

**CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ
CÔNG NGHỆ HVC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: **83**/HVC-CBTT

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh

Công ty: Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC

Mã chứng khoán: HVH

Trụ sở chính: Tầng 8, Tháp C Hồ Gươm Plaza, 102 Trần Phú, Hà Đông, Hà Nội.

Điện thoại: 024.35402246

Fax: 024.35402247

Loại thông tin công bố:

24h 72h Yêu cầu Bất thường Định kỳ

Nội dung công bố thông tin: Biên bản họp, Nghị quyết, báo cáo và các tờ trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Thông tin này đã được công bố trên trang điện tử của Công ty vào ngày 16/04/2026 tại đường dẫn www.hvcgroup.net (mục Quan hệ cổ đông).

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin công bố.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu HC

NGƯỜI THỰC HIỆN CBTT



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Vũ Thị Nga

Số: 01/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐTN

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ điều lệ Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Căn cứ Biên bản họp ĐHĐCĐTN năm 2026 của Công ty ngày 15 tháng 04 năm 2026;
- Xét tình hình kinh doanh của Công ty.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua báo cáo hoạt động năm 2025, kế hoạch hoạt động năm 2026 của Hội đồng quản trị và báo cáo đánh giá hoạt động HĐQT của thành viên HĐQT độc lập (Kèm theo Báo cáo số: 01/2026/BC-ĐHĐCĐTN).

Điều 2. Thông qua báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026 của Ban Tổng giám đốc (Kèm theo Báo cáo số: 02/2026/BC-ĐHĐCĐTN).

Điều 3. Thông qua báo cáo hoạt động kiểm soát và thẩm tra Báo cáo tài chính năm 2025, kế hoạch năm 2026 của Ban kiểm soát (Kèm theo Báo cáo số 03/2026/BC-ĐHĐCĐTN).

Điều 4. Thông qua Báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán (Kèm theo tờ trình số 01/2026/TTr-ĐHĐCĐTN).

Điều 5. Thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 (Kèm theo tờ trình số 02/2026/TTr-ĐHĐCĐTN).

Điều 6. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch chia cổ tức năm 2025 (Kèm theo tờ trình số 03/2026/TTr-ĐHĐCĐTN).

Điều 7. Thông qua lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán BCTC năm 2026 (Tờ trình 04/2026/TTr-ĐHĐCĐTN).



Điều 8. Thông qua báo cáo giao dịch với người có liên quan năm 2025 và chủ trương giao dịch với người có liên quan năm 2026 (Tờ trình 05/2026/TTr-ĐHĐCĐTN).

Điều 9. Thông qua thù lao HĐQT và BKS năm 2025, dự kiến thù lao HĐQT và BKS năm 2026 (Tờ trình 06/2026//TTr-ĐHĐCĐTN)

Điều 10. Thông qua phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 (Tờ trình 07/2026/TTr-ĐHĐCĐTN)

Điều 11. Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (“Chương trình ESOP”) (Tờ trình 08/2026/TTr-ĐHĐCĐTN)

Điều 12. Thông qua Báo cáo sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp năm 2025 (Tờ trình 09/2026/TTr-ĐHĐCĐTN)

Điều 13. Điều khoản thi hành.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC, Ban Tổng giám đốc và các phòng/ban/đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thực hiện Nghị quyết này, đảm bảo lợi ích của Cổ đông, Công ty và tuân thủ theo các quy định của Pháp luật.

Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 15/04/2026.

Nơi nhận:

- Như điều 13;
- UBCKNN, HSX
- Lưu VT.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

CHỦ TỊCH HĐQT



CHỦ TỊCH HĐQT

Trần Hữu Đông

Số: 01/2026/HVC/BB-ĐHĐCĐTN

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

BIÊN BẢN HỌP

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC

Tên tổ chức : Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC

Địa chỉ trụ sở chính : Tầng 8, Tháp C Hồ Gươm Plaza, 102 Trần Phú, Hà Đông,
thành phố Hà Nội, Việt Nam

Mã số doanh nghiệp: 0104606490

Giấy chứng nhận ĐKKD số: 0104606490 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp lần đầu ngày 23/04/2010, thay đổi lần thứ 25 ngày 29/01/2026.

Thời gian và địa điểm họp: Cuộc họp bắt đầu lúc 8h30' ngày 15 tháng 04 năm 2026 tại Tầng 4, Khách sạn Wyndham Garden Hà Nội, Lô HH-01 Đường Tố Hữu, Phường Hà Đông, Thành Phố Hà Nội

I. PHẦN 1: KHAI MẠC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

1. Thành phần tham dự

Cổ đông và đại diện cổ đông

Đại hội đã nghe Bà Đào Thị Dung – Trưởng ban kiểm tra tư cách cổ đông công bố kết quả kiểm tra tư cách cổ đông và đại diện cổ đông dự họp như sau:

Tổng số cổ đông và đại diện cổ đông được quyền dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 theo danh sách người sở hữu chứng khoán Công ty chốt ngày đăng ký cuối cùng ngày 18/03/2025 là 1594 cổ đông, sở hữu và đại diện cho tổng số 63.489.334 cổ phần, tương đương 100% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty.

Tổng số cổ đông và đại diện cổ đông thực tế dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 là 66 đại biểu, sở hữu hoặc đại diện đối với 49.882.021 cổ phần, tương đương với 79% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty cổ phần đầu tư và công nghệ HVC.

Theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC đã hội tụ đủ các điều kiện để tiến hành (theo Khoản 1 Điều 145 Luật Doanh nghiệp năm 2020 và Khoản 1 Điều 18 Điều lệ Công ty hiện hành). Các cổ đông và đại diện cổ đông dự họp có quyền biểu quyết theo số cổ phần mà họ sở hữu hoặc đại diện.

2. Khai mạc Đại hội

Đại hội đã tiến hành các thủ tục:

- Tuyên bố lý do tổ chức Đại hội, giới thiệu thành phần tham dự.
- Giới thiệu Đoàn chủ tịch, Ban Thư ký, Ban kiểm phiếu để Đại hội lựa chọn.

2.1. Chủ tọa và bộ phận giúp việc chủ tọa

Đại hội đã thông qua Đoàn chủ tịch gồm 3 người:

Ông Trần Hữu Đông	Chủ tịch HĐQT – Chủ tọa Đại hội
Ông Đỗ Huy Cường	P.Chủ tịch HĐQT – Thành viên Đoàn chủ tịch
Ông Lê Văn Cường	Tổng giám đốc – Thành viên Đoàn chủ tịch

2.2. Ban Thư ký Đại hội

Đại hội đã thông qua Ban thư ký gồm 2 người

Bà Nguyễn Thị Thúy Quỳnh	Trưởng ban
Bà Hà Thị Linh	Thành viên

2.3. Ban kiểm phiếu

Đại hội đã thông qua Ban kiểm phiếu gồm 3 người:

Bà Nguyễn Thùy Dung	Trưởng ban
Bà Bùi Thanh Hải	Thành viên
Bà Nguyễn Thị Thu Hà	Thành viên

Kết quả biểu quyết (Biểu quyết trực tiếp tại cuộc họp bằng cách giơ Thẻ biểu quyết)

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	49.882.021	100%

Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0

Đại hội đã nhất trí thông qua Đoàn chủ tịch và bộ phận giúp việc của Đại hội.

3. Chương trình Đại hội và quy chế Đại hội

Đại hội đã nghe Bà Nguyễn Thị Thúy Quỳnh thay mặt Ban Thư ký đọc Chương trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Quy chế làm việc của Đại hội.

Kết quả biểu quyết (Biểu quyết trực tiếp tại cuộc họp bằng cách giơ Thẻ biểu quyết):

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	49.882.021	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0

Đại hội đã nhất trí thông qua nội dung Chương trình Đại hội, Quy chế làm việc.

II. PHẦN 2: CÁC NỘI DUNG ĐƯỢC TRÌNH BÀY TRONG ĐẠI HỘI

- Ông **Trần Hữu Đông** – Chủ tịch HĐQT/Chủ tọa đại hội thay mặt HĐQT trình bày vấn đề: Báo cáo hoạt động năm 2025, kế hoạch hoạt động năm 2026 của Hội đồng quản trị và báo cáo đánh giá hoạt động HĐQT của thành viên HĐQT độc lập.
- Ông **Lê Văn Cường** – Tổng giám đốc Công ty thay mặt Ban Tổng giám đốc trình bày: Báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026 của Ban Tổng giám đốc.
- Bà **Đào Thị Dung** – Trưởng ban kiểm soát thay mặt Ban kiểm soát trình bày “Báo cáo hoạt động kiểm soát, thẩm tra Báo cáo tài chính năm 2025 và kế hoạch năm 2026 của Ban Kiểm soát”.
- Ông **Trần Hữu Đông** – Chủ tịch HĐQT/Chủ tọa đại hội giới thiệu các thành viên của Đoàn chủ tịch lên đọc các tờ trình sau:
 - Tờ trình thông qua báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025
 - Tờ trình Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

- Tờ trình phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch chi trả cổ tức năm 2025
- Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026
- Tờ trình thông qua báo cáo giao dịch với người có liên quan năm 2025 và chủ trương giao dịch với người có liên quan năm 2026
- Tờ trình thông qua thù lao HĐQT và BKS năm 2025, dự kiến thù lao HĐQT và BKS năm 2026
- Tờ trình thông qua phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025
- Tờ trình thông qua phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (Chương trình ESOP)
- Tờ trình thông qua báo cáo sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp năm 2025

III. PHẦN 3: THẢO LUẬN CỦA CỔ ĐÔNG TRONG ĐẠI HỘI

Các cổ đông đã nêu ra những câu hỏi liên quan đến các vấn đề sau:

- Năm 2026, tình hình thế giới diễn biến phức tạp dẫn đến tình hình giá nguyên vật liệu biến động mạnh, vậy công ty có kế hoạch như thế nào để ứng phó với tình hình này?
- Về dự án tại Hòa Bình: dự kiến thời gian nào dự án sẽ đi vào hoạt động và mang lại dòng tiền cho công ty? Ước tính lợi nhuận của Dự án mang lại?
- Cơ sở nào để công ty đặt ra kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm 2026 sẽ tăng trưởng 50% so với năm 2025?

Tất cả các ý kiến của cổ đông đã được Đoàn Chủ tịch ghi nhận, giải thích và trả lời cụ thể.

IV. PHẦN 4: ĐẠI HỘI TIẾN HÀNH BIỂU QUYẾT VÀ KẾT QUẢ BIỂU QUYẾT TẠI ĐẠI HỘI NHƯ SAU:

Bà **Nguyễn Thùy Dung** – Trưởng ban kiểm phiếu lên công bố kết quả kiểm phiếu tại Đại hội.

Tại thời điểm bỏ phiếu, có 69 đại biểu tham dự, sở hữu hoặc đại diện đối với 53.071.822 cổ phần, tương ứng với 83,59% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty cổ phần đầu tư và công nghệ HVC.

Căn cứ vào kết quả kiểm phiếu được Ban kiểm phiếu thực hiện, tuyên bố các vấn đề đã được Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua bao gồm:

Vấn đề 1: Thông qua báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025, kế hoạch năm 2026 và báo cáo đánh giá hoạt động HĐQT của Thành viên HĐQT độc lập (Kèm theo Báo cáo số: 01/2026/BC-ĐHĐCĐTN)

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 1 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 2: Thông qua báo cáo hoạt động của Ban Tổng giám đốc năm 2025 và kế hoạch năm 2026 (Kèm theo Báo cáo số: 02/2026/BC-ĐHĐCĐTN)

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 2 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 3: Thông qua báo cáo hoạt động kiểm soát và thẩm tra Báo cáo tài chính năm 2025, kế hoạch năm 2026 của Ban kiểm soát (Kèm theo Báo cáo số 03/2026/BC-ĐHĐCĐTN)

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 3 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 4: Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán (Kèm theo tờ trình 01/2026/TTr-ĐHĐCĐTN)

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 4 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 5: Thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 (Kèm theo tờ trình 02/2026/TTr-ĐHĐCĐTN), như sau:

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 5 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 6: Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch chi trả cổ tức năm 2025 (Tờ trình 03/2026/TTr-ĐHĐCĐTN) như sau:

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 6 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 7: Thông qua lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán BCTC năm 2026 (Tờ trình 04/2026/TTr-ĐHĐCĐTN)

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 7 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 8: Thông qua báo cáo giao dịch với người có liên quan năm 2025 và chủ trương giao dịch với người có liên quan năm 2026 (Tờ trình 05/2026/TTr-ĐHĐCĐTN)

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 8 được thông qua với tỷ lệ 100 % phiếu biểu quyết.

Vấn đề 9: Thông qua thù lao HĐQT và BKS năm 2025, dự kiến thù lao HĐQT và BKS năm 2026 (Tờ trình 06/2026/TTr-ĐHĐCĐTN):

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 9 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 10: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 (Tờ trình 07/2026/TTr-ĐHĐCĐTN):

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 10 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 11: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (“Chương trình ESOP”) (Tờ trình 08/2026/TTr-ĐHĐCĐTN):

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 11 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

Vấn đề 12: Thông qua Báo cáo sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp năm 2025 (Tờ trình 09/2026/TTr-ĐHĐCĐTN):

Phương thức biểu quyết: Biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu kín

Số phiếu biểu quyết hợp lệ: 53.071.822 phiếu biểu quyết

Số phiếu không hợp lệ: 0 phiếu biểu quyết

Biểu quyết	Số cổ phần có quyền biểu quyết (cổ phần)	Tỷ lệ trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp (%)
Tán thành	53.071.822	100%
Không tán thành	0	0%
Không có ý kiến	0	0%

Vấn đề 12 được thông qua với tỷ lệ 100% phiếu biểu quyết.

V. PHẦN 5: CÁC THỦ TỤC KẾT THÚC ĐẠI HỘI

Bà **Nguyễn Thị Thúy Quỳnh** – Trưởng Ban thư ký đọc Biên bản, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Đại hội nhất trí thông qua toàn văn Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty.

Chủ toạ Đại hội – Ông **Trần Hữu Đông** – Tuyên bố bế mạc Đại hội cổ đông
phiên họp thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần đầu tư và Công nghệ HVC.

Biên bản này được lập hồi 11 giờ 20 phút ngày 15 tháng 04 năm 2026.

Đại hội kết thúc lúc 11 giờ 30 phút cùng ngày.

THƯ KÝ



Nguyễn Thị Thúy Quỳnh



CHỦ TỌA

CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Hữu Đông



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông công ty cổ phần đầu tư và công nghệ HVC

Thực hiện quy định tại Điều lệ Công ty, Hội đồng quản trị Công ty gửi tới Quý cổ đông Báo cáo tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2025 và kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2026. Báo cáo tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị gồm các phần sau:

- Cơ cấu hiện tại Hội đồng quản trị.
- Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của công ty năm 2025
- Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám Đốc
- Báo cáo đánh giá hoạt động HĐQT của Thành viên HĐQT độc lập
- Kế hoạch định hướng phát triển trong năm 2026

I. CƠ CẤU VÀ NHIỆM KỶ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

Cơ cấu Hội đồng quản trị đến thời điểm họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 không thay đổi so với năm 2025, bao gồm các thành viên:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Trần Hữu Đông	Chủ tịch HĐQT
2	Đỗ Huy Cường	PCT.HĐQT
3	Lê Văn Cường	TV.HĐQT
4	Trương Thanh Tùng	TV.HĐQT
5	Đào Thanh Sơn	TV.HĐQT

II. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

1. Các chỉ tiêu và số liệu về tài chính:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025 (triệu đồng)	Thực hiện năm 2025 (triệu đồng)	Tỷ lệ hoàn thành
1	Tổng doanh thu	590.000	700.777	119%
2	Lợi nhuận sau thuế	50.150	42.150	84%

3	Tỷ suất LNST/Doanh thu	8,5%	6,0%	70%
---	------------------------	------	------	-----

Năm 2025 tình hình kinh tế thế giới, kinh tế trong nước nói chung, tình hình chung của ngành xây dựng – bất động sản nói riêng đã chứng kiến sự hồi phục đáng kể, các dự án trên cả nước được thực hiện tương đối nhiều với chủ trương quyết liệt. Cùng với sự hồi phục của nền kinh tế nói chung và ngành Xây dựng – bất động sản nói riêng, trong năm 2025 tập thể BLĐ Công ty và toàn bộ cán bộ công nhân viên đã hoàn thành vượt kế hoạch đã đặt ra tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025. Cụ thể, Doanh thu thực hiện năm 2025 đạt 700.777 triệu đồng, đạt 119% kế hoạch năm 2025. Lợi nhuận sau thuế đạt 42.150 triệu đồng đạt 84% kế hoạch năm 2025. Tình hình an toàn tài chính của Công ty vẫn rất ổn định và bền vững. Hệ số nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu là 0,64; Hệ số thanh toán nhanh là 1,4 lần. Các hệ số an toàn tài chính của Công ty so với trung bình ngành đều rất ổn định, tạo nền tảng vững chắc cho Công ty bứt phá trong kỷ nguyên vươn mình của đất nước.

2. Chi tiết về một số hoạt động sản xuất kinh doanh chính:

Năm 2025, HVC Group vinh dự tiếp tục nằm trong Top 10 Nhà thầu cơ điện Việt Nam. Trong năm qua, HVC lần đầu tiên lọt Top 100 Doanh nghiệp Kiến tạo tương lai Việt Nam. Đặc biệt vừa qua, HVC còn được Chủ tịch UBND Thành phố Hà Nội trao bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong sản xuất kinh doanh. Những giải thưởng này chính là nền tảng và là động lực to lớn để HVC Group cố gắng hơn nữa trên hành trình xây dựng, phát triển.

Hoạt động Tổng thầu khu vui chơi giải trí cao cấp:

Năm 2025, HVC ký kết các dự án mới như: Tổng thầu thiết kế và thi công công nghệ cho toàn bộ hệ thống bể bơi tại dự án Crystal Holidays Harbour Vân Đồn, Công viên nước tại vũ trụ giải trí VinWonders Royal Park, Công viên nước Blanca City Vũng Tàu, công nghệ cấp và lọc nước sông lười tại Sailing Club Residences Ha Long Bay.

Với nguồn lực mạnh, phong cách làm việc chuyên nghiệp, các dự án đều được HVC triển khai thi công và “về đích” đúng hẹn, đảm bảo tiến độ, đáp ứng yêu cầu khắt khe của các chủ đầu tư về mặt mỹ thuật, kỹ thuật.

Năm qua, HVC đã bàn giao công trình: Loạt bể bơi, bể khoáng nóng tại Vườn Vua Resort & Villa; Thi công hoàn thiện và bàn giao công viên nước Royal Park; Thi công

hoàn thiện và bàn giao loạt bể bơi cảnh quan, bể bơi bốn mùa, bể bơi pha lê tại Vinhomes Vũ Yên, Vinhomes Smart City, Vinhomes Ocean Park.

Bên cạnh đó, công ty vẫn đang triển khai các hạng mục công nghệ tại các dự án Intercon Residences Ha Long Bay, Blanca City Vũng Tàu, Crystal Holidays Harbour Vân Đồn, Sailing Club Residences Ha Long Bay.

Về hoạt động tổng thầu cơ điện M&E: Năm 2025, HVC Group vẫn củng cố vững chắc vị thế khi lọt Top 10 Nhà thầu cơ điện uy tín nhất Việt Nam. Nỗ lực của HVC được minh chứng qua việc trúng nhiều gói thầu giá trị cao tại Sun Urban City Hà Nam, Eurowindow Light City, Happy Home Trảng Cát, Đại học Phenikaa...

HVC hoàn thiện và bàn giao một số dự án: Tổng thầu cơ điện văn phòng tại 83 Ngọc Hồi; Cơ điện hạ tầng, giao thông tuyến đường 68m dự án Sun Urban City Hà Nam.

Về hoạt động sản xuất: Năm 2025, nhà máy sản xuất thiết bị HVC Hưng Yên ổn định sản xuất. Sản phẩm của nhà máy đảm bảo cung cấp cho các dự án HVC Group giúp Công ty hạn chế nhiều rủi ro từ việc biến động nguyên vật liệu đầu vào. Hệ thống máy móc của nhà máy được đầu tư, bảo dưỡng định kỳ nên chất lượng sản phẩm của nhà máy luôn đáp ứng được những yêu cầu khắt khe chủ đầu tư khó tính.

Năm 2025, sản phẩm tủ điện, ống gió, thang máng cáp của HVC Hưng Yên đã được sử dụng tại các dự án lớn như: Vườn Vua Resort & Villa, InterContinental Residences Ha Long Bay, Văn phòng 83 Ngọc Hồi (Hà Nội), EuroWindow Light City, Vega Home Quang Châu, Nhà máy công nghệ cao UTI... Đặc biệt năm qua, sản phẩm thang máng cáp của HVC Hưng Yên còn được xuất khẩu sau thị trường Lào, Indonesia đánh dấu bước tiến lớn của HVC trên hành trình vươn tầm quốc tế.

Năm qua, sản phẩm tủ điện, ống gió, thang máng cáp của Nhà máy HVC Hưng Yên tiếp tục được các chủ đầu tư Vingroup, BIM Group, Masterise Homes, Thăng Long Invest Group, CNCTech, EuroWindow... lựa chọn sử dụng và đánh giá cao.

Về hoạt động đầu tư: Đối với dự án đầu tư bất động sản Khu biệt thự nhà vườn, trồng rừng kết hợp du lịch sinh thái tại xã Mông Hóa, TP. Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình: Dự án có diện tích 28,74ha, quy mô dân số khoảng 1.396 người, tổng mức đầu tư dự kiến 791,8 tỷ đồng. Đến thời điểm hiện tại, dự án đã đạt được những bước tiến mới về mặt pháp lý. Cụ thể như sau:

- Quyết định chấp thuận điều chỉnh chủ trương đầu tư số 63/QĐ-UBND ngày 28/04/2025 của UBND tỉnh Hòa Bình về việc điều chỉnh tiến độ đầu tư của dự án, phân kỳ thực hiện công tác giải phóng mặt bằng. Trong đó, phân kỳ 1 từ quý I năm 2024 đến quý IV năm 2027 cho diện tích khoảng 14,7 ha; phân kỳ 2 từ quý II năm 2025 đến quý IV năm 2027 cho diện tích khoảng 13,3 ha; phân kỳ 3 từ quý II năm 2026 đến quý IV năm 2027 cho diện tích khoảng 0,75 ha. Từ quý I năm 2028 hoàn thành đầu tư xây dựng công trình và đưa dự án vào hoạt động kinh doanh.
- Quyết định số 1167/QĐ- UBND ngày 20/5/2025 của UBND tỉnh Hòa Bình về việc chuyển đổi mục đích sử dụng đất rừng sang mục đích khác để thực hiện dự án. Quyết định đã chuyển đổi 3,54 ha đất rừng (có nguồn gốc đất rừng sản xuất) sang mục đích khác để thực hiện dự án.
- Biên bản bàn giao mặt bằng dự án (đợt 1) ngày 20/06/2025 giữa Trung tâm Phát triển quỹ đất Thành phố Hòa Bình và Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình. Theo đó, Trung tâm Phát triển quỹ đất Thành phố Hòa Bình bàn giao mặt bằng diện tích 6,85 ha, chiếm 46,6% diện tích giải phóng mặt bằng phân kỳ 1.
- Quyết định 1781/QĐ-UBND ngày 26/6/2025 của UBND tỉnh Hòa bình về việc Phê duyệt kết quả thẩm định báo cáo đánh giá tác động môi trường của dự án.
- Quyết định 3116/QĐ-UBND ngày 19/6/2025 của UBND thành phố Hòa bình về việc Thu hồi đất để thực hiện dự án; Tổng diện tích thu hồi tại QĐ này là 6,91 ha. Tổng số tiền chi trả bồi thường là khoảng 8.6 tỷ đồng.
- Quyết định 644/QĐ-UBND ngày 30/11/2025 của UBND phường Kỳ Sơn về việc thu hồi đất để thực hiện dự án. Tổng diện tích thu hồi của QĐ này là gần 0,26 ha bao gồm 8 thửa đất thuộc UBND phường quản lý.
- Quyết định 137/QĐ-UBND ngày 04/02/2026 của UBND phường Kỳ Sơn về việc phê duyệt giá đất cụ thể để tính tiền bồi thường và phương án bồi thường, hỗ trợ khi Nhà nước thu hồi đất để thực hiện dự án (đợt 1, lần 3). Theo đó, tổng diện tích dự kiến thu hồi đợt này là 0,78ha với 14 trường hợp; kinh phí bồi thường, hỗ trợ là 2,6 tỷ đồng.

Về hoạt động xây dựng hạ tầng nhà xưởng Khu công nghiệp:

Năm 2025, HVC quyết định “lấn sân” sang lĩnh vực tổng thầu xây dựng nhà xưởng công nghiệp và gặt hái nhiều thành công. HVC đã ký kết nhiều hợp đồng thi công xây dựng giá

trị cao tại các dự án: CNCTech Glory, CNCTech Dream, Nhà máy công nghệ cao UTI, Nhà máy sản xuất ATR, Công ty TNHH Công nghệ SUNREX.

Trong năm 2025, HVC đã thi công hiệu quả và nhanh chóng bàn giao dự án Nhà máy công nghệ cao UTI, bàn giao nhiều tủ điện cho Công ty TNHH Công nghệ SUNREX, bàn giao 2 nhà xưởng I19-1 và 19-4 tại dự án CNCTech Glory.

Tính tới thời điểm ngày 31/12/2025, HVC vẫn đang thi công nhà xưởng I19-2, I19-3 thuộc CNCTech Glory, thi công đạt 98% dự án Nhà máy sản xuất ATR, thi công lắp dựng kết cấu nhà xưởng tại CNCTech Dream.

Phương án Phân Phối Lợi nhuận năm 2025.

Đơn vị tính: đồng

STT	NỘI DUNG	SỐ TIỀN
A	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	111.196.380.070
B	Thù lao HĐQT, BKS	400.000.000
C	Phân phối lợi nhuận năm 2025	82.536.130.000
I	Trích lập các quỹ	0
II	Cổ tức bằng cổ phiếu (tỷ lệ 10%)	63.489.330.000
III	Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (tỷ lệ 3%)	19.046.800.000
D	Lợi nhuận còn lại chưa phân phối	28.260.250.070

III. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Hàng tháng Hội đồng Quản trị đều đánh giá năng lực quản lý điều hành của cán bộ quản lý thông qua kết quả SXKD và dự kiến kế hoạch SXKD tháng kế tiếp của từng bộ phận, phòng ban. HĐQT chỉ đạo bộ phận kiểm soát nội bộ tiến hành các cuộc thanh tra, kiểm tra thường kỳ và bất thường đối với các phòng ban hoạt động chưa hiệu quả. Đồng thời chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc phải tập trung cao độ để hỗ trợ công việc thiết kế, thi công lắp đặt của các cán bộ công nhân viên tại các dự án và trên các công trường.

Trong năm 2025 Ban Tổng giám đốc đã nỗ lực cao để hoàn thành các nội dung Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị đã đề ra. Hội đồng quản trị đánh giá cao nỗ lực của Ban Tổng giám đốc và mong muốn Ban Tổng giám đốc sẽ tiếp tục phấn đấu để hoàn thành tốt hơn nữa những mục tiêu và chỉ đạo của Hội đồng quản trị.

Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng Giám đốc:

Đầu năm, HĐQT cùng ban Tổng giám đốc đã tiến hành 01 buổi họp chung nhằm đánh giá, nhận xét tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2025 và phương

hướng sản xuất kinh doanh năm 2026. Đồng thời, HĐQT đã có những ý kiến chỉ đạo trực tiếp đến ban Tổng giám đốc, tiếp tục theo dõi, giám sát, định hướng và chỉ đạo đối với việc quản lý - điều hành của Ban Tổng giám đốc trong thời gian tới.

- HĐQT giám sát việc thực hiện các Nghị quyết/ Quyết định và kế hoạch kinh doanh đã được HĐQT và ĐHĐCĐ thông qua.
- HĐQT thường xuyên giám sát các nhiệm vụ mà HĐQT giao cho Ban Tổng giám đốc, kịp thời chỉ đạo và xử lý các vấn đề phát sinh trong thẩm quyền, tạo điều kiện cho Ban Tổng giám đốc giải quyết nhanh các vấn đề có liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

Tháng 6 năm 2025, HĐQT cùng với Ban tổng giám đốc đã tiến hành 01 buổi họp chung nhằm đánh giá, nhận xét tình hình thực hiện kế hoạch 6 tháng đầu năm 2025 và phương hướng triển khai hoạt động kinh doanh 06 tháng cuối năm.

HĐQT đã thường xuyên giám sát việc thực hiện Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT, giám sát các hoạt động của Tổng giám đốc, bộ máy giúp việc cho Tổng giám đốc và người đại diện phần vốn góp tại các công ty có vốn góp của HVC.

HĐQT trực tiếp chỉ đạo Tổng giám đốc thực hiện một số nội dung chính như sau:

- Xây dựng bảng kế hoạch đầu tư, lợi nhuận và kế hoạch sản xuất kinh doanh từ năm 2025 - 2026.
- Xây dựng kế hoạch về vốn và kế hoạch vốn trong 6 tháng đầu năm và 6 tháng cuối năm.
- Xây dựng kế hoạch mua nguyên vật liệu đầu vào nhằm đảm bảo nhập được nguyên vật liệu với chi phí hợp lý trong bối cảnh giá nguyên vật liệu biến động bất thường.
- Xây dựng kế hoạch tài chính nhằm đảm bảo kế hoạch sản xuất kinh doanh, đồng thời dự phòng các rủi ro thanh toán trong bối cảnh thị trường Bất động sản có những thay đổi phức tạp.
- Đánh giá, phân tích, dự báo tình hình sản xuất kinh doanh theo từng tháng, quý để có biện pháp chỉ đạo kịp thời cho Ban Tổng giám đốc huy động có hiệu quả các nguồn lực của Công ty.

Các Nghị quyết/ Quyết định của Hội đồng quản trị (Báo cáo quản trị năm 2025):

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ biểu quyết
-----	---------------------------	------	----------	------------------

1	01/HVC/NQ-HĐQT/2025	15-01-2025	Nghị quyết HĐQT về việc chấm dứt hoạt động của Chi nhánh Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC tại Hải Phòng.	100%
2	02/HVC/NQ-HĐQT/2025	23-01-2025	Nghị quyết HĐQT về việc tổng hợp các giao dịch giữa công ty với các bên liên quan từ 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024.	100%
3	03/HVC/NQ-HĐQT/2025	03-03-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông báo thời gian họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
4	04/2025/HVC/NQ-HĐQT	01-04-2025	Nghị quyết HĐQT về tài liệu Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025.	100%
5	05/HVC/NQ-HĐQT/2025	15-04-2025	Nghị quyết HĐQT về việc nhận chuyển nhượng, góp vốn và ủy quyền đại diện quản lý phần vốn góp tại Công ty TNHH Tổng thầu cơ điện HVC.	100%
6	06/HVC/NQ-HĐQT/2025	23-04-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024. (đính chính nội dung tại Nghị quyết số 06/HVC/NQ-HĐQT/2025 ngày 23/04/2025 bằng Công văn số 35/HVC-CBTT ngày 28/04/2025)	100%
7	07/HVC/NQ-HĐQT/2025	26-05-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua kết quả đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024.	100%
8	08/HVC/NQ-HĐQT/2025	26-06-2025	Nghị quyết HĐQT về việc lựa chọn đơn vị Kiểm toán độc lập.	100%
9	09/HVC/NQ-HĐQT/2025	29-07-2025	Nghị quyết HĐQT về việc tổng hợp các giao dịch giữa công ty với các bên liên quan từ 01/01/2025 đến ngày 30/06/2025.	100%
10	10/HVC/NQ-HĐQT/2025	22-08-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua việc triển khai phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ.	100%
11	11/HVC/NQ-HĐQT/2025	22-08-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua tăng vốn góp vào Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình.	100%
12	12/HVC/NQ-HĐQT/2025	22-08-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ.	100%
13	13/HVC/NQ-HĐQT/2025	16-09-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua việc điều chỉnh Phương án sử dụng vốn thu được từ chào bán cổ phiếu riêng lẻ.	100%
14	14/HVC/NQ-	16-09-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua hồ	100%

	HĐQT/2025		sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ (thay thế Nghị quyết HĐQT số 12/HVC/NQ-HĐQT/2025).	
15	15/HVC/NQ-HĐQT/2025	26-09-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua việc điều chỉnh tăng vốn góp vào Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Grom Hòa Bình (thay thế Nghị quyết HĐQT số 11/HVC/NQ-HĐQT/2025).	100%
16	16/HVC/NQ-HĐQT/2025	26-09-2025	Nghị quyết HĐQT về việc thông qua hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ (thay thế Nghị quyết HĐQT số 14/HVC/NQ-HĐQT/2025).	100%
17	17/HVC/NQ-HĐQT/2025	11-11-2025	Nghị quyết HĐQT về việc bổ nhiệm chức danh Phó Tổng giám đốc.	100%

IV. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP

Toàn bộ các thành viên Hội đồng quản trị đã tích cực tham gia vào các hoạt động của Hội đồng quản trị dưới sự phân công điều hành của Chủ tịch Hội đồng quản trị. Các hoạt động của Hội đồng quản trị chủ yếu gồm các hoạt động hoạch định chiến lược, kiểm soát và giám sát hoạt động và các quyết định của Ban Tổng giám đốc. Năm 2025, Hội đồng quản trị ban hành các Nghị quyết và đã có những chỉ đạo kịp thời đối với Ban Tổng giám đốc giúp cho Công ty phát triển một cách bền vững.

Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã tham gia đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị đưa ra ý kiến đóng góp chất lượng vào quyết định chung của Hội đồng quản trị. Ngoài ra, thành viên Hội đồng quản trị độc lập thực hiện trao đổi với Ban Tổng giám đốc về những kinh nghiệm thực tiễn về hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty giúp cho Ban Tổng giám đốc có nhiều góc nhìn hơn về các vấn đề phát sinh trong quá trình vận hành Công ty.

Thành viên Hội đồng quản trị độc lập đánh giá về hoạt động của Hội đồng quản trị:

1. Đánh giá chung về Hoạt động của Hội đồng quản trị

- Các cuộc họp Hội đồng quản trị đã được triệu tập theo đúng các quy định trong quy chế Hoạt động của Hội đồng quản trị, Quy chế quản trị, Điều lệ Công ty và các quy định của Pháp luật hiện hành.
- Nội dung các cuộc họp Hội đồng quản trị bám sát các vấn đề nổi cộm trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị ban hành sau khi đã tham vấn ý kiến của thành viên Ban tổng giám đốc tham dự cuộc họp Hội đồng quản trị.

- Các thành viên Hội đồng quản trị có tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp cao, rõ ràng về trách nhiệm công việc đã được giao và cẩn trọng trong việc thực hiện các nhiệm vụ của Hội đồng quản trị tối đa hóa lợi ích cho Công ty.
- Các thành viên Hội đồng quản trị luôn giữ tinh thần sáng tạo trong hoạt động của Hội đồng quản trị đáp ứng nhu cầu trong tình hình mới giúp hoạt động Hội đồng quản trị luôn bám sát thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Các thành viên Hội đồng quản trị tích cực tham gia cùng Ban Tổng giám đốc xây dựng văn hóa Doanh nghiệp, lấy nguồn nhân lực là trung tâm của phát triển bền vững.
- Năm 2025, Hội đồng quản trị đã có những giải pháp và chỉ đạo kịp thời đối với Ban Tổng giám đốc giúp Công ty bảo toàn được nguồn vốn, giảm thiểu tối đa phát sinh nợ xấu.
- Hoạt động của Hội đồng quản trị chủ động, chuyên nghiệp, có hoạch định rõ ràng về định hướng phát triển Công ty là phát triển bền vững.

2. Hoạt động giám sát Ban Tổng giám đốc

- Hội đồng quản trị thường xuyên thực hiện giám sát đối với các hoạt động của Ban Tổng giám đốc.
- Hội đồng quản trị giám sát việc chỉ đạo của Ban Tổng giám đốc để thực thi các Nghị quyết do Hội đồng quản trị ban hành.
- Hội đồng quản trị cử thành viên tham gia các cuộc họp thường niên và bất thường của Ban Tổng giám đốc, và đóng góp ý kiến vào các Quyết định của Ban Tổng giám đốc đồng thời thực hiện báo cáo lại các nội dung bất thường tại các cuộc họp Hội đồng quản trị gần nhất.
- Hội đồng quản trị thường xuyên cập nhật tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty và các công ty con, công ty liên kết để đưa ra các chỉ đạo kịp thời cho Ban Tổng giám đốc đối với các vụ việc phát sinh bất thường có thể ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Các thành viên Hội đồng quản trị thường xuyên tương tác với Phòng ban để nắm rõ tình hình của Công ty như: Ban kiểm soát, bộ phận kiểm soát nội bộ, Người phụ trách quản trị của Công ty,...
- Các thành viên Hội đồng quản trị tích cực, chủ động chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ cần thiết đối với Ban Tổng giám đốc về hoạt động quản trị doanh nghiệp hướng tới mục tiêu tăng trưởng bền vững.

V. KẾ HOẠCH ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN HVC TRONG NĂM 2026

Hội đồng Quản trị dự kiến kế hoạch SXKD năm 2026 như sau:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026 (triệu đồng)	Thực hiện năm 2025 (triệu đồng)	Tăng trưởng so với năm 2025
1	Doanh thu dự kiến	1.050.000	700.777	150%
2	Lợi nhuận sau thuế dự kiến	73.500	42.150	174%
3	Dự kiến tỷ lệ chia cổ tức	10%	10%	-

Căn cứ để HĐQT đưa ra kế hoạch này dựa trên các yếu tố sau:

1. Dựa trên tình hình chung của thị trường bất động sản, rất nhiều chủ đầu tư, dự án đã khởi động trở lại để hòa chung vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, nhất là không khí thi đua sản xuất kinh doanh đang rất sôi động với sự cổ vũ mạnh mẽ to lớn của nhà nước về hỗ trợ phát triển kinh tế tư nhân.
2. Dựa trên tổng doanh số dự án Công ty đã ký hợp đồng trong năm 2025 chuyển sang thực hiện năm 2026 khoảng **1.300 tỷ đồng**, ngoài ra từ đầu năm 2026 đến thời điểm hiện tại Công ty đã thực hiện ký hợp đồng với chủ đầu tư thực hiện thi công với tổng giá trị hợp đồng là gần **160 tỷ đồng** và Công ty vẫn đang tiếp tục đàm phán với các chủ đầu tư để ký thêm các hợp đồng mới.
3. Tiếp tục đẩy mạnh việc phát triển hoạt động xây dựng hạ tầng – nhà xưởng Khu Công Nghiệp tạo động lực phát triển mới cho Công ty. HVC phấn đấu trong thời gian ngắn sẽ trở thành công ty có năng lực và thương hiệu lớn về tổng thầu xây dựng hạ tầng nhà xưởng các khu công nghiệp tại Việt Nam.
4. Bước sang năm 2026, bối cảnh chính trị, kinh tế thế giới nói chung và tình hình kinh tế trong nước nói riêng, vẫn dự báo với nhiều khó khăn, đặc biệt là những thách thức liên quan đến nguồn vốn của thị trường bất động sản, biến động giá vật tư, thị trường lao động, qua đó ảnh hưởng nhiều đến các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xây dựng và cơ điện. Tuy nhiên từ quý 4 năm 2025, Công ty đã ký kết được thành công nhiều hợp đồng có giá trị lớn với các đối tác uy tín. Công ty đang đồng thời triển khai nhiều dự án quy mô lớn trong cả lĩnh vực cơ điện và xây dựng nhà xưởng, tạo nền tảng doanh thu tăng trưởng tích cực cho năm 2026 và các năm tiếp theo. Cùng với định hướng phát triển dài hạn, Ban lãnh đạo công ty quyết tâm đưa HVC Group duy trì vị thế trong Top 10 Nhà thầu cơ điện uy tín và từng bước khẳng định thương hiệu là tổng thầu xây dựng hạ

- tầng – nhà xưởng khu công nghiệp hàng đầu tại Việt Nam, tiếp tục tăng trưởng bứt phá cả về quy mô và hiệu quả hoạt động của HVC trong năm 2026.
5. Tiếp tục chú trọng tuyển dụng đào tạo nâng cao trình độ cho cán bộ công nhân viên đặc biệt là những vị trí chủ chốt. Lấy nhân sự chủ chốt làm trọng tâm trong công việc cũng như đào tạo cán bộ. Phấn đấu nâng cao năng suất lao động dựa trên cơ sở tốc độ tăng trưởng của công ty sẽ cao hơn mức tăng trưởng nhân sự. Tinh gọn bộ máy để nâng cao hiệu quả công việc. HVCgroup sẽ tạo điều kiện tốt nhất để tất cả cán bộ công nhân viên phát huy tối đa năng lực của bản thân, nhằm đóng góp cho sự phát triển của công ty cũng như nâng cao giá trị cá nhân.
 6. Cải tiến các quy trình quản lý chất lượng ISO, có phương án đánh giá hiệu quả công việc của các cá nhân và bộ phận phù hợp với tính chất công việc và văn hóa HVC, tích cực áp dụng công nghệ thông tin để tăng hiệu quả công việc và giảm rủi ro.
 7. Giữ vững vị thế là 1 trong những công ty hàng đầu Việt Nam về lĩnh vực tổng thầu khu vui chơi giải trí cao cấp, phấn đấu duy trì giữ vững lĩnh vực M&E ở TOP 10 các tổng thầu cơ điện uy tín trên thị trường Việt Nam.
 8. Nhà máy tại Hưng Yên tiếp tục đẩy mạnh sản xuất ra các thiết bị phục vụ cho lĩnh vực cơ điện với chất lượng tốt, đảm bảo tiến độ cung cấp hàng cho Công ty HVC thực hiện dự án. Phần tử điện của nhà máy có lợi thế cạnh tranh tốt vì đã được tổ chức uy tín và danh giá số 1 thế giới KEMA (Hà Lan) cấp giấy chứng nhận Type Test, nên sẽ đẩy mạnh số lượng quy mô, giá trị tạo hướng phát triển thương mại mạnh mẽ hơn cho nhà máy. Mục tiêu năm nay sản phẩm tử điện của nhà máy sẽ có bước phát triển bứt phá với doanh thu tăng trưởng tối thiểu 100%.
 9. HĐQT lãnh đạo và giám sát các hoạt động của Ban Điều Hành trên cơ sở tạo điều kiện thuận lợi về cơ chế, chính sách, nguồn nhân lực, cơ sở vật chất để Ban Điều Hành hoàn thành nhiệm vụ được giao.
 10. Tiếp tục đẩy nhanh việc hoàn thiện các thủ tục pháp lý và phấn đấu sớm khởi công xây dựng dự án khu biệt thự nhà vườn trồng rừng kết hợp nghỉ dưỡng sinh thái tại Hòa Bình: dự kiến Quý 3/2026 sẽ lập hồ sơ xin giao đất, xác định giá đất để nộp tiền sử dụng đất và Quý 4/2026 sẽ thực hiện cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, xin cấp giấy phép xây dựng và bắt đầu khởi công xây dựng dự án.

Trên đây là báo cáo của Hội đồng Quản trị về hoạt động năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026. Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.



CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Hữu Đông



CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

-----000-----

Số: 02/2026/BC-ĐHDCĐTN

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông công ty cổ phần đầu tư và công nghệ HVC

Ban Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC xin gửi tới các quý cổ đông báo cáo gồm các phần sau:

- Cơ cấu quản lý cấp cao.
- Hoạt động Ban Tổng giám đốc trong năm 2025.
- Kế hoạch định hướng phát triển trong năm 2026.

I. Cơ cấu quản lý cấp cao:

Cơ cấu Ban Tổng giám đốc hiện tại bao gồm các thành viên:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ghi chú
1	Lê Văn Cường	Tổng giám đốc	
2	Trương Thanh Tùng	Phó Tổng giám đốc	
3	Vũ Thị Ngà	Phó Tổng giám đốc	
4	Nguyễn Xuân Trường	Phó Tổng giám đốc	
5	Dương Danh Cương	Phó Tổng giám đốc	Bổ nhiệm ngày 11/11/2025

II. Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

Các chỉ tiêu và số liệu về tài chính:

TT	Chỉ tiêu	BCTC năm 2025 hợp nhất (trđ)
1	Tổng tài sản	972.018
1.1	Tài sản ngắn hạn	650.065
1.2	Tài sản dài hạn	321.952
2	Tổng nguồn vốn	972.018
2.1	Nợ phải trả	380.605
2.2	Nguồn vốn chủ sở hữu	591.412
3	Phân tích chỉ số	

TT	Chỉ tiêu	BCTC năm 2025 hợp nhất (trđ)
3.1	Khả năng thanh toán nhanh (lần)	1.4
3.2	Hệ số nợ phải trả trên vốn chủ sở hữu	0,64
3.3	Vòng quay phải thu	2,56
4	Kết quả kinh doanh	
4.1	Doanh thu thuần	700.777
4.2	Lợi nhuận sau thuế	42.150
4.3	EPS (đồng/cổ phiếu)	963

So sánh kết quả sản xuất kinh doanh thực hiện năm 2025 và kế hoạch năm 2025

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025 (triệu đồng)	Thực hiện năm 2025 (triệu đồng)	Tỷ lệ hoàn thành
1	Tổng doanh thu	590.000	700.777	119%
2	Lợi nhuận sau thuế	50.150	42.150	84%
3	Tỷ lệ LNST/Doanh thu	8,5%	6,0%	70%

Năm 2025, Ban Tổng giám đốc đã hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua. Doanh thu thực hiện năm 2025 đạt 700.777 triệu đồng đạt 119% kế hoạch năm 2025. Lợi nhuận sau thuế đạt 42.150 triệu đồng đạt 84% kế hoạch năm 2025.

Hoạt động chính của Công ty là hoạt động xây lắp các hạng mục có liên quan đến các dự án và công trình của chủ đầu tư về bất động sản nên việc chịu ảnh hưởng của thị trường chung là khó tránh khỏi. Ngoài ra, do đánh giá của Ban Lãnh đạo Công ty về tình hình tài chính của ngành bất động sản đang còn nhiều khó khăn, việc khai thông nguồn vốn cho bất động sản đã được các cơ quan ban ngành tích cực tham gia nhưng chưa có kết quả, nên Ban lãnh đạo Công ty nâng mức đánh giá rủi ro về tình hình tài chính của chủ đầu tư để quyết định việc có tham gia ký kết hợp đồng.

Thực tế đã chứng minh, năm 2025 tình hình tài chính ngành bất động sản rất khó khăn, tình trạng nợ quá hạn, nợ xấu của chủ đầu tư xảy ra thường xuyên. Công ty vẫn hoàn thành chỉ tiêu hoạt động đã đặt ra tại Đại hội đồng cổ đông, vòng quay khoản phải thu và khả năng thu hồi nợ của Công ty vẫn rất tốt, không xuất hiện các trường hợp phải thu lâu ngày.

Giai đoạn cuối năm 2025 Công ty đã ký kết được nhiều hợp đồng hạng mục thi công lắp đặt với các chủ đầu tư, đặc biệt Công ty đang đàm phán và ký kết với chủ đầu tư sở hữu Bất động sản Khu công nghiệp lớn kỳ vọng sẽ mang đến nguồn doanh thu và lợi nhuận lớn trong tương lai. Đầu năm 2026, Ban Lãnh đạo Công ty đánh giá thị trường bất động sản đang có dấu hiệu phục hồi cùng với sự phát triển của lĩnh vực Bất động sản Khu công

nghiệp, với tình hình tài chính ổn định và tốt của Công ty, Công ty đã nhanh chóng tham gia thị trường xây dựng hạ tầng Khu công nghiệp. Từ đầu năm 2026 đến thời điểm hiện tại, Công ty đã thực hiện ký hợp đồng với chủ đầu tư thực hiện thi công với tổng số hợp đồng là gần 160 tỷ đồng và Công ty vẫn đang tiếp tục đàm phán với các chủ đầu tư để ký thêm các hợp đồng mới. Trước những thuận lợi về tình hình tài chính của Công ty, Ban Tổng giám đốc xin đề xuất kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 trình Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông thông qua như sau:

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026 (tr đồng)
1	Tổng doanh thu	1.050.000
2	Lợi nhuận sau thuế	73.500
3	Tỷ lệ LNST/Doanh thu	7%
4	Dự kiến tỷ lệ chia cổ tức	10%

Kế hoạch đầu tư dự án bất động sản:

Đối với dự án đầu tư bất động sản “Khu biệt thự nhà vườn, trồng rừng kết hợp du lịch sinh thái tại xã Mông Hóa, TP. Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình” nay là phường Kỳ Sơn, tỉnh Phú Thọ (tên thương mại Euro Villas). Năm 2025, dự án cũng đã có những bước tiến đáng kể về mặt pháp lý. Ban Tổng giám đốc xin báo cáo sơ bộ về dự án đến các quý cổ đông như sau:

Tên dự án: **Khu biệt thự nhà vườn, trồng rừng kết hợp du lịch sinh thái tại xã Mông Hóa, TP. Hòa Bình.**

Mục tiêu dự án: Xây dựng khu biệt thự nhà vườn, du lịch sinh thái và nghỉ dưỡng cao cấp hoàn chỉnh, đồng bộ, văn minh hiện đại, ổn định phát triển lâu dài phù hợp với xu thế phát triển chung của xã hội; xác lập bản đồ quy hoạch chi tiết 1/500 làm cơ sở cho công tác quản lý quy hoạch và xây dựng hạ tầng kỹ thuật đồng bộ của dự án; kinh doanh bất động sản, nâng cấp hiệu quả sử dụng đất; góp phần giải quyết việc làm cho người lao động; tạo quỹ nhà ở cho thành phố Hòa Bình; góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội, tăng nguồn thu ngân sách nhà nước các cấp.

Tổng vốn đầu tư dự án: 791.800.000.000 VNĐ

Đến thời điểm hiện tại, dự án đã đạt được những bước tiến quan trọng về mặt pháp lý. Cụ thể như sau:

- Quyết định chấp thuận điều chỉnh chủ trương đầu tư số 63/QĐ-UBND ngày 28/04/2025 của UBND tỉnh Hòa Bình về việc điều chỉnh tiến độ đầu tư của dự án, phân kỳ thực hiện công tác giải phóng mặt bằng. Trong đó, phân kỳ 1 từ quý I năm 2024 đến quý IV năm 2027 cho diện tích khoảng 14,7 ha; phân kỳ 2 từ quý II năm 2025 đến quý IV năm 2027 cho diện tích khoảng 13,3 ha; phân kỳ 3 từ quý II

năm 2026 đến quý IV năm 2027 cho diện tích khoảng 0,75 ha. Từ quý I năm 2028 hoàn thành đầu tư xây dựng công trình và đưa dự án vào hoạt động kinh doanh.

- Quyết định số 1167/QĐ- UBND ngày 20/5/2025 của UBND tỉnh Hòa Bình về việc chuyển đổi mục đích sử dụng đất rừng sang mục đích khác để thực hiện dự án. Quyết định đã chuyển đổi 3,54 ha đất rừng (có nguồn gốc đất rừng sản xuất) sang mục đích khác để thực hiện dự án.
- Biên bản bàn giao mặt bằng dự án (đợt 1) ngày 20/06/2025 giữa Trung tâm Phát triển quỹ đất Thành phố Hòa Bình và Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình. Theo đó, Trung tâm Phát triển quỹ đất Thành phố Hòa Bình bàn giao mặt bằng diện tích 6,85 ha, chiếm 46,6% diện tích giải phóng mặt bằng phân kỳ 1.
- Quyết định 1781/QĐ-UBND ngày 26/6/2025 của UBND tỉnh Hòa bình về việc Phê duyệt kết quả thẩm định báo cáo đánh giá tác động môi trường của dự án.
- Quyết định 3116/QĐ-UBND ngày 19/6/2025 của UBND thành phố Hòa bình về việc Thu hồi đất để thực hiện dự án; Tổng diện tích thu hồi tại QĐ này là 6,91 ha. Tổng số tiền chi trả bồi thường là khoảng 8.6 tỷ đồng.
- Quyết định 644/QĐ-UBND ngày 30/11/2025 của UBND phường Kỳ Sơn về việc thu hồi đất để thực hiện dự án. Tổng diện tích thu hồi của QĐ này là gần 0,26 ha bao gồm 8 thửa đất thuộc UBND phường quản lý.
- Quyết định 137/QĐ-UBND ngày 04/02/2026 của UBND phường Kỳ Sơn về việc phê duyệt giá đất cụ thể để tính tiền bồi thường và phương án bồi thường, hỗ trợ khi Nhà nước thu hồi đất để thực hiện dự án (đợt 1, lần 3). Theo đó, tổng diện tích dự kiến thu hồi đợt này là 0,78ha với 14 trường hợp; kinh phí bồi thường, hỗ trợ là 2,6 tỷ đồng.

III. Hoạt động quản lý sản xuất kinh doanh

1. Báo cáo hoạt động quản lý năm 2025:

1.1. Công tác đánh giá năng lực chủ đầu tư:

- Nhận định năm 2025 là một năm khó khăn đối với nguồn vốn bất động sản, Ban Tổng giám đốc tập trung đánh giá năng lực tài chính của các chủ đầu tư.
- Ban Tổng giám đốc đưa ra các tiêu chí đánh giá năng lực tài chính của chủ đầu tư và các tiêu chí đó làm tiêu chí trọng điểm để quyết định tham gia vào các dự án.

- Ngoài việc đánh giá năng lực của chủ đầu tư, Ban lãnh đạo công ty còn tập trung đánh giá pháp lý dự án, tiềm năng của dự án để trong trường hợp chủ đầu tư phát sinh rủi ro, BLĐ công ty sẽ tiếp tục triển khai dự án hoặc hoán đổi sản phẩm của dự án nhằm tối ưu việc thu hồi vốn.

1.2. Công tác đấu thầu: Tiên phong – Uy tín – Thương hiệu.

- Năm 2025, HVC Group tiếp tục khẳng định vị thế của Doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực tổng thầu công nghệ vui chơi giải trí cao cấp và tổng thầu cơ điện M&E. Cụ thể:

+ Lĩnh vực tổng thầu cơ điện M&E:

Năm 2025, HVC Group vẫn củng cố vững chắc vị thế khi lọt Top 10 nhà thầu cơ điện uy tín nhất Việt Nam. Nỗ lực của HVC được minh chứng qua việc trúng nhiều gói thầu giá trị cao tại Sun Urban City Hà Nam, Eurowindow Light City, Happy Home Trảng Cát, Đại học Phenikaa...

HVC tiếp tục hoàn thiện và bàn giao nhiều dự án: Tổng thầu cơ điện văn phòng tại 83 Ngọc Hồi; Cơ điện hạ tầng, giao thông tuyến đường 68m dự án Sun Urban City Hà Nam.

+ Lĩnh vực công nghệ, thiết bị vui chơi giải trí cao cấp:

Năm 2025, HVC ký kết các dự án mới như: Tổng thầu thiết kế và thi công công nghệ cho toàn bộ hệ thống bể bơi tại dự án Crystal Holidays Harbour Vân Đồn, Công viên nước tại vũ trụ giải trí VinWonders Royal Park, Công viên nước Blanca City Vũng Tàu, công nghệ cấp và lọc nước sông lười tại Sailing Club Residences Ha Long Bay.

Với nguồn lực mạnh, phong cách làm việc chuyên nghiệp, các dự án đều được HVC triển khai thi công và “về đích” đúng hẹn, đảm bảo tiến độ, đáp ứng yêu cầu khắt khe của các chủ đầu tư về mặt mỹ thuật, kỹ thuật.

Năm qua, HVC đã bàn giao công trình: Loạt bể bơi, bể khoáng nóng tại Vườn Vua Resort & Villa; Thi công hoàn thiện và bàn giao công viên nước Royal Park; Thi công hoàn thiện và bàn giao loạt bể bơi cảnh quan, bể bơi bốn mùa, bể bơi pha lê tại Vinhomes Vũ Yên, Vinhomes Smart City, Vinhomes Ocean Park.

Bên cạnh đó, công ty vẫn đang triển khai các hạng mục công nghệ tại các dự án Intercon Residences Ha Long Bay, Blanca City Vũng Tàu, Crystal Holidays Harbour Vân Đồn, Sailing Club Residences Ha Long Bay.

+ Lĩnh vực tổng thầu xây dựng nhà xưởng:

Năm 2025, HVC quyết định “lấn sân” sang lĩnh vực tổng thầu xây dựng nhà xưởng công nghiệp và gặt hái nhiều thành công. HVC đã ký kết nhiều hợp đồng thi công

xây dựng giá trị cao tại các dự án: CNCTech Glory, CNCTech Dream, Nhà máy công nghệ cao UTI, Nhà máy sản xuất ATR, Công ty TNHH Công nghệ SUNREX.

Trong năm 2025, HVC đã thi công hiệu quả và nhanh chóng bàn giao dự án Nhà máy công nghệ cao UTI, bàn giao nhiều tủ điện tại Công ty TNHH Công nghệ SUNREX, bàn giao 2 nhà xưởng I19-1 và 19-4 tại dự án CNCTech Glory.

Tính tới thời điểm ngày 31/12/2025, HVC vẫn đang thi công nhà xưởng I19-2, I19-3 thuộc CNCTech Glory, thi công đạt 98% dự án Nhà máy sản xuất ATR, thi công lắp dựng kết cấu nhà xưởng tại CNCTech Dream.

- Năm 2025 HVC Group vẫn duy trì mối quan hệ tốt đẹp với các chủ đầu tư lớn tại Việt nam như: Vingroup, BIM Group, Masterise Homes, Thăng Long Invest, Apec Group, Danko, Doji, Sun Group... Đồng thời mở rộng quan hệ hợp tác với các chủ đầu tư mới như: Phenikaa, EuroWindow Holdings, Everland, CNCTech.

1.3. Công tác Quản lý dự án.

- Tăng cường công tác quản lý tại dự án và lên phương án quản lý dự án tại các dự án trọng điểm về mặt tiến độ.
- Duy trì và liên tục cải tiến hệ thống quản trị theo hướng hiện đại, phù hợp với yêu cầu phát triển Công ty trong từng thời kỳ.
- Áp dụng các phần mềm quản lý mới nên nâng cao hiệu quả quản lý, giảm thiểu thất thoát, rủi ro, tăng năng suất, đảm bảo chất lượng, tiến độ và sự hài lòng của chủ đầu tư.
- Lãnh đạo Công ty phụ trách công trường thường xuyên có mặt tại công trường để trực tiếp chỉ đạo, nắm bắt tình hình kiểm tra chất lượng và tiến độ thi công của các dự án.
- Năm 2025, mặc dù còn gặp nhiều khó khăn, HVC đã hoàn thiện và bàn giao nhiều dự án trọng điểm, nhận được sự hài lòng và đánh giá cao từ phía chủ đầu tư. Cụ thể:

+ Lĩnh vực cơ điện M&E:

HVC đã bàn giao gói tổng thầu cơ điện văn phòng tại 83 Ngọc Hồi; Cơ điện hạ tầng, giao thông tuyến đường 68m dự án Sun Urban City Hà Nam.

+ Lĩnh vực công nghệ vui chơi giải trí cao cấp:

HVC đã hoàn thiện và bàn giao: Loạt bể bơi, bể khoáng nóng tại Vườn Vua Resort & Villa; Thi công hoàn thiện và bàn giao công viên nước Royal Park; Thi công hoàn thiện và bàn giao loạt bể bơi cảnh quan, bể bơi bốn mùa, bể bơi pha lê tại Vinhomes Vũ Yên, Vinhomes Smart City, Vinhomes Ocean Park.

+ Lĩnh vực tổng thầu xây dựng nhà xưởng công nghiệp:

HVC đã thi công hiệu quả và nhanh chóng bàn giao dự án Nhà máy công nghệ cao UTI, bàn giao nhiều tủ điện tại Công ty TNHH Công nghệ SUNREX, bàn giao 2 nhà xưởng I19-1 và 19-4 tại dự án CNCTech Glory.

+ Đầu tư dự án Khu đô thị sinh thái:

Đối với dự án đầu tư bất động sản Khu biệt thự nhà vườn, trồng rừng kết hợp du lịch sinh thái tại xã Mông Hóa, TP. Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình: Dự án có diện tích 28,74ha, quy mô dân số khoảng 1.396 người, tổng mức đầu tư dự kiến 791,8 tỷ đồng.

Đây là dự án đã được HVC Group chuẩn bị 3 năm qua. Tính đến thời điểm này, sau những nỗ lực triển khai, dự án đã hoàn thiện nhiều thủ tục pháp lý quan trọng. HVC đang phấn đấu hoàn tất các thủ tục còn lại, sớm khởi công dự án và đặt mục tiêu đưa Euro Villas trở thành điểm sáng trên thị trường bất động sản.

+ Công tác vệ sinh an toàn lao động.

- Công tác an toàn lao động, vệ sinh công trường được nâng cao. Hình ảnh công trường sạch sẽ hơn, đẹp hơn. Đặc biệt nhận thức của CBCNV được nâng cao, phù hợp với định hướng phát triển bền vững của Công ty.
- Môi trường làm việc tại công trường được cải thiện đáng kể, tác phong làm việc của Cán bộ công nhân viên chuyên nghiệp hơn.
- Tổ chức các khóa đào tạo về an toàn lao động, khám sức khỏe định kỳ cho Cán bộ công nhân viên của Công ty, đảm bảo nhân viên của Công ty làm việc trong tình trạng sức khỏe ổn định và nắm rõ nội quy an toàn lao động.

1.4. Công tác chỉ đạo điều hành sản xuất.

Thực hiện kế hoạch tập trung chính vào thiết kế, sản xuất và mở rộng thị phần tủ điện, năm 2025 HVC Group tiếp tục tăng cường đầu tư máy móc, trang thiết bị công nghệ hiện đại, mở rộng quy mô xưởng sản xuất tại Nhà máy HVC Hưng Yên.

Năm 2025, sản phẩm tủ điện, ống gió, thang máng cáp của HVC Hưng Yên đã được sử dụng tại các dự án lớn như: Vườn Vua Resort & Villa, InterContinental Residences Ha Long Bay, Văn phòng 83 Ngọc Hồi (Hà Nội), EuroWindow Light City, Vega Home Quang Châu, Nhà máy công nghệ cao UTI... Đặc biệt năm qua, sản phẩm thang máng cáp của HVC Hưng Yên còn được xuất khẩu sau thị trường Lào, Indonesia đánh dấu bước tiến lớn của HVC trên hành trình vươn tầm quốc tế.

Năm qua, sản phẩm tủ điện, ống gió, thang máng cáp của Nhà máy HVC Hưng Yên tiếp tục được các chủ đầu tư Vingroup, BIM Group, Masterise Homes, Thăng Long Invest Group, CNCTech, EuroWindow... lựa chọn sử dụng và đánh giá cao.

- Công tác điều hành sản xuất đảm bảo mục tiêu “kép” vừa đảm bảo việc sản xuất đúng tiến độ đã đề ra, đồng thời, đảm bảo chất lượng để bàn giao sản phẩm tốt nhất cho chủ đầu tư.

- Công tác chỉ đạo và điều hành sản xuất luôn bám sát nhiệm vụ kế hoạch để chỉ đạo đạt hiệu quả tốt nhất. Đã xử lý và giải quyết các vướng mắc phát sinh trong quá sản xuất một cách triệt để và khoa học hơn.

- Công tác KCS và kiểm tra kỹ thuật quyết định chính đến nội dung và chất lượng sản phẩm, vì vậy việc thực hiện công tác chỉ đạo kiểm soát đánh giá chất lượng sản phẩm cho tất cả các nhóm sản phẩm theo tiêu chuẩn Công ty đã ban hành luôn thực hiện khắt khe nhằm kiểm soát chất lượng sản phẩm, đảm bảo chất lượng đầu ra.

1.5. Công tác Quản lý và tổ chức nhân sự.

- Rà soát, đánh giá và khắc phục kịp thời tồn tại trong công tác quản lý, đảm bảo sự thấu hiểu về quy trình công việc từ lãnh đạo đến các nhân viên, thông qua qui trình quản lý của hệ thống ISO 9001: 2015.
- Hoàn thiện và đưa vào áp dụng hồ sơ giao việc từ cấu trúc, mục tiêu, quy trình, quy định và hướng dẫn công việc cho đến các tiêu chí đánh giá năng lực và thành tích cho từng nhân viên.
- Tăng cường công tác đào tạo chuyên môn cho tất cả các cấp bậc để nâng cao năng lực chuyên môn cũng như năng lực quản lý để triển khai các kế hoạch sản xuất kinh doanh đạt được hiệu quả cao.
- Tăng cường phân quyền cho các Phó tổng giám đốc, trưởng bộ phận để đảm bảo tính hiệu quả, sâu sát và nhanh chóng trong việc triển khai các công việc theo kế hoạch chung.
- Công tác tuyển dụng luôn được đổi mới về phương thức và chất lượng, mọi thông tin tuyển dụng được thông báo rộng rãi trên website của Công ty.
- Về chính sách với người lao động
 - Đảm bảo việc làm, chi trả lương đầy đủ và đúng hạn.
 - Thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp
 - Kịp thời hỗ trợ những hoàn cảnh CBCNV gặp khó khăn.
 - Tổ chức các hoạt động Văn nghệ, thể thao, tri ân có ý nghĩa cho người lao động như: Sinh nhật, 8/3, 20/10, tết Nguyên Đán, Tết Thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu nhằm tạo niềm tin, gắn kết, xây dựng tinh thần đoàn kết hỗ trợ nhau trong cuộc sống và công việc.

1.6. Công tác quản lý tài chính.

- Chủ động cân đối sử dụng vốn linh hoạt đảm bảo nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty không bị gián đoạn.

- Quản lý vốn hiệu quả, xoay vòng vốn phù hợp với kế hoạch kinh doanh của Công ty.
- Quản lý sát sao công nợ khách hàng phân ra từng nhóm cụ thể để có phương án xử lý riêng đồng thời cũng có cơ sở để xem xét các hạn mức tài chính cho từng khách hàng để giảm rủi ro nợ xấu.
- Thực hiện lập dự toán đối với các dự án, hợp đồng và theo dõi sát việc thực hiện để đảm bảo lãnh đạo Công ty luôn quản lý, nắm bắt được việc triển khai dự án theo đúng mục tiêu ban đầu.

1.7. Công tác Quản lý thương hiệu.

- Năm 2025, HVC Group vinh dự tiếp tục nằm trong Top 10 Nhà thầu cơ điện Việt Nam. Trong năm qua, HVC lần đầu tiên lọt Top 100 Doanh nghiệp Kiến tạo tương lai Việt Nam. Đặc biệt vừa qua, HVC còn được Chủ tịch UBND TP. Hà Nội trao bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong sản xuất kinh doanh. Những giải thưởng này chính là nền tảng và là động lực to lớn để HVC Group cố gắng hơn nữa trên hành trình xây dựng, phát triển
- Phân đấu giữ vững vị thế là 1 trong những công ty hàng đầu tại Việt Nam về thiết bị vui chơi giải trí.

2. Khó khăn và tồn tại:

Bên cạnh những kết quả trong năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn còn một số khó khăn, tồn tại cần có biện pháp khắc phục, xử lý:

- Tình hình kinh tế phục hồi chậm và khó khăn về nguồn vốn bất động sản ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Việc thận trọng trong quá trình lựa chọn Chủ đầu tư liên quan đến năng lực tài chính ảnh hưởng tới khả năng bùng nổ Doanh thu của Công ty. Tuy nhiên, thành công của Công ty là giữ vững quy mô hoạt động, đảm bảo năng lực tài chính, gần như không phát sinh thêm nợ xấu.
- Việc phân công trách nhiệm các bộ phận còn nhiều điểm chưa rõ nét dẫn đến việc phối hợp công việc giữa các bộ phận chưa ăn khớp nên dẫn tới sai sót trong quá trình triển khai công việc, đặc biệt ở mảng tổng thầu.
- Công tác thanh quyết toán một số công trình chưa đúng tiến độ dẫn đến việc thanh toán chậm. Công tác thu nợ cần quyết liệt và triệt để hơn.

- Công tác báo cáo sản xuất, kinh doanh, tài chính, nhân sự còn chưa phản ánh kịp thời với lãnh đạo Công ty để nắm bắt và xử lý những vấn đề phát sinh có liên quan.

3. Mục tiêu quản lý năm 2026:

3.1. Công tác đánh giá năng lực chủ đầu tư

- Tiếp tục thực hiện các công việc đánh giá năng lực tài chính của Chủ đầu tư để quyết định việc tham gia các dự án.
- Năm 2026, Ban Tổng giám đốc nhận định sau khi các chính sách thiết thực hỗ trợ lĩnh vực Bất động sản đi vào thực tiễn. Với kinh nghiệm triển khai các dự án BĐS và tiềm lực tài chính ổn định, Ban lãnh đạo công ty tiếp tục lựa chọn những chủ đầu tư uy tín, những dự án có pháp lý đầy đủ và tiềm năng dự án tốt để thực hiện nhằm tối ưu dòng tiền, đảm bảo an toàn tài chính cho Công ty, tối đa hóa lợi ích cho cổ đông.

3.2. Công tác điều hành quản lý.

- Nâng cao hiệu quả công tác quản trị của cán bộ quản lý thông qua tăng cường công tác kiểm soát và tinh thần, thái độ làm việc. Mỗi cấp quản lý chủ động hoạch định và giao việc cho từng tháng, quý, năm đến từng cá nhân trong bộ phận cũng như đến bộ phận liên quan. Chú trọng công tác lập kế hoạch hành động, giao việc và kiểm tra đánh giá kết quả hoàn thành công việc.
- Tiếp tục áp dụng hệ thống lương, thưởng trên cơ sở giao kế hoạch và đánh giá việc thực hiện kế hoạch. Từ đó khuyến khích người lao động cải tiến và phát huy tối đa hiệu suất công việc, đồng thời kích thích tinh thần lao động tích cực của nhân viên.
- Chú trọng công tác tuyển dụng, đào tạo, nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ đội ngũ nhân viên đảm bảo hoàn thành tốt nhất yêu cầu ngày càng cao của công việc.
- Phối hợp với tổ chức Công đoàn, bộ phận nhân sự duy trì đối thoại với người lao động và quan tâm sâu sắc hơn đến đời sống người lao động

3.3. Công tác đầu tư phát triển sản xuất.

- Áp dụng các công nghệ mới vào thi công.
- Quản trị theo năng lực của Công ty.
- Tăng cường đầu tư trang thiết bị đáp ứng kịp thời yêu cầu sản xuất và nâng cao năng lực sản xuất.

3.4. Công tác đấu thầu.

- Không ngừng khai thác các công trình, dự án trong nước đảm bảo đạt tốc độ tăng trưởng doanh thu hàng năm.

- Tiếp cận khách hàng là các chủ đầu tư lớn trong và ngoài nước để mở rộng thị trường cũng như mở rộng mối quan hệ với các đối tác.
- Tiếp tục bám sát, giữ chính sách giá linh hoạt và đàm phán thành công các dự án.
- Tiếp tục giữ vững phát triển các lĩnh vực là thế mạnh, đồng thời, từng bước mở rộng sang những lĩnh vực mới trong chuỗi giá trị tổng thầu vui chơi giải trí cao cấp và tổng thầu M&E.

3.5. Công tác sản xuất.

- Tiêu chuẩn hóa quy trình sản xuất, vận hành thiết bị, đổi mới, đầu tư nâng cấp thiết bị hiện có đảm bảo chất lượng sản phẩm. Đào tạo nâng cao tay nghề công nhân để tăng tính hiệu quả sản xuất và chất lượng sản phẩm
- Tổ chức quản lý sản xuất hiệu quả tránh lãng phí, giảm tiêu hao vật tư, sử dụng lao động hợp lý để giảm giá thành sản xuất tăng tính cạnh tranh của sản phẩm
- Áp dụng các biện pháp kỹ thuật vào sản xuất để nâng cao năng suất, chất lượng của sản phẩm để hạ giá thành sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm tăng tính cạnh tranh

3.6. Công tác tài chính.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả các giải pháp tài chính trong vận hành dòng tiền, tồn kho và dư nợ, cơ cấu các khoản vay để đảm bảo nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển trong kế hoạch năm 2026.
- Tăng cường trách nhiệm và vai trò của các cấp kiểm soát tại Công ty.
- Tiếp tục xử lý các khoản nợ quá hạn, khó đòi, vật tư, tài sản chậm luân chuyển không sử dụng/ sử dụng không hiệu quả để thu hồi vốn phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Quản lý chặt chẽ chi phí giá thành, giảm giá vốn hàng bán, dịch vụ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

3.7. Công tác Đầu tư.

- Tích cực tìm kiếm các cơ hội đầu tư để tối ưu hóa dòng tiền nhân rồi trong Công ty. Ưu tiên các lĩnh vực ngành nghề Công ty có thế mạnh và kinh nghiệm để hạn chế tối đa rủi ro đọng vốn.
- Tiếp tục tìm kiếm đầu tư vào những Công ty có dự án tiềm năng hoặc Công ty cùng ngành nghề nhưng khó khăn về hoạt động tài chính và Công ty xây dựng có năng lực triển khai vận hành hoạt động xây dựng hạ tầng KCN nhằm thực hiện M&A để cùng phát triển.

Xin trân trọng cảm ơn./.

TM. BAN TỔNG GIÁM ĐỐC
TỔNG GIÁM ĐỐC



TỔNG GIÁM ĐỐC
Lê Văn Cường



CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ
CÔNG NGHỆ HVC
BAN KIỂM SOÁT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – tự do – Hạnh phúc

---o0o---

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026



Số: 03/2026/BC-ĐHĐCĐTN

BÁO CÁO

CỦA BAN KIỂM SOÁT CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC (Trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026)

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc Hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam
- Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC
- Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC

Thực hiện quyền hạn và nhiệm vụ của Ban kiểm soát theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty. Ban kiểm soát báo cáo Đại hội cổ đông kết quả hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ hoạt động năm 2026:

A. CƠ CẤU BAN KIỂM SOÁT:

Cơ cấu hiện tại của Ban kiểm soát bao gồm các thành viên:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Nhiệm kỳ	Ghi chú
1	Bà Đào Thị Dung	Trưởng ban kiểm soát	2023-2027	Bầu ngày 26/4/2023
2	Bà Hà Thị Linh	Thành viên Ban kiểm soát	2023-2027	Bầu ngày 26/4/2023
3	Bà Nguyễn Thị Thúy Lan	Thành viên ban kiểm soát	2023-2027	Bầu ngày 26/4/2023

B. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KIỂM SOÁT NĂM 2025

I. Hoạt động của Ban kiểm soát

- Năm 2025, Ban kiểm soát Công ty đã triển khai theo đúng quyền hạn, nhiệm vụ được quy định tại Điều lệ công ty, Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát, Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán và các văn bản pháp luật có liên quan; Giám sát, kiểm tra việc quản lý

và thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty. Kiểm tra tính hợp pháp, hợp lệ của hoạt động SXKD năm 2025 theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

- Kiểm tra, giám sát việc ban hành nghị quyết, quyết định của HĐQT và Ban Tổng giám đốc Công ty.
- Cử thành viên tham dự đầy đủ các buổi họp của HĐQT Công ty hàng quý, năm. Ban kiểm soát đã đóng góp ý kiến về những vấn đề cần lưu ý trong hoạt động SXKD của Công ty tại các cuộc họp của HĐQT.
- Thực hiện thẩm định báo cáo đánh giá công tác quản lý của HĐQT, báo cáo tình hình sản xuất kinh doanh của Tổng Giám đốc Công ty và thẩm định báo cáo tài chính của Công ty 6 tháng, cả năm 2025 của Công ty được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư Vấn A&C, đảm bảo phản ánh trung thực tình hình hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm báo cáo.

II. Sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cổ đông:

- Năm 2025, HĐQT Công ty đã tiến hành các phiên họp định kỳ và bất thường nhằm kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện các nhiệm vụ và đưa ra các chỉ đạo phù hợp với tình hình kinh tế có nhiều biến động trong năm 2025.
- HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và các phòng, ban chức năng đã cung cấp đầy đủ, kịp thời thông tin, tài liệu về công tác quản lý, điều hành và hoạt động kinh doanh của Công ty theo yêu cầu của Ban kiểm soát; tạo điều kiện để Ban kiểm soát thực hiện quyền và nhiệm vụ theo quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty.
- Quan hệ với cổ đông: Mọi thông tin về hoạt động của Công ty đều được cung cấp cho cổ đông đầy đủ khi có yêu cầu. Năm 2025, không có văn bản nào của cổ đông hoặc nhóm cổ đông gửi về Ban kiểm soát yêu cầu kiểm tra các vấn đề liên quan đến công tác quản lý, điều hành của HĐQT và Ban Tổng Giám đốc và các mặt hoạt động của Công ty.
- Công bố thông tin: Giám sát việc công bố thông tin định kỳ và thông tin bất thường của Công ty đảm bảo các thông tin được công bố một cách đầy đủ và kịp thời đến các cơ quan quản lý và các Cổ đông.

III. Kết quả giám sát đối với HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý:

Trong năm 2025, HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, các cán bộ quản lý đã thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ điều hành của mình trong khuôn khổ pháp lý theo đúng quy định tại Điều lệ Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông trên nguyên tắc vì lợi ích chung, đảm bảo lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông của Công ty, cụ thể:

- HĐQT đã chỉ đạo và kiểm tra giám sát Tổng Giám đốc điều hành trong việc thực hiện và áp dụng các quy chế, quy định quản lý nội bộ đã ban hành. Sửa đổi, bổ sung kịp thời các văn bản quản lý nội bộ đảm bảo phù hợp với pháp luật hiện hành và tình hình phát triển của Công ty.
- Các nghị quyết của HĐQT đã có sự nhất trí cao của các thành viên HĐQT, bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025 và có tính thực thi cao, tuân thủ theo đúng Pháp luật và Điều lệ Công ty.
- Ban kiểm soát thống nhất với Báo cáo đánh giá hoạt động của HĐQT, Ban lãnh đạo trong năm 2025 về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó nêu rõ những khó khăn tác động trong năm; những kết quả, tiến bộ đã đạt được, đồng thời nêu rõ những vấn đề còn tồn tại chưa hoàn thành và đề ra các giải pháp thực hiện trong năm 2026.

IV. Đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025:

Đơn vị tính: triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	KH năm 2025 (ĐHĐCĐTN 2025)	TH năm 2025	TH/KH (%)
1	Doanh thu	590.000	700.777	119%
2	Lợi nhuận sau thuế	50.150	42.150	84%

Năm 2025 tình hình kinh tế thế giới, kinh tế trong nước nói chung, tình hình chung của ngành xây dựng – bất động sản nói riêng đã chứng kiến sự hồi phục đáng kể, các dự án trên cả nước được thực hiện tương đối nhiều với chủ trương quyết liệt. Cùng với sự hồi phục của nền kinh tế nói chung và ngành Xây dựng – bất động sản nói riêng, trong năm 2025 tập thể BLĐ Công ty và toàn bộ cán bộ công nhân viên đã hoàn thành vượt kế hoạch đã đặt ra tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025. Cụ thể, Doanh thu thực hiện năm 2025 đạt 700.777 triệu đồng, đạt 119% kế hoạch năm 2025. Lợi nhuận sau thuế đạt 42.150 triệu đồng đạt 84% kế hoạch năm 2025. Tình hình an toàn tài chính của Công ty vẫn rất ổn định và bền vững. Hệ số nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu là 0,64; Hệ số thanh toán nhanh là 1.4 lần.

Các hệ số an toàn tài chính của Công ty so với trung bình ngành đều rất ổn định, tạo nền tảng vững chắc cho Công ty bứt phá trong kỷ nguyên vươn mình của đất nước.

Thẩm định báo cáo tài chính của Công ty năm 2025

Căn cứ báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C, số liệu cụ thể như sau:

TT	Chỉ tiêu	BCTC năm 2025 hợp nhất (trđ)
1	Tổng tài sản	972.018
1.1	Tài sản ngắn hạn	650.065
1.2	Tài sản dài hạn	321.952
2	Tổng nguồn vốn	972.018
2.1	Nợ phải trả	380.605
2.2	Nguồn vốn chủ sở hữu	591.412
3	Phân tích chỉ số	
3.1	Khả năng thanh toán nhanh	1,4
3.2	Hệ số nợ phải trả trên vốn chủ sở hữu	0,64
3.3	Vòng quay phải thu	2,5
4	Kết quả kinh doanh	
4.1	Doanh thu thuần	700.777
4.2	Lợi nhuận sau thuế	42.150
4.3	EPS (đồng/cổ phiếu)	963

Từ các chỉ tiêu tài chính cơ bản nêu trên, sau khi xem xét báo cáo kiểm toán do Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C phát hành, Ban kiểm soát có nhận xét như sau:

- + Hệ số nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu 0,64 lần, khả năng thanh toán nhanh là 1,4 lần cho thấy sự an toàn tài chính và không tồn tại khả năng mất khả năng thanh toán
- + Vòng quay phải thu 2,5 lần, EPS 963 đồng cho thấy khả năng sinh lời trên vốn chủ sở hữu đang ở mức thấp, tuy nhiên, EPS năm 2025 tăng trưởng 50% so với năm 2024 cho thấy hiệu quả kinh doanh của Công ty đang tốt lên. Doanh số năm 2025 chưa thực hiện chuyển sang năm 2026 tương đối lớn, kỳ vọng năm 2026 chỉ số hiệu quả tài chính Công ty sẽ tiếp tục tăng trưởng nhằm mang lại lợi ích lớn cho cổ đông và Công ty.

V. Báo cáo Giao dịch giữa các bên liên quan

	Năm 2025 (VNĐ)
Công ty TNHH HVC Hưng Yên	
Mua vật tư, hàng hóa, dịch vụ	12.093.080.128
Chi phí thuê kho của Công ty con	240.000.000
Vay Công ty con	4.000.000.000
Vay Công ty con thời hạn 01 tháng	5.000.000.000
Lãi vay phải trả	112.547.945
Công ty Cổ phần Tổng thầu Xây dựng HVC	
Doanh thu cho thuê văn phòng	36.000.000
Doanh thu cho thuê máy móc	200.000.000
Công ty TNHH Thiết bị vui chơi giải trí HVC Park	
Doanh thu bán hàng hóa	8.423.362.230
Doanh thu cho thuê văn phòng	120.000.000
Công ty Cổ phần Đầu tư và Du lịch Lakehill	
Vay Công ty con	5.000.000.000
Lãi vay phải trả	104.520.548
Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình	
Góp vốn bằng tiền	14.274.298.219
Góp vốn bằng tài sản	18.833.710.000
Góp vốn vào Công ty con bằng công nợ gốc cho vay, lãi cho vay	6.891.991.781
Cho Công ty con vay	2.000.000.000
Lãi cho vay phải thu	1.027.288.817

Công ty chỉ xuất hiện giao dịch với bên liên quan là Công ty con. Các giao dịch với bên liên quan là Công ty con phù hợp với giá trị thị trường tại thời điểm giao dịch.

VI. Kiến nghị của Ban kiểm soát:

- Đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2026, sau khi thị trường Bất động sản đã có dấu hiệu phục hồi sau chu kỳ biến động và bắt đầu được các nhà đầu tư quan tâm trở lại.
- Công ty cần chuẩn bị tốt các phương án về tài chính trong tình hình nguồn vốn cho lĩnh vực Bất động sản đang biến động theo hướng không tích cực để đáp ứng nhu cầu về vốn trong thời gian sắp tới.
- Nâng cao tinh thần kiểm soát nguồn vốn của Công ty tại Công ty con.
- Công ty tiếp tục nâng cao vị thế với Ngân hàng chuẩn bị dự phòng các nguồn vốn cần thiết đáp ứng nhu cầu vốn trong ngắn hạn.
- Công ty tập trung kiểm soát chi phí nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

- Đề nghị Hội đồng quản trị Công ty tiếp tục đốc thúc thu hồi khoản nợ của Ban quản lý dự án đảm bảo vốn lưu động của Công ty.
- Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc tập trung đảm bảo giá trị dờ dang phù hợp, để đáp ứng nhu cầu về vốn phục vụ Sản xuất kinh doanh và đầu tư nâng cao hiệu quả sử dụng vốn của Công ty.
- Bố trí nguồn lực, nâng cao công tác quản lý chất lượng công trình, tập trung chỉ đạo điều hành đảm bảo tiến độ các công trình trọng điểm.
- Tiếp tục thực hiện tốt yêu cầu khách hàng đối với mảng dịch vụ thiết kế, lắp đặt công nghệ bể bơi.
- Tăng cường công tác quản lý chặt chẽ chi phí giá thành, xây dựng các quy chế tài chính và thực hiện nghiêm túc công tác tiết kiệm chi phí quản lý tại Công ty.
- Nâng cao văn hóa doanh nghiệp, tập trung vào nguồn lực Nhân sự của Công ty.

C. NHIỆM VỤ KIỂM SOÁT NĂM 2026

- Ban kiểm soát thực hiện nhiệm vụ thay mặt cổ đông để kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh quản trị và điều hành Công ty. Tiến hành kiểm soát các mặt hoạt động theo từng Quý. Nếu có dấu hiệu vi phạm chế độ và Điều lệ Công ty, Ban kiểm soát sẽ tiến hành làm việc đột xuất để báo cáo cổ đông theo điều lệ và quy định của Pháp luật.
- Kiểm soát tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông phê chuẩn; soát xét báo cáo tài chính hàng quý, bán niên, năm;
- Đảm bảo đại diện Ban kiểm soát tham gia đầy đủ các cuộc họp định kỳ theo Quý của Hội đồng quản trị để nắm bắt tình hình quản trị và hoạt động Sản xuất kinh doanh của Công ty, đồng thời đưa ra các cảnh báo kịp thời đảm bảo lợi ích của cổ đông;
- Đảm bảo Công bố thông tin đến các cổ đông kịp thời, chính xác.
- Kiểm soát tình hình góp vốn và hiệu quả vốn góp tại các công ty con, các công ty tham gia góp vốn.

Trên đây là báo cáo hoạt động trong năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026 của Ban kiểm soát kính trình Đại hội thông qua. Xin chúc các vị Đại biểu, Quý Cổ đông sức khỏe, thành đạt và hạnh phúc.

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Trình ĐHĐCĐ năm 2026
- HĐQT, Tổng Giám đốc
- TV Ban kiểm soát
- Lưu: BKS, TCHC

**TM.BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



ĐÀO THỊ DUNG



TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC
(V/v: Thông qua báo cáo tài chính được kiểm toán)

Kính thưa Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC trình Đại hội đồng cổ đông thông qua nội dung Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư Vấn A&C, với một số chỉ tiêu chính như sau:

Bảng cân đối kế toán hợp nhất tại ngày 31/12/2025.

Đơn vị: tr đồng

CHỈ TIÊU	31/12/2025
Tài sản ngắn hạn	650.065
Tài sản dài hạn	321.952
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	972.018
Nợ phải trả	380.605
Vốn chủ sở hữu	591.412
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	972.018

Kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất năm 2025

Đơn vị: tr đồng

CHỈ TIÊU	NĂM 2025
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	700.777
Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	84.955
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	52.848
Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	42.150
Lãi cơ bản trên cổ phiếu (EPS) (đồng/cổ phiếu)	963



Thông tin chi tiết, kính đề nghị Quý vị cổ đông xem trong Báo cáo tài chính hợp nhất và Báo cáo tài chính riêng năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty cổ phần đầu tư và công nghệ HVC đã công bố trên website Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./.



**T.M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**

CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Hữu Đông



CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC

Số: 02/2026/TTr-ĐHĐCĐTN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
(V/v: Kế hoạch SXKD năm 2026)

Kính thưa Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC trình Đại hội đồng cổ đông thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 như sau:

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch SXKD Năm 2026
1	Doanh thu	Triệu đồng	1.050.000
2	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	73.500
3	LNST/Doanh thu	%	7%
4	Kế hoạch chia cổ tức (Bằng tiền hoặc bằng cổ phiếu)	%	10%

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./.

T.M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT



TRẦN HỮU ĐÔNG

Số: 03/2026/TTr-ĐHĐCĐTN

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
(V/v: *Phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận năm 2025*
và kế hoạch chia cổ tức năm 2025)

Kính thưa Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026, Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau:

STT	NỘI DUNG	SỐ TIỀN
A	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	111.196.380.070
B	Thù lao HĐQT, BKS	400.000.000
C	Phân phối lợi nhuận năm 2025	82.536.130.000
I	Trích lập các quỹ	0
II	Cổ tức bằng cổ phiếu (tỷ lệ 10%)	63.489.330.000
III	Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (tỷ lệ 3%)	19.046.800.000
D	Lợi nhuận còn lại chưa phân phối	28.260.250.070

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./.

T.M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT



CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Hữu Đông

CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC

Số: 04/2026/TTr-ĐHĐCĐTN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
(V/v: uỷ quyền cho HĐQT lựa chọn đơn vị kiểm toán)

Kính thưa Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Để đảm bảo chủ động cho việc lựa chọn đơn vị kiểm toán phù hợp, đáp ứng yêu cầu của Công ty về thời gian thực hiện và chất lượng dịch vụ, Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông uỷ quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn một công ty kiểm toán có tên trong danh sách các Công ty kiểm toán độc lập đủ điều kiện kiểm toán theo quy định hiện hành để tiến hành kiểm toán soát xét báo cáo tài chính bán niên và báo cáo tài chính niên độ năm 2026 và soát xét các báo cáo tài chính quý (nếu cần thiết theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước).

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./.



CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Hữu Đông

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
(V/v: Thông qua chủ trương giao dịch với bên liên quan)

Kính thưa Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo giao dịch với người có liên quan năm 2025 và chủ trương giao dịch đối với Người có liên quan của Công ty năm 2026 như sau:

A. BÁO CÁO GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN NĂM 2025:

Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua báo cáo giao dịch với người có liên quan của Công ty năm 2025, như sau:

Năm 2025, Công ty chỉ thực hiện giao dịch với Bên liên quan là các Công ty con.

	Năm 2025 (VNĐ)
Công ty TNHH HVC Hưng Yên	
Mua vật tư, hàng hóa, dịch vụ	12.093.080.128
Chi phí thuê kho của Công ty con	240.000.000
Vay Công ty con	4.000.000.000
Vay Công ty con thời hạn 01 tháng	5.000.000.000
Lãi vay phải trả	112.547.945
Công ty Cổ phần Tổng thầu Xây dựng HVC	
Doanh thu cho thuê văn phòng	36.000.000
Doanh thu cho thuê máy móc	200.000.000
Công ty TNHH Thiết bị vui chơi giải trí HVC Park	
Doanh thu bán hàng hóa	8.423.362.230
Doanh thu cho thuê văn phòng	120.000.000
Công ty Cổ phần Đầu tư và Du lịch Lakehill	
Vay Công ty con	5.000.000.000
Lãi vay phải trả	104.520.548
Công ty TNHH Đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình	
Góp vốn bằng tiền	14.274.298.219
Góp vốn bằng tài sản	18.833.710.000
Góp vốn vào Công ty con bằng công nợ gốc cho vay, lãi cho vay	6.891.991.781
Cho Công ty con vay	2.000.000.000
Lãi cho vay phải thu	1.027.288.817

B. CHỦ TRƯỞNG GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN NĂM 2026:

1. Thông qua việc ký kết các hợp đồng, giao dịch có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% hoặc giao dịch dẫn đến tổng giá trị giao dịch phát sinh trong vòng 12 tháng kể từ ngày giao dịch đầu tiên có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC trong Báo cáo tài chính công bố tại thời điểm gần nhất, cụ thể như sau:
 - Đối tượng ký kết: Giao dịch giữa Công ty cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC với các Công ty con trong cùng Tập đoàn HVC Group.
 - Người đại diện công ty ký hợp đồng, giao dịch phải thông báo cho thành viên Hội đồng quản trị, Kiểm soát viên về các đối tượng có liên quan đối với hợp đồng, giao dịch đó và gửi kèm theo dự thảo hợp đồng hoặc nội dung chủ yếu của giao dịch. Hội đồng quản trị quyết định việc chấp thuận hợp đồng, giao dịch trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày nhận được thông báo. Hợp đồng này phải đem lại hiệu quả kinh tế và lợi ích cho Công ty. Trong trường hợp gây ra thiệt hại cho Công ty, Hội đồng quản trị và người có liên quan phải bồi thường thiệt hại phát sinh và hoàn trả công ty khoản lợi ích thu được từ việc thực hiện hợp đồng.
 - Nội dung chủ yếu của Giao dịch bao gồm: Giao dịch liên quan đến hoạt động thi công, lắp đặt, thi công, mua bán, cung cấp, thuê, cho thuê thiết bị, máy móc, công cụ dụng cụ, tư liệu sản xuất, tài sản; mua bán chứng khoán/vốn; nhượng bán, thanh lý tài sản và các khoản đầu tư của Công ty, Công ty con; đầu tư tài chính, đầu tư dự án, giao dịch Vay, cho vay, bảo lãnh, thực hiện các biện pháp đảm bảo không bao gồm việc cấp các khoản vay, bảo lãnh với Cổ đông và người có liên quan theo quy định của Pháp luật.
 - Giá trị cụ thể từ giao dịch thực hiện tùy từng thời điểm và từng hoạt động cụ thể, trên cơ sở đảm bảo lợi ích của Công ty
2. Thời gian thực hiện: Kể từ ngày được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua đến kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên tiếp theo. Các quyết định của Đại hội đồng cổ đông thông qua trước đây có nội dung trái với tờ trình này sẽ hết hiệu lực kể từ ngày tờ trình này được thông qua.
3. Giao cho Hội đồng quản trị quyết định các hợp đồng, giao dịch đã được thông qua ở trên và chịu trách nhiệm về các hợp đồng, giao dịch với các bên liên quan.

ĐẦU TƯ VÀ
HVC
N: 0104

4. Hội đồng quản trị thông qua các giao dịch này và có trách nhiệm báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tiếp theo. Các giao dịch này phải đảm bảo tuân thủ đúng quy định của Pháp luật về báo cáo và công bố thông tin.

Kính trình đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.



TRẦN HỮU ĐÔNG



TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
(V/v: Thù lao của HĐQT và Ban kiểm soát năm 2025
và phương án thù lao của HĐQT và Ban kiểm soát năm 2026)

Kính thưa Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua mức thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát như sau:

1. Thù lao năm 2025

Năm 2025, Công ty đã hoàn thành kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua. Vì vậy, Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua thù lao năm 2025 của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát như kế hoạch đã đề ra như sau:

TT	Chức danh	Thù lao/năm (VNĐ)
1	Chủ tịch HĐQT	100.000.000
2	Thành viên HĐQT	50.000.000
3	Trưởng Ban kiểm soát	50.000.000
4	Thành viên Ban kiểm soát	25.000.000

2. Kế hoạch thù lao năm 2026

TT	Chức danh	Thù lao/năm (VNĐ)
1	Chủ tịch HĐQT	120.000.000
2	Thành viên HĐQT	60.000.000
3	Trưởng Ban kiểm soát	60.000.000
4	Thành viên Ban kiểm soát	30.000.000

Kính trình đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.



CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Hữu Đông

Số: 07/2026/TTr-ĐHĐCĐTN

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc Thông qua phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025;
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Nhu cầu thực tế và mục tiêu phát triển của Công ty.

Kính thưa Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC (“**Công ty**” hoặc “**HVH**”) kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) xem xét, thông qua phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 như sau:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TRẢ CỔ TỨC

1. Tên cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC
2. Mã cổ phiếu: HVH
3. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
4. Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
5. Vốn điều lệ hiện tại: 634.893.340.000 đồng
6. Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành: 63.489.334 cổ phiếu. Trong đó:



- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 63.489.334 cổ phiếu.
 - Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
7. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 6.348.933 cổ phiếu
 8. Tỷ lệ phát hành: 10%
 9. Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá: 63.489.330.000 đồng
 10. Nguồn vốn thực hiện: Trích từ nguồn Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán.
 11. Đối tượng phát hành: Cổ đông hiện hữu của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC có tên trong Danh sách người sở hữu chứng khoán do Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) chốt tại ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu.
 12. Tỷ lệ thực hiện quyền: 10:1 (tại ngày đăng ký cuối cùng chốt Danh sách người sở hữu chứng khoán, cổ đông sở hữu 10 cổ phiếu sẽ nhận được 01 cổ phiếu mới phát hành thêm).
 13. Hình thức phát hành: Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức cho cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền.
 14. Nguyên tắc làm tròn và Phương án xử lý cổ phiếu lẻ: Số lượng cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ bị hủy bỏ.
*Ví dụ: Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông A sở hữu 2.026 cổ phiếu HVH. Cổ đông A sẽ nhận được thêm: $(2.026/10)*1 = 202,6$ cổ phiếu HVH. Theo nguyên tắc làm tròn, cổ đông A nhận được 202 cổ phiếu HVH, phần lẻ là 0,6 cổ phiếu sẽ bị hủy bỏ.*
 15. Thời gian dự kiến phát hành: Hội đồng quản trị quyết định thời điểm và tổ chức triển khai đồng thời đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP trong năm 2026.
 16. Các hạn chế liên quan: Cổ phiếu đang bị hạn chế chuyển nhượng (nếu có) vẫn được quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu. Cổ phiếu phát hành thêm không bị hạn chế chuyển nhượng. Quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm không được phép chuyển nhượng.
 17. Phương án đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức không làm tăng tỷ lệ sở hữu nước ngoài, vì vậy đảm bảo tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
 18. Phương thức phân phối:
Đối với cổ phiếu đã lưu ký: Người sở hữu chứng khoán nhận cổ tức bằng cổ phiếu tại các thành viên lưu ký nơi mở tài khoản lưu ký, tổ chức mở tài khoản trực tiếp tại

VSDC;

Đối với cổ phiếu chưa lưu ký: Người sở hữu chứng khoán làm thủ tục nhận cổ tức bằng cổ phiếu tại trụ sở chính của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC – Tầng 8, Tòa tháp C, Hồ Gươm Plaza, 102 Trần Phú, Phường Hà Đông, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

19. Đăng ký và niêm yết bổ sung số lượng cổ phiếu phát hành thêm: Toàn bộ số cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (“HSX”) sau khi kết thúc đợt phát hành theo đúng quy định của pháp luật.

II. ỦY QUYỀN THỰC HIỆN

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT Công ty quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025, cụ thể:

1. Quyết định việc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức đã được ĐHĐCĐ thông qua theo yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước và điều kiện thực tế của Công ty (nếu cần) nhằm triển khai phương án đạt hiệu quả cao nhất, phù hợp với kế hoạch kinh doanh của Công ty, các quy định pháp luật liên quan, điều lệ và quyền lợi cổ đông của Công ty.
2. Xây dựng và hoàn thiện hồ sơ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt; Quyết định cụ thể thời điểm chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, thời điểm và tiến độ phát hành cổ phiếu nhằm đảm bảo lợi ích của cổ đông và phù hợp với quy định của pháp luật.
3. Tổ chức thực hiện các công việc và thủ tục liên quan đến việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.
4. Quyết định và chỉ đạo tổ chức thực hiện tất cả các công việc, thủ tục cần thiết liên quan đến việc: (i) Sửa đổi thông tin về mức vốn điều lệ tại Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty tương ứng với kết quả phát hành cổ phiếu và mức vốn điều lệ thực tế sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu; (ii) Triển khai các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi/cập nhật Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty theo vốn điều lệ mới; (iii) Đăng ký bổ sung cổ phiếu tại VSDC; và (iv) Đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu của Công ty tại HSX.
5. Các công việc liên quan khác theo quy định của pháp luật.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

Trân trọng./.



Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT, TCKT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



TRẦN HỮU ĐÔNG



Số: 08/2026/TTr-ĐHĐCĐTN

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động
("Chương trình ESOP")

Căn cứ pháp lý:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 ("Nghị định số 155") của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025 ("Nghị định số 245");
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Nhu cầu thực tế và mục tiêu phát triển của Công ty.

Trong bối cảnh ngành xây lắp bước vào giai đoạn cạnh tranh ngày càng khốc liệt, đặc biệt là cạnh tranh về nguồn nhân lực chất lượng cao khi hàng loạt dự án khu đô thị và hạ tầng được triển khai đồng loạt từ năm 2026, việc thu hút và giữ chân đội ngũ nhân sự chủ chốt trở thành yếu tố then chốt, quyết định năng lực thi công cũng như tăng trưởng bền vững của Công ty. Chương trình ESOP không chỉ là công cụ đãi ngộ, mà còn là cơ chế gắn kết lợi ích dài hạn giữa người lao động và cổ đông, qua đó khuyến khích đội ngũ chủ chốt đồng hành, nâng cao hiệu quả triển khai dự án và tối ưu hóa giá trị doanh nghiệp.

Trên cơ sở đó, Hội đồng quản trị ("**HDQT**") Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC ("**Công ty**" hoặc "**HVH**") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") xem xét, thông qua Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ("**Chương trình ESOP**"). Cụ thể như sau:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THƯỞNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Tên cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC.



2. **Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông.
3. **Mã cổ phiếu:** HVH
4. **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu.
5. **Số lượng cổ phiếu đã phát hành:** 63.489.334 cổ phiếu. Trong đó:
 - Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 63.489.334 cổ phiếu.
 - Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
6. **Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành:** 1.904.680 cổ phiếu, tương đương 3% số lượng cổ phiếu đang lưu hành.
7. **Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá:** 19.046.800.000 đồng.
8. **Hình thức phát hành:** Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động.
9. **Nguồn phát hành:** Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán.
10. **Mục đích phát hành:** Nhằm thu hút, giữ chân và tạo động lực cho đội ngũ nhân sự chủ chốt, gắn kết lợi ích của người lao động với lợi ích dài hạn của Công ty và cổ đông. Qua đó, nâng cao hiệu quả hoạt động, tăng cường năng lực cạnh tranh và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty.
11. **Đối tượng phát hành:** là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty, các công ty con và các nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, các công ty con đáp ứng các tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESOP nêu tại mục I.12 dưới đây.
12. **Tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESOP:**

Các cá nhân thuộc đối tượng phát hành theo Chương trình ESOP phải thỏa mãn các tiêu chuẩn sau:

 - (i) Là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty hoặc các công ty con của Công ty nhưng không đồng thời là thành viên HĐQT của Công ty; hoặc là nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty hoặc các công ty con của Công ty có hiệu lực tối thiểu 06 tháng tính đến ngày 15/04/2026.
 - (ii) Là cá nhân có trình độ chuyên môn cao, tay nghề giỏi, giữ vai trò quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi của Công ty và/hoặc các công ty con của Công ty; có năng lực đóng góp trực tiếp đến hiệu quả triển khai dự án và cần được thu hút, giữ chân nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh được duy trì ổn định, xuyên suốt, không gián đoạn. (Điểm Vai Trò từ 4 đến 20 điểm).
 - (iii) Các cá nhân không thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - + Vi phạm nội quy lao động nơi người lao động đang làm việc và đang trong thời gian bị xử lý kỷ luật lao động;
 - + Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang trong quá trình thực hiện thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động;

+ Không được Công ty hoặc công ty con tái ký hợp đồng lao động khi hợp đồng lao động hết hạn;

+ Bị Công ty hoặc công ty con đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

(iv) Là cá nhân được đánh giá hoàn thành công việc trở lên trong năm 2025.

13. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu phân phối cho người lao động tham gia Chương trình ESOP:

a) Nguyên tắc phân bổ cổ phiếu theo từng Nhóm

Các cá nhân tham gia Chương trình ESOP được chia thành các Nhóm như sau:

STT	Đối tượng phân loại theo cấp bậc nhân sự	Số lượng cổ phiếu phân bổ cho Nhóm	Điểm Vai Trò
1	Nhóm Quản lý cấp cao , bao gồm các lao động có chức danh Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty, các công ty con của Công ty nhưng không đồng thời là thành viên HĐQT của Công ty.	1.051.680 cổ phiếu (55%)	Từ 15 đến 20 điểm
2	Nhóm Quản lý cấp trung , bao gồm các lao động có chức danh: Kế toán trưởng, Giám đốc, Phó giám đốc hoặc Trưởng phòng, Phó phòng hoặc Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó hoặc các chức danh tương đương tại Công ty, các Công ty con của Công ty.	460.000 cổ phiếu (24%)	Từ 10 đến 15 điểm
3	Nhóm nhân viên , bao gồm các lao động khác.	393.000 cổ phiếu (21%)	Từ 4 đến 10 điểm

b) Công thức tính số cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân trong mỗi Nhóm:

Số lượng cổ phiếu của từng người lao động được phân bổ theo công thức sau:

$$\text{Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân} = \frac{\text{Điểm Vai Trò của cá nhân}}{\text{Tổng Điểm Vai Trò của tất cả cá nhân trong cùng Nhóm}} \times \text{Tổng số cổ phiếu ESOP phân bổ cho Nhóm}$$

c) Nguyên tắc làm tròn số và xử lý cổ phiếu lẻ:

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân theo công thức được nêu tại điểm b được làm tròn xuống đến hàng chục.

Ví dụ: Số lượng cổ phiếu phân bổ cho cá nhân A theo công thức nêu trên là 2.026,6 cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn, số lượng cổ phiếu cá nhân A nhận được là 2.020 cổ phiếu.

Số lượng cổ phiếu lẻ là phần cổ phiếu còn dư phát sinh do nguyên tắc làm tròn xuống. HĐQT quyết định tiếp tục phân bổ số lượng cổ phiếu này cho những cá nhân có kết quả hoàn thành công việc cao trong năm 2025 thuộc đối tượng tham gia chương trình ESOP.

14. Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành và được giải tỏa theo tiến độ sau:

- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 40% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

(ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được mua lại theo quy định tại mục I.17 dưới đây).

15. Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có):

Số cổ phiếu chưa phân phối hết là số cổ phiếu còn dư do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP đến thời điểm Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận đủ hồ sơ phát hành cổ phiếu của Công ty, người lao động không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đáp ứng điều kiện tham gia Chương trình ESOP. ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định hủy bỏ số cổ phiếu chưa phân phối hết này hoặc tiếp tục phân phối lại số cổ phiếu chưa phân phối này cho những người lao động khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển nhượng như quy định tại mục I.14.

16. Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

17. Quy định về thu hồi/mua lại cổ phiếu

- Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, người lao động sở hữu cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng sẽ bị thu hồi/mua lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP khi người lao động nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu (bao gồm cả việc Công ty/công ty con của Công ty chấm dứt hoặc người lao động tự nguyện chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng lao động hết hạn và không được gia hạn).
- Trong các trường hợp bị thu hồi/mua lại cổ phiếu nêu trên, người lao động phải chuyển nhượng lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP bị thu hồi về Công ty và toàn bộ số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại sẽ trở thành cổ phiếu quỹ.
- Đối với các trường hợp đặc biệt khác chưa được quy định ở trên, ĐHCĐ đồng ý giao/ủy quyền cho HĐQT sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể để ra quyết định phù hợp quy định pháp luật.
- Đối với số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại theo quy định tại mục này, Công

ty được quyền bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

- 18. Thời gian thực hiện:** Hội đồng quản trị quyết định thời điểm và tổ chức triển khai đồng thời đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP và đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức trong năm 2026.
- 19. Đăng ký và Đăng ký niêm yết cổ phiếu phát hành:** Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công Ty Lưu Ký Và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hồ Chí Minh (“HSX”) theo quy định.

II. GIAO VÀ ỦY QUYỀN CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ĐHĐCĐ giao và ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP, cụ thể:

1. Tổ chức thực hiện Chương trình ESOP theo phương án phát hành cổ phiếu mà ĐHĐCĐ đã thông qua;
2. Quyết định danh sách người lao động được tham gia chương trình, số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua; quyết định phương án xử lý cổ phiếu lẻ và phương án xử lý số cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có); quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;
3. Thực hiện xây dựng và hoàn thiện hồ sơ phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP đệ trình UBCKNN; Quyết định cụ thể thời gian thực hiện Chương trình ESOP; Thời điểm và tiến độ phát hành cổ phiếu đảm bảo quyền lợi của người lao động, cổ đông và đúng theo quy định của pháp luật;
4. Quyết định và chỉ đạo tổ chức thực hiện tất cả các công việc, thủ tục cần thiết liên quan đến việc: (i) Sửa đổi thông tin về mức vốn điều lệ tại Điều lệ Công ty tương ứng với kết quả phát hành cổ phiếu và mức vốn điều lệ thực tế sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu; (ii) Triển khai các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi/cập nhật Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty theo vốn điều lệ mới; (iii) Đăng ký bổ sung chứng khoán tại VSDC; và (iv) Đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu của Công ty tại HSX;
5. Quyết định toàn bộ các vấn đề có liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP và điều chỉnh, bổ sung những thay đổi của phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP (nếu có) đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện các công việc/thủ tục cần thiết cho việc phát hành cổ phiếu theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật để bảo đảm thực hiện thành công Chương trình ESOP;
6. Quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến việc mua lại/thu hồi cổ phiếu, bao gồm nhưng không giới hạn số lượng cổ phiếu mua lại/thu hồi từng đợt, triển khai thủ tục đăng ký với UBCK theo đúng quy định (nếu có).

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT



TRẦN HỮU ĐÔNG



Số: 09/2026/TTr-ĐHĐCĐTN

Hà Nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026

(V/v: Thông qua Báo cáo sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp năm 2025)

Kính thưa Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026, Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt Báo cáo sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp năm 2025 đã được Tổng Giám Đốc ký ban hành ngày 30/3/2026, được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư Vấn A&C.

I. Báo cáo sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chuyên nghiệp năm 2025

Tiến độ sử dụng vốn của đợt chào bán như sau:

STT	Nội dung	Phương án sử dụng vốn đã được ĐHĐCĐ và HĐQT phê duyệt	Số tiền sử dụng lũy kế đã sử dụng	Số tiền chưa sử dụng
1	Tăng vốn góp của Công ty TNHH đầu tư HVC và Hồ Gươm Hòa Bình (Công ty con do HVH sở hữu 70% vốn điều lệ)	100.000.000.000	100.000.000.000	0
2	Trả nợ Ngân hàng TMCP Kỹ thương Việt Nam theo Phụ lục số HSO20140019/HĐHMTD/PLHM-2804177 ngày 25/02/2025 và Phụ lục số HSO20140019/HĐHMTD/PLHM-3100606 ngày 06/05/2025 của Hợp đồng tín dụng số HSO20140019/HĐHMTD ngày 09/09/2014	100.000.000.000	59.723.300.954	40.276.699.046
	Cộng	200.000.000.000	159.723.300.954	40.276.699.046

(Báo cáo tình hình sử dụng vốn được lập ngày 30/03/2026 đã được kiểm toán)

II. Thông qua thay đổi phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu thu được từ đợt chào bán cổ phiếu cho nhà đầu tư chuyên nghiệp năm 2025.



Số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp năm 2025 còn lại chưa sử dụng là: **40.276.699.046 đồng** theo Báo cáo phần I nêu trên.

Căn cứ vào tình hình thực tế, HĐQT trình ĐHĐCĐ thông qua việc phương án sử dụng vốn thay đổi, cụ thể như sau:

STT	Phương án đã được ĐHĐCĐ và HĐQT phê duyệt	Phương án sử dụng vốn thay đổi	Số tiền (đồng)	Lý do thay đổi
1	Trả nợ Ngân hàng TMCP Kỹ thương Việt Nam theo Phụ lục số HSO20140019/HĐHMTD/PLHM-2804177 ngày 25/02/2025 và Phụ lục số HSO20140019/HĐHMTD/PLHM -3100606 ngày 06/05/2025 của Hợp đồng tín dụng số HSO20140019/HĐHMTD ngày 09/09/2014	Trả nợ Ngân hàng TMCP Kỹ thương Việt Nam theo Phụ lục số HSO20140019/HĐHMTD/PLHM-2804177 ngày 25/02/2025 và Phụ lục số HSO20140019/HĐHMTD/PLHM -3100606 ngày 06/05/2025 của Hợp đồng tín dụng số HSO20140019/HĐHMTD ngày 09/09/2014 HSO20140019/HĐHMTD/PLHM – 4098224 ngày 07/01/2026	40.276.699.046	Công ty ký phụ lục hợp đồng tín dụng mới năm 2026

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./.



**T. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**

**CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Hữu Đông**



Hanoi, April 16, 2026

INFORMATION DISCLOSURE

Respectfully addressed to: **State Securities Commission Of Vietnam
Hochiminh Stock Exchange**

Company: HVC Investment and Technology Joint Stock Company

Securities symbols: HVH

Head office address: 8th Floor, Tower C Ho Guom Plaza, 102 Tran Phu, Ha Dong Ward,
Hanoi City, Vietnam

Mobie: 024.35402246

Fax: 024.35402247

Information disclosed:

24h 72h Request Abnormal Periodically

Information disclosure content: Minutes of the meeting, resolutions, reports, and presentations for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

This information was published on the Company's website on April 16, 2026 at www.hvcgroup.net (**Shareholder Relations section**).

We hereby commit that the information published above is true and take full legal responsibility for the content of the published information.

Recipients:

- *As above*
- *Save HC*

**PERSONS IN CHARGE OF
INFORMATION DISCLOSURE**



No.: 01/2026/HVC/NQ-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026

RESOLUTION
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY JOINT STOCK COMPANY

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019 by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam;
- Pursuant to the Charter of HVC Investment and Technology Joint Stock Company;
- Pursuant to the Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders 2026 of the Company dated April 15, 2026;
- Considering the Company's business situation.

DECIDES:

Article 1. To approve the report on the Board of Directors' performance 2025 and the operational plan 2026 and the operation evaluation report of the Independent Member of the Board of Directors (Attached with Report No. 01/2026/BC-DHDCDTN).

Article 2. To approve the report on the Board of General Directors' performance 2025 and the operational plan 2026 (Attached with Report No. 02/2026/BC-DHDCDTN)

Article 3. To report on the results of the control and audit of the Financial Statements 2025 and the plan 2026 of the Supervisory Board (Attached with Report No. 03/2026/BC-DHDCDTN).

Article 4. To approve the audited Separate Financial Statements and Consolidated Financial Statements 2025 (Attached with Proposal No. 01/2026/TTr-DHDCDTN).

Article 5. To approve the Business Plan 2026 (Attached with Proposal No. 02/2026/TTr-DHDCDTN).

Article 6. To approve the Profit Distribution Plan 2025 and dividend payment plan 2025 (Attached with Proposal No. 03/2026/TTr-DHDCDTN).

Article 7. To approve the selection of an independent auditor to audit the Financial Statements 2026 (Proposal No. 04/2026/TTr-DHDCDTN).



Article 8. To approve the related-party transaction report 2025 and the related-party transaction policy 2026 (Proposal No. 05/2026/TTr-DHDCDTN).

Article 9. To approve the remuneration 2025 of the Board of Directors and the Supervisory Board, expected remuneration 2026 of the Board of Directors and the Supervisory Board (Proposal No. 06/2026/TTr-DHDCDTN)

Article 10. To approve of plan for share issuance to pay dividends for the year 2025 (Proposal No. 07/2026/TTr-DHDCDTN)

Article 11. To approval of the Plan for Issuance of Shares under the Employee Stock Ownership Plan (*the “ESOP Program”*) (Proposal No. 08/2026/TTr-DHDCDTN)

Article 12. To approval of the Report on the Use of Proceeds from the Private Placement of Shares to Professional Securities Investors in 2025 (Proposal No. 09/2026/TTr-DHDCDTN)

Article 13. Implementation provisions.

The Board of Directors of HVC Investment and Technology Joint Stock Company, the Board of General Directors and relevant departments/divisions/units are responsible for implementing this Resolution, ensuring the interests of Shareholders, the Company and complying with the provisions of the Law.

This Resolution has been approved by the General Meeting of Shareholders and takes effect from April 15, 2026.



Recipients:

- *As in Article 13;*
- *UBCKNN, HSX*
- *Archival: VT.*

**OB BEHALF OF THE GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**

No. 01/2026/HVC/BB-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026



MEETING MINUTES

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY JOINT STOCK COMPANY

Organization name : HVC Investment and Technology Joint Stock Company

Head office address : 8th Floor, Tower C Ho Guom Plaza, 102 Tran Phu, Ha Dong Ward, Hanoi City, Vietnam

Enterprise code: 0104606490

Business Registration Certificate No.: 0104606490 first issued by Hanoi Authority for Planning and Investment on April 23, 2010, and issued for the 25th amendment on January 29, 2026.

Meeting time and venue: The meeting starts at 8:30 a.m. on April 15, 2026 at the 4th Floor, Wyndham Garden Hanoi Hotel, Lot HH-01 To Huu Street, Ha Dong Ward, Hanoi City

I. PART 1: OPENING OF THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

1. Participants

Shareholders and shareholder representatives

The meeting listened to **Ms. Dao Thi Dung** - Head of the Shareholder Eligibility Verification Committee announcing the results of the shareholder eligibility verification and shareholder representatives attending the meeting as follows:

The total number of shareholders and shareholder representatives entitled to attend the Annual General Meeting of Shareholders 2026 according to the list of securities owners of the Company as of the last registration date of March 18, 2026 is **1,594**

shareholders, owning and representing a total of **63,489,334** shares, equivalent to **100%** of the total number of voting shares of the Company.

The total number of shareholders and shareholder representatives actually attending the Annual General Meeting of Shareholders 2026 is **66** delegates, owning or representing **49,882,021** shares, equivalent to **79%** of the total number of voting shares of HVC Investment and Technology Joint Stock Company.

According to the provisions of the Law on Enterprises and the Company's Charter, the Annual General Meeting of Shareholders 2026 of HVC Investment and Technology Joint Stock Company has met all the conditions to proceed (according to Clause 1, Article 145 of the 2020 Enterprise Law and Clause 1, Article 18 of the current Company Charter). Shareholders and shareholder representatives attending the meeting have the right to vote according to the number of shares they own or represent.

2. Opening of the General Meeting

The General Meeting proceeded with the following formalities:

- Declaring the purpose of the General Meeting and introducing the participants..
- Introducing the Presidium, the Secretariat, the Voting Committee for the General Meeting's selection.

2.1. Chairperson and the Chairperson's Assistants

The General Meeting approved the Presidium consisting of three members:

Mr. Tran Huu Dong	Chairman of the Board of Directors – Chairperson of the General Meeting
Mr. Do Huy Cuong	Deputy Chairman of the Board of Directors - Member of the Presidium
Mr. Le Van Cuong	General Director - Member of the Presidium

2.2. Secretariat of the General Meeting

The General Meeting approved the Secretariat consisting of two members:

Ms. Nguyen Thi Thuy Quynh	Head of the Secretariat
Ms. Ha Thi Linh	Member

2.3. Vote Counting Committee

The General Meeting approved the Vote Counting Committee consisting of three members:

Ms. **Nguyen Thuy Dung** Head of the Committee

Ms. **Bui Thanh Hai** Member

Ms. **Nguyen Thi Thu Ha** Member

Voting results (Vote directly at the meeting by raising your Voting Card)

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	49,882,021	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	0%

The General Meeting unanimously approved the Presidium and assistants of the General Meeting.

3. *General Meeting Agenda and Regulations*

The General Meeting listened to Ms. Nguyen Thi Thuy Quynh, on behalf of the Secretariat, read the agenda of the Annual General Meeting of Shareholders 2026 and the working regulations of the General Meeting.

Voting results (Vote directly at the meeting by raising your Voting Card):

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	49,882,021	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	0%

The General Meeting unanimously approved the General Meeting Agenda and Working Regulations.

II. PART 2: CONTENTS PRESENTED AT THE GENERAL MEETING

1. **Mr. Tran Huu Dong** - Chairman of the Board of Directors/Chairperson of the General Meeting, on behalf of the Board of Directors, presented the following issues: Report on the Board of Directors' performance 2025 and the operational plan 2026 and the operation evaluation report of the independent Member of the Board of Directors.
2. **Mr. Le Van Cuong** – General Director of the Company, on behalf of the Board of General Directors, presented: The Board of General Directors' performance 2025 and the operational plan 2026.
3. **Ms. Dao Thi Dung** – Head of the Supervisory Board, on behalf of the Supervisory Board, presented: “The Report on the results of the control and audit of the Financial Statements 2025 and the plan 2026 of the Supervisory Board”
4. **Mr. Tran Huu Dong** – Chairman of the Board of Directors/Chairperson of the General Meeting introduced the members of The Presidium to read the following proposals:
 - Proposal for approval of the Audited Financial Statements 2025
 - Proposal for approval of the Business Plan 2026
 - Proposal for approval of Profit Distribution Plan 2025 and Dividend Payment Schedule 2025
 - Proposal for selection of an independent auditor to audit the Financial Statements 2026
 - Proposal for approval of the related-party transaction report 2025 and the related-party transaction policy 2026
 - Proposal for approval of the remuneration 2025 of the Board of Directors and the Supervisory Board, expected remuneration 2026 of the Board of Directors and the Supervisory Board
 - Proposal for approval of plan for share issuance to pay dividends for the year 2025
 - Proposal for approval of the Plan for Issuance of Shares under the Employee Stock Ownership Plan (*the “ESOP Program”*)
 - Proposal for approval of the Report on the Use of Proceeds from the Private Placement of Shares to Professional Securities Investors in 2025

III. PART 3: SHAREHOLDERS' DISCUSSION AT THE GENERAL MEETING

Shareholders raised questions related to the following issues:

- In 2026, the complex global situation will lead to significant fluctuations in raw material prices. What are the company's plans to respond to this situation?
- Regarding the project in Hoa Binh: When is the project expected to become operational and generate cash flow for the company? What is the estimated profit from the project?

What is the basis for the company's plan to achieve a 50% growth in production and business in 2026 compared to 2025?

All shareholders' opinions were recorded, explained and answered specifically by the Presidium.

IV. PART 4: VOTING PROCESS AND VOTING RESULTS AT THE GENERAL MEETING:

Ms. **Nguyen Thuy Dung** - Head of the Vote Counting Committee announced the vote counting results at the General Meeting.

At the time of voting, there were 69 delegates present, owning or representing 53,071,822 shares, equivalent to 83.59% of the total voting shares of HVC Investment and Technology Joint Stock Company.

Based on the vote counting results conducted by the Vote Counting Committee, announced the matters that were voted and approved by the General Meeting of Shareholders, including:

Matter 1: Approval of the Report on the Board of Directors' performance 2025 and the operational plan 2026 and the operation evaluation report of the independent Member of the Board of Directors (Attached with Report No. 01/2026/BC-DHDCDTN)

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending
----------------	----------------------------------	--

		shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 1 was approved with 100% of the votes.

Matter 2: Approval of the Report on the Board of General Directors' performance 2025 and the operational plan 2026 (Attached with Report No.: 02/2026/BC-DHDCDTN)

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 2 was approved with 100% of the votes..

Matter 3: Approval of the Report on the results of the control and audit of the Financial Statements 2025 and the plan 2026 of the Supervisory Board (Attached with Report No.: 03/2026/BC-DHDCDTN)

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%

Abstention	0	...%
------------	---	------

Matter 3 was approved with 100% of the votes..

Matter 4: Approval of the Audited Financial Statements 2025 (Attached with Proposal No. 01/2026/TTr-DHDCDTN)

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 4 was approved with 100% of the votes..

Matter 5: Approval of the Business Plan 2026 (Attached with Proposal 02/2026/TTr-DHDCDTN):

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 5 was approved with 100% of the votes.

Matter 6: Approval of the Profit Distribution Plan 2025 and Dividend Payment Schedule 2025 (Proposal No. 03/2026/TTr-DHDCDTN):

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 6 was approved with 100% of the votes.

Matter 7: Approval of the proposal to select an independent auditor to audit the Financial Statements 2026 (Proposal No. 04/2026/TTr-DHDCDTN)

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 7 was approved with 100% of the votes.

Matter 8: Approval of the related-party transaction report 2025 and the related-party transaction policy 2026 (Proposal No. 05/2026/TTr-DHDCDTN)

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting	Percentage of total voting
----------------	------------------	----------------------------

	shares (shares)	shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 8 was approved with 100% of the votes.

Matter 9: Approval of the remuneration 2025 of the Board of Directors and the Supervisory Board, expected remuneration 2026 of the Board of Directors and the Supervisory Board (Proposal No. 06/2026/TTr-DHDCDTN):

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 9 was approved with 100% of the votes.

Matter 10: Approval of plan for share issuance to pay dividends for the year 2025 (Proposal No. 07/2026/TTr-DHDCDTN):

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%

Abstention	0	...%
------------	---	------

Matter 10 was approved with 100% of the votes.

Matter 11: Approval of the Plan for Issuance of Shares under the Employee Stock Ownership Plan (the “ESOP Program”) (Proposal No. 08/2026/TTr-DHDCDTN):

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 11 was approved with 100 % of the votes.

Matter 12: Approval of the Report on the Use of Proceeds from the Private Placement of Shares to Professional Securities Investors in 2025 (Proposal No. 09/2026/TTr-DHDCDTN):

Voting method: Secret ballot

Number of valid votes: 53,071,822 votes

Number of invalid votes: 0 votes

Voting results	Number of voting shares (shares)	Percentage of total voting shares of attending shareholders (%)
Approval	53,071,822	100%
Disapproval	0	0%
Abstention	0	...%

Matter 12 was approved with 100% of the votes.

V. PART 5: CLOSING PROCEDURES OF THE GENERAL MEETING

Ms. **Nguyen Thi Thuy Quynh** - Head of the Secretariat read the Minutes and Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders 2026.

The General Meeting unanimously approved the full text of the Minutes and Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders 2026 of the Company.

The Chairperson of the General Meeting – Mr. Tran Huu Dong – declared the closing of the Annual General Meeting of Shareholders 2026 of HVC Investment and Technology Joint Stock Company.

This Minutes was prepared at 11 hours 20 minutes on April 15, 2026.

The General Meeting concluded at 11 hours 30 minutes on the same day.

SECRETARY

CHAIRPERSON



No. 01/2026/BC-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026

REPORT OF THE BOARD OF MANAGEMENT

To: **HVC Investment and Technology Joint Stock Company**

According to the Company's Charter, its Board of Management would like to send you a Report on 2025 performance of the Board of Management and 2026 business plan of the Board of Management. The Report on performance of the Board of Management (BOM) consist of the followings:

- Current structure of the Board of Management
- Assessment of the Board of Management of the Company's performance for the year 2025
- Assessment of the Board of Management of the Board of Directors' performance
- Report of independent members of the Board of Management on assessment of its performance
- Development orientation plan for the year 2026

**I. STRUCTURE AND TERM OF OFFICE OF THE BOARD OF
MANAGEMENT:**

There is no change in the structure of the Board of Management until the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (GMS) compared to the one in 2025, including the following members:

No.	Full name	Position
1	Tran Huu Dong	Chairman of the BOM
2	Do Huy Cuong	Vice Chairman of the BOM
3	Le Van Cuong	Member of the BOM
4	Truong Thanh Tung	Member of the BOM
5	Dao Thanh Son	Member of the BOM

**II. ASSESSMENT OF THE BOARD OF MANAGEMENT OF THE
COMPANY'S PERFORMANCE FOR THE YEAR 2025**

1. Financial items and figures:

No.	Criteria	2025 plan (VND billion)	2025 performance (VND billion)	Performance ratio
1	Total revenue	590	700.777	119%
2	Profit after tax	50.150	42.150	84%
3	Return on Sales	8.5%	6.0%	70%

In 2025, the global and domestic economies in general and the construction and real estate sector in particular witnessed a significant recovery. A relatively large number of projects were implemented nationwide with decisive policies. Along with the recovery of the economy in general and the construction and real estate sector in particular, in 2025 the Company's Executive Board and all its employees exceeded the targets set at the 2025 Annual General Meeting of Shareholders. Specifically, revenue in 2025 reached VND 700,777 billion, making up 119% of the 2025 plan. Its after-tax profit reached VND 42,150 billion, accounting for 84% of the 2025 plan. The Company's financial situation remains very stable and sustainable. The debt-to-equity ratio is 0.64 and the quick ratio is 1.4 times. The Company's financial safety ratios are very stable compared to the sector's average, creating a solid foundation for the Company's breakthrough in growth in the new era of national rise.

2. Details of some key production and business activities:

In 2025, HVC Group was honored to continue to be in Top 10 M&E General Contractors of Vietnam. Last year, HVC ranked among Top 100 Future-Shaping Enterprises in Vietnam. Notably, HVC was also awarded a certificate of merit by the Chairman of Hanoi City People's Committee for its outstanding achievements in production and business. These awards are a foundation and a great motivation for HVC Group to further strive on its journey of development.

Activities of high-end entertainment complex General Contractor:

In 2025, HVC signed new projects such as: General contractor for design and engineering construction of the entire swimming pool system in Crystal Holidays Harbour Van Don, Water Park at VinWonders Royal Park, Blanca City Vung Tau Water Park, and lazy river water supply and filtration technology at Sailing Club Residences Ha Long Bay.

With its strong resources and professional working style, HVC has implemented and completed all projects as scheduled, ensuring progress and meeting the investors' stringent aesthetical and technological requirements.

Last year, HVC handed over the following projects: A series of swimming pools and hot mineral pools at Vuon Vua Resort & Villa; completed and handed over Royal Park Water Park; landscape swimming pools, four-season swimming pools and crystal swimming pools at Vinhomes Vu Yen, Vinhomes Smart City, and Vinhomes Ocean Park.

Besides, the Company has been deploying technological projects at Intercon Residences Ha Long Bay, Blanca City Vung Tau, Crystal Holidays Harbour Van Don and Sailing Club Residences Ha Long Bay.

Activities of M&E General Contractor: In 2025, HVC Group still affirmed its position as one of Top 10 prestigious M&E Contractors in Vietnam. HVC's efforts are evidenced by winning many high-value contracts at Sun Urban City Ha Nam, Eurowindow Light City, Happy Home Trang Cat, Phenikaa University, etc.

HVC completed and handed over several projects: M&E General contractor for office located at 83 Ngoc Hoi; and M&E infrastructure and transportation for 68m road of Sun Urban City Ha Nam Project.

Production activities: In 2025, production situation of HVC Hung Yen equipment manufacturing factory was stable. The factory ensures its products fully provided for HVC Group's projects, enabling the Company to limit risks from fluctuations in input materials. The factory's machinery system is regularly maintained, ensuring that quality of its products consistently meets stringent requirements of the demanding investors.

In 2025, HVC Hung Yen's electrical cabinets, ductwork, and cable ladders and trays were used in major projects such as Vuon Vua Resort & Villa, InterContinental Residences Ha Long Bay, Office at 83 Ngoc Hoi (Hanoi), EuroWindow Light City, Vega Home Quang Chau, UTI High-Tech Factory... Especially, last year, HVC Hung Yen's ladders and trays were exported to Laos and Indonesia, marking a significant step forward for HVC's international expansion.

Over the past year, the electrical cabinets, air ducts, and cable ladders and trays produced by HVC Hung Yen Factory have continued to be chosen and highly appreciated by

investors such as Vingroup, BIM Group, Masterise Homes, Thang Long Invest Group, CNCTech, EuroWindow, etc.

Investment activities: The real estate investment project of garden villas, afforestation, and eco-tourism in Mong Hoa commune, Hoa Binh city, Hoa Binh province has an area of 28.74 hectares, has a population of approximately 1,396 people, and total estimated investment of VND 791.8 billion. To date, the project has achieved new progresses in legal aspects, specifically:

- Decision No. 63/QD-UBND dated April 28, 2025, of the People's Committee of Hoa Binh province on adjustment of the project investment progress and phasing of land acquisition, including phase 1 from Quarter 1 of 2024 to Quarter IV to 2027 for an area of about 14.7 ha; phase 2 from Quarter II of 2025 to Quarter IV of 2027 for an area of about 13.3 ha; and phase 3 from Quarter II of 2026 to Quarter IV of 2027 for an area of about 0.75 ha. The project's construction investment and operation will be completed from Quarter I of 2028.
- Decision No. 1167/QD-UBND dated May 20, 2025, of the People's Committee of Hoa Binh province on conversion of forest land use to other purposes for the project. Specifically, 3.54 hectares of forest land (originally production forest land) was converted to other purposes for project implementation.
- Certificate of handover of project site (phase 1) dated June 20, 2025, between Hoa Binh City Land Development Center and HVC Investment and Ho Guom Hoa Binh Company Limited. Accordingly, Hoa Binh City Land Development Center handed over 6.85 hectares of land, accounting for 46.6% of the land clearance area in phase 1.
- Decision No. 1781/QD-UBND dated June 26, 2025, of the People's Committee of Hoa Binh Province on approval of results of the environmental impact assessment report of the project.
- Decision No. 3116/QD-UBND dated June 19, 2025, of Hoa Binh City People's Committee on land acquisition for project implementation; the total acquired area under this Decision is 6.91 hectares and total compensation amount is approximately VND 8.6 billion.
- Decision No. 644/QD-UBND dated November 30, 2025, of the People's Committee of Ky Son Ward on land acquisition for project implementation. Total acquired area under

this decision is nearly 0.26 hectares, including 8 land plots under the management of the People's Committee of the Ward.

- Decision No. 137/QD-UBND dated February 4, 2026, of the People's Committee of Ky Son Ward on approval of specific land prices for compensation calculation and compensation and support plans when the State acquires land for the project (Phase 1, 3rd time). Accordingly, the total area expected to be acquired in this phase is 0.78 hectares with 14 cases; and the compensation and support cost is VND 2.6 billion.

Construction of infrastructures and factories in the Industrial Park:

In 2025, HVC decided to “expand” into the field of general contractor for industrial factory construction and achieved significant success. HVC signed many high-value construction contracts for projects such as CNCTech Glory, CNCTech Dream, UTI High-Tech Factory, ATR Production Plant, and SUNREX Technology Co., Ltd.

In 2025, HVC efficiently completed and quickly handed over the UTI High-Tech Factory project; electrical cabinets to SUNREX Technology Co., Ltd., and 2 workshops I19-1 and I19-4 at the CNCTech Glory project.

As of December 31, 2025, HVC has still been constructing the workshops I19-2 and I19-3 at CNCTech Glory, achieved 98% of the ATR Production Plant project, and assembled the workshops’ structures at CNCTech Dream.

Profit distribution plan for the year 2025

Unit: dong

No.	CONTENTS	AMOUNTS
A	Undistributed after-tax profits	111,196,380,070
B	Remuneration of the Board of Management and the Board of Supervisors	400,000,000
C	Profit distribution for the year 2025	82,536,130,000
I	Provision of funds	0
II	Stock dividends (at a 10% rate)	63,489,330,000
III	Issuance of bonus shares to employees (at a 3% rate)	19,046,800,000
D	Undistributed remaining profits	28,260,250,070

III. ASSESSMENT OF THE BOARD OF MANAGEMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS' PERFORMANCE

On monthly basis, the Board of Management (BOM) evaluates the management capability of its managers through the business performance and the next month's expected business plans of each department/ division. The BOM directs the internal control department to conduct regular and unscheduled inspections and audits of the departments/ divisions that are operating inefficiently. Simultaneously, it directs the Board of Directors (BOD) to intensely focus on supporting design, construction and installation work of its employees at the projects and the construction sites.

In 2025, the BOD made every effort to complete the contents of the General Meeting of Shareholders and the BOD. The BOM highly appreciates the BOD's efforts and expects the BOD to further strive to achieve even better results in fulfilling the BOM's objectives and directions.

BOM's supervision of the BOD:

At the beginning of the year, the BOM and the BOD held a joint meeting to assess and review the Company's 2025 business performance and the 2026 business direction. Besides, the BOM gave direct opinions and directions to the BOD and continued to monitor, supervise, orientate and direct management of the BOD in the coming period.

- The BOM supervised implementation of Resolutions/ Decisions and business plans approved by the BOM and the GMS.
- The BOM regularly monitored the tasks assigned to the BOD, timely directed and resolved issues within its authority, facilitates the BOD to promptly dealt with the issues related to the Company's business performance.

In June 2025, the BOM, together with the BOD, held a joint meeting to assess and review the implementation of the plan for the first 6 months of 2025 and the business direction for the second 6 months of the year.

The BOM regularly monitored the implementation of Resolutions and Decisions of the GMS and the BOM as well as supervised the activities of the General Director, his/ her assistants and persons representing the contributed capital in the companies contributing capital to HVC.

The BOM directly instructed the General Director to implement the following key tasks:

- Develop investment plans, profits, and business plans for the period of 2025-2026.

- Develop a capital plan for the first and second 6 months of the year.
- Develop a plan for purchasing input raw materials to ensure the raw materials procured at reasonable costs in the context of fluctuating the raw material prices.
- Develop a financial plan to ensure business plan and prevent from payment risks in the volatile real estate market.
- Evaluate, analyze and forecast the business performance on a monthly and quarterly basis to timely direct the BOD to effectively mobilize the Company's resources.

Resolutions/ Decisions of the BOM (2025 Management Report):

No .	Resolution/ Decision No.	Date	Contents	Voting ratio
1	01/HVC/NQ-HDQT/2025	15/01/2025	Resolution of the BOM on cessation of operations of the Branch of HVC Investment and Technology Joint Stock Company in Hai Phong	100%
2	02/HVC/NQ-HDQT/2025	23/01/2025	Resolution of the BOM on consolidation of transactions between the company and related parties from January 01, 2024 to December 31, 2024.	100%
3	03/HVC/NQ-HDQT/2025	03/03/2025	Resolution of the BOM on notice of time of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders	100%
4	04/2025/HVC/NQ-HDQT	01/04/2025	Resolution of the BOM on documents of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders	100%
5	05/HVC/NQ-HDQT/2025	15/04/2025	Resolution of the BOM on assignment, capital contribution and authorization to manage the contributed capital in HVC Elec Total Contractor Joint Stock Company	100%
6	06/HVC/NQ-HDQT/2025	23/04/2025	Resolution of the BOM on approval of deployment of the plan for share issuance to pay dividends for the year 2024 (Correction of the contents of Resolution No. 06/HVC/NQ-HDQT/2025 dated April 23, 2024 into Official Letter No. 35/HVC-CBTT dated April 28, 2025)	100%
7	07/HVC/NQ-HDQT/2025	26/05/2025	Resolution of the BOM on approval of results of share issuance to pay dividends for the year 2024	100%
8	08/HVC/NQ-HDQT/2025	26/06/2025	Resolution of the BOM on selection of an independent auditor	100%

9	09/HVC/NQ-HDQT/2025	29/07/2025	Resolution of the BOM on consolidation of transactions between the company and related parties from January 01, 2025 to June 30, 2025.	100%
10	10/HVC/NQ-HDQT/2025	22/08/2025	Resolution of the BOM on approval of deployment of private placement plan	100%
11	11/HVC/NQ-HDQT/2025	22/08/2025	Resolution of the BOM on approval of increase in capital contributed to HVC Investment and Ho Guom Hoa Binh Company Limited	100%
12	12/HVC/NQ-HDQT/2025	22/08/2025	Resolution of the BOM on approval of registration for private placement	100%
13	13/HVC/NQ-HDQT/2025	16/09/2025	Resolution of the BOM on approval of adjustment of the plan for use of capital generated from private placement	100%
14	14/HVC/NQ-HDQT/2025	16/09/2025	Resolution of the BOM on approval of registration documents for private placement (<i>replacing Resolution No. 12/HVC/NQ-HDQT/2025</i>).	100%
15	15/HVC/NQ-HDQT/2025	26/09/2025	Resolution of the BOM on approval of adjustment of increase in capital contributed to HVC Investment and Ho Guom Hoa Binh Company Limited (<i>replacing Resolution No. 11/HVC/NQ-HDQT/2025</i>).	100%
16	16/HVC/NQ-HDQT/2025	26/09/2025	Resolution of the BOM on approval of registration documents for private placement (<i>replacing Resolution No. 14/HVC/NQ-HDQT/2025</i>).	100%
17	17/HVC/NQ-HDQT/2025	11/11/2025	Resolution of the BOM on appointment of Deputy General Director	100%

IV. ASSESSMENT OF INDEPENDENT MEMBERS OF THE BOARD OF MANAGEMENT OF ITS PERFORMANCE

All members of the BOM actively participated in its activities under the direction of the Chairman of the BOM. The BOM's activities primarily included strategic planning, control and supervision of operations, and decisions of the BOD. In 2025, the BOM issued Resolutions and timely gave guidance to the BOD for the Company's sustainable development.

Independent members of the BOM fully participated in its meetings to give opinions to the overall decisions of the BOM. Furthermore, the independent members of the BOM exchanged practical experiences in the Company's business performance with the BOD

General Director, to enable the BOD to obtain a broader perspective on issues arising during the Company's operation:

1. Overall assessment of the BOM's performance

- The BOM's meetings were convened in accordance with the regulations on activities of the Board of Management, the governance regulations, the Company Charter and applicable laws.
- Contents of the BOM's meetings closely follow the prominent issues in the Company's business performance.
- The BOM's Resolutions were issued after consulting with the members of the BOD who attended the BOM's meetings.
- The members of the BOM demonstrated a high sense of responsibility and professionalism, clarified responsibility for the assigned tasks and carefully carried out the BOM's tasks to maximize benefits for the Company.
- The members of the BOM consistently maintained creativeness in its activities to meet needs of the new situation to enable the BOM to closely follow the Company's business performance.
- The members of the BOM actively coordinated with the BOD in building corporate culture and ensuring that human resources development lies at the heart of sustainable development.
- In 2025, the BOM timely provided solutions and directives for the BOD to enable the Company to preserve its capital and minimize bad debts.
- The BOM's activities are proactive, professional, and clearly planned for the Company's sustainable development.

2. Supervision of the BOD

- The BOM regularly supervised the BOD's activities.
- The BOM supervised the BOD's directives to execute the Resolutions issued by the BOM.
- The BOM appoints members to participate in the annual and extraordinary meetings of the BOD, contribute opinions to the BOD's Decisions and report any unusual matters at the latest meetings of the BOM.
- The BOM regularly updated the business performance of the Company and its subsidiaries and affiliated companies to timely direct the BOD to handle any unusual incidents that may affect the Company's business performance. The members of the BOM regularly interacted with the departments/ divisions to grasp the Company's

situation, such as the Board of Supervisors, the Internal Control Department, and the company's Chief Executive Officer.

- The members of the BOM actively and proactively shared their experiences and provide necessary support for the BOD in corporate governance aimed at sustainable growth.

V. HVC DEVELOPMENT ORIENTATION PLAN FOR THE YEAR 2026

The BOM expected the business performance plan for the year 2026 as follows:

No.	Items	2026 plan (VND million)	2025 performance (VND million)	Growth compared to 2025
1	Projected Revenue	1,050,000	700,777	150%
2	Projected After-tax Profit	73,500	42,150	174%
3	Projected Dividend Payout Ratio	10%	10%	-

Bases for the BOM's plan:

1. Based on the overall real estate market situation, many investors and projects have been resurged to join the era of national rise, especially vibrant production and business activities fueled by strong government support for private sector development.
2. Based on the total sales of approximately **VND 1,300 billion** of the projects contracted by the Company in 2025 and to be implemented in 2026, since early 2026, the Company has signed contracts with the investors with total contract value of nearly **VND 160 billion**, and the Company is still continuing to negotiate with the investors to sign more new contracts.
3. Continuance to promote the development of infrastructure and factory construction in the industrial parks will create new momentum for the Company's growth. HVC will, in the near future, strive to become a company with significant capabilities and brand in general contractor for construction of infrastructures of the workshops in the industrial parks of Vietnam.
4. Entering the year 2026, there will be many difficulties in the global political and economic context in general and the domestic economic situation in particular, especially challenges related to capital sources in the real estate market, fluctuating raw material prices, and the labor market, thereby significantly impacting the enterprises operating in construction and M&E sectors. However, since Quarter 4

of 2025, the Company has successfully signed many large-value contracts with prestigious partners. The Company has been simultaneously implementing many large-scale projects in both the M&E and factory construction sectors, creating a foundation for positive revenue growth in 2026 and subsequent years. Together with the long-term development orientation, the Company's Executive Board is determined to maintain HVC Group's position in Top 10 prestigious M&E Contractors in Vietnam and gradually affirms its brand as a leading general contractor for construction of infrastructures – workshop in the industrial parks in Vietnam; and continue breakthrough in growth in its scale and performance for the year 2026.

5. It will continue to attach special importance to recruiting and training employees, especially those holding key positions, to improve qualifications; use key personnel as a focus to fulfil the tasks and train the employees; strive to increase labor productivity based on the Company's growth rate exceeding the personnel growth rate; and streamline its organizational structure to booster work efficiency. HVC Group will create the best conditions for all its employees to bring into play their capacity, contribute to the Company's development and enhance their personal values.
6. It will improve ISO quality management processes, design a method for assessing performance of the individuals and the departments that is suitable to the nature of the work and HVC culture and actively apply information technology to increase efficiency and minimize risks.
7. It will hold firm to its position as one of the leading companies in Vietnam in the field of general contractor for high-end entertainment complexes, and strive to remain among Top 10 prestigious M&E Contractors in Vietnam in the M&E field.
8. Factory in Hung Yen will continue to speed up production of M&E equipment with good quality and ensure scheduled delivery of the goods to HVC for project implementation. The factory's electrical cabinet has a strong competitive advantage because it is certified for Type Test by KEMA (Netherlands), the world's leading prestigious organization. This will boost the production scale and value, leading to stronger commercial development orientation for the factory. The factory's electrical cabinets will aim at a breakthrough in growth in this year with minimum revenue increase of 100%.

9. The BOM will lead and supervise the Executive Board's activities on a basis of creating favorable conditions of policies, human resources and facilities for the Executive Board to complete its assigned tasks.
10. It will continue to complete legal procedures and strive to early commence construction of the project of garden villas, afforestation, and eco-tourism in Hoa Binh. It is expected to prepare the application for land allocation and determine land price to pay the land use fees in Quarter 3 of 2026 and issue the certificate of land use right, apply for building permit and commence project construction in Quarter 4 of 2026.

The above is the Report of the Board of Management of the 2025 performance and the 2026 business plan. The Board of Management respectfully submits it to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders for approval.

Yours faithfully./.

**ON BEHALF OF
THE BOARD OF MANAGEMENT
CHAIRMAN**



No.: 02/2026/BC-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026



REPORT OF THE BOARD OF GENERAL DIRECTORS

To: General Meeting of Shareholders of HVC Investment and Technology Joint Stock Company

The Board of Directors of HVC Investment and Technology Joint Stock Company would like to send to shareholders the report including the following parts:

- Senior management structure.
- The Board of General Directors performance 2025.
- Development orientation plan 2026.

I. Senior management structure:

The current structure of the Board of General Directors includes the following members:

No.	Full name	Position	Note
1	Le Van Cuong	General Director	
2	Truong Thanh Tung	Deputy General Director	
3	Vu Thi Nga	Deputy General Director	
4	Nguyen Xuan Truong	Deputy General Director	
5	Duong Danh Cuong	Deputy General Director	Appointment dated November 11, 2025

II. Report on business performance 2025 and business plan 2026:

Financial indicators and figures:

No.	Indicator	2025 Consolidated Financial Statements (million VND)
1	Total assets	972,018
1.1	Current assets	650,065
1.2	Non-current assets	321,952
2	Total funds	972,018
2.1	Liabilities	380,605

No.	Indicator	2025 Consolidated Financial Statements (million VND)
2.2	Owner's equity	591,412
3	Ratio analysis	
3.1	Quick payment ratio	1.4
3.2	Debt-to-equity ratio	0.64
3.3	Receivables turnover ratio	2.56
4	Business performance	
4.1	Net revenue	700,777
4.2	Profit after tax	42,150
4.3	EPS (VND/share)	963

Comparison of business performance 2025 and the plan 2025

No.	Indicator	Plan 2025 (million VND)	Implementation 2025 (million VND)	Completion rate
1	Total revenue	590,000	700,777	119%
2	Profit after tax	50,150	42,150	84%
3	Net profit margin	8.5%	6.0%	70%

In 2025, the Board of General Directors successfully achieved the business plan approved by the Annual General Meeting of Shareholders 2025. Revenue in 2025 reached 700,777 million VND, reaching 119% of the plan 2025. Profit after tax reached 42,150 million VND, reaching 84% of the plan 2025.

As the Company primarily operates in the construction and installation of components related to real estate projects, it is inevitably affected by market fluctuations. Additionally, due to the high financial risk in the real estate sector as assessed by the Company Leadership, despite efforts from regulatory authorities to ease capital flows, no significant results have been achieved. Thus, the Company Leadership has raised the risk assessment level of the investor's financial situation before entering into contracts.

Reality has proven that in 2025, the financial situation of the real estate industry is very difficult, the situation of overdue debt and bad debt of investors occurs frequently. The Company still completed the operational targets set at the General Meeting of Shareholders, the company's accounts receivable turnover and debt collection ability remain very good, with no cases of overdue receivables.

At the end of 2025, the Company signed many construction and installation contracts with investors. In particular, the Company is negotiating and signing contracts with

investors who own large Industrial Park Real Estate, which is expected to bring in large revenue and profits in the future. At the beginning of 2026, the Company Leadership assessed that the real estate market is showing signs of recovery along with the development of the Industrial Park Real Estate sector. With the Company's stable and good financial situation, the Company quickly entered the Industrial Park infrastructure construction market. From early 2026 to present, the Company has signed contracts with investors to carry out construction with a total contract value of nearly 160 billion VND and the Company is continuing to negotiate with investors to sign new contracts. Given the favorable financial situation of the Company, the Board of General Directors would like to propose the business plan 2026 to the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders for approval as follows:

Business Plan 2025:

No.	Indicator	Plan 2026 (million VND)
1	Minimum total revenue	1,050,000
2	Minimum profit after tax	73,500
3	Profit after tax/revenue ratio	7%
4	Expected dividend payout ratio	10%

Real estate project investment plan:

For the real estate investment project of “Garden Villas, Afforestation and Eco-Tourism in Mong Hoa Commune, Hoa Binh City, Hoa Binh Province”, today it is Ky Son ward, Phu Tho province (commercial name Euro Villas). In 2025, the project also made significant progress in terms of legal compliance. The Board of Directors would like to present a brief report on the project to the esteemed shareholders as follows:

Project name: **Garden Villas, Afforestation and Eco-Tourism in Mong Hoa Commune, Hoa Binh City.**

Project objectives: To build a complete, synchronous, civilized, modern, stable and long-term development of high-end garden villas, eco-tourism and resorts in line with the general development trend of society; establish a detailed planning map of 1/500 as a basis for planning management and construction of synchronous technical infrastructure of the project; engaging in real estate business to maximize land use efficiency; generating employment opportunities for local workers; creating a housing fund for Hoa Binh City; contributing to promoting socio-economic development, and increasing state budget revenue at all levels.

Total project investment capital: 791,800,000,000 VND

To date, the project has achieved new progresses in legal aspects, specifically:

- Decision No. 63/QD-UBND dated April 28, 2025, of the People's Committee of Hoa Binh province on adjustment of the project investment progress and phasing

of land acquisition, including phase 1 from Quarter 1 of 2024 to Quarter IV to 2027 for an area of about 14.7 ha; phase 2 from Quarter II of 2025 to Quarter IV of 2027 for an area of about 13.3 ha; and phase 3 from Quarter II of 2026 to Quarter IV of 2027 for an area of about 0.75 ha. The project's construction investment and operation will be completed from Quarter I of 2028.

- Decision No. 1167/QD-UBND dated May 20, 2025, of the People's Committee of Hoa Binh province on conversion of forest land use to other purposes for the project. Specifically, 3.54 hectares of forest land (originally production forest land) was converted to other purposes for project implementation.
- Certificate of handover of project site (phase 1) dated June 20, 2025, between Hoa Binh City Land Development Center and HVC Investment and Ho Guom Hoa Binh Company Limited. Accordingly, Hoa Binh City Land Development Center handed over 6.85 hectares of land, accounting for 46.6% of the land clearance area in phase 1.
- Decision No. 1781/QD-UBND dated June 26, 2025, of the People's Committee of Hoa Binh Province on approval of results of the environmental impact assessment report of the project.
- Decision No. 3116/QD-UBND dated June 19, 2025, of Hoa Binh City People's Committee on land acquisition for project implementation; the total acquired area under this Decision is 6.91 hectares and total compensation amount is approximately VND 8.6 billion.
- Decision No. 644/QD-UBND dated November 30, 2025, of the People's Committee of Ky Son Ward on land acquisition for project implementation. Total acquired area under this decision is nearly 0.26 hectares, including 8 land plots under the management of the People's Committee of the Ward.
- Decision No. 137/QD-UBND dated February 4, 2026, of the People's Committee of Ky Son Ward on approval of specific land prices for compensation calculation and compensation and support plans when the State acquires land for the project (Phase 1, 3rd time). Accordingly, the total area expected to be acquired in this phase is 0.78 hectares with 14 cases; and the compensation and support cost is VND 2.6 billion

III. Business management activities

1. Management report 2025:

1.1. Investor capacity assessment:

- Recognizing 2025 as a challenging year for real estate financing, the Board of General Directors focused on evaluating the financial capabilities of project investors.
- The Board of General Directors established key financial assessment criteria for investors, using them as key criteria in deciding participation in projects.

- In addition to assessing the investor's capabilities, the company's leadership also focuses on evaluating the project's legal aspects and potential. This ensures that, in the event of risks arising from the investor, the company's leadership will continue implementing the project or exchange the project's products to optimize capital recovery.

1.2. Bidding activities: Pioneer – Reputation – Brand.

- In 2025, HVC Group reaffirmed its position as a leading enterprise in the high-end entertainment technology and M&E general contracting sectors, specifically:

+ M&E general contracting:

In 2025, HVC Group still affirmed its position as one of Top 10 prestigious M&E Contractors in Vietnam. HVC's efforts are evidenced by winning many high-value contracts at Sun Urban City Ha Nam, Eurowindow Light City, Happy Home Trang Cat, Phenikaa University, etc.

HVC completed and handed over several projects: M&E General contractor for office located at 83 Ngoc Hoi; and M&E infrastructure and transportation for 68m road of Sun Urban City Ha Nam Project

+ High-end entertainment technology & equipment:

In 2025, HVC signed new projects such as: General contractor for design and engineering construction of the entire swimming pool system in Crystal Holidays Harbour Van Don, Water Park at VinWonders Royal Park, Blanca City Vung Tau Water Park, and lazy river water supply and filtration technology at Sailing Club Residences Ha Long Bay.

With its strong resources and professional working style, HVC has implemented and completed all projects as scheduled, ensuring progress and meeting the investors' stringent aesthetic and technological requirements.

Last year, HVC handed over the following projects: A series of swimming pools and hot mineral pools at Vuon Vua Resort & Villa; completed and handed over Royal Park Water Park; landscape swimming pools, four-season swimming pools and crystal swimming pools at Vinhomes Vu Yen, Vinhomes Smart City, and Vinhomes Ocean Park.

Besides, the Company has been deploying technological projects at Intercon Residences Ha Long Bay, Blanca City Vung Tau, Crystal Holidays Harbour Van Don and Sailing Club Residences Ha Long Bay.

+ Construction of infrastructures and factories in the Industrial Park:

In 2025, HVC decided to “expand” into the field of general contractor for industrial factory construction and achieved significant success. HVC signed many high-value construction contracts for projects such as CNCTech Glory, CNCTech Dream, UTI High-Tech Factory, ATR Production Plant, and SUNREX Technology Co., Ltd.

In 2025, HVC efficiently completed and quickly handed over the UTI High-Tech Factory project; electrical cabinets to SUNREX Technology Co., Ltd., and 2 workshops I19-1 and I19-4 at the CNCTech Glory project.

As of December 31, 2025, HVC has still been constructing the workshops I19-2 and I19-3 at CNCTech Glory, achieved 98% of the ATR Production Plant project, and assembled the workshops' structures at CNCTech Dream.

- In 2025, HVC Group will still maintain good relationships with major investors in Vietnam such as: Vingroup, BIM Group, Masterise Homes, Thang Long Invest, Apec Group, Danko, Doji, Sun Group, etc. Simultaneously, we are expanding our partnerships with new investors such as Phenikaa, EuroWindow Holdings, Everland, and CNCTech.

1.3. Project management.

- Strengthening project management and devising management plans for key projects to ensure progress.
- Maintaining and continuously improving the management system in alignment with the company's evolving development needs.
- Applying new management software, improving management efficiency, minimizing loss and risk, increasing productivity, ensuring quality, progress and satisfaction of investors.
- Company leadership responsible for project sites frequently visits construction sites to directly direct and grasp the situation of quality inspection and construction progress of the projects.
- Despite ongoing challenges in 2025, HVC successfully completed and handed over multiple key projects, receiving satisfaction and high appreciation from investors. Specifically:

+ M&E field:

HVC has handed over the general contractor package for the office MEP at 83 Ngoc Hoi; and the MEP for infrastructure and transportation along the 68m road of the Sun Urban City Ha Nam project.

+ High-end entertainment technology field:

HVC has completed and handed over: A series of swimming pools and hot mineral pools at Vuon Vua Resort & Villa; Construction and handover of Royal Park water park; Construction and handover of a series of landscape swimming pools, four-season swimming pools, and crystal swimming pools at Vinhomes Vu Yen, Vinhomes Smart City, and Vinhomes Ocean Park.

+ Construction of factory infrastructure in the Industrial Park:

HVC has efficiently and quickly completed the UTI High-Tech Factory project, delivered numerous electrical cabinets at SUNREX Technology Co., Ltd., and handed over two workshops, I19-1 and I9-4, at the CNCTech Glory project.

+ Investment in Eco-Urban Area Project:

Regarding the real estate investment project for a villa and garden complex combined with ecotourism in Mong Hoa commune, Hoa Binh city, Hoa Binh province: The project covers an area of 28.74 hectares, with a projected population of approximately 1,396 people, and a total estimated investment of VND 791.8 billion.

This project has been prepared by HVC Group for the past three years. To date, after concerted efforts, the project has completed many important legal procedures. HVC is striving to finalize the remaining procedures, commence construction soon, and aims to make Euro Villas a highlight in the real estate market.

+ Occupational safety and hygiene.

- Occupational safety and construction site hygiene have been significantly improved. The construction sites are now cleaner and more organized. In particular, the awareness of employees is improved, in line with the sustainable development orientation of the Company.
- The working environment at construction sites has improved considerably, the working style of the employees is more professional.
- The company has organized occupational safety training programs and periodic health check-ups for employees, ensuring that the Company's employees work in a stable health condition and understand the occupational safety regulations.

1.4. Production management and direction.

Implementing the plan focusing mainly on designing, manufacturing and expanding the market share of electrical cabinets, in 2025 HVC Group continues to increase investment in modern machinery and equipment, expanding the scale of the production workshop at HVC Hung Yen Factory.

In 2025, HVC Hung Yen's electrical cabinets, air ducts, and cable trays were used in major projects such as: Vuon Vua Resort & Villa, InterContinental Residences Ha Long Bay, Office Building 83 Ngoc Hoi (Hanoi), EuroWindow Light City, Vega Home Quang Chau, UTI High-Tech Factory, etc. Particularly in the past year, HVC Hung Yen's cable tray products have been exported to markets beyond Laos and Indonesia, marking a significant step forward for HVC on its journey to reach international markets.

Last year, HVC Hung Yen's electrical cabinets, air ducts, and cable trays continued to be selected and highly appreciated by investors Vingroup, BIM Group, Masterise Homes, Thang Long Invest Group, CNCTech, EuroWindow, etc.

- Production management ensures the "dual" goal of ensuring production on schedule as planned, while ensuring quality to deliver the best products to investors.
- Production direction and management always closely follows the planning tasks to achieve the best results. Problems arising during production have been handled and resolved more thoroughly and scientifically.
- KCS and technical inspection work mainly determine the content and quality of products, so the implementation of the work of directing, controlling and evaluating product quality for all product groups according to the Company's issued standards is always strictly implemented to control product quality and ensure output quality.

1.5. Personnel management and organization.

- Reviewing, evaluating and promptly overcoming existing problems in management work, ensuring understanding of working processes from leaders to employees, through the management process of the ISO 9001: 2015 system.
- Completing and applying the assignment documents from structure, objectives, processes, regulations and work instructions to criteria for evaluating capacity and achievements for each employee.
- Strengthening professional training for all levels to improve professional capacity as well as management capacity to implement business plans to achieve high efficiency.
- Strengthening the decentralization of authority to Deputy General Directors and Department Heads to ensure efficiency, closeness and speed in implementing tasks according to the general plan.
- Recruitment is always innovated in terms of method and quality, all recruitment information is widely announced on the Company's website.
- Regarding policies for employees
 - Ensuring employment, and paying salaries in full and on time.
 - Fully implementing health insurance, social insurance, and unemployment insurance
 - Timely supporting employees in difficult circumstances.
 - Organizing meaningful cultural, sports and gratitude activities for employees such as: Birthdays, March 8, October 20, Lunar New Year, Children's Day June 1, Mid-Autumn Festival to create trust, connection, build a spirit of solidarity and support each other in life and work.

1.6. Financial management.

- Proactively balancing and flexibly using capital to ensure that the Company's business activities are not interrupted.

- Effectively managing capital, and rotating capital in accordance with the Company's business plan.
- Closely managing customer debt, dividing into specific groups to have separate handling plans and also have a basis to review financial limits for each customer to reduce the risk of bad debt.
- Making estimates for projects and contracts and closely monitoring the implementation to ensure that the Company's leaders always manage and grasp the project implementation according to the original goals.

1.7. Brand management.

- In 2025, HVC Group is honored to be in Vietnam's Top 10 Prestigious M&E Contractors. Over the past year, HVC has been included in the Top 100 Future-Building Enterprises of Vietnam for the first time. Notably, HVC recently received a commendation from the Chairman of the Hanoi People's Committee for its outstanding achievements in production and business. These award is the foundation and a great motivation for HVC Group to strive further on the journey of construction and development.
- Striving to maintain our position as one of the leading companies in Vietnam in amusement and entertainment equipment.

2. Difficulties and shortcomings:

In addition to the results in 2025, the Company's business activities still have some difficulties and shortcomings that need to be overcome and handled:

- The slow economic recovery and difficulties in real estate capital sources affect the Company's production and business activities.
- The cautious approach in selecting investors based on financial capacity has affected the Company's ability to achieve rapid revenue growth. However, the Company's success lies in maintaining its operational scale and financial stability, with minimal bad debt accumulation.
- Unclear responsibility assignments among departments have resulted in inefficiencies in interdepartmental coordination, leading to errors during project implementation, especially in general contracting.
- Delays in project settlement and payment processes have resulted in late payments. Debt collection efforts need to be more rigorous and thorough.
- Production, business, financial, and human resources reports have not been promptly updated for the Company leadership, preventing timely intervention in emerging issues.

3. Management objectives 2026:

3.1. Investor capability assessment

- Continuing to evaluate the financial capacity of the Investor to decide on participating in projects.
- In 2026, the Board of General Directors believes that after practical policies supporting the Real Estate sector come into practice. With experience in implementing real estate projects and stable financial resources, the company's leadership continues to select reputable investors and projects with complete legal documentation and good potential to optimize cash flow, ensure financial security for the company, and maximize benefits for shareholders.

3.2. Management and operation.

- Improving the effectiveness of management work of managers through strengthening control and working spirit and attitude. Each management level proactively plans and assigns tasks for each month, quarter, and year to each individual in the department as well as to related departments. Focusing on action planning, assignment of tasks, and inspection and evaluation of work completion results.
- Continuing to apply the salary and bonus system based on plan assignment and evaluation of plan implementation, thereby encouraging employees to improve and maximize work performance, while stimulating the positive working spirit of employees.
- Focusing on recruitment, training, improving skills and expertise of staff to ensure the best fulfillment of increasingly high work requirements.
- Coordinating with the Trade Union organization and the human resources department to maintain dialogue with employees and pay more attention to their lives.

3.3. Investment in production development.

- Applying new technologies in construction.
- Managing production based on the Company competencies.
- Increasing investments in machinery and equipment to meet production demands and enhance production capacity.

3.4. Bidding activities.

- Continuously exploiting domestic works and projects to ensure annual revenue growth.
- Approaching customers who are large domestic and foreign investors to expand the market as well as expand relationships with partners.
- Continuing to closely follow and maintain flexible pricing policies and successfully negotiate projects.

- Continuing to maintain and develop areas of strength, while gradually expanding to new fields in the value chain of high-end entertainment and M&E general contractors.

3.5. Production.

- Standardizing production processes, equipment operation, innovating, investing in upgrading existing equipment to ensure product quality. Training to improve workers' skills to increase production efficiency and product quality
- Organizing effective production management to avoid waste, reduce material consumption, and use labor reasonably to reduce production costs and increase product competitiveness
- Applying technical measures to production to improve productivity and product quality to reduce production costs, improve product quality and increase competitiveness

3.6. Financial management.

- Continuing to effectively implement financial solutions in operating cash flow, inventory and outstanding debt, restructuring loans to ensure capital for business activities and investment development in the plan 2026.
- Strengthening the responsibility and role of all levels of control at the Company.
- Continuing to handle overdue debts, bad debts, materials, slow-moving assets that are not used/ineffectively used to recover capital for business activities.
- Strictly managing cost prices, reducing cost of goods sold, services, and improving business efficiency.

3.7. Investment.

- Actively seeking investment opportunities to optimize idle cash flow in the Company. Prioritizing industries and sectors where the Company has strengths and experience to minimize the risk of capital stagnation.
- Continuing to seek investment in Companies with potential projects or Companies in the same industry but with financial difficulties and construction companies with the capacity to deploy and operate industrial park infrastructure construction activities to carry out M&A for mutual development.

Thank you very much./.

ON BEHALF OF THE BOARD OF GENERAL DIRECTORS

GENERAL DIRECTOR

HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY
JOINT STOCK COMPANY
SUPERVISORY BOARD

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

---o0o---

Hanoi, April 15, 2026



No. 03/2026/BC-DHDCDTN

REPORT
OF THE SUPERVISORY BOARD OF HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY
JOINT STOCK COMPANY
(Submitted to the Annual General Meeting of Shareholders 2026)

Pursuant to:

- Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam
- Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019 by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam
- Charter on organization and operation of HVC Investment and Technology Joint Stock Company
- Regulations on organization and operation of the Supervisory Board of HVC Investment and Technology Joint Stock Company

Exercise the powers and duties of the Supervisory Board in accordance with the provisions of the Law on Enterprises and the Company's Charter. The Supervisory Board reports to the Shareholders' Meeting on the Supervisory Board's performance 2025 and the operational plan 2026:

A. STRUCTURE OF THE SUPERVISORY BOARD:

The current structure of the Supervisory Board includes the following members:

No.	Full name	Position	Term	Notes
1	Ms. Dao Thi Dung	Head of the Supervisory Board	2023-2027	Elected on April 26, 2023
2	Ms. Ha Thi Linh	Member of the Supervisory Board	2023-2027	Elected on April 26, 2023
3	Ms. Nguyen Thi Thuy Lan	Member of the Supervisory Board	2023-2027	Elected on April 26, 2023

B. RESULTS OF SUPERVISORY ACTIVITIES IN 2025

I. Activities of the Supervisory Board

- In 2025, the Company's Supervisory Board has implemented its powers and duties in accordance with the Company's Charter, the Regulations on the Supervisory Board' operations, Law on Enterprises, Law on Securities and relevant legal documents; Supervised and inspected the management and implementation of production and business plans of the Board of Directors and the Executive Board of the Company. Checked the legality and validity of production and business activities 2025 according to the resolution of the Annual General Meeting of Shareholders 2025.
- Inspecting and supervising the issuance of resolutions and decisions of the Board of Directors and the Board of General Directors of the Company.
- Appointing members to attend all quarterly and annual meetings of the Board of Directors. The Supervisory Board has contributed opinions on issues that need attention in the Company's production and business activities at the meetings of the Board of Directors.
- Conducting appraisal of the Board of Directors' management assessment report, the General Director's business and production situation report and appraisal of the Company's semi-annual and annual Financial Statements 2025 audited by A&C Auditing and Consulting Company Limited, ensuring that they honestly reflect the Company's business performance and financial situation at the time of reporting.

II. Coordination of activities between the Supervisory Board, the Board of Directors, the Executive Board and shareholders:

- In 2025, the Board of Directors of the Company held regular and extraordinary meetings to promptly grasp the implementation of tasks and give directions in accordance with the fluctuating economic situation in 2025.
- The Board of Directors, the Board of General Directors and the functional departments have provided complete and timely information and documents on the management, operation and business activities of the Company as requested by the Supervisory Board; creating conditions for the Supervisory Board to exercise their rights and duties in accordance with the provisions of the Law and the Company's Charter.
- Shareholder relations: All information on the Company's operations is fully provided to shareholders upon request. In 2025, no documents from shareholders or groups of shareholders was submitted to the Supervisory Board requesting inspection of

issues related to the management and operation of the Board of Directors and the Board of General Directors and the Company's operations.

- Information disclosure: Supervise the Company's periodic and extraordinary information disclosure to ensure that information is disclosed fully and promptly to regulatory authorities and shareholders.

III. Supervision results of the Board of Directors, the Board of General Directors and managers:

In 2025, the Board of Directors, the Board of General Directors and managers have performed their duties and responsibilities well within the legal framework in accordance with the provisions of the Company's Charter and the Resolution of the General Meeting of Shareholders on the principle of common interests, ensuring the legitimate interests of the Company and its shareholders, specifically:

- The Board of Directors has directed and supervised the General Director in implementing and applying the issued internal management regulations and rules. The Board of Directors has also promptly revised and supplemented internal management documents to ensure compliance with current laws and the development situation of the Company.

- The resolutions of the Board of Directors have received high consensus from the members of the Board of Directors, closely following the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders 2025 and are highly enforceable, in compliance with the Law and the Company's Charter.

- The Supervisory Board agrees with the Report on the assessment of the activities of the Board of Directors and the Leadership in 2025 on all aspects of the Company's operations, which clearly states challenges, achievements, and progress made during the year. It also identifies outstanding issues and proposes solutions for implementation in 2026.

IV. Assessment of the implementation of the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders 2025:

Unit: million VND

No.	Item	Plan 2025 (Annual GMS 2025)	Implementation 2025	Implementation/ Plan (%)
1	Revenue	590,000	700,777	119%
2	Profit after tax	50,150	42,150	84%

In 2025, the global and domestic economies in general and the construction and real estate sector in particular witnessed a significant recovery. A relatively large number of projects were implemented nationwide with decisive policies. Along with the recovery of the economy in general and the construction and real estate sector in particular, in 2025 the Company's Executive Board and all its employees exceeded the targets set at the 2025 Annual General Meeting of Shareholders. Specifically, revenue in 2025 reached VND 700,777 billion, making up 119% of the 2025 plan. Its after-tax profit reached VND 42,150 billion, accounting for 84% of the 2025 plan. The Company's financial situation remains very stable and sustainable. The debt-to-equity ratio is 0.64 and the quick ratio is 1.4 times. The Company's financial safety ratios are very stable compared to the sector's average, creating a solid foundation for the Company's breakthrough in growth in the new era of national rise.

V. Audit of the Company's Financial Statements 2025

Based on the Company's Consolidated Financial Statements 2025 audited by A&C Auditing and Consulting Company Limited, the specific figures are as follows:

No.	Item	Consolidated Financial Statements 2024 (million VND)
1	Total assets	972,018
1.1	Current assets	650,065
1.2	Non-current assets	321,952
2	Total funds	972,018
2.1	Liabilities	380,605
2.2	Owner's equity	591,412
3	Ratio analysis	

No.	Item	Consolidated Financial Statements 2024 (million VND)
3.1	Quick payment ratio	1.4
3.2	Debt-to-equity ratio	0.64
3.3	Receivables turnover ratio	2.5
4	Business performance	
4.1	Net revenue	700,777
4.2	Profit after tax	42,150
4.3	EPS (VND/share)	963

From the above basic financial indicators, after reviewing the audit report issued by A&C Auditing and Consulting Company Limited, the Supervisory Board commented as follows:

+ Debt-to-Equity Ratio of 0.64 times and Quick Ratio of 1.4 times indicate financial stability and no risk of insolvency

+ Receivables Turnover Ratio of 2.5 times and EPS of 963 VND suggest that the company's return on equity remains low, however, the 50% increase in EPS in 2025 compared to 2024 indicates that the company's business performance is improving. The unfulfilled sales from 2025 carried over to 2026 are relatively large, and it is expected that the company's financial performance indicators will continue to grow in 2026, bringing significant benefits to shareholders and the company.

VI. Related-Party Transaction Report

	2025 (VND)
<i>HVC Hung Yen Company Limited</i>	
Revenue from sale of goods	12,093,080,128
Purchases of materials, goods, and services	240,000,000
Warehouse rental expenses paid to subsidiary	4,000,000,000
Loan from a subsidiary	5,000,000,000
Loan from a subsidiary with a term of 01 month	112,547,945
<i>HVC Construction Total Contractor Joint Stock Company</i>	
Office rental income	36,000,000
Revenue from machinery rental	200,000,000
<i>HVC Park Entertainment Equipment Company Limited</i>	

	2025
	(VND)
Revenue from sale of goods	8,423,362,230
Office rental income	120,000,000
<i>Lakehill Investment and Tourism Joint Stock Company</i>	
Loan from a subsidiary	5,000,000,000
Interest payable	104,520,548
<i>HVC Investment and Ho Guom Hoa Binh Company Limited</i>	
Capital contribution in cash	14,274,298,219
Capital contribution by assets	18,833,710,000
Capital contribution to a subsidiary by loan principal and loan interest receivables	6,891,991,781
Loans to subsidiary	2,000,000,000
Loan interest receivable	1,027,288,817
<i>HVC Hung Yen Company Limited</i>	
Revenue from sale of goods	12,093,080,128
Purchases of materials, goods, and services	240,000,000
Warehouse rental expenses paid to subsidiary	4,000,000,000

The Company only engaged in transactions with its Subsidiary. These transactions were conducted at market value at the time of execution.

VII. Recommendations of the Supervisory Board:

- Promote production and business activities in 2026, following the signs of recovery in the real estate market after a period of fluctuation and renewed investor interest.
- The Company needs to prepare financial plans well in the context of capital sources for the Real Estate sector that are fluctuating in a negative direction to meet capital needs in the near future.
- Improve the spirit of controlling the Company's capital sources at its subsidiaries.
- The Company continues to improve its position with the Bank to prepare necessary capital reserves to meet short-term capital needs.
- The Company focuses on controlling costs to improve capital efficiency.
- Request the Company's Board of Directors to continue to urge the collection of debts from the Project Management Board to ensure the Company's working capital.

Report on the Supervisory Board's performance 2025 and the operational plan 2026 submitted to the Annual General Meeting of Shareholders

- The Board of Directors and the Board of General Directors should focus on ensuring appropriate unfinished value to meet capital needs for production and business and investment to improve the Company's capital efficiency.
- Arrange resources, improve construction quality management, focus on directing and operating to ensure the progress of key projects.
- Continue to meet customer requirements for the design and installation of swimming pool technology services.
- Strengthen cost management and develop financial regulations while strictly implementing cost savings management at the Company.
- Enhance corporate culture, and focus on the Company's human resources.

C. SUPERVISORY TASKS FOR 2026

- The Supervisory Board performs the task of controlling all business, management and operation activities of the Company on behalf of shareholders. Conduct control of all aspects of operations on a quarterly basis. If there are signs of violations of the regime and the Company's Charter, the Supervisory Board will conduct extraordinary work to report to shareholders in accordance with the Charter and regulations of the Law.
- Control the Company's production and business activities approved by the General Meeting of Shareholders; review quarterly, semi-annual and annual financial statements;
- Ensure that representatives of the Supervisory Board fully participate in the quarterly meetings of the Board of Directors to grasp the management situation and production and business activities of the Company, and at the same time give timely warnings to ensure the interests of shareholders;
- Ensure timely and accurate disclosure of information to shareholders.
- Control the capital contribution situation and capital contribution efficiency at subsidiaries and companies participating in capital contribution.

Above is the report on the Supervisory Board's performance 2025 and the operational plan 2026 respectfully submitted to the General Meeting for approval. We wish the delegates and shareholders good health, success and happiness.

Wishing the General Meeting a great success.

Thank you very much./.

Report on the Supervisory Board's performance 2025 and the operational plan 2026 submitted to the Annual General Meeting of Shareholders

Recipients:

- Submitted to the GMS 2026
- BOD, General Director
- Members of the Supervisory Board
- Archival: BKS, TCHC

**ON BEHALF OF THE SUPERVISORY BOARD
HEAD OF THE BOARD**

DAO THI DUNG



No.: 01/2026/TTr-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026



PROPOSAL
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY JOINT STOCK COMPANY

(Re: Approval of the Audited Financial Statements)

Dear Annual General Meeting of Shareholders 2026, the Board of Directors of HVC Investment and Technology Joint Stock Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval of the Financial Statements 2025, which have been audited by A&C Auditing and Consulting Company Limited, with some key indicators as follows:

Consolidated Balance Sheet as of December 31, 2025.

Unit: million VND

ITEMS	31/12/2025
Current assets	650,065
Non-current assets	321,952
TOTAL ASSETS	972,018
Liabilities	380,605
Owners' equity	591,412
TOTAL FUNDS	972,018



Consolidated Income Statement 2025

Unit: million VND

ITEMS	2025
Net revenue from sale of goods and provision of services	700,777
Gross profit from sale of goods and provision of services	84,955
Total accounting profit before tax	52,848
Profit after corporate income tax	42,150
Basic earnings per share (EPS) (VND/share)	963

For detailed information, we kindly request our esteemed shareholders to refer to the Consolidated Financial Statements and the Separate Financial Statements 2025, which have been audited and published on the website of HVC Investment and Technology Joint Stock Company.

We respectfully submit this proposal for the consideration and approval by the General Meeting of Shareholders./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**





No. 02/2026/TTr-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026

PROPOSAL
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

(Re: Business Plan 2026)

Dear Annual General Meeting of Shareholders 2026, the Board of Directors of HVC Investment and Technology Joint Stock Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval of the Business Plan 2026 as follows:

Business Plan 2026:

No.	Items	Unit	Business plan 2026
1	Revenue	Million VND	1,050,000
2	Profit after tax	Million VND	73,500
3	Profit after tax/Revenue	%	7%
4	Dividend distribution plan (in cash or in shares)	%	10%

We respectfully submit this proposal for the consideration and approval by the General Meeting of Shareholders./.

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

TRAN HUU DONG



No. 03/2026/TTr-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026

PROPOSAL
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
(Re: Approval of profit distribution 2025 and dividend payment plan 2025)

Dear Annual General Meeting of Shareholders 2026, the Board of Directors respectfully submits the Profit Distribution Plan 2025 as follows:

Unit: dong

No.	CONTENTS	AMOUNTS
A	Undistributed after-tax profits	111,196,380,070
B	Remuneration of the Board of Management and the Board of Supervisors	400,000,000
C	Profit distribution for the year 2025	82,536,130,000
I	Provision of funds	0
II	Stock dividends (at a 10% rate)	63,489,330,000
III	Issuance of bonus shares to employees (at a 3% rate)	19,046,800,000
D	Undistributed remaining profits	28,260,250,070

We respectfully submit this proposal for the consideration and approval by the General Meeting of Shareholders./.

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

**HVC INVESTMENT AND TECHNOLOGY
JOINT STOCK COMPANY**



No.: 04/2026/TTr-DHDCDTN

**SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Hanoi, April 15, 2026

PROPOSAL

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

(Re: Authorization for the Board of Directors to select an auditor)

Dear Annual General Meeting of Shareholders 2026, to ensure flexibility in selecting a suitable auditing firm that meets the Company's requirements regarding execution time and service quality, the Board of Directors respectfully proposes the General Meeting of Shareholders to authorize the Board of Directors to select an auditing firm from the list of independent auditing firms eligible to conduct audits under current regulations to perform the review of the semi-annual financial statements and annual financial statements 2026 and review of the quarterly financial statements (if necessary as required by State management agencies).

We respectfully submit this proposal for the consideration and approval by the General Meeting of Shareholders./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**



No.: 05/2026/TTr-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026

PROPOSAL

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

(Re: Approval of related-party transaction policy)

Dear Annual General Meeting of Shareholders 2026, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval of the related-party transaction report 2025 and the related-party transaction policy 2026 as follows:

A. RELATED-PARTY TRANSACTION REPORT 2025:

The Board of Directors respectfully proposes the Annual General Meeting of Shareholders 2026 to approve the Company's related-party transaction report 2025, as follows:

In 2025, the Company will only conduct transactions with Related Parties which are Subsidiaries.

	2025
	(VND)
<i>HVC Hung Yen Company Limited</i>	
Revenue from sale of goods	12,093,080,128
Purchases of materials, goods, and services	240,000,000
Warehouse rental expenses paid to subsidiary	4,000,000,000
Loan from a subsidiary	5,000,000,000
Loan from a subsidiary with a term of 01 month	112,547,945
<i>HVC Construction Total Contractor Joint Stock Company</i>	
Office rental income	36,000,000
Revenue from machinery rental	200,000,000
<i>HVC Park Entertainment Equipment Company Limited</i>	
Revenue from sale of goods	8,423,362,230
Office rental income	120,000,000
<i>Lakehill Investment and Tourism Joint Stock Company</i>	
Loan from a subsidiary	5,000,000,000
Interest payable	104,520,548
<i>HVC Investment and Ho Guom Hoa Binh Company Limited</i>	
Capital contribution in cash	14,274,298,219

2025
(VND)

Capital contribution by assets	18,833,710,000
Capital contribution to a subsidiary by loan principal and loan interest receivables	6,891,991,781
Loans to subsidiary	2,000,000,000
Loan interest receivable	1,027,288,817

B. RELATED-PARTY TRANSACTION POLICY 2026:

1. Through the signing of contracts, transactions with a value equal to or greater than 35% or transactions leading to the total transaction value arising within 12 months from the date of the first transaction having a value equal to or greater than 35% of the total asset value of HVC Investment and Technology Joint Stock Company in the most recent published Financial Statements, specifically as follows:
 - Contracting parties: Transaction between HVC Investment and Technology Joint Stock Company and its Subsidiaries within HVC Group.
 - The company representative signing the contract or transaction must notify the Board of Directors and the Supervisors of the parties involved in the contract or transaction and a draft contract or key transaction details must be provided. The Board of Directors shall decide to approve the contract or transaction within 15 days from the date of receiving the notice. This contract must generate economic benefits and be advantageous for the Company. In case of causing damage to the Company, the Board of Directors and the related parties must compensate for the damages incurred and return to the Company the benefits obtained from the execution of the contract.
 - The main content of the Transaction includes: Transactions related to the supply, installation, construction, purchase, sale, leasing of equipment, machinery, tools, production materials, and assets; trading securities/equity; transfer, sale, and liquidation of assets and investments of the Company and its subsidiaries; financial investments, project investments, loan transactions, guarantees, implementation of security measures excluding the granting of loans and guarantees to shareholders and related parties as prescribed by law.
 - The specific value of the transaction depends on each time and each specific activity, on the basis of ensuring the interests of the Company.



2. Implementation period: From the date of approval by the Annual General Meeting of Shareholders to the next Annual General Meeting of Shareholders. The decisions of the General Meeting of Shareholders previously approved with contents contrary to this proposal shall cease to be effective from the date of approval of this proposal.
3. The Board of Directors is assigned to decide on the contracts and transactions approved above and be responsible for the contracts and transactions with related parties.
4. The Board of Directors shall approve these transactions and shall be responsible for reporting to the next annual General Meeting of Shareholders. These transactions must ensure compliance with the provisions of the Law on reporting and information disclosure.

We respectfully submit this proposal for the consideration and approval by the General Meeting of Shareholders./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**



TRAN HUU DONG

No.: 06/2026/TTr-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026



PROPOSAL

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

(Re: Remuneration 2025 of the Board of Directors and the Supervisory Board and expected remuneration 2026 of the Board of Directors and the Supervisory Board)

Dear Annual General Meeting of Shareholders 2026, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval of the remuneration of the Board of Directors and the Supervisory Board as follows:

1. Remuneration 2025

In 2025, the Company completed the plan approved by the Annual General Meeting of Shareholders 2025. Therefore, the Board of Directors respectfully proposes the General Meeting of Shareholders to approve the remuneration 2025 of the Board of Directors and the Supervisory Board as planned as follows:

No.	Title	Remuneration/year (VND)
1	Chairman of the Board of Directors	100,000,000
2	Member of the Board of Directors	50,000,000
3	Head of the Supervisory Board	50,000,000
4	Member of the Supervisory Board	25,000,000

2. Remuneration plan 2026

No.	Title	Remuneration/year (VND)
1	Chairman of the Board of Directors	120,000,000
2	Member of the Board of Directors	60,000,000
3	Head of the Supervisory Board	60,000,000
4	Member of the Supervisory Board	30,000,000

We respectfully submit this proposal for the consideration and approval by the General Meeting of Shareholders./.

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

Hanoi, April 15, 2026



No.: 07/2026/TT-DHDCDTN

PROPOSAL

Ref: Approval of plan for share issuance to pay dividends for the year 2025

Legal bases:

- Law on Enterprise No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, amended and supplemented by the Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022 and the Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;
- Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, amended and supplemented by the Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;
- Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing implementation of a number of articles of the Law on Securities, amended and supplemented by the Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025;
- Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance providing guidance on offering and issuance of securities, tender offer, share repurchase, registration and delisting of public companies, amended and supplemented by the Circular No. 115/2025/TT-BTC dated December 15, 2025;
- Charter of Organization and Operation of HVC Investment and Technology Joint Stock Company;
- Actual demands and development objectives of the Company;

Dear Annual General Of Shareholders 2026, The Board of Management (“BOM”) of HVC Investment and Development Joint Stock Company (“Company” or “HVH”) hereby submits to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval of plan for share issuance to pay dividends for the year 2025 as follows:

I. PLAN FOR SHARE ISSUANCE TO PAY DIVIDENDS

1. Share name: Share of HVC Investment and Development Joint Share Company
2. Stock ticker: HVH
3. Class of shares: Ordinary shares
4. Par value: VND 10,000/ share
5. Current charter capital: VND 634,893,340,000
6. Total shares issued: 63,489,334 shares. In there
 - Total number of outstanding shares: 63,489,334 shares

- Total treasury shares: 0 share
7. Total estimated number of shares to be issued: 6,348,933 shares
 8. Issuance ratio: 10%
 9. Total estimated value of shares to be issued at par value: VND 63,489,330,000
 10. Source of funds for issuance: Deducted from the undistributed profit after tax based on the audited consolidated financial statements for the year 2025.
 11. Recipients of shares: Existing shareholders of HVC Investment and Technology Joint Stock Company whose names are on a List of stock holders at the final record date to exercise the right to receive stock dividends, provided by Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC).
 12. Right exercise ratio: 10:1 *at the final record date of the stock holders, the existing shareholders holding 10 shares are entitled to the right to receive 01 new shares*.
 13. Form of issuance: Share issuance to pay dividends to the existing shareholders by exercising the right
 14. Rounding principles and plans for handling fractions of shares: Shares issued to pay dividends to the existing shareholders will be rounded down to the unit digit. Odd shares will be cancelled.
*For example: At the shareholder record date to exercise the right, shareholder A owns 2,026 HVH shares. Shareholder A will be entitled to receive $(2,026/10)*1 = 202.6$ HVH shares. According to the rounding principle, shareholder A will receive 202 HVH shares and the odd 0.6 share will be cancelled.*
 15. Estimated time for issuance: The Board of Directors will decide on the timing and organization of the simultaneous issuance of shares to pay dividends and the issuance of shares under the ESOP Program in 2026.
 16. Relevant restrictions: The shares subject to transfer restrictions (if any) are entitled to receive the stock dividends. Newly issued shares are not subject to transfer restrictions. The right to receive the newly issued shares is not transferred.
 17. Plan to ensure foreign ownership ratio: Issuance of shares to pay dividends will not increase the foreign ownership ratio, therefore, ensure compliance with regulations regarding foreign ownership ratios.
 18. Methods of distribution
For depository shares: The stock holders receive stock dividends at the depository members which open depository accounts and organize the direct account opening at VSDC;
For non-depository shares: The stock holders follow procedures to receive stock dividends in the Head Office of HVC Investment and Development Joint Stock Company – Floor 8, Tower C, Ho Guom Plaza, 102 Tran Phu, Ha Dong Ward, Hanoi City, Vietnam.
 19. Registration and listing of newly issued shares: The newly issued shares will be registered for addition in Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”) and registered for additional listing in Ho Chi Minh City Stock Exchange (“HSX”) after the end of issuance according to the law.

II. AUTHORIZATION



The GMS authorizes the Company's BOM to decide on all matters relevant to share issuance to pay dividends for the year 2025, specifically:

1. Decide on amendments of, supplements to and adjustment of the plan for share issuance to pay dividends approved by the GMS at the request of the state management unit and based on the Company's actual conditions (if needed) in order to deploy the plan with the highest efficiency, in conformity with the Company's business plan, the relevant laws, the Charter and the shareholders' interests.
2. Set up and complete the documents for share issuance to pay dividends, submit them to the competent authority for approval; decide on specific closing time of the list of shareholders to exercise the right, time and progress of share issuance to ensure the shareholders' interests and in conformity with the law.
3. Perform the works and procedures related to share issuance to pay dividends in accordance with the law and the Company's Charter.
4. Decide on and organize performance of all necessary works and procedures related to (i) adjustment of information on charter capital as stated in the Company's Charter of organization and operation in proportion to share issuance results and actual charter capital after share issuance; (ii) deployment of necessary works and legal procedures to change/update the Company's Business Registration Certificate based on new charter capital; (iii) Registration for addition of shares at VSDC; and (iv) Registration for additional listing of the Company's shares at HSX.
5. Execute other relevant works in accordance with the law.

Respectfully submit the GMS for consideration and approval.

Yours faithfully./.

Recipients:

- GMS;
- BOM, Board of Supervisors;
- Filing: VT, TCKT.

**ON BEHALF OF
THE BOARD OF MANAGEMENT
CHAIRMAN**

TRAN HUU DONG





PROPOSAL

*Re: Approval of the Plan for Issuance of Shares under
the Employee Stock Ownership Plan (the "ESOP Program")*

Legal basis:

- *Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022 and Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;*
- *Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, as amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;*
- *Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 ("Decree 155") of the Government detailing and guiding the implementation of certain provisions of the Law on Securities, as amended and supplemented by Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025 ("Decree 245");*
- *Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance providing guidance on securities offering and issuance, public tender offers, share repurchase, registration of public companies, and cancellation of public company status, as amended and supplemented by Circular No. 115/2025/TT-BTC dated December 15, 2025;*
- *The Charter on Organization and Operation of HVC Investment and Technology Joint Stock Company;*
- *The Company's actual business needs and development objectives.*

In the context of the construction and installation industry entering an increasingly intense competitive phase, particularly in terms of attracting and retaining high-quality human resources, as a large number of urban development and infrastructure projects are simultaneously implemented from 2026, the ability to attract and retain key personnel has become a critical factor determining both construction execution capability and the Company's sustainable growth. The ESOP Program is not only a remuneration tool but also a mechanism to align long-term interests between employees and shareholders. It thereby encourages key personnel to remain committed to the Company, enhance project execution efficiency, and optimize enterprise value.

On that basis, the Board of Directors ("BOD") of HVC Investment and Technology Joint Stock Company (the "Company" or "HVH") respectfully submits to the General Meeting of Shareholders ("GMS") for consideration and approval the Plan for issuance of bonus shares to employees (the "ESOP Program"), as follows:

I. PLAN FOR ISSUANCE OF BONUS SHARES TO EMPLOYEES

- 1. Name of shares to be issued:** Shares of HVC Investment and Technology Joint Stock Company
- 2. Type of shares:** Ordinary shares

3. Stock code: HVH

4. Par value: VND 10,000 per share

5. Number of shares already issued: 63,489,334 shares, of which:

- Number of outstanding shares: 63,489,334 shares
- Treasury shares: 0 shares

6. Number of shares expected to be issued: 1,904,680 shares, equivalent to 3% of the total number of outstanding shares

7. Total expected issuance value at par value: VND 19,046,800,000

8. Form of issuance: Issuance of bonus shares to employees under the ESOP Program

9. Source of issuance: Undistributed after-tax profit based on the audited consolidated financial statements for the year 2025

10. Purpose of issuance: To attract, retain, and motivate key personnel, and to align employees' long-term interests with those of the Company and its shareholders. Thereby, enhancing operational efficiency, strengthening competitive capabilities, and establishing a foundation for the Company's sustainable development.

11. Eligible participants: The General Director, Deputy General Directors of the Company and its subsidiaries, as well as other employees who are currently under formal labor contracts with the Company and/or its subsidiaries, and who meet the eligibility criteria for participation in the ESOP Program as set out in Section I.12 below.

12. Eligibility criteria for participation in the ESOP Program:

- (i) Be the General Director, Deputy General Director of the Company or its subsidiaries, provided that such individuals are not concurrently members of the Board of Directors of the Company; or be other employees currently holding valid official labor contracts with the Company or its subsidiaries, with a minimum contract duration of at least 06 months as of April 15, 2026.
- (ii) Possess high professional qualifications and/or strong technical expertise, play a key role in the Company's core business operations and/or those of its subsidiaries; have the capability to make direct contributions to project execution efficiency; and are considered necessary to be attracted and retained to ensure stable, continuous, and uninterrupted business operations. (Role score ranging from 4 to 20 points).
- (iii) Not fall under any of the following cases:
 - + Being in violation of internal labor regulations of the employer and currently subject to disciplinary proceedings.
 - + Has submitted a resignation letter and is currently in the process of terminating the labor contract;
 - + Is not re-appointed or re-contracted by the Company or its subsidiaries upon expiration of the labor contract;
 - + Has had their labor contract unilaterally terminated by the Company or its subsidiaries.
- (iv) Be assessed as having achieved at least a "completed" performance rating or higher in 2025.

13. Principles for determining the allocation of shares under the ESOP Program for employees:

a) Principle of allocation by employee groups:

Participants in the ESOP Program shall be classified into the following groups:

No.	Classification of participants by job level	Number of shares allocated to each group:	Role score
1	Senior Management Group , includes employees holding positions of General Director and Deputy General Director at the Company and its subsidiaries, provided that such individuals are not concurrently members of the Board of Directors of the Company.	1,051,680 shares (55%)	From 15 to 20 points
2	Middle Management Group , includes employees holding positions such as Chief Accountant, Director, Deputy Director, Head of Department, Deputy Head of Department, Site Manager, Deputy Site Manager, or other equivalent positions at the Company and its subsidiaries.	460,000 shares (24%)	From 10 to 15 points
3	Employee Group , includes all other employees of the Company and its subsidiaries.	393,000 shares (21%)	From 4 to 10 points

b) Formula for determining the number of shares allocated to each individual within each Group:

The number of shares allocated to each employee shall be determined according to the following formula:

$$\text{Number of shares allocated to an individual employee} = \frac{\text{Individual's Role score within the same Group}}{\text{Total Role score of all employees within the same Group}} \times \text{Total number of ESOP shares allocated to the Group}$$

c) Rounding principle and handling of fractional shares:

The number of shares allocated to each individual employee as determined under the formula stated in item (b) above shall be rounded down to the nearest ten shares.

Example: If the number of shares allocated to employee A under the above formula is 2,026.6 shares, then, in accordance with the rounding principle, the number of shares actually allocated to employee A shall be 2,020 shares.

Fractional shares are the remaining shares arising from the rounding-down process. The Board of Directors ("BOD") shall decide on the reallocation of such fractional shares to employees with higher performance evaluation results in 2025 who are eligible to participate in the ESOP Program.

14. Transfer restriction:

Shares issued under the ESOP Program shall be subject to a transfer restriction period of three (03) years from the date of completion of the issuance. The restriction shall be released according to the following schedule:

- 30% of the shares shall become freely transferable after one (01) year from the date of completion of the issuance;
- 30% of the shares shall become freely transferable after two (02) years from the date of completion of the issuance;
- 40% of the shares shall become freely transferable after three (03) years from the date of completion of the issuance.

(excluding cases where shares are repurchased in accordance with Section I.17 below).

15. Plan for handling unallocated shares (if any):

Unallocated shares refer to the remaining shares arising in the period from the time the Board of Directors (“BOD”) approves the list of employees participating in the ESOP Program until the time the State Securities Commission of Vietnam confirms receipt of a complete application dossier for the Company’s share issuance, during which some employees are no longer eligible and/or no longer meet the conditions for participation in the ESOP Program. The General Meeting of Shareholders (“GMS”) authorizes the BOD to either cancel such unallocated shares or reallocate them to other employees selected from the original approved list of participants. Any reallocated shares shall be subject to the transfer restriction as provided in section I.14.

16. Plan to ensure compliance with foreign ownership limits:

The GMS authorizes the BOD to approve and implement measures to ensure that the share issuance complies with applicable foreign ownership ratio regulations.

17. Regulations on share forfeiture/repurchase:

- During the transfer restriction period, employees holding ESOP shares subject to such restriction shall have all ESOP shares forfeited and/or repurchased if they cease employment prior to the expiry of the restriction period. This includes cases where the Company and/or its subsidiaries unilaterally terminates the labor contract, the employee voluntarily terminates the labor contract, or the labor contract expires and is not renewed.

- In such forfeiture/repurchase cases, the employee shall transfer all relevant ESOP shares back to the Company, and all such shares repurchased by the Company shall be recorded as treasury shares.

- For other exceptional cases not explicitly provided for above, the General Meeting of Shareholders (“GMS”) authorizes the Board of Directors (“BOD”) to review and decide on a case-by-case basis in accordance with applicable laws.

- For ESOP shares repurchased by the Company under this provision, the Company is entitled to resell such shares via order-matching and/or negotiated transactions in accordance with applicable securities laws, ensuring compliance with regulations in force at each relevant time.

18. Implementation timeline:



The Board of Directors (“BOD”) shall determine the timing and organize the implementation of the share issuance under the ESOP Program concurrently with the share issuance for dividend payment in 2026.

19. Registration and listing of additional shares:

The additional shares issued shall be registered with the Viet Nam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”) and shall be additionally listed on the Hochiminh Stock Exchange (“HSX”) in accordance with applicable regulations.

II. AUTHORIZATION AND DELEGATION TO THE BOARD OF DIRECTORS

The General Meeting of Shareholders (“GMS”) hereby authorizes and delegates to the Board of Directors (“BOD”) of the Company full authority to decide on all matters relating to the share issuance under the ESOP Program, including but not limited to the following:

1. To organize and implement the ESOP Program in accordance with the share issuance plan approved by the GMS;
2. To approve the list of eligible employees participating in the ESOP Program, determine the number of shares allocated to each participant in accordance with the criteria and allocation principles approved by the GMS; to decide on the treatment of fractional shares and any unallocated shares (if applicable); and to approve measures to ensure compliance with foreign ownership restrictions;
3. To prepare, complete, and submit the share issuance dossier under the ESOP Program to the State Securities Commission of Vietnam (“SSC”); to determine the specific implementation timeline of the ESOP Program; and to decide on the timing and schedule of share issuance in a manner that ensures the rights and interests of employees and shareholders and compliance with applicable laws.
4. To decide on and direct the implementation of all necessary tasks and procedures relating to: (i) amending the charter capital information in the Company’s Charter in accordance with the results of the share issuance and the actual charter capital after completion of the issuance; (ii) carrying out all necessary legal procedures to amend and/or update the Enterprise Registration Certificate of the Company in accordance with the new charter capital; (iii) registering additional securities with the VSDC; and (iv) registering the additional listing of the Company’s shares on the HSX.
5. To decide on all matters relating to the share issuance under the ESOP Program, including amendments and supplements to the ESOP share issuance plan (if any), ensuring compliance with applicable laws. To carry out all necessary tasks and procedures for the share issuance in accordance with the Company’s Charter and applicable laws to ensure the successful implementation of the ESOP Program.
6. To decide on all matters relating to the repurchase/forfeiture of shares, including but not limited to the number of shares to be repurchased/forfeited in each tranche, and to carry out registration procedures with the SSC in accordance with applicable regulations (if required).

The General Meeting of Shareholders is respectfully requested to review and approve the above.

Sincerely.

Recipients:

- *General Meeting of Shareholders;*
- *Board of Directors, Supervisory Board;*
- *Archives.*

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**

TRAN HUU DONG



-----☪*☪-----

-----☪*☪-----

No.: 09/2026/TTr-DHDCDTN

Hanoi, April 15, 2026

STATEMENT

TO THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

(Re. Approval of the Report on the Use of Proceeds from the Private Placement of Shares to Professional Securities Investors in 2025)

To the 2026 Annual General Meeting of Shareholders, The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the Report on the use of proceeds from the private placement of shares to professional securities investors in 2025, which was issued and signed by the General Director on 30/03/2026, and audited by A&C Auditing And Consulting Company Limited.

I. Report on the use of proceeds from the private placement of shares to professional investors in 2025

The progress of capital utilization from the placement is as follows:

No.	Description	Approved capital use plan by GMS and BOD	Accumulated amount used	Unused amount
1	Increase capital contribution to HVC Investment And Ho Guom Hoa Binh Company Limited. (subsidiaries in which HVH owns 70% of charter capital)	100,000,000,000	100,000,000,000	0
2	Repay a loan to Vietnam Technological And Commercial Joint Stock Bank under Appendix No. HSO20140019/HDHMTD/PLHM-2804177 dated 25/02/2025 and Appendix No. HSO20140019/HDHMTD/PLHM-3100606 dated 06/05/2025 of Credit Contract No. HSO20140019/HDHMTD dated 09/09/2014	100,000,000,000	59,723,300,954	40,276,699,046
	Total	200,000,000,000	159,723,300,954	40,276,699,046

(The report on the use of capital, prepared on March 30, 2026, has been audited.)

II. Approval of changes to the plan for use of proceeds from the placement of shares to professional securities investors in 2025.

The remaining unused proceeds from the private placement of shares to professional securities investors in 2025 is **40,276,699,046 dong**, as stated in Section I of Report above.

Based on actual conditions, the Board of Directors submits to the General Meeting of Shareholders for approval the changed capital utilization plan as follows:

No.	Previously approved plan by GMS and BOD	Changed capital use plan	Amount (dong)	Reason for change
1	Repay a loan to Vietnam Technological And Commercial Joint Stock Bank under Appendix No. HSO20140019/HDHMTD/PLHM-2804177 dated 25/02/2025 and Appendix No. HSO20140019/HDHMTD/PLHM-3100606 dated 06/05/2025 of Credit Contract No. HSO20140019/HDHMTD dated 09/09/2014	Repay a loan to Vietnam Technological And Commercial Joint Stock Bank under Appendix No. HSO20140019/HDHMTD/PLHM-2804177 dated 25/02/2025, Appendix No. HSO20140019/HDHMTD/PLHM-3100606 dated 06/05/2025 of Credit Contract No. HSO20140019/HDHMTD dated 09/09/2014 HSO20140019/HDHMTD/PLHM-4098224 dated 07/01/2026	40,276,699,046	The Company signed a new Credit Contract in 2026



Respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**