CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ
VÀ CÔNG NGHỆ HVC
****
Số: 01 /2018/BC-ĐHĐCĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc
-----o0o-----
Hà Nội, ngày 17 tháng 03 năm 2018

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính gửi: Đại hội cổ đông công ty cổ phần đầu tư và công nghệ HVC

Hội đồng quản trị công ty cổ phần đầu tư và công nghệ HVC xin gửi tới các quý cổ đông báo cáo gồm các phần sau:

- Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của công ty
- Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của ban Tổng Giám Đốc
- Kế hoạch định hướng phát triển trong năm 2018

I. Đánh giá của hội đồng quản trị về các mặt hoạt động trong năm 2017

1. Các chỉ tiêu và số liệu về tài chính:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2017 (Đ)	Thực hiện năm 2017 (Đ)	Tỷ lệ hoàn thành
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	230.000.000.000	246.295.832.826	107,1%
2	Tổng chi phí	212.000.000.000	226.997.902.146	107,1%
3	Lợi nhuận trước thuế	18.000.000.000	19.297.930.680	107,2%
4	Lợi nhuận sau thuế	14.400.000.000	15.510.629.389	107,7%
5	Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu		11%	
6	Hệ số nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu		19.63%	

2. Chi tiết về một số hoạt động sản xuất kinh doanh chính:

- Hoạt động thiết kế, cung cấp lắp đặt các thiết bị vui chơi giải trí, công nghệ: Đây là năm HVC tiếp tục có thị phần lớn nhất trong các công ty cung cấp thiết bị bể bơi tại Việt Nam với gần 350 bể bơi lớn nhỏ được hoàn thành trên cả nước, 5 công viên nước với quy mô khác nhau được HVC hoàn thành bàn giao cho chủ đầu tư đưa vào hoạt động (CVN Đại Dương - Sungroup, CVN Mường Thanh – Tập đoàn Mường Thanh, CVN Hà Tĩnh - Vingroup, CVN Casino Phú Quốc - Vingroup, CVN Thái Bình – Công ty Tân Binh), rất nhiều đài phun nước, bể cảnh các khu GYM Spa tại các khách sạn, resort, khu vui chơi giải trí cũng được HVC

hoàn thành. Hợp đồng tư vấn thiết kế cung cấp thiết bị sân trượt băng nghệ thuật tiếp tục được ký thêm và dự kiếm hoàn thành trong năm 2018.

- Về hoạt động tổng thầu cơ điện M&E: Năm 2017 là năm HVC bắt đầu mở rộng ngành nghề sang lĩnh vực tổng thầu cơ điện M&E, cơ sở mở rộng sang nghành nghề này là do các hoạt động kinh doanh của HVC đang triển khai chiếm tỷ trọng tương đối lớn trong ngành nghề M&E, ngành nghề này có thị trường rất lớn nên HVC có thể dự tính được công việc, doanh thu hàng năm. Nếu làm tốt có thể đẩy tốc độ tăng trưởng của công ty lên nhanh hơn các hoạt động của công ty đang làm. Tuy chỉ là năm đầu tiên triển khai nhưng hoạt động M&E đã có những tín hiệu rất khả quan cụ thể doanh số chiếm 42% và doanh thu chiếm 23%. Một số công việc M&E HVC đã hoàn thành bàn giao cho khách hàng đưa vào sử dụng như: Siêu thị Vinmart Tp Hà Tĩnh, Siêu thị Vinmart Kỳ Anh, Biệt thự và liền kề dự án The Harmony Sài Đồng, Clubhouse Quảng Ninh, Clubhouse Cửa Sót. Đặc biệt thi công cơ điện dự án Imperia Hải Phòng với tổng giá trị khoảng 100 tỷ đồng đã được HVC ký kết hợp đồng với 75% giá trị sẽ phải thực hiện trong năm 2018.
- Về hoạt động đầu tư: Trong năm 2017 HVC đã khởi công xây dựng cơ sở hạ tầng và nhà xưởng sản xuất lắp ráp các thiết bị thông gió, thang máng cáp, tủ điện để phục vụ trực tiếp cho lĩnh vực M&E. Với quy mô toàn bộ nhà máy là 34.000m2 và giai đoạn I sẽ hoàn thành trước 30/04/2018. Quy mô giai đoạn I sẽ gồm toàn bộ cơ sở hạ tầng, 2 xưởng sản xuất có kích thước 24mx60m và 36m x 90m, nhà điều hành, nhà ở công nhân và khu phụ trợ. Dự kiến đầu quý II năm 2018 những sản phẩm ống thông gió điều hòa đầu tiên sẽ được HVC đưa ra thị trường. Về hoạt động hợp tác đầu tư trong năm 2017 HVC đã góp vốn cùng công ty cổ phần bể bơi thông minh Spools tham gia vào việc xây dựng khách sạn Sơn Long tiêu chuẩn 5 sao tại Tp Hạ Long tỉnh Quảng Ninh, tham gia dự án này HVC trước tiên sẽ là nhà thầu cơ điện và nếu hoàn thiện dự án sẽ góp phần nâng cao năng lực uy tín của HVC trong lĩnh vực tổng thầu cơ điện M&E. Lãnh đạo HVC cũng đã tìm hiểu những dự án bất động sản để nâng cao kinh nghiệm làm những bước chuẩn bị cho hoạt động kinh doanh bất động sản trong tương lai.

3. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2017

Đơn vị: đồng

STT	NỘI DUNG	SỐ TIỀN	GHI CHÚ
A	Lợi nhuận sau thuế năm 2017	15.510.629.389	
B	Thù lao HĐQT, BKS	200.000.000	
C	Phân phối lợi nhuận năm 2017	-	
I	Trích lập các quỹ	-	
	- Trích quỹ đầu tư phát triển SX	-	
	- Trích quỹ dự phòng bổ sung vốn lưu động	-	
	- Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi	-	
II	Trả cổ tức năm 2017	-	
D	Lợi nhuận còn lại chưa phân phối	15.310.626.389	

4. Quản trị khách hàng

4.1. Định hướng chọn lựa khách hàng của HVC đã thực hiện

- Khách hàng của HVC phải được đánh giá sơ bộ là những công ty tập đoàn có uy tín trên thương trường và hợp tác phải có lợi cho cả các bên.
- Ưu tiên hợp tác với những khách hàng lớn kể cả việc phải giảm lợi nhuận để ổn định đầu ra. Khi hợp tác được với khách hàng lớn không chỉ tăng được uy tín thương hiệu trên thị trường mà còn học được từ khách hàng cách quản trị doanh nghiệp, cách phát triển doanh nghiệp.
- Hạn chế tối đa phải làm việc qua trung gian, làm thầu phụ vì nó sẽ giảm lợi nhuận cũng như tăng rủi ro đặc biệt là về rủi ro nợ xấu.

4.2. Duy trì hợp tác nâng cao mở rộng quan hệ với khách hàng:

- Chất lượng công việc và sản phẩm phải đặt lên hàng đầu.
- Tiến độ công việc phải thực hiện theo đúng cam kết với khách hàng.
- Giá thành sản phẩm công việc phải thực sự cạnh tranh, hấp dẫn.
- Chế độ bảo hành bảo trì phải nhanh, thường xuyên và thực sự chuyên nghiệp.
- Chế độ chăm sóc hậu mãi khách hàng phải hài hòa phù hợp với tính chất của từng công việc.

5. Quản trị sản xuất kinh doanh:

- Luôn thay đổi phương án quản trị để phù hợp với sự biến đổi của thị trường cũng như sự phát triển của công ty.
- HVC đã cơ bản xây dựng được cơ cấu tổ chức phù hợp với quy mô cũng như đặc thù công việc. Trong năm 2017 HVC đã thành lập trung tâm triển khai dự án, phòng cung ứng, phòng kiểm soát và chất lượng.
- Bước đầu công ty đã áp dụng quy trình quản lý chất lượng ISO 9001-2015, đánh giá hiệu quả công việc bằng KPIs, nhiều phần mềm công nghệ thông tin cũng đã được công ty áp dụng thử nghiệm
- Áp dụng thí điểm khoán công việc để nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ công nhân viên, nâng cao hiệu quả công việc, một số công trường công ty đã áp dụng phương án khoán nhân công.
- Nhà máy tại Hưng Yên đã đầu tư sử dụng dây truyền máy móc hiện đại tự động hóa cao để giảm tối đa nhân công, ổn định chất lượng sản phẩm.
- Đào tạo thường xuyên cho cán bộ công nhân người lao động để nâng cao chất lượng tay nghề, nâng cao chất lượng thiết kế thi công và lắp đặt.

6. Quản trị nhân sự

- Trong vài năm gần đây thị trường bất động sản phục hồi nên đã kéo theo ngành nghề tổng thầu cơ điện cũng phát triển theo. Do vậy tuyển dụng nhân sự cho ngành nghề M&E tương đối khó khăn. Mặc dù bị cạnh tranh lao động gay gắt nhưng kết quả tuyển dụng vẫn đảo bảo nhân sự để triển khai công việc.
- Lãnh đạo công ty rất chú trọng đến việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp văn hóa HVC dựa trên nền tảng đoàn kết và trách nhiệm, chủ động quy hoạch cấp quản lý để đảm bảo mọi hoạt động của công ty đều được thông suốt.
- Công ty đã chủ động xây dựng thang bảng lương làm cơ sở cho việc tuyển dụng và phân cấp vị trí quản lý. Xây dựng chính sách và quyền lợi cho người lao động như chế độ thai sản, chia sẻ thăm hỏi ốm đau, đặc biệt là các ngày nghỉ lễ tết đều trích tiền thưởng để động viên tinh thần làm việc. Kết hợp việc nghỉ mát hàng năm với hoạt động Teambuiling để nâng cao tinh thần đoàn kết gắn bó của cán bộ công nhân viên với HVC
- Công ty đang xây dựng cơ chế chính sách để tạo ra một môi trường làm việc mà mọi cán bộ công nhân viên được phát huy hết năng lực làm việc năng lực sáng tạo

của mình, làm theo năng lực hưởng theo năng lực. Cán bộ công nhân viên có trình độ cao sẽ có cơ hội thăng tiến được bổ nhiệm vào những vị trí cao hơn.

7. Quản lý chi phí

- Với phần mềm kế toán, hiện nay công tác quản lý chi phí tại các công trường thi công của công ty đã thực hiện công khai, minh bạch: Công cụ quản lý chi phí: Báo cáo phân tích dọc, phân tích ngang các khoản mục chi phí theo DSSX (Doanh số SX) , Thông qua công cụ phân tích ở báo cáo dọc, báo cáo ngang, toàn thể CBCNV cấp quản lý điều hành, khối đoàn thể đều biết và hiểu được rõ công ty đang bị lãng phí ở khoản mục chi phí nào, từ đó đưa ra cách thức để nâng cao hiệu quả SXKD bằng cách: [1]Tăng doanh số, [2]Giảm chi phí khả biến.
- Với tính chất công việc phải thi công trên công trường là chính do vậy nếu không quản lý chặt chẽ sẽ dẫn đến thất thoát vật tư, thất thoát nhân công lãng phí thời gian… Để quản lý hiệu quả hơn công ty đã ban hành và xây dựng hàng loạt các quy trình kiểm soát để hạn chế tối đa những việc thất thoát trên công trường.

8. Hoạt động, thù lao, chi phí hoạt động của Hội đồng Quản trị và từng thành viên HĐQT

- Hàng tháng, quý, Hội đồng Quản trị Công ty đã họp thường kỳ hoặc bất thường để xem xét hoạt động SXKD của Công ty cũng như đưa ra các quyết sách, định hướng phát triển của Công ty. Trong đó 3 quyết định lớn có tác động lớn đến việc duy trì tốc độ phát triển ổn định của Công ty, giúp Công ty vượt qua khó khăn, trụ vững trong cơn khủng hoảng và suy thoái kinh tế toàn cầu, đó là:
- Quyết định về đổi mới công tác quản trị công ty, Quyết định về việc bổ sung cơ cấu tổ chức công ty, quyết định điều động bổ nhiệm nhân sự cho phù hợp với tình hình mới.
- Quyết định về chiến lược bán hàng, phát triển khách hàng, phân cấp khách hàng.
- Quyết định về việc bổ sung các quy trình quy định để tăng hiệu quả công việc cũng như tăng cường công tác quản trị rủi ro.

Thù lao HĐQT và từng thành viên HĐQT trong năm 2017 như sau:

Thành viên Hội đồng Quản trị	Thù lao/năm(VND)	Thù lao 2017 (VND)
Ông Trần Hữu Đông	40.000.000	40.000.000
Ông Lê Văn Cường	24.000.000	24.000.000

Thành viên Hội đồng Quản trị	Thù lao/năm(VND)	Thù lao 2017 (VND)
Ông Đỗ Huy Cường	24.000.000	24.000.000
Bà Vũ Thị Ngà	24.000.000	24.000.000
Ông Trần Văn Duy	24.000.000	24.000.000
Tổng cộng		**136.000.000**

Thu nhập, các khoản lợi ích và chi phí cho thành viên HĐQT

STT	HỌ TÊN	CHỨC VỤ	TỔNG CỘNG
1	Ông Trần Hữu Đông	Chủ tịch HĐQT	40.000.000
2	Ông Lê Văn Cường	Phó chủ tịch HĐQT	24.000.000
3	Ông Đỗ Huy Cường	Phó chủ tịch HĐQT	24.000.000
4	Bà Vũ Thị Ngà	Ủy viên HĐQT	24.000.000
5	Ông Trần Văn Duy	Ủy viên HĐQT	24.000.000

II. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của ban Tổng Giám Đốc

Hoạt động giám sát của Hội đồng Quản trị với cơ quan điều hành được thực hiện thường xuyên hàng ngày, kịp thời can thiệp những vấn đề phát sinh; đảm bảo cơ quan điều hành thực hiện đúng các chỉ đạo của HĐQT nhằm hoàn thành mục tiêu đề ra.

Theo đó, hàng tháng Hội đồng Quản trị đều đánh giá năng lực quản lý điều hành của cán bộ quản lý thông qua kết quả SXKD và dự kiến kế hoạch SXKD tháng kế tiếp của từng bộ phận, phòng ban. HĐQT chỉ đạo bộ phận kiểm soát nội bộ tiến hành các cuộc thanh tra, kiểm tra thường kỳ và bất thường đối với các phòng ban hoạt động chưa hiệu quả. Đồng thời chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc đặc biệt Trung tâm triển khai dự án phải tập trung cao độ để hỗ trợ công việc thiết kế, thi công lắp đặt của các cán bộ công nhân viên tại các dự án và trên các công trường

Kết quả của hoạt động giám sát đối với cơ quan điều hành, HĐQT đã yêu cầu chấn chỉnh, xử lý một số sai phạm trong hoạt động quản lý tài chính, đưa ra các quy định nhằm mục đích minh bạch trong hoạt động quản trị Công ty.

Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng Giám đốc:

Trong 06 tháng đầu năm, HĐQT cùng ban Tổng giám đốc đã tiến hành 01 buổi họp chung nhằm đánh giá, nhận xét tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty trong 6 tháng đầu năm 2017. Đồng thời, HĐQT đã có những ý kiến chỉ đạo trực tiếp đến ban

Tổng giám đốc và tiếp tục theo dõi, giám sát, định hướng và chỉ đạo đối với việc quản lý và điều hành của ban Tổng giám đốc trong thời gian tới.

- HĐQT giám sát việc thực hiện các Nghị quyết/ Quyết định và kế hoạch kinh doanh đã được HĐQT và ĐHĐCĐ thông qua.
- HĐQT thường xuyên giám sát các nhiệm vụ mà HĐQT giao cho Ban Tổng giám đốc, kịp thời chỉ đạo và xử lý các vấn đề phát sinh trong thẩm quyền, tạo điều kiện cho Ban Tổng giám đốc giải quyết nhanh các vấn đề có liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

Trong 06 tháng cuối năm, HĐQT cùng với Ban tổng giám đốc đã tiến hành 01 buổi họp chung nhằm đánh giá, nhận xét tình hình sản xuất kinh doanh của công ty trong 6 tháng cuối năm 2017.

Đồng thời, HĐQT cũng đã có những ý kiến chỉ đạo trực tiếp đến Ban Tổng giám đốc và tiếp tục theo dõi, giám sát, định hướng và chỉ đạo đối với việc quản lý và điều hành của Ban tổng giám đốc trong thời gian tới.

HĐQT đã thường xuyên giám sát việc thực hiện Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT, giám sát các hoạt động của Tổng giám đốc, bộ máy giúp việc cho Tổng giám đốc và người đại diện phần vốn góp tại các công ty có vốn góp của HVC.

HĐQT trực tiếp chỉ đạo Tổng giám đốc thực hiện một số nội dung chính như sau:

- Xây dựng bảng kế hoạch đầu tư, lợi nhuận và kế hoạch trả cổ tức từ năm 2017-2020.
- Sửa đổi mô hình tổ chức hoạt động và cơ cấu bộ máy Công ty, sắp xếp lại các bộ phận Văn phòng công ty với mục tiêu tăng cường công tác quản lý, nâng cao hiệu quả toàn Công ty.
- Đánh giá, phân tích, dự báo tình hình SXKD theo từng tháng, quý để có biện pháp chỉ đạo kịp thời cho Ban Tổng giám đốc huy động có hiệu quả các nguồn lực của Công ty.

Kết quả:

- Theo dõi tiến độ công nợ của công ty;
- Có một số nhận xét về quản trị tài chính cho chủ tịch HĐQT, phân tích quá trình huy động vốn của HVC, dự báo việc phát hành cổ phiếu của HVC để đạt thành công;
- Hoàn thành đúng kế hoạch chỉ tiêu doanh thu lợi nhuận đưa ra trong năm 2017.

III. Kế hoạch định hướng phát triển HVC trong năm 2018

Hội đồng Quản trị rất thận trọng trong việc xây dựng kế hoạch và giải pháp tổ chức thực hiện sau khi tiếp thu các ý kiến của các cổ đông tại Đại hội. Hội đồng Quản trị dự kiến kế hoạch SXKD năm 2018 như sau:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2018 (VNĐ)	Thự hiện năm 2017 (VNĐ)	Tăng trưởng so với năm 2017
1	Vốn điều lệ	200.000.000.000	200.000.000.000	0%
2	Tổng doanh thu	320.000.000.000	246.295.832.826	30%
3	Tổng chi phí	288.000.000.000	226.997.902.146	27%
4	Lợi nhuận trước thuế	32.000.000.000	19.297.930.680	66%
5	Lợi nhuận sau thuế	25.600.000.000	15.510.629.389	65%
6	Dự kiến tỷ lệ chia cổ tức	10%		

Cơ sở để HĐQT đưa ra kế hoạch này dựa trên các yếu tố sau:

1. Dựa trên doanh số công ty đã ký hợp đồng năm 2017: Tổng doanh số Công ty đã ký hợp đồng trong năm 2017 bao gồm cả thuế GTGT là 343.444 triệu đồng, tuy nhiên doanh thu thực hiện được trong năm 2017 mới chỉ đạt 161.964 triệu đồng do vậy phần doanh số được chuyển tiếp từ năm 2017 sang 2018 là 181.479 triệu đồng. Ngoài phần doanh số của năm 2017 chuyển sang thì đầu năm 2018 Ban lãnh đạo Công ty đã có những dự án lớn tương đối khả quan thuộc lĩnh vực ME, công viên nước… chắc chắn sẽ đem lại hiệu quả trong năm 2018 và đạt hoặc vượt mức kế hoạch đề ra. Riêng từ đầu năm đến thời điểm 15/03/2018 Công ty đã ký thêm được doanh số khoảng 38 tỷ đồng
2. Số lượng cán bộ công nhân viên sẽ tăng lên ở mức từ 170 người năm 2017 lên khoảng 250 người. Thu nhập bình quân của người lao động tăng 10% so với năm 2017
3. Chú trọng đào tạo nâng cao trình độ cho cán bộ công nhân viên đặc biệt là những vị trí chủ chốt. Phấn đấu nâng cao năng suất lao động dựa trên cơ sở tốc độ tăng trưởng của công ty sẽ cao hơn mức tăng trưởng nhân sự.
4. Tiếp tục cải tiến các quy trình quản lý chất lượng ISO, đánh giá hiệu quả công việc KPIs để phù hợp với quy mô và mô hình hoạt động của HVC, Tích cực áp dụng công nghệ thông tin để tăng hiệu quả công việc và giảm rủi ro.

5. Tiếp tục Xây dựng cụ thể các đầu mục văn hóa doanh nghiệp dựa trên giá trị là tinh thần đoàn kết và trách nhiệm. Phấn đấu hết năm 2018 cơ bản định hình được văn hóa HVC theo hướng trên
6. Tiếp tục giữ vững vị thế hàng đầu Việt Nam về thiết bị vui chơi giải trí cao cấp như bể bơi, công viên nước, sân trượt băng, trò chơi mạo hiểm…Lĩnh vực tổng thầu cơ điện sẽ phấn đấu triển khai sang hạng mục nhà cao tầng. Nâng cao chất lượng phản phẩm dịch vụ lên một mức cao hơn.
7. Nhà máy tại Hưng Yên sẽ sản xuất ra các thiết bị phục vụ cho lĩnh vực cơ điện với chất lượng tốt, đồng đều đảm bảo tiến độ cấp hàng với giá thành cạnh tranh.
8. Tăng cường marketing quảng bá hình ảnh thương hiệu của công ty, tìm kiếm mở rộng hợp tác với các khách hàng mới nhằm đa dạng hóa khách hàng, đa dạng hóa thị trường, mở rộng thị phần tăng cơ hội chọn lựa những công việc dự án có hiệu quả kinh doanh tốt.
9. Thực hiện việc mở rộng cơ chế khoán công việc cho cán bộ công nhân viên để nâng cao tinh thần trách nhiệm và sẽ nâng cao được hiệu quả công việc. Các cán bộ công nhân viên cũng sẽ có thu nhập cao hơn và gắn bó hơn với HVC.

10. Kế hoạch đầu tư phát triển sản xuất và lĩnh vực bất động sản

- Đầu tư mở rộng nhà xưởng sản xuất tại nhà máy Hưng Yên: Theo tổng mức đầu tư cho nhà máy Hưng Yên dự kiến là 60 tỷ và thực tế với số vốn đầu tư như vậy đã đủ để làm cơ sở hạ tầng và 02 nhà xưởng cũng như dây truyền máy móc để sản xuất lắp ráp các thiết bị theo dự kiến. Tuy nhiên mặt bằng đất trống còn lại vẫn rất rộng khoảng 1.5ha nếu đầu tư san lấp xây dựng tiếp sẽ dễ dàng cho việc mở rộng quy mô sản xuất cũng như có thể cho thuê để tăng doanh thu. Vì thế việc tiếp tục đầu tư cho nhà máy Hưng yên để khai thác là hoàn toàn có cơ sở
- Tìm hiểu nghiên cứu tham gia vào thị trường bất động sản: Việt Nam là đất nước đang phát triển do vậy bất động sản luôn là một trong những ngành kinh tế mũi nhọn trong dài hạn. Do vậy kinh doanh bất động sản sẽ có rất nhiều dư địa để phát triển. Ngành nghề đang làm của HVC cũng gắn liền với sự phát triển của ngành nghề bất động sản vì vậy nếu HVC có những bước chuẩn bị ngay từ bây giờ thì sau này sẽ dễ dàng hơn cho việc mở rộng ngành nghề kinh doanh sang lĩnh vực bất động sản. Trong năm 2017 lãnh đạo HVC đã có những bước tìm hiểu về một số dự án xây dựng tòa nhà hỗn hợp, tòa nhà văn phòng, trung tâm thương mại khách hàng đang cần chuyển

nhượng tại Hà Nội. Năm 2018 nếu có dự án tốt khả thi và phù hợp với năng lực tài chính năng lực quản trị của công ty HVC sẽ triển khai mua hoặc nhận chuyển nhượng để tiến tới đầu tư xây dựng và khai thác.

Trên đây là báo cáo của Hội đồng Quản trị về hoạt động năm 2017 và kế hoạch kinh doanh năm 2018. Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.

THAY MẶT HĐQT

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC

CHỦ TỊCH HĐQT

Trần Hữu Đông