: Approval deployment of the Plan for Issuance of Shares under the Employee Stock Ownership Plan (the “ESOP Program”):



- 1. Name of shares to be issued:** Shares of HVC Investment and Technology Joint Stock Company
- 2. Type of shares:** Ordinary shares
- 3. Stock code:** HVH
- 4. Par value:** VND 10,000 per share
- 5. Number of shares already issued:** 63,489,334 shares, of which:
 - Number of outstanding shares: 63,489,334 shares
 - Treasury shares: 0 shares
- 6. Number of shares expected to be issued:** 1,904,680 shares, equivalent to 3% of the total number of outstanding shares
- 7. Total expected issuance value at par value:** VND 19,046,800,000
- 8. Form of issuance:** Issuance of bonus shares to employees under the ESOP Program
- 9. Source of issuance:** Undistributed after-tax profit based on the audited consolidated financial statements for the year 2025
- 10. Purpose of issuance:** To attract, retain, and motivate key personnel, and to align employees' long-term interests with those of the Company and its shareholders. Thereby, enhancing operational efficiency, strengthening competitive capabilities, and establishing a foundation for the Company's sustainable development.
- 11. Eligible participants:** The General Director, Deputy General Directors of the Company and its subsidiaries, as well as other employees who are currently under formal labor contracts with the Company and/or its subsidiaries, and who meet the eligibility criteria for participation in the ESOP Program as set out in Section I.12 below.
- 12. Eligibility criteria for participation in the ESOP Program:**
 - (i) Be the General Director, Deputy General Director of the Company or its subsidiaries, provided that such individuals are not concurrently members of the Board of Directors of the Company; or be other employees currently holding valid official labor contracts with the Company or its subsidiaries, with a minimum contract duration of at least 06 months as of April 15, 2026.
 - (ii) Possess high professional qualifications and/or strong technical expertise, play a key role in the Company's core business operations and/or those of its subsidiaries; have the capability to make direct contributions to project execution efficiency; and are considered necessary to be attracted and retained to ensure stable, continuous, and uninterrupted business operations. (Role score ranging from 4 to 20 points).
 - (iii) Not fall under any of the following cases:
 - + Being in violation of internal labor regulations of the employer and currently subject to disciplinary proceedings.
 - + Has submitted a resignation letter and is currently in the process of terminating the labor contract;

+ Is not re-appointed or re-contracted by the Company or its subsidiaries upon expiration of the labor contract;

+ Has had their labor contract unilaterally terminated by the Company or its subsidiaries.

(iv) Be assessed as having achieved at least a “completed” performance rating or higher in 2025.

13. Principles for determining the allocation of shares under the ESOP Program for employees:

a) Principle of allocation by employee groups:

Participants in the ESOP Program shall be classified into the following groups:

No.	Classification of participants by job level	Number of shares allocated to each group:	Role score
1	Senior Management Group , includes employees holding positions of General Director and Deputy General Director at the Company and its subsidiaries, provided that such individuals are not concurrently members of the Board of Directors of the Company.	1,051,680 shares (55%)	From 15 to 20 points
2	Middle Management Group , includes employees holding positions such as Chief Accountant, Director, Deputy Director, Head of Department, Deputy Head of Department, Site Manager, Deputy Site Manager, or other equivalent positions at the Company and its subsidiaries.	460,000 shares (24%)	From 10 to 15 points
3	Employee Group , includes all other employees of the Company and its subsidiaries.	393,000 shares (21%)	From 4 to 10 points

b) Formula for determining the number of shares allocated to each individual within each Group:

The number of shares allocated to each employee shall be determined according to the following formula:

$$\text{Number of shares allocated to an individual employee} = \frac{\text{Individual's Role score}}{\text{Total Role score of all employees within the same Group}} \times \text{Total number of ESOP shares allocated to the Group}$$

c) Rounding principle and handling of fractional shares:

The number of shares allocated to each individual employee as determined under the formula stated in item (b) above shall be rounded down to the nearest ten shares.

Example: If the number of shares allocated to employee A under the above formula is 2,026.6 shares, then, in accordance with the rounding principle, the number of shares actually allocated to employee A shall be 2,020 shares.

Fractional shares are the remaining shares arising from the rounding-down process. The Board of Directors (“BOD”) shall decide on the reallocation of such fractional shares to employees with higher performance evaluation results in 2025 who are eligible to participate in the ESOP Program.

14. Transfer restriction:

Shares issued under the ESOP Program shall be subject to a transfer restriction period of three (03) years from the date of completion of the issuance. The restriction shall be released according to the following schedule:

- 30% of the shares shall become freely transferable after one (01) year from the date of completion of the issuance;
- 30% of the shares shall become freely transferable after two (02) years from the date of completion of the issuance;
- 40% of the shares shall become freely transferable after three (03) years from the date of completion of the issuance.

(excluding cases where shares are repurchased in accordance with Section I.17 below).

15. Plan for handling unallocated shares (if any):

Unallocated shares refer to the remaining shares arising in the period from the time the Board of Directors (“BOD”) approves the list of employees participating in the ESOP Program until the time the State Securities Commission of Vietnam confirms receipt of a complete application dossier for the Company’s share issuance, during which some employees are no longer eligible and/or no longer meet the conditions for participation in the ESOP Program. The General Meeting of Shareholders (“GMS”) authorizes the BOD to either cancel such unallocated shares or reallocate them to other employees selected from the original approved list of participants. Any reallocated shares shall be subject to the transfer restriction as provided in section I.14.

16. Plan to ensure compliance with foreign ownership limits: All shares will be distributed to domestic individual employees, thus not increasing the foreign ownership ratio in the Company.

17. Regulations on share forfeiture/repurchase:

- During the transfer restriction period, employees holding ESOP shares subject to such restriction shall have all ESOP shares forfeited and/or repurchased if they cease employment prior to the expiry of the restriction period. This includes cases where the Company and/or its subsidiaries unilaterally terminates the labor contract, the employee voluntarily terminates the labor contract, or the labor contract expires and is not renewed.
- In such forfeiture/repurchase cases, the employee shall transfer all relevant ESOP shares



back to the Company and no payments will be received in relation to the repurchased/reordered shares. All such shares repurchased by the Company shall be recorded as treasury shares.

18. Plan for selling the shares repurchased/recalled by the Company (if any):

For ESOP shares repurchased by the Company under No. 17, the Company is entitled to resell such shares via order-matching and/or negotiated transactions in accordance with applicable securities laws, ensuring compliance with regulations in force at each relevant time. The selling price will be determined by the Board of Directors at the time of the transaction, ensuring it is consistent with the market price at the time of sale and complies with current legal regulations.

19. Implementation timeline: Expected in Q2 – Q3 2026, the company plans to simultaneously implement a share issuance under the ESOP program and a share issuance to pay dividends; the date of the bonus share issuance to employees will coincide with the last registration date to exercise the right to receive dividends.

20. Registration and listing of additional shares:

The additional shares issued shall be registered with the Viet Nam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”) and shall be additionally listed on the Hochiminh Stock Exchange (“HSX”) in accordance with applicable regulations.

Article 2: Approval of the list of employees participating in the program, the number of shares distributed to each employee according to the standards and principles for determining the number of shares approved by the General Meeting of Shareholders.

Approval of the list of employees eligible to purchase shares and the number of shares distributed to each employee under the ESOP Program (attached).

Article 3: Authorization for the General Director of the Company, also the Legal Representative, or a person authorized by the General Director, to organize, direct, and implement the signing of relevant documents, including explanatory documents to competent State agencies (if any), to complete the issuance.

Article 4: This Resolution takes effect from the date of signing. Members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, the General Directorate, and relevant functional departments of the Company are responsible for implementing this Resolution.

Recipients:

- BOD;
- Board of Supervisors;
- GMB;
- Archival: VT.

**HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY
JOINT STOCK COMPANY**

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**



LIST OF EMPLOYEES RECEIVED BONUS SHARES UNDER THE ESOP PROGRAM

(Attached is Board of Directors Resolution No. 09/HVC/NQ-HĐQT/2026 dated May 7, 2026)

* HVH: HVC Investment and Technology Joint Stock Company

* Park: HVC Park Amusement Equipment Co., Ltd. (Subsidiary Company)

* HY: HVC Hung Yen Co., Ltd. (Subsidiary Company)

* HGHB: HVC Investment and Hoa Binh Lake Investment Company Limited (Subsidiary Company)

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
I, Senior Management Team					60		1,051,680
1	Vu Thi Nga	HVH	Deputy General Director	11 years 10 months 14 days	20	Outstanding completion	350,560
2	Nguyen Xuan Truong	HVH	Deputy General Director	8 years 8 months 28 days	20	Outstanding completion	350,560
3	Duong Danh Cuong	HVH	Deputy General Director	3 years 11 months 28 days	20	Outstanding completion	350,560
II, Middle Management Team					460		460,000
1	Nguyen Thi Thuy Quynh	HVH	Head of Department – Office of the General Director’s Board	7 years, 11 months, and 13 days	15	Outstanding completion	15,000
2	Duong Ma Dang	HGHB	Head of Department – Ho Du Project Management Board	7 years 0 months 26 days	15	Outstanding completion	15,000
3	Nguyen Thi Hien	HVH	Head of Department – Project Development	8 years 6 months 27 days	15	Outstanding completion	15,000
4	Cao Hai Ngoc	HVH	Head of Department – Accounting Departmen	2 years, 9 months, and 12 days	15	Outstanding completion	15,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
5	Tran Tuan Anh	HVH	Head of Department – Procurement Department	14 years 0 months 14 days	15	Outstanding completion	15,000
6	Nguyen Tuan Son	HVH	Head of Department – Design Control Department	6 years 1 month 29 days	15	Outstanding completion	15,000
7	Le Tien Dung	HVH	Head of Department – Quantity Control Department	6 years 9 months 0 days	15	Outstanding completion	15,000
8	Nguyen Thuy Dung	HVH	Head of Department – Administration Department	5 years 4 months 13 days	15	Outstanding completion	15,000
9	Bui Quy Duong	HVH	Site Commander – 21T2 Hoa Lac Project	8 years 8 months 22 days	15	Outstanding completion	15,000
10	Duong Van Quang	HVH	Site Commander – Vung Tau Project	11 years 5 months 14 days	15	Outstanding completion	15,000
11	Lai The Cuong	HVH	Site Commander – Phenikaa University Project	10 years 0 months 14 days	15	Outstanding completion	15,000
12	Tran Van Nghia	HVH	Site Commander – Ha Long Infrastructure Project	11 years 0 months 30 days	15	Outstanding completion	15,000
13	Kieu Van Hai	HVH	Site Commander – Trang Cat Social Housing Project, Hai Phong	11 years 4 months 14 days	15	Outstanding completion	15,000
14	Vu Tien Khuong	Park	Site Commander – Sailing Ha Long Hotel Project	9 years, 1 month, 9 days	15	Outstanding completion	15,000
15	Nguyen Van Dinh	HVH	Site Commander – Ha Nam Project	9 years 3 months 14 days	15	Outstanding completion	15,000
16	Dinh Van Thang	HVH	Site Commander – Hai Duong Porcelain Project	8 years, 9 months, 3 days	15	Outstanding completion	15,000
17	Nguyen Anh Tuan	HVH	Site Commander – Vuon Vua Phu Tho Project	8 years 1 month 10 days	15	Outstanding completion	15,000
18	Bui Duc Anh	HVH	Site Commander – Phenikaa University Project	8 years 1 month 14 days	15	Outstanding completion	15,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
19	Hoang Quang Tuyen	HVH	Site Commander – Thanh Hoa Project	4 years 10 months 8 days	15	Outstanding completion	15,000
20	Dinh Huu Thien	HVH	Site Commander – Lao Cai Project	3 years 10 months 14 days	15	Outstanding completion	15,000
21	Ngo Anh Quan	HVH	Deputy Head of Department – Project Development Department	2 years 6 months 21 days	10	Good completion	10,000
22	Nguyen Thi Thanh Ha	HVH	Deputy Head of Department – Accounting Department	7 years 0 months 14 days	10	Good completion	10,000
23	Nguyen Thi Bich Thuan	HVH	Deputy Head of Department – Accounting Department	3 years 6 months 12 days	10	Good completion	10,000
24	Le Viet Hung	HVH	Deputy Head of Department – Procurement Department	4 years 0 months 21 days	10	Good completion	10,000
25	Ung Thi Thanh Hoa	HVH	Deputy Head of Department – Human Resources Department	0 years 10 months 24 days	10	Good completion	10,000
26	Nguyen Van Luc	HVH	Deputy Head of Department – Electrical Engineering Department	8 years, 1 month, and 10 days	10	Good completion	10,000
27	Tran Thi Hoa	HY	Deputy Head of Department – Hung Yen Plant Department	8 years 3 months 0 days	10	Good completion	10,000
28	Nguyen Van An	HY	Deputy Head of Department – Hung Yen Plant Department	9 years 1 month 26 days	10	Good completion	10,000
29	Hoang Truong Chinh	HVH	Deputy Site Commander – Thanh Hoa Project	8 years 4 months 7 days	10	Good completion	10,000
30	Pham The Tien	HVH	Deputy Site Commander – Long Bien Project	9 years 10 months 14 days	10	Good completion	10,000
31	Nguyen Van Khuyen	HVH	Deputy Site Commander – Ha Nam Project	8 years 1 month 8 days	10	Good completion	10,000
32	Cao Van Cuong	HVH	Deputy Site Commander – Ha Nam Project	4 years 8 months 3 days	10	Good completion	10,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
33	Nguyen Ngoc Bau	HVH	Deputy Site Commander – Van Don Project, Quang Ninh Province	4 years 5 months 0 days	10	Good completion	10,000
34	Nguyen Minh Thang	Park	Deputy Site Commander – Phu Yen Project	3 years 0 months 3 days	10	Good completion	10,000
35	Nguyen Van Hoan	Park	Deputy Site Commander – Phenikaa University Project	3 years 0 months 14 days	10	Good completion	10,000
36	Bui Van Tuan	HGHB	Deputy Site Commander – Ho Du Project	2 years 7 months 25 days	10	Good completion	10,000
III, Staff Group					393		393,000
1	Ha Thi Linh	HVH	Team Leader – Internal Control, Office of the General Director’s Board	4 years 3 months 12 days	5	Outstanding completion	5,000
2	Tong Thi Thuy	HVH	Team Leader – Communications, Office of the General Director’s Board	4 years 1 month 12 days	5	Outstanding completion	5,000
3	Nguyen Van Manh	HVH	Team Leader – Legal Affairs, Office of the General Director’s Board	1 year 6 months 8 days	5	Outstanding completion	5,000
4	Pham Doan Loi	HGHB	Design Team Leader – Ho Du Project	3 years 8 months 0 days	5	Outstanding completion	5,000
5	Trinh Thi Thanh Loan	HVH	Cost Estimation Team Leader 1 – Project Development Department	4 years 10 months 28 days	5	Outstanding completion	5,000
6	Dam Quang Truong	HVH	Cost Estimation Team Leader 2 – Project Development Department	2 years 6 months 26 days	5	Outstanding completion	5,000
7	Dang Huu Truong	HVH	Tendering Team Leader – Project Development Department	1 year 0 months 6 days	5	Outstanding completion	5,000
8	Dao Thi Dung	HVH	Team Leader – Accounting Department	11 years 8 months 14 days	5	Outstanding completion	5,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
9	Dinh Thi Huong	HVH	Team Leader – Workforce Supply Crew	6 years 10 months 4 days	5	Outstanding completion	5,000
10	Nguyen Tuan Toan	HVH	Import–Export Team Leader – Procurement Department	9 years 6 months 21 days	5	Outstanding completion	5,000
11	Nguyen Duc Thuan	HVH	Subcontractor Team Leader – Workforce Supply Department	7 years 0 months 30 days	5	Outstanding completion	5,000
12	Giang Thi Thu Quynh	HVH	General Affairs Team Leader – Procurement Department	6 years 6 months 1 day	5	Outstanding completion	5,000
13	Le Thi Nga	HVH	Purchasing Team Leader 1 – Procurement Department	6 years 0 months 30 days	5	Outstanding completion	5,000
14	Vu Mai Anh	HVH	Purchasing Team Leader 2 – Procurement Department	4 years 2 months 29 days	5	Outstanding completion	5,000
15	Nguyen Van Tuan	HVH	Purchasing Team Leader 3 – Procurement Department	1 year 0 months 14 days	5	Outstanding completion	5,000
16	Tran Duc Du	HVH	HVAC Design Control Team Leader	6 years 10 months 4 days	5	Outstanding completion	5,000
17	Nong Huong Tra	HVH	Water Supply & Drainage System Lead – Design Control Department	2 years 8 months 5 days	5	Outstanding completion	5,000
18	Nguyen Thi Nhai	HVH	Quantity Control Team Leader 1 – Quantity Control Department	4 years 10 months 1 day	5	Outstanding completion	5,000
19	Nguyen Thi Thao Anh	HVH	Quantity Control Team Leader 2 – Quantity Control Department	4 years 4 months 14 days	5	Outstanding completion	5,000
20	Ha Quang Hung	HVH	Quantity Control Team Leader 3 – Quantity Control Department	1 year 11 months 13 days	5	Outstanding completion	5,000
21	Nguyen Thi Kieu	HVH	Administration Team Leader – Administration Department	7 years 0 months 26 days	5	Outstanding completion	5,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
22	Hoang Tu Linh	HVH	Recruitment Team Leader – Human Resources Department	2 years 10 months 22 days	5	Outstanding completion	5,000
23	Nguyen Van Tien	HY	Materials Warehouse Team Leader – Hung Yen Plant Department	9 years 10 months 14 days	5	Outstanding completion	5,000
24	Nguyen Thi Ly	HY	Accounting Team Leader – Hung Yen Plant Department	7 years 7 months 5 days	5	Outstanding completion	5,000
25	Pham Quoc Bao	HVH	Water Supply & Drainage System Lead – Sailing Ha Long Hotel Project	1 year 1 month 23 days	5	Outstanding completion	5,000
26	Pham Ngoc Chung	HVH	Documentation System Lead – Thanh Hoa Project	5 years, 9 months, 2 days	5	Outstanding completion	5,000
27	Nguyen Van Luan	HVH	Documentation System Lead – Van Don Project, Quang Ninh Province	7 years 5 months 24 days	5	Outstanding completion	5,000
28	Hoang Van Quynh	HVH	ME Systems Lead – Ha Long Infrastructure Project	7 years 5 months 6 days	5	Outstanding completion	5,000
29	Nguyen Xuan Khai	HVH	ME Systems Lead – Hai Duong Porcelain Project	7 years 5 months 24 days	5	Outstanding completion	5,000
30	Nguyen Sy Tung	HVH	Water Supply & Drainage System Lead – Trang Cat Social Housing Project, Hai Phong	9 years 10 months 14 days	5	Outstanding completion	5,000
31	Le Quang May	HVH	ME Systems Lead – Phu Yen Project	6 years, 1 month, and 13 days	5	Outstanding completion	5,000
32	Hoang Ngoc Tam	HVH	Specialist – Vung Tau Project	4 years 1 month 24 days	5	Outstanding completion	5,000
33	Nguyen Duc Cong	HVH	Specialist – Ho Du Project	3 years 11 months 21 days	5	Outstanding completion	5,000
34	Tran Thien Dung	Park	Materials Warehouse Team Leader – Vinh Phuc Project	3 years 7 months 29 days	5	Outstanding completion	5,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
35	Phan Le An	HVH	ME Systems Lead – Tay Ho Project	2 years 4 months 19 days	5	Outstanding completion	5,000
36	Pham Van Tien	HVH	Materials Warehouse Team Leader – Thanh Hoa Project	8 years 6 months 27 days	5	Outstanding completion	5,000
37	Vu Van Uoc	Park	Materials Warehouse Team Leader – Ha Nam Project	6 years 4 months 13 days	5	Outstanding completion	5,000
38	Nguyen Van Hoang	HVH	Materials Warehouse Team Leader – Long Bien Project	2 years 4 months 7 days	5	Outstanding completion	5,000
39	Bui Thanh Hai	HVH	Staff – Office of the General Director’s Board	5 years 6 months 0 days	3	Good completion	3,000
40	Tran Quynh Mai	Park	Staff – Project Development Department	5 years, 7 months, and 29 days	3	Good completion	3,000
41	Doan Thi Thanh Mo	Park	Specialist – Project Development Department	4 years 0 months 8 days	3	Good completion	3,000
42	Nguyen Thi Tho	HVH	Specialist – Project Development Department	2 years 7 months 10 days	3	Good completion	3,000
43	Pham Thi Nguyet	HVH	Specialist – Accounting Department	6 years 11 months 0 days	3	Good completion	3,000
44	Nguyen Khanh Ly	HVH	Specialist – Accounting Department	2 years, 9 months, and 17 days	3	Good completion	3,000
45	Ngo Lan Phuong	HVH	Specialist – Accounting Department	0 years 11 months 23 days	3	Good completion	3,000
46	Nguyen Thi Thu Hien	HVH	Specialist – Procurement Department	4 years 8 months 11 days	3	Good completion	3,000
47	Dao Manh Cuong	HVH	Specialist – Procurement Department	2 years 1 month 14 days	3	Good completion	3,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
62	Huynh Thi Thanh Truyen	HVH	Specialist – Sailing Ha Long Hotel Project	4 years, 9 months, and 10 days	3	Good completion	3,000
63	Dinh Duc Huy	HVH	Specialist – Tay Ho Project	4 years 9 months 0 days	3	Good completion	3,000
64	Vu Xuan Long	Park	Technical Officer – Warranty Department	3 years 11 months 6 days	3	Good completion	3,000
65	Nguyen Thanh Binh	HVH	Technical Officer – Hai Duong Porcelain Project	3 years 7 months 10 days	3	Good completion	3,000
66	Ma Dinh Dien	HVH	Technical Officer – Lao Cai Project	3 years 5 months 14 days	3	Good completion	3,000
67	Tran Duy Thieu	Park	Technical Officer – Vung Tau Project	3 years 0 months 26 days	3	Good completion	3,000
68	Duong Quang Duc	HVH	Technical Officer – Warranty Department	2 years 0 months 25 days	3	Good completion	3,000
69	Nguyen Van Dao	HGHB	Technical Officer – Ho Du Project	1 year 8 months 10 days	3	Good completion	3,000
70	Nguyen Van Bac	HVH	Technical Officer – Vinh Phuc Project	1 year 1 month 22 days	3	Good completion	3,000
71	Nguyen Thi Trang	HVH	Technical Officer – Ha Nam Project	1 year 0 months 26 days	3	Good completion	3,000
72	Do Tuan Nam	HVH	Technical Officer – Warranty Department	1 year 0 months 5 days	3	Good completion	3,000
73	Tran Huu Dong	HVH	Specialist – Trang Cat Social Housing Project, Hai Phong	10 years 3 months 14 days	3	Good completion	3,000
74	Nguyen Duc Thang	HVH	Technical Officer – Lao Cai Project	1 year 0 months 1 day	3	Good completion	3,000
75	Nguyen Ba Son	HVH	Technical Officer – Thanh Hoa Project	8 years 10 months 14 days	3	Good completion	3,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
76	Hoang Qui Phu	HVH	Staff – Procurement Department	0 years 9 months 8 days	2	Completed	2,000
77	Trinh Xuan Truong	HVH	Staff – Design Control Department	0 years 9 months 23 days	2	Completed	2,000
78	Hoang Trong Manh	HVH	Staff – Design Control Department	0 years 5 months 18 days	2	Completed	2,000
79	Nguyen Huu Dien	HVH	Staff – Quantity Control Department	0 years 5 months 30 days	2	Completed	2,000
80	Tran Thi Ha Phuong	HVH	Staff – Accounting Department	0 years 9 months 0 days	2	Completed	2,000
81	Nguyen Viet Duc	HVH	Staff – Electrical Engineering Department	0 years 8 months 14 days	2	Completed	2,000
82	Pham Thuy Trang	HVH	Staff – Electrical Engineering Department	0 years 7 months 12 days	2	Completed	2,000
83	Trinh Thi Mai	HY	Staff – Hung Yen Plant Department	0 years 6 months 30 days	2	Completed	2,000
84	Bui Huy Trong	HY	Worker – Hung Yen Plant Department	9 years 3 months 14 days	2	Completed	2,000
85	Le Thi Hao	HY	Worker – Hung Yen Plant Department	7 years 4 months 22 days	2	Completed	2,000
86	Le Thi Hue	HY	Worker – Hung Yen Plant Department	7 years 4 months 19 days	2	Completed	2,000
87	Dao Manh Mai	HY	Worker – Hung Yen Plant Department	6 years 1 month 29 days	2	Completed	2,000
88	Tran Huy Chinh	HY	Worker – Hung Yen Plant Department	5 years, 9 months, and 13 days	2	Completed	2,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
89	Bui Ba Nam	HY	Worker – Hung Yen Plant Department	5 years, 9 months, and 13 days	2	Completed	2,000
90	Nguyen Huu Canh	HY	Worker – Hung Yen Plant Department	5 years, 9 months, and 13 days	2	Completed	2,000
91	Nguyen Van Chinh	HY	Worker – Hung Yen Plant Department	4 years, 11 months, 9 days	2	Completed	2,000
92	Do Van Duong	HY	Staff – Hung Yen Plant Department	0 years 10 months 23 days	2	Completed	2,000
93	Le Minh Thuc	HY	Staff – Hung Yen Plant Department	0 years 9 months 28 days	2	Completed	2,000
94	Dao Van Quoc Uy	HY	Staff – Hung Yen Plant Department	0 years 9 months 5 days	2	Completed	2,000
95	Do Van Thom	HY	Staff – Hung Yen Plant Department	0 years 8 months 9 days	2	Completed	2,000
96	Ha Ngoc Vinh	HY	Staff – Hung Yen Plant Department	0 years 8 months 0 days	2	Completed	2,000
97	Vuong Van Canh	HY	Staff – Hung Yen Plant Department	0 years 6 months 27 days	2	Completed	2,000
98	Tran Minh Chien	HY	Staff – Hung Yen Plant Department	0 years 6 months 22 days	2	Completed	2,000
99	Le Van Thuy	HVH	Worker – Ha Nam Project	0 years 9 months 30 days	2	Completed	2,000
100	Pham Ngoc Nam	HVH	Worker – Ha Nam Project	0 years 9 months 14 days	2	Completed	2,000
101	Tran Nhat Trung	HVH	Worker – Thanh Hoa Project	0 years 9 months 8 days	2	Completed	2,000
102	Tong Dang Vo	HVH	Worker – Thanh Hoa Project	0 years 9 months 8 days	2	Completed	2,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
103	Bui Quang Duc	HVH	Worker – Long Bien Project	0 years 9 months 1 day	2	Completed	2,000
104	Nguyen Trong Quang	HVH	Worker – Thanh Hoa Project	0 years 9 months 0 days	2	Completed	2,000
105	Bui Van Hieu	HVH	Worker – Thanh Hoa Project	0 years 9 months 0 days	2	Completed	2,000
106	Nguyen Van Ngoc	HVH	Worker – Thanh Hoa Project	0 years 9 months 0 days	2	Completed	2,000
107	Vu Duc Thinh	HVH	Worker – Long Bien Project	0 years 8 months 22 days	2	Completed	2,000
108	Nguyen Chau Giang	HVH	Worker – Thanh Hoa Project	0 years 8 months 22 days	2	Completed	2,000
109	Nguyen Xuan Duy	HVH	Worker – Thanh Hoa Project	0 years 8 months 10 days	2	Completed	2,000
110	Nguyen Kim Thang	HVH	Worker – Lao Cai Project	0 years 7 months 12 days	2	Completed	2,000
111	Pham Xuan Truong	HVH	Worker – Trang Cat Social Housing Project, Hai Phong	0 years 7 months 11 days	2	Completed	2,000
112	Nguyen Thi Trang	HVH	Worker – Ha Long Infrastructure Project	0 years 6 months 24 days	2	Completed	2,000
113	Vu Dinh Bach	HVH	Worker – Long Bien Project	0 years 6 months 2 days	2	Completed	2,000
114	Do Van Toan	HVH	Worker – Trang Cat Social Housing Project, Hai Phong	0 years 5 months 22 days	2	Completed	2,000
115	Bui Thanh Hai	HVH	Worker – Trang Cat Social Housing Project, Hai Phong	4 years 0 months 14 days	2	Completed	2,000
116	Pham Van Phuong	HVH	Worker – Trang Cat Social Housing Project, Hai Phong	3 years 8 months 14 days	2	Completed	2,000

No.	Name	Company	Position	Working period calculated up to April 15, 2026	Role points	2025 Job Performance Evaluation	Number of allocated shares
117	Trinh Anh Tuan	Park	Worker – Trang Cat Social Housing Project, Hai Phong	3 years 4 months 14 days	2	Completed	2,000
118	Nguyen Phat Huy	Park	Worker – Sailing Ha Long Hotel Project	3 years 0 months 14 days	2	Completed	2,000
119	Vu Dinh Sau	HVH	Worker – Sailing Ha Long Hotel Project	0 years 8 months 22 days	2	Completed	2,000
120	Pham Tien Thang	HVH	Worker – Warranty Department	0 years 8 months 3 days	2	Completed	2,000
121	Vu Van Phuong	HVH	Worker – Warranty Department	0 years 7 months 23 days	2	Completed	2,000

